



Définir le processus CCA

Nations unies RDC

16.05.23

Version révisée – 20.05.23

Intègre les commentaires issus de la réunion du 16.05.23

Comprend des points pour considération et décisions du PMT

Milaso Chérel-Robson, Consultante

Proposition d'ordre du jour: 1ère Partie, 9h30-10h30

1. Mot d'introduction (UNFPA et RCO) et tour de table
2. Proposition d'ordre du jour et ajustements
3. Présentation sur le processus CCA et les propositions de thématiques adaptées au cas de la RDC
4. Discussion

Proposition d'ordre du jour: 2ème Partie, 10h30-11h30

- 1. Pistes de politiques publiques et initiatives transformationnelles**
- 2. Partage de données traitées et de documents**
- 3. Echanges y compris sur l'identification d'études complémentaires**
- 4. Pause (15 mn)**

Proposition d'ordre du jour: 3ème Partie, 11h30-13h

1. Tour de table sur la nomination des membres des différents groupes de travail

- Noms de personnes au sein des agences
- Noms et contacts de participant.e.s externes (représentant.e.s de bénéficiaires, institutions publiques, société civile, secteur privé)

2. Calendrier de travail

- Contraintes préalables
- Engagements

3. Prochaines étapes immédiates

1ère Partie, 9h30-10h30

L'approche CCA (1/3)

- Un produit de l'équipe pays sous la coordination du RCO.
- Enjeu **stratégique** : situé en amont du Plan Cadre des Nations unies pour le développement durable (**UNSDF**), le principal objectif du CCA est de **guider** la définition des interventions des Nations unies et les résultats escomptés au cours d'une période donnée.
- Un examen rigoureux des **causes profondes et immédiates** des obstacles au développement du pays hôte et leurs implications pour la trajectoire vers les objectifs de développement durable (**ODD**).
- Une **mise à jour** sur l'état d'avancement vers les ODD et une **projection** des moyens nécessaires pour leur atteinte.

L'approche CCA (2/3)

- S'aligne avec les documents de cadrage de la politique gouvernementale tel que le Plan National Stratégique de Développement (**PNSD**) en RDC.
- Tire profit des initiatives déjà en cours et de l'état de connaissances existant au sein de l'équipe pays.
- Evalue les avancées sur les engagements internationaux
- Tire des leçons du passé: politiques, programmes, projets
- Analyse les risques et opportunités
- Informe l'objectif du Plan Cadre de soutenir le Gouvernement dans la mise en place/mise en oeuvre de **politiques et mesures transformationnelles** pour une croissance inclusive, diversifiée, à forte intensité de travail et qui ne nuit pas à la planète.
- Identifie des **coalitions**

L'approche CCA (3/3): les six principes directeurs

Aussi bien le CCA que ses recommandations opérationnelles intégreront les six principes directeurs qui sous-tendent le Plan Cadre :

1. Ne laisser personne de côté (LNOB)
2. Approche du développement fondée sur les droits de l'homme (HRBA)
3. Égalité des sexes et autonomisation
4. Résilience
5. Durabilité
6. Responsabilité des femmes

Les dynamiques régionales, sous-régionales et transfrontalières.

Sources

- Documents de politiques publiques
- Analyses et rapports du SNU
- Sources académiques
- Perspectives des parties prenantes interviewées pour l'étude des causes structurelles des déficits de développement.

Groupes de discussion inclusifs

- Inclusion des représentant.e.s des groupes vulnérables ou victimes d'exclusion : par exemple, personnes handicapées et personnes âgées
- Inclusion d'une dimension de représentativité géographique
- Transversalité de la représentativité genre et jeunesse

Propositions de formation de 4 groupes de travail

1

Fondements
structurels des
inégalités
multi-
dimensionnelles

2

Conflits

Nexus
Humanitaire-
Développement-
Paix

Résilience

3

Faiblesses
institutionnelles

Etat de droit

4

Transformation
économique
durabilité sociale et
environnementale

Intégration
régionale et
panafricaine

Financement
du
développement

2ème Partie, 10h30-11h30

Pistes: politiques publiques et initiatives identifiées

- **À effets multiplicateurs**

Gratuité de l'éducation

Accès à la santé universelle

Politique de la protection sociale

- **A vocation transformationnelle**

Politique nationale Agricole

Politique de développement des 145 territoires (infrastructures)

Politique nationale de l'énergie

Développement de la chaîne de valeurs des batteries électriques

- **Avec capacité fédératrice du SNU**

Cadrage de la bonne gouvernance

Politique nationale de décentralisation

Le partage des données

- Les documents analytiques et les données pertinentes pour l'analyse doivent être partagés sur le Repository.
- Type de données: statistiques nationales officielles, données internes au SNU ainsi que sur les statistiques issues d'initiatives externes. Dans la mesure du possible, les données seront ventilées par sexe, situation géographique et âge.
- Efforts d'évaluations entrepris dernièrement ou en cours, y compris ceux des programmes conjoints.
- Mise à disposition des données déjà transformées en figures et autres types de support

Les sources identifiées et à partager sur le Repository

- Sources gouvernementales : politiques publiques et autres documents (par exemple: le PNSD révisé, la revue volontaire des ODD)
- Etudes et rapports effectuées par les agences: par exemple, les résultats des enquêtes sur l'insécurité alimentaire, les rapports de fragilité, les études sur le potentiel agricole, les flux forestiers et les flux migratoires
- Autres sources

3ème Partie, 11h30-13h00

Nomination des membres des groupes de travail

Pour chaque groupe thématique :

- Noms de personnes par agence
- Noms et contacts des responsables au sein des institutions suivantes:

Service public

Institutions financières de développement

Agences bilatérales

Société civile

Secteur privé

La jeunesse

4 Groupes thématiques (1/2): Intitulé et membres (*nomination à confirmer)

Groupes thématiques	Membres
1. Fondements structurels des inégalités multi-dimensionnelles	FAO, FIDA *, HCDH*, OIM, ONU Femmes*, OIT*, ONU Habitat*, PNUD, UNESCO*, UNFPA, UNICEF
2. Nexus Humanitaire-Développement-Paix	FAO, FIDA*, HCDH*, OIM, OMS, ONU Femmes*, PAM PNUD, UNFPA, UNHCR, UNICEF
Résilience	FAO, FIDA*, OIM, ONU Femmes*, OMS, PAM, PNUD, UNHCR, UNICEF
3. Faiblesses institutionnelles	FAO, FIDA*, OMS, ONUDC*, ONU Femmes*, PAM, PNUD
Etat de droit	HCDH*, OIM, OIT*, ONUDC*, ONU Femmes*, PNUD, UNHCR
4. Transformation économique, durabilité sociale et environnementale	FAO, FIDA*, OIM, OMS, ONU Femmes*, OIT*, ONUDI*, PNUD, UNECA*, UNEP*
Intégration régionale et panafricaine	UNECA*, ONU Femmes*
Financement du développement	UNFPA, UNHCR

4 Groupes thématiques (2/2) : intitulé et contenu (version révisée pour approbation)

1/ Fondements structurels des inégalités multi-dimensionnelles

Normes socio-traditionnelles, inégalités genre, mécanismes d'exclusion
Causes historiques
Causes géographiques, aménagement du territoire
Accès aux services sociaux de base

2/ Nexus Humanitaire-Développement-Paix

Conflits, insécurité
Secteur minier

Résilience

Stratégies de survie
Informalité

3/ Faiblesses institutionnelles

Gouvernance, fragilités, capacités des Ministères de tutelle
Grande multiplicité des acteurs, capacités de coordination

Etat de droit

Justice
Droits humains

4/ Transformation économique, durabilité sociale et environnementale

Foncier, environnement légal et réglementaire
Emplois, dividende démographique
Secteurs porteurs de croissance
Secteur minier, durabilité et transition énergétique

Intégration régionale et panafricaine

CEMAC, SADC, EAC, ZlecAf

Financement du développement

Mobilisation de ressources domestiques
Flux financiers internationaux
Flux financiers illicites

Calendrier de travail

1. Contraintes préalables
2. Durée de l'exercice et échéances
3. Les autres maillons de la chaîne au DCO et au HQ
4. Engagements

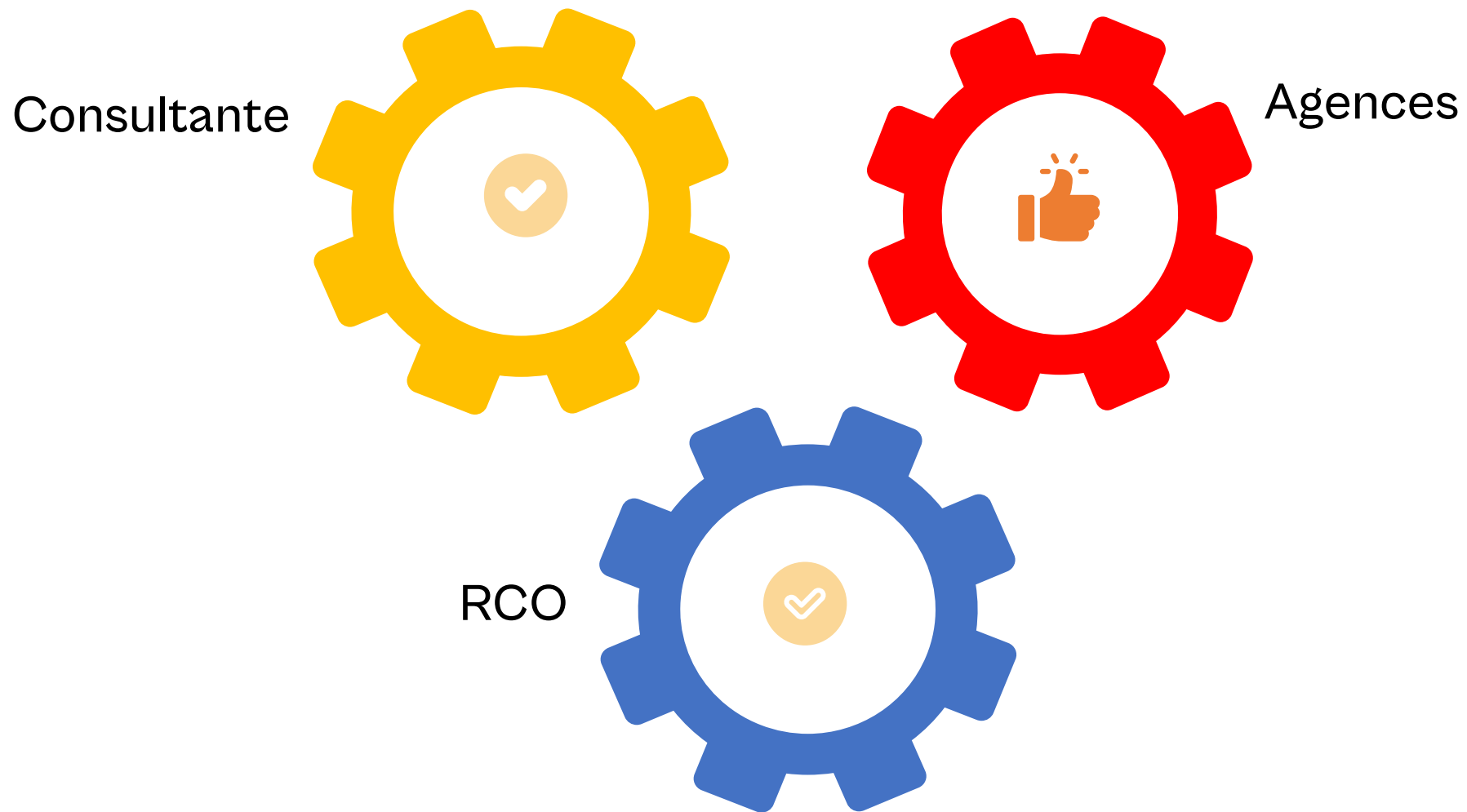
Proposition de calendrier: objectifs et échéances (1/2)

Echéances	Objectifs
31 mai	<p>Constitution des groupes thématiques</p> <p>Ajustements de l'appui fourni par la Consultante</p> <p>Proposition de calendrier des réunions des groupes de discussions et des mini-ateliers intégrant le dialogue inclusif de l'approche CCA</p> <p>Calendrier d'intégration des contributions d'autres membres du Système des Nations Unies</p> <p>Approbation du PMT, démarrage des réunions des groupes thématiques</p> <p>Premières versions des notes analytiques</p>
30 juin	<p>Implication des groupes de référence</p> <p>Mise en ligne des données et des documents</p> <p>Finalisation des éléments administratifs et financiers</p> <p>Première version de la version compilée de la version zéro du CCA</p>
31 juillet	<p>Révisions, ajustements de la version zéro du CCA</p>
30 août	<p>Deuxième version de la version compilée de la version zéro du CCA</p>

Proposition de calendrier: objectifs et échéances (2/2)

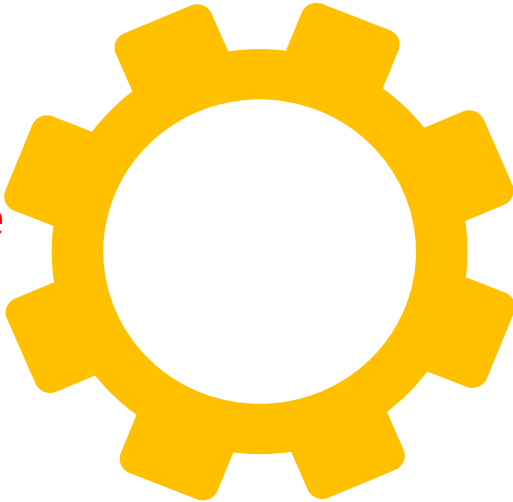
Echéances	Objectifs
30 septembre	Approfondissement des dimensions transversales genre, droits humains et durabilité Démarrage du dialogue inclusif avec les parties prenantes nationales (institutions publiques et société civile)
30 Octobre	Analyse des perspectives de financement des ODD avec les contributions des autres membres du SNU Première version de la version complète du CCA
30 novembre	Envoi pour commentaires via DCO Prise en compte des commentaires
30 décembre	FINALISATION DE LA DEUXIEME VERSION REVISEE DU CCA

Quels engagements pour réussir le processus CCA? (1/4)



Quels engagements pour réussir le processus du CCA? (2/4)

Consultante



Personne référente pour le CCA

Etroite collaboration avec le RCO

Animation des groupes thématiques

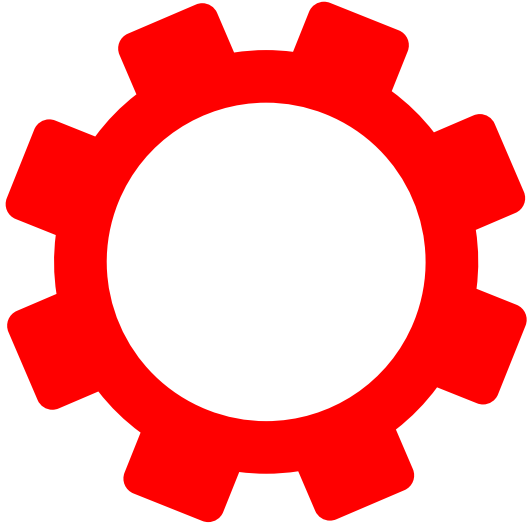
Rédaction des premières versions des notes analytiques pour contributions des groupes thématiques

Compilation des notes thématiques pour les différentes versions du CCA

Finalisation du CCA

Quels engagements pour réussir le processus du CCA? (3/4)

Agences



Nomination des personnes allouées aux groupes thématiques

Suivi régulier au niveau du PMT

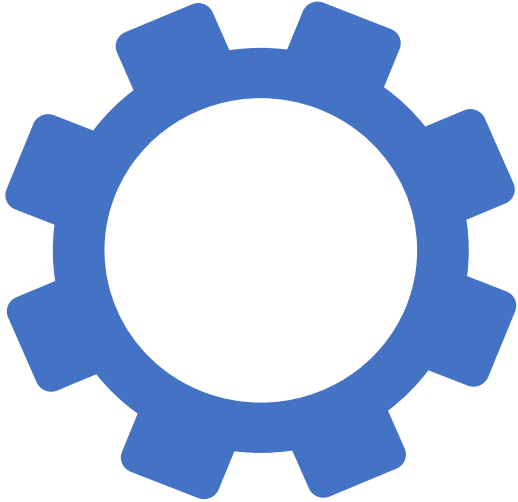
Implication des groupes de référence en place sur le CCA : genre, M&E

Partage de documents et de contacts

Contributions aux notes analytiques à travers les groupes thématiques

Quels engagements pour réussir le processus CCA?

RCO



Liaison avec le PMT et les groupes référence existants ainsi que la UNCT

Mise en place de la plateforme commune de partage de documents et de données

Arrangements administratifs et logistiques pour la bonne conduite du processus dans les temps établis : consultance, groupes de discussion, études complémentaires.

Communication avec DCO Régional et HQ

Engagements sur les prochaines étapes immédiates

Agences: début de partage de sources pertinentes pour le CCA

RCO: planification des moyens de mise en oeuvre de l'approche CCA, notes d'orientation, petite modification du Roadmap lié au CCA

La Consultante: présentation au PMT, templates des modalités de fonctionnement des groupes thématiques y compris les rôles de leadership et rapportage à définir lors de la première réunion de chaque groupe thématique

Merci pour votre attention