



Exercise UNCT-SWAP Gender Scorecard

Togo, 2023

Coordinateurs : Clara Vaz, Consultante

Marceline Ameyo Letou, UNFPA

Masile Assima-Kpatcha, BCR

Christian Shingiro, BCR

L'équipe inter-agence: Masile Assima-Kpatcha, Christian Shingiro, Marceline Ameyo Letou, Mandela Djaho, Didier Komlavi Aglee, Dr. Lawson-Evi, Christelle Segbenname, Hola Adoukonou, Dr. Maboudou Akouavi, Fanette Blanc, Albert Koudjo Etoudji, Bassente Batawila, Dodji Dovi, Dibassiwena Adjayi, Aouissa Bagnonki-Ariane, Ruth Atchoglo, Falaman Djanguenane, Germaine Katagna, Etienne Banga, Komla Kiliou, Margaret Mensah, Dr. Abdel-Aziz, Kossi Tchao.

Exercice UNCT-SWAP Gender Scorecard

Tableau de contenu

Tableau récapitulatif des indicateurs du Gender Scorecard	2
Cadre du UNCT-SWAP Gender Scorecard	2
Méthodologie	3
Contexte pays	4
Système d'évaluation du Gender Scorecard	5
Résultats par Dimension.....	5
1. Planification	5
2. Programmation et suivi et évaluation	6
3. Partenariats	7
4. Leadership et culture organisationnelle.....	8
5. Architecture et capacités en genre	9
6. Ressources	10
7. Résultats	10
Plan d'action pour une performance renforcée et coordonnée sur GEWE	10
Appropriation du plan d'action	11
Plan d'action 2023-2024.....	12
Annexe A : Rapports par dimension et indicateur	27

Tableau récapitulatif des indicateurs du Gender Scorecard

	Manque les exigences minimales	Approche les exigences minimales	Réponds aux exigences minimales	Depasse les exigences minimales
1- Planification				
1.1 Analyse commune par pays				
1.2 Résultats CCDD				
1.3 Indicateurs du CCDD				
2- Programmation et suivi et évaluation				
2.1 Programmes conjoints				
2.2 Communication et plaidoyer				
2.3 S&E du CCDD				
3- Partenariats				
3.1 Engagement avec gouvernement				
3.2 Collaboration avec les OSCs				
4 - Leadership et culture organisationnelle				
4.1 Leadership				
4.2 Culture organisationnelle				
4.3 Parité genre				
5- Architecture et capacités en genre				
5.1 Mécanisme de coordination de genre				
5.2 Développement des capacités				
6 - Ressources				
6.1 Allocation et suivi de ressources				
7 - Résultats				
7.1 Résultats par rapport au genre				

Cadre du UNCT-SWAP Gender Scorecard

L'UNCT-SWAP Gender Scorecard est une auto-évaluation participative pour renforcer les systèmes de redevabilité à travers l'ONU en matière d'intégration de la dimension de genre, d'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Le cadre est conçu pour favoriser le respect des normes minimales pour les processus d'égalité des sexes dans l'ensemble du système des Nations Unies définies par le GNUD. Le Scorecard de l'équipe de pays des Nations Unies (UNCT) évalue les processus coordonnés au niveau national. L'outil souligne l'importance croissante de la collaboration, de la coordination et de la responsabilisation inter-institutions pour atteindre des résultats dits transformateurs en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes (GEWE) au niveau des pays.

Le Gender Scorecard a été approuvé par le GNUD en 2008 en réponse à la politique de 2006 du Conseil des chefs de secrétariat des Nations Unies pour la coordination sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (CEB/2006/2) afin d'établir un cadre de responsabilisation pour évaluer l'efficacité de l'intégration de la dimension genre par les équipes de pays des Nations Unies. Le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (UN-SWAP) constitue une autre partie du cadre de responsabilisation, axé sur la mise en œuvre de la politique au niveau des agences. Le Scorecard a été révisé en 2016-2017 en collaboration avec le plan d'action UN-SWAP, pour assurer un meilleur alignement entre les deux outils et bien refléter les nouvelles orientations sur les processus nationaux communs. Une nouvelle révision est en cours, avec une nouvelle version du Guide technique en production. Les nouvelles versions sont davantage alignées sur les objectifs de développement durable (ODD), reconnaissant l'importance de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes pour la réalisation des ODD et la réalisation des droits humains.

Le mandat de l'UNCT-SWAP provient de l'examen quadriennal complet des politiques (QCPR) et des résolutions de l'ECOSOC sur l'intégration du genre, qui appellent à l'accélération des efforts des Nations Unies pour intégrer le genre, notamment par la mise en œuvre complète de l'UNCT-SWAP. Comme indiqué dans les directives internes de l'UNSDCF publiées par l'UNSDG à la mi-2019, « L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes font partie intégrante de la réalisation de l'Agenda 2030 et de tous les ODD. Pour mettre l'accent sur ces questions dans l'ensemble du cadre de coopération, les entités de développement des Nations Unies devrait placer *l'égalité des sexes au cœur de la programmation*, en favorisant la participation active et significative des femmes et des hommes, et en autonomisant systématiquement les femmes et les filles, conformément aux exigences minimales convenues par le Groupe des Nations Unies pour le développement durable (UNSDG) dans le UNCT-SWAP Gender Scorecard» (paragraphe 20, page 11).

Méthodologie

Le Gender Scorecard pour l'UNCT mesure l'intégration du genre dans les processus de programmation communs des Nations Unies à travers sept dimensions qui contiennent 15 indicateurs. Les sept dimensions sont : 1) la planification ; 2) programmation et suivi-évaluation ; 3) partenariats ; 4) leadership et culture organisationnelle ; 5) architecture et capacités de genre ; 6) ressources financières ; et 7) les résultats. La méthodologie participative s'appuie sur la consultation intersectorielle et l'analyse collective pour évaluer les actions de l'UNCT pour chaque indicateur par rapport aux critères minimales établis dans le Guide Technique et le Scorecard.

L'UNCT Togo à Lomé a entrepris sa première évaluation UNCT-SWAP Gender Scorecard avec le soutien d'une équipe de base composée d'un consultant international, deux membres du bureau du coordinateur résident (BCR) et d'un membre du personnel de l'UNFPA. L'UNFPA est l'agence de coordination de l'exercice au Togo. Ensemble, et grâce à une coordination étroite et une action participative avec le Groupe Genre et Droits Humains (GTGDH), l'évaluation a été menée sur une période de 3 mois, de mai à fin juillet 2023. La méthodologie a permis d'approfondir la compréhension interne des indicateurs et l'appropriation des résultats par l'UNCT Togo.

Le processus de l'évaluation du Gender Scorecard au Togo a suivi les étapes suivantes :

1. Préparation : L'UNCT, par l'intermédiaire du leadership de l'UNFPA et du CR, a été informée et a approuvé l'exercice, ainsi que le plan d'embauche d'une consultante qui dirigerait l'évaluation. Les conseils techniques ont été revus, et une méthodologie a été proposée, au cours de laquelle l'équipe inter-agence (EIA) s'est réunie et a conduit l'évaluation suivant des formations données par la consultante et avec le soutien technique de cette dernière, avec présentation et discussion des résultats au sein de l'EIA, et leurs multiples apports dans la préparation du plan d'action. La consultante présentera le rapport final pour des commentaires par l'EIA et ensuite un rapport final aux coordinateurs et à l'UNCT.
2. Evaluation : L'évaluation a été menée au cours d'une phase où toute la documentation nécessaire a été accumulée et partagée à travers des dossiers en ligne avec le soutien principal des coordinateurs. La consultante a eu des discussions et a tenu des appels additionnels avec plusieurs membres clés du personnel de l'UNCT, dont la représentante de l'UNFPA, et un membre du BCR, entre autres. Une

première session technique a eu lieu en ligne avec l'EIA, où la consultante a présenté le Scorecard : contexte, utilité, processus, évaluation et résultats, avec un survol sur l'approche de l'intégration genre dite « responsive ou transformateur » qui sera le minimum d'exigence utilisé au cours de l'évaluation. Pendant l'évaluation, la consultante a fourni un support technique aux équipes.

3. Discussion des résultats et plan d'action : Une deuxième session a eu lieu en ligne avec l'EIA où les résultats de l'exercice ont été présentés et discutés avec la facilitation de la consultante. L'EIA a ensuite examiné l'évaluation et proposé des actions pour aider l'UNCT à répondre aux exigences minimales du Gender Scorecard. Les prochaines étapes et la méthodologie du rapport annuel ont été ensuite présentés par la consultante. Suivant cette deuxième session, la consultante est revenue à chaque groupe plusieurs fois avec des commentaires et suggestions pour leurs travaux d'équipe, afin de clarifier et rendre un travail complet pour pouvoir procéder au rapport final.
4. Rapport final : Les groupes ont envoyés leurs évaluations et actions complétés à la consultante, qui a revu et modifiée le tout pour garantir un plan durable, orienté vers l'action, et réalisable pour l'UNCT Togo. Un premier draft du rapport final et un plan d'action ont été partagés avec le groupe inter agence ainsi que les coordinateurs pour leurs commentaires. Un rapport final a été présenté à l'UNCT en fin juillet 2023, selon le calendrier prévu. Le rapport est téléchargé sur la plateforme en ligne d'ONU Femmes.

Contexte pays

L'évaluation du Gender Scorecard a été menée à Togo de mai à fin juillet 2023. L'évaluation s'est déroulée au tout début du nouveau Cadre de Coopération pour le Développement Durable (CCDD 2023-2026). Ceci représente un moment opportun pour que cette analyse puisse éclairer le processus de planification et mise en œuvre du CCDD par l'UNCT. L'UNSDCF, axée sur une série de défis cruciaux identifiés lors d'une large consultation nationale, et bâtie sur les avantages comparatifs de l'UNCT au Togo, se concentre sur 3 priorités stratégiques avec 5 effets :

1. Promouvoir une croissance plus inclusive génératrice d'emplois décents et renforçant la résilience des populations dans un environnement durable
2. Accompagner le relèvement du niveau de développement du capital humain, l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base de qualité et l'inclusion sociale
3. Consolider la cohésion sociale par la promotion d'une gouvernance plus inclusive, efficace et redevable.

Alors que le Togo a fait face à une crise économique suite à la pandémie de Covid-19, le pays fait également face à de nombreux défis, notamment la persistance de la pauvreté, en particulier dans les zones rurales, et le débordement des conflits de la région du Sahel.¹ Les femmes et les filles restent confrontées à des inégalités particulières, des vulnérabilités multidimensionnelles et à des taux élevés de discrimination.² Des pratiques et perceptions néfastes ont également été relevées notamment en matière de violence basées sur le genre.³

¹ UNCT et République Togolaise. « Cadre de coopération pour le développement durable, 2023-2026. » 2023, https://unsdg.un.org/sites/default/files/2023-06/Togo_UNSDCF_2023-2026.pdf

² *Idem.*

³ *Idem.*

Pour s'engager activement sur les questions d'inégalité basé sur le genre et des violences à l'égard des femmes dans le pays, l'équipe de pays des Nations Unies au Togo doit placer le genre au cœur de sa programmation et de ses approches. L'évaluation du UNCT-SWAP Gender Scorecard sert d'outil à l'UNCT pour s'assurer que l'équipe pays respecte les normes minimales établies en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes, et assurer une réponse compréhensive aux défis auxquels fait face le Togo. L'appropriation de la promotion de l'égalité des sexes en tant que principe directeur et domaine d'intérêt important est mise en évidence tout au long de l'évaluation du Scorecard. L'évaluation a également mis en évidence des domaines importants où un leadership, des ressources et une capacité technique accrues devront être dédiés afin d'atteindre les résultats du Cadre de coopération (2023-2026). Combiné avec la profondeur et l'étendue des questions de genre au Togo, le plan d'action proposé fournit une base solide à partir de laquelle l'UNCT peut renforcer une programmation plus coordonnée pour le GEWE.

Système d'évaluation du Gender Scorecard

Les résultats présentés ci-dessous révèlent la notation de chaque indicateur dans les sept domaines au Togo. Le système de notation se compose de quatre niveaux comme suit :

- Dépasse les critères minimaux
- Atteint/répond aux critères minimaux
- S'approche des exigences minimales
- Manque les exigences minimales

L'UNCT doit s'efforcer d'atteindre le niveau qui répond aux critères minimaux de chaque indicateur dans tous les sept domaines du Scorecard, conformément aux orientations de l'UNDG. Cependant, « répondre aux exigences minimales » doit être considéré comme un point de départ à partir duquel les équipes de pays des Nations Unies peuvent travailler à intensifier leurs efforts pour les dépasser, obtenant ainsi de meilleurs résultats et servant de leaders sur le GEWE à l'échelle mondiale. Les résultats détaillés pour chaque indicateur sont présentés à l'annexe A.

Résultats par Dimension

1. Planification

Le bilan commun de pays (rapport CCA) nécessite une analyse de genre complète, et pour approcher les exigences minimales du Gender Scorecard, il doit y avoir une analyse de genre dans au moins la moitié des secteurs analysés dans le CCA (ainsi qu'une analyse des causes sous-jacentes de l'inégalité et de la discrimination), et qu'au moins certaines des données sont ventilées par sexe et sensibles au genre. Le Guide technique précise en outre que pour répondre à ce critère, au moins 75 % des données (de population) doivent être ventilées par sexe. **Actuellement, le CCA de l'UNCT Togo manque les exigences minimales pour l'indicateur 1.1.** Le CCA fait une analyse prioritaire de la situation concernant l'inégalité et les discriminations par rapport au genre (voir page 34-35 du CCA), mais elle manque une analyse du leadership des femmes au Togo à tous les niveaux. Une analyse genre est mise en évidence dans quelques secteurs du rapport, cependant il reste un potentiel pour une analyse plus approfondie pour éclairer le contexte des femmes, filles et du genre dans le pays, par exemple dans les secteurs de santé (autre que l'analyse genre concernant le VIH), sécurité d'alimentation et surtout l'éducation, la jeunesse (grouper les adolescents et jeunes adultes ensemble ne tient pas compte des différences basées sur le sexe entre eux), les effets des changements climatiques (qui touchent de manière disproportionnée les femmes), la décentralisation (ce qui, démontré par des analyses dans d'autres pays, peut avoir des effets inégaux sur les femmes, leur participation dans la gouvernance et les ressources dédiés aux services de base) ainsi que paix et sécurité (UNSCR 1325). Dans la section sur les groupes les plus vulnérables (p 49), tant que les femmes sont mentionnées, il y a la plupart

des sections qui doivent être informés par une analyse genre et des données désagrégés par sexes (surtout les groupes vivant dans l'extrême pauvreté, les personnes âgées, et les personnes avec handicaps).

La CCA doit aussi avoir des données de population désagrégées, pour bien alimenter la mise en œuvre du Cadre de coopération. En effet, le Guide technique précise que pour atteindre cet indicateur, il faut que *tous les secteurs ont une analyse genre approfondi* et que les *données de population soient désagrégées par sexe d'une manière systématique*, et le CCA doit inclure des données par rapport à l'ODD 5 (par exemple, par rapport aux lois sur l'égalité des sexes, les VBGs et le statut des recommandations du CEDAW) – ce que le CCA démontre à la page 37. Cependant, là où il n'existe pas de données fiables, le CCA doit aussi noter ces écarts afin de les combler dans sa programmation si possible.

Présentement, **le Cadre de Coopération pour le Développement Durable (CCDD 2019-2026) ne répond pas aux exigences minimales de l'indicateur 1.2** de la dimension de planification. Aucune des priorités stratégiques ni les effets n'intègre le genre ni l'autonomisation des femmes (le Guide technique indique clairement que ni *l'inclusion sociale* ni la *vulnérabilité* ne peuvent remplacer le GEWE), et il n'y a pas de priorité stratégique ni effet qui est particulièrement ciblé sur l'autonomisation des femmes ou l'égalité des sexes. Comme le précise le Guide technique, **le but n'est pas seulement de faire l'ajout des femmes ou de mentionner le genre, mais de faire de façon plus visible une analyse et l'intégration du genre** tout au long des priorités stratégiques, des effets, des produits, et des indicateurs du Cadre de coopération. Il y a un grand potentiel pour l'UNCT de réaliser un CCA qui a une forte analyse genre qui peut guider l'intégration genre et de l'égalité des sexes dans les résultats et à travers le prochain Cadre de coopération.

Les indicateurs du cadre de résultats du Cadre de coopération approchent les exigences minimales de l'indicateur 1.3, le troisième et dernier indicateur pour cette dimension. L'analyse de la prise en compte du genre a été faite aussi bien au niveau des indicateurs d'effet (16 au total) que des indicateurs de produits (72 en tout). 9 des 16 indicateurs d'effet (56%) permettent de mesurer les progrès en matière d'égalité des sexes et/ou sont ventilés par sexe contre 46% au niveau des indicateurs de produits (33 sur 72), soit au total 47% d'indicateurs sensibles au genre. Au regard de ces différents éléments, et compte tenu du fait que près de la moitié des indicateurs du cadre de résultats mesurent des changements en matière d'égalité du genre, nous sommes en mesure d'affirmer que le Cadre de Coopération pour le Développement Durable (CCDD 2019-2026) approche les exigences minimales en la matière. Il convient pour améliorer les performances en la matière, de désagréger davantage de données en tenant compte du sexe afin de mieux capter les écarts en matière d'inégalité liée au genre dans les différents secteurs.

2. Programmation et suivi et évaluation

Un aperçu des conclusions de l'évaluation de la dimension 2, couvrant les programmes conjoints, la communication et le plaidoyer et le suivi et l'évaluation du CCDD démontre le potentiel de GEWE au sein des programmes conjoints au Togo, surtout au début d'un nouveau Cadre de coopération. Cependant, au moment de l'exercice, **l'UNCT au Togo approche les exigences minimales pour l'indicateur 2.1**. Le Guide technique précise qu'un programme conjoint doit avoir deux agences de l'UNCT ou plus. Il y a un programme conjoint, « 2022-2023 Joint UN Plan on AIDS and UNAIDS Country Envelope, » qui rassemble UNICEF, UNDP, UNFPA, WHO, WFP et UNAIDS, et le programme se penche sur la santé du couple mère-enfant, entre autres objectifs. Ce n'était pas évident de comment le genre était intégré de manière transversale, car le Prodoc n'était pas disponible ; seulement le plan conjoint. De plus, il existe un autre programme conjoint avec les Fonds Français Muskoka, qui rassemble UNICEF, OMS, UNFPA, ONU Femmes qui touche la santé maternelle, entre autres objectifs. Cependant ce n'est pas clair dans l'ensemble (le Prodoc n'étant pas disponible), si le

programme est intégré par le genre d'une manière transformateur. De plus il n'y a pas un programme conjoint qui se concentre spécifiquement sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes au cours de ce cycle du CCDD, mais il est encore tôt. Des documents qui ont pu être analysés, *le genre n'est pas systématiquement intégré dans les cadres de résultats des programmes, ni suffisamment intégré lors de l'analyse du contexte ou dans les priorités du programme conjoint*. Il faut aussi noter que ces deux programmes tirent à leurs fins. L'UNCT n'a aussi pas mis en place un système pour assurer l'intégration du genre dans les programmes conjoints. Un mécanisme qui va au-delà du marqueur genre (qui n'est pas présentement appliqué de manière cohérente) a la possibilité d'assurer plus efficacement une intégration genre dans le processus de critères nécessaires pour les programmes conjoints.

L'UNCT manque les exigences minimales pour l'indicateur 2.2 sur la communication et plaidoyer sensible au genre. L'UNCT a une opportunité de consolider l'intégration genre dans leur communication et plaidoyer en intégrant le genre visiblement dans le plan de travail annuel du groupe de communication, et peut élargir les domaines de focus par rapport à l'autonomisation des femmes dans leurs communications, par exemple dans les secteurs non-traditionnels, surtout visant le changement climatique, l'infrastructure, 'Femmes, paix et sécurité' ou le transport. Apporter des événements médiatiques, des campagnes de sensibilisation pendant *Les 16 jours contre les VBGs*, ou *La journée internationale de la femme*, sont des moyens faciles pour répondre à cet indicateur.

Le suivi et l'évaluation sont un processus fondamental pour assurer que l'UNCT identifie ses progrès et ses défis en matière d'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. **L'UNCT Togo approche les exigences minimales pour l'indicateur 2.3.** La mise en œuvre du cadre de coopération 2023-2026 a démarré au cours de cette année. Les données sont donc prévues pour être recueillies tout au long de l'année et du cycle de mise en œuvre, y compris pour celles relatives aux progrès en matière de genre. Toutefois, les indicateurs du cadre de coopération finissant (2019-2023) ont fait l'objet de suivi, y compris pour les indicateurs sensibles au genre. Il est toutefois possible d'accroître les capacités de l'UNCT dans cette dimension, surtout dans la ventilation des données par sexe. **Pour le critère 'b' de l'indicateur**, bien que le cadre de coopération en cours de mise en œuvre n'ait pas encore fait l'objet de rapportage, des rapports ont été élaborés durant la période de mise en œuvre du cadre de coopération finissant (2019-2023). Ainsi, les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes ont été pris en compte dans ces documents, touchant notamment tous les effets, et l'évaluation du cadre de Coopération 2019-2023 a fait mention des performances en matière des ODDs y compris pour l'ODD 5 dont le progrès était de 49.5% (Evaluation finale du cadre de coopération 2019-2023 (page 17). L'Analyse commune de Pays, a également examiné les avancées enregistrées dans le pays en matière d'égalité des sexes. **Pour le critère 'c' de l'indicateur**, l'UNCT ne l'atteint pas, et il s'avère donc important de traiter la question de façon particulière, en intégrant le suivi évaluation sensible au genre comme formation spécifique à l'endroit des membres du Comité Suivi évaluation au cours de l'actuel cycle de programmation (2023-2026). Les capacités du groupe suivi évaluation devraient également être renforcées en matière d'évaluation des impacts transformateurs en genre pour plus d'efficacité.

3. Partenariats

En examinant la documentation sur la dimension de partenariats (collaboration avec le gouvernement sur GEWE et collaboration avec les OSC GEWE), **l'UNCT répond aux critères de l'indicateur 3.1 pour la collaboration et l'engagement avec le gouvernement sur l'égalité des femmes.** L'UNCT vient de clôturer un programme qui cible non seulement le financement des ODD, mais surtout l'ODD 5, et s'engage avec le 'Ministre de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation' pour la mise en œuvre de ce programme, intitulé « *Amélioration du financement du développement pour la réalisation des ODD au*

Togo ». Bien sûr, l'UNCT a la grande opportunité de continuer ces programmes, et d'en développer plus, dans le cadre de la mise en œuvre cadre de Coopération. **L'UNCT a aussi réussi à avoir les représentants des agences gouvernementaux dans le processus du développement du CCDD (critère b).** Il y'a cependant une grande opportunité, étant au début de la mise en œuvre du nouveau CCDD, pour **l'UNCT de s'engager plus profondément avec le mécanisme national pour les femmes dans le design du nouveau CCA**, de l'élaboration des domaines stratégiques priorités, dans le cadre de résultats et dans la mise en œuvre et le S&E du CCDD.

L'UNCT manque les indicateurs 3.2, en ce qui concerne la collaboration avec les ONGs et la société civile sur les droits des femmes ou le GEWE. Le critère a est défini comme suivant : « l'UNCT a collaboré avec les OSCs sur l'égalité et l'autonomisation des femmes, et les défenseurs des droits des femmes sur au moins une initiative conjointe qui favorise l'égalité et l'autonomisation des femmes dans le cycle actuel du CCDD. » Pendant que l'UNCT a collaborée avec les OSCs au cours des dernières années, **il y a une grande opportunité pour l'UNCT de s'engager avec les organismes sur le droit des femmes au cours du cycle présent CCDD** afin de renforcé les capacités de ces organismes.

4. Leadership et culture organisationnelle

Un leadership fort, cohérent et vocal sur les questions d'intégration du genre, d'autonomisation des femmes et l'égalité des sexes est nécessaire pour qu'il y ait des progrès et un impact au niveau non seulement du pays mais aussi au sein de l'UNCT. **Pour la dimension 4 du Scorecard, l'UNCT Togo approche les exigences minimales pour l'indicateur 4.1 sur le leadership de l'UNCT engager à promouvoir l'égalité des sexes, répondant aux critères b et d.**⁴ L'UNCT a une opportunité de mettre un accent sur les questions de GEWE dans leurs réunions, en veillant à ce que les développements normatifs au niveau pays, les examens (le VNR par exemple), les programmes sur GEWE, les événements ou journées dédiés aux femmes, ou l'intégration du genre dans la programmation et la politique restent une priorité dans leur travail (critère a). Le Coordonnateur Résident (CR) a effectivement fait l'intégration du genre dans ses discours, et cela pourrait également être un objectif minimum pour les autres chefs d'agences dans leurs discours publics et leurs communications, surtout dans les secteurs dites non-traditionnels pour le genre. *Il faut préciser que si le sondage (indicateur 4.2 ci-dessous) avait été complété, UNCT Togo aurait répondu aux exigences minimales pour le Gender Scorecard avec un meilleur score.*

L'indicateur 4.2 est basé sur les réponses à un sondage de 10 questions sur la culture organisationnelle qui mesure la perception des répondants du soutien dans le lieu de travail par rapport au GEWE. Plus de trois semaines ont été allouées pour que le personnel puisse répondre au sondage, et plusieurs courriels de la part du CR ont été envoyé, rappelant le personnel de la nécessité de leur participation. **Malheureusement, l'UNCT Togo n'a pas pu recevoir le nombre de participants pour un échantillon fiable de qualité** : seulement 133 participants sur un échantillon de 168 prévu ont répondu au sondage – donc un taux de participation de seulement 79%. De plus, **seulement 38% de ces répondants sont des femmes**. Sur ces sondages au niveau globale, les femmes répondent avec plus de désaccord que les hommes sur la plupart des questions, donc ne pas avoir leurs participation montre un grand écart dans les données. Cependant, pour ne pas manquer d'une évaluation complète, l'équipe inter-agence a toutefois complétée l'exercice avec les réponses reçus.

L'exigence minimale de 65 % de notes positives a été atteinte pour toutes les questions concernant les aspects de l'égalité des sexes, de la discrimination et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée –

⁴ Critère b : « RC a fait la promotion publique de l'égalité des genres au cours des 12 derniers mois ; » et critère d : « L'égalité des genres est reflétée dans l'évaluation des résultats et « Compétences (ÉRC) des ÉPONU au cours des 12 derniers mois. »

en effet la moyenne se situant aux alentours de 77%. Cependant certaines questions ont reçu plus de réponses 'neutres', spécifiquement les questions concernant les mécanismes et provisions pour les victimes de violences basés sur le genre. C'était aussi évident sur les questions comme Q11, si « l'ensemble des droits (maternité, paternité, allaitement) est suffisant pour soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. » Il faut aussi noter que le taux de satisfaction chute lors de la Q 13 « Les chefs d'agences encouragent le personnel à établir une relation adéquate entre la vie professionnelle et la vie privée » - a seulement 56.92%

Pour l'indicateur 4.3 sur la parité entre les sexes dans le personnel, l'UNCT manque les exigences minimales pour cet indicateur. À l'heure actuelle, il n'existe aucun mécanisme permettant de suivre le recrutement du personnel féminin et masculin au sein de l'UNCT qui puisse être utilisé régulièrement pour vérifier les niveaux de parité et embauche en vue d'atteindre des objectifs de parité pour les services généraux et tous les niveaux professionnels. De plus, suivant la répartition du personnel, les femmes représentent 28,30% du personnel dans le staff international et 34,15% dans le staff national, y compris les collaborateurs. **Sur l'ensemble des deux types de personnel, les femmes représentent en moyenne 31,23 %, ce qui est nettement en-dessous du minimum exigé dans le Guide technique par rapport au cadre de la parité (47-53%).**

5. Architecture et capacités en genre

Sur les 4 critères définis par le premier indicateur pour la dimension 5 du Gender Scorecard, l'UNCT Togo **manque les exigences minimales de l'indicateur 5.1.** Conformément aux lignes directrices, au Gender Scorecard, et à la nouvelle orientation 2021 sur les GTGs de l'UNSDG, un GTG doit être présidé par un membre du personnel au cadre supérieur, tel qu'un représentant de l'une des agences de l'UNCT, qui doit, surtout, être un membre qui a le temps et les capacités concrètes pour présider sur le GTG et sur l'opérationnalisation de son plan d'action – présentement à Togo, le groupe est présidé par la représentante du pays de l'UNFPA, ce qui réussit un critère. Par contre, bien qu'il existe un mandat pour un groupe GTG et que le compte des réunions montrent que le groupe traite davantage les questions de genre, le Group reste associé au Groupe des droits de l'homme au Togo. Il s'agit de s'assurer que les lacunes importantes en matière de capacité technique, de sensibilisation et de mise en œuvre liées au genre, à l'autonomisation des femmes et à la violence basée sur le genre sont comblées, et que le genre est mis au cœur de la programmation de l'UNCT. L'équipe de pays des Nations Unies a une excellente occasion de s'assurer que le GTG est un acteur important dans la mise en œuvre du CCDD (critère 'd' de l'indicateur 5.1), y compris dans la révision du rapport CCA, **mais cela signifie que des changements structurels doivent être apportés au GTG, avec le développement d'un plan d'action solide.** Au moment de l'évaluation il n'y a pas de plan d'action pour le GTG, cependant le groupe s'apprête à le développer en s'inspirant des normes et procédures d'ONU Femmes, ce qui présente une opportunité de réussir ce critère au cours d'une revue annuelle du Scorecard. A ce moment, il n'est pas possible de vérifier que les membres proviennent au moins 50% de cadres supérieurs, cependant, créer le plan d'action serait une occasion de revoir le profil des membres, et de leurs grades.

Par rapport à l'indicateur 5.2, qui évalue si l'UNCT a développé des capacités adéquates pour l'intégration du genre, l'UNCT manque les exigences minimales pour l'indicateur. A l'heure actuelle, il n'y a pas eu d'activité, de formation ou d'atelier inter-agence qui ait considérablement développé les capacités sur le genre ou l'autonomisation des femmes pour le personnel de l'UNCT et le personnel du GTG au cours des 12 derniers mois au Togo. Le GTG bénéficierait également d'une évaluation de ses capacités et de l'élaboration d'un plan d'action pour le développement des capacités – un plan court mais précis pour combler les lacunes

identifiées par l'évaluation. En bref, il est nécessaire de veiller à ce que le GTG puisse être le moteur de l'intégration du genre pour l'UNCT et son leadership, en particulier en cette période de mise en œuvre du nouveau CCDD.

6. Ressources

Les ressources financières sont un indicateur clé de l'engagement en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. Pour le moment, **l'UNCT ne répond pas aux exigences minimales de l'indicateur 6.1 sur l'allocation et le suivi des ressources adéquates pour l'intégration du genre**. L'UNCT pourrait, par exemple, s'engager avec ONU Femmes pour mener une formation sur l'application du GEM et à la possibilité d'utiliser le GEM de manière plus compréhensive comme mécanisme de suivi financier vers l'égalité des sexes à travers sa programmation. **L'UNCT peut également établir un objectif financier** pour les programmes vers GEWE, sur lequel elle peut suivre ses progrès, en utilisant le GEM dans les plans d'actions joints du nouveau CCDD. Le plan Addis Ababa de financement transformateur pour l'égalité des sexes peut servir comme exemple pour un objectif financier (15%) ; certains programmes conjoints (tel que ceux financés par le fonds de Consolidation de la Paix) fixe un seuil minimal de 30% à cet égard, et ceci doit se refléter dans les budgets du programme

7. Résultats

Compte tenu du fait que l'UNCT est au début d'un nouveau Cadre de coopération, les résultats par rapport à la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au niveau de l'impact ou les effets ne seront probablement pas atteints avant plusieurs années. Cependant nous pouvons faire l'évaluation de progrès vers les résultats du dernier Cadre de coopération (2019-2023), et compte tenant de la manière dont l'indicateur et le critère d'évaluation est formulé, **l'UNCT approche les exigences minimales pour l'indicateur 7.1.**

Comme le dit le UNCT-SWAP Gender Scorecard, **le test ultime de la performance de l'UNCT, ce sont les résultats sur le terrain**. En 2019, l'indice de développement de Genre (PNUD) classait le Togo au 167^{ième} rang sur 189, en lien avec les inégalités d'accès à l'éducation, traduisant la persistance des pesanteurs socioculturelles et religieuses dans la société. Des pratiques et perceptions néfastes ont également été relevées notamment en matière de violence basées sur le genre. L'UNCT s'était engagée (CCDD 2019-2023) à agir sur certains leviers afin de promouvoir la parité du genre et l'autonomisation des femmes. Les domaines identifiés étaient notamment liés à l'employabilité des femmes, la santé sexuelle et reproductive, y compris la lutte contre le VIH Sida, à la lutte contre les violences basées sur le genre et l'accès des femmes aux postes de décision. L'évaluation finale du cadre de Coopération 2019-2023 a montré une faible progression des indicateurs relatifs à ces domaines, d'où l'importance d'accentuer les interventions dans ces domaines en vue d'un changement futur. Toutefois, quelques progrès ont été notés dans le domaine de la santé procréative, maternelle, néonatale et infantile. Des efforts devraient être maintenus et accentués pour la prise en compte du genre dans différents secteurs, pour plus d'équité et pour de meilleurs résultats transformateurs au Togo.

Plan d'action pour une performance renforcée et coordonnée sur GEWE

Le plan d'action suivant a été conçu par l'équipe inter agence pour l'exercice UNCT-SWAP Gender Scorecard, avec les conseils et des révisions par la consultante pour le processus du Gender Scorecard, et avec revu par le groupe de soutien SWAP et le BCR.

Les actions visent à établir une base fondamentale pour le travail de l'UNCT Togo sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, en particulier à ce moment opportun pour l'UNCT qui met actuellement en œuvre un nouveau CCDD. Cela signifie qu'il y a des actions à l'échelle de l'équipe de pays des Nations Unies

à entreprendre, en particulier dans les dimensions de la planification, de la programmation, du S&E et des ressources. Un fort renforcement des capacités sera également nécessaire pour que le GTG fonctionne comme un moteur d'intégration du genre dans tout le travail de l'équipe de pays des Nations Unies, avec une redevabilité quant à l'utilisation de ces nouvelles capacités.

Appropriation du plan d'action

Ce plan d'action a été conçu pour avoir des actions intégrées à travers l'UNCT. Cependant, ce plan ne repose pas uniquement sur les épaules du GTG. Après tout, l'intégration de la dimension de genre est une priorité pour tout le personnel d'une équipe de pays des Nations Unies, et non seulement pour son personnel qui détient une fonction genre. Le PMT, le groupe de communication, le groupe de S&E et d'autres sont impliqués.

Mais, plus important encore, ce plan d'action est sous la responsabilité de la direction de l'équipe de pays des Nations Unies au Togo : les chefs d'agence et le CR. Non seulement est-ce que certaines actions relevant de la dimension 4 sur le leadership (et d'autres dimensions !) les concernent, mais l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, ainsi que des environnements de travail sûrs, égaux et inclusifs, sont une responsabilité qui leur incombe. Ce plan d'action est donc une priorité pour l'ensemble de l'UNCT, détenue et contrôlée par le leadership. Sans son support continue, des défis importants seront difficiles à combler.

Bien que ce plan d'action appartienne à l'UNCT, pour la mise en œuvre supervisée de ce plan d'action, un groupe inter-agence est proposé, de préférence composé de personnel des cadres supérieurs qui sont composés des différents groupes de travail déjà opérationnels. Des rapports trimestriels sont suggérés à la direction de l'UNCT pour maintenir la surveillance de la mise en œuvre du plan d'action et pour l'évaluation annuelle qui doit se faire sur cinq indicateurs. En effet, comme indiqué dans le Guide technique du Scorecard, un rapport annuel doit être réalisé sur 5 indicateurs choisis par le GTG/Group qui surveille la mise en œuvre du plan d'action (et d'autres si besoin). Le soutien d'ONU Femmes est disponible et tous les rapports doivent être soumis en ligne à la plate-forme du UNCT-SWAP Gender Scorecard.

Plan d'action 2023-2024

UNCT SWAP- Rapport sur les indicateurs du Tableau de bord SWAP de l'UNCT

Ce plan d'action a été développé comme outil de travail pour faciliter l'identification des points d'action qui adressent ou renforcent la performance pour chaque indicateur. Il prend en compte les points d'action pour chacun des critères par lesquels les indicateurs sont évalués.

Indicateur: 1.1 CCA						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'analyse de genre est mise en évidence dans la majorité des secteurs, y compris les causes sous-jacentes de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes, conformément aux priorités des SDG, notamment le SDG 5.		Approfondir l'analyse genre du personnel notamment dans les secteurs comme la santé, l'éducation entre autres	GTGDH, en consultation avec la Task Force UNSDCF	Collecte de données manquantes Formation sur l'analyse genre / Conseil technique de l'ONU Femmes BR	TR 2023	Le CCA est la base sur laquelle les initiatives du UNSDCF sont développées, formant ainsi le cadre de résultats. Une forte analyse de genre est nécessaire, ce qui signifie que les capacités doivent être développées et le genre intégré dans le processus de conception de l'UNSDCF.

B. Quelques/toutes données ventilées par sexe et sensibles à la dimension de genre.		<p>Ventiler les données par sexe surtout pour les données sur la population / noter ou ces données n'existent pas, et inclure des données pour des indicateurs sensibles au genre.</p> <p>Renforcer les capacités des responsables S&E sur les indicateurs sur le genre et la planification sensible au genre</p>	GDA en consultation avec le GTGDH et la Task Force UNSDCF		Avant de décembre 2022	Sans données ventilées par sexe, il est difficile de développer des actions efficaces. Le fait de noter les lacunes dans les données sur le genre aidera également à les combler.
---	--	---	---	--	------------------------	---

Indicateur: 1.2 Résultats du CCDD						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L' EFAF (égalité des femmes et autonomisation des femmes) est visiblement intégrée dans les domaines de résultat de l' UNSDCF		Intégrer le genre de manière visible dans les résultats de CCDD suivant le guide technique du SWAP et basée sur l'analyse genre dans le CCA.	UNCT et GTG	Contribution des bureaux et consultant	TR 2023	En mettant l'accent sur la dimension de genre de chaque résultat, l'égalité des sexes devient une priorité pour l'équipe de pays des Nations Unies à

						accomplir à travers le cadre de résultats.
--	--	--	--	--	--	--

Indicateur: 1.3 Indicateurs du UNSDCF						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
Accroître le pourcentage des indicateurs de résultats de l'UNSDCF qui mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.		Améliorer le niveau de désagrégation des indicateurs afin d'améliorer la collecte de données désagrégées	Comité S&E	Formation sur l'intégration genre à travers le cadre de résultats possible	Avant la revue annuelle 2023	Sans indicateurs sensibles au genre, nous ne pouvons pas mesurer nos progrès vers GEWE. Le minimum est précisé par le Gender Scorecard.

Indicateur: 2.1 Programmes conjoints						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard

<p>A. L'égalité entre les sexes est visiblement une priorité pour au moins 50 % des programmes conjoints opérationnels au moment de l'évaluation</p>		<p>Finaliser les PCs en cours d'élaboration et initier d'autres programmes en veillant à la prise en compte de l'égalité des sexes, utilisant une grille d'intégration de genre</p>	<p>UNCT</p>	<p>Formation pour agences qui formulent des programmes jointes (ONU Femmes)</p>	<p>TR 2023</p>	<p>Veiller à ce que le processus de conception et les critères de sélection indiquent clairement où une analyse de genre est nécessaire, où l'intégration du genre est attendue et le niveau de GEWE attendu (responsive ou transformative) soutiendra l'atteint du Scorecard.</p>
<p>B. Un programme conjoint sur la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est opérationnel sur la période actuelle de l'UNSDCF</p>		<p>Développer, dans le cadre de l'actuel CCDD, un projet conjoint sur GEWE, se concentrant de préférence sur un secteur non traditionnel (changement climatique, par exemple), mais avec des éléments transversaux qui soulignent les avantages stratégiques des agences.</p> <p>Impliquer les donateurs dans le processus de développement et mise en</p>			<p>T2 2024</p>	<p>Le nouveau CCDD offre une opportunité pour de nouveaux projets axés sur les dimensions de genre.</p>

		<p>œuvre de programme pour la promotion de genre pour obtenir leur soutien (ou favoriser les échanges avec donateurs).</p> <p>Renforcer les capacités des points focaux GTGDH sur les méthodologies et les outils d'intégration de genre dans les phases du cycle de projet.</p>				
C. Un système est en place pour assurer l'intégration du genre dans les programmes conjoints		<p>Renforcer les capacités des membres du Groupe Thématique Genre pour assurer l'intégration du genre dans les programmes conjoints avec l'appui de ONU FEMME</p> <p>Elaborer un guide ou une grille (en français) d'intégration/analyse genre dans les programmes conjoints</p>	<p>UNFPA</p> <p>UNCT</p>	<p>Consultant</p> <p>UNCT</p>	<p>T4 2023</p> <p>T3 2023</p>	<p>Tous les programmes conjoints ne font pas systématiquement objet d'une analyse genre lors de leur conception, cependant une grille avec le soutien du GTG pourrait aider l'UNCT à bien intégrer le genre dans les programmes conjoints.</p>

Indicateur: 2.2 La communication et le plaidoyer abordent les domaines d'inégalité entre les sexes

Notation :

Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'équipe de pays des Nations unies a contribué en collaboration à au moins : une activité de communication conjointe sur la GEWE, ET UNE campagne de sensibilisation sur le GEWE au cours de l'année écoulée.		<p>Organiser une activité à travers la célébration des Journées à thèmes GEEW (8 mars et 16 jours contre le VBG).</p> <p>Organiser une activité en dehors des journées à thèmes GEWE pour accroître la sensibilisation aux thématiques sur le GEWE.</p>	UNCT et GTGDH	Contribution des agences	2023-2024 avec 1-2 activités par 6 mois	Un plan de communication sensible au genre soutiendra davantage de campagnes de sensibilisation et de communication sur GEWE, tandis que les activités à l'intérieur et à l'extérieur des journées de la femme soutiendront le plaidoyer GEWE comme priorité important pour l'UNCT.
B. Le plan de travail annuel du groupe de communication inter institutions ou son équivalent comprend la communication et la défense de la GEEW		Développer un plan de travail de l'UNCG pour 2023-2024 incluant des activités concernant le GEWE, avec au moins une activité où le genre est souligné dans un domaine thématique non traditionnel (infrastructure, transport, changement climatique)	UNCG avec soutien du GTGDH		Avant 1 janvier 2024	

Indicateur: 2.3 Suivi et évaluation du UNSDCF						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. Les données de la matrice des résultats de l'UNSDCF pour les indicateurs sensibles au genre ont été recueillies comme prévu		Améliorer la collecte des données en captant davantage d'informations désagrégées pour chaque indicateur et en recueillant les données qualitatives issues d'une analyse qualitative axée sur le genre	Groupes de résultats et S&E		En continue	Cela aidera à la collecte de données pour combler les lacunes en matière de données sur le genre.
C. Le groupe M&E ou l'équivalent a reçu une formation technique sur le S&E sensible au genre au moins une fois au cours du cycle actuel de l'UNSDCF ;	Non	Collaborer avec ONU Femmes BR pour l'organisation d'une formation sur le S&E sensible au genre.	BCR qui organise avec ONU Femmes et Group S&E		Dernier trimestre 2023 ou 1 ^{er} trimestre 2024	Le renforcement des capacités est nécessaire pour que les équipes techniques de S&E intègrent une perspective de genre dans leur approche.

Indicateur: 3.1 Engagement avec le gouvernement						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard

<p>A. L'UNCT a collaboré avec au moins une agence gouvernementale sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes dans le cadre du cycle actuel de l'UNSDCF</p> <p>B. La « National Women Machinery » participe aux consultations de l'UNSDCF : analyse du pays, établissement des priorités stratégiques, mise en œuvre, suivi et évaluation.</p> <p>C. L'UNCT a apporté au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et de l'engagement du gouvernement dans la localisation et/ou la mise en œuvre des SDG liés au genre</p>		<p>Renforcer les capacités du gouvernement pour la promotion et la protection des droits humains, en particulier l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles, à Togo</p> <p>Organiser des séances de sensibilisation sur la mise en œuvre des ODD liés au genre en particulier l'intégration de l'agenda dans les plans nationaux</p>	<p>Agences nations unies - Gouvernement</p> <p>Direction Générale la promotion de la femme</p>		Au cours du CCDD	<p>Un engagement et une collaboration supplémentaires renforceront le travail du gouvernement sur GEWE et assureront la collaboration avec le mécanisme national des femmes pour ce CCDD.</p>
--	--	---	--	--	------------------	---

Indicateur: 3.2 Collaboration avec les OSC de GEWE						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec les OSC de la GEEW et les défenseurs des droits des femmes sur au moins une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes et		Engager le RONGITO dans certaines réunions du GT Genre et droits humains ainsi que d'impliquer les OSCs aux consultations du	UNCT		Semestriel	Ici, l'équipe de pays des Nations Unies et le GTG n'ont pas encore identifié d'initiatives clés. Ce faisant, ils doivent

<p>l'autonomisation des femmes dans le cadre du cycle actuel de l'UNSDCF</p> <p>B. Participation des OSC au processus d'élaboration et suivi de l'UNDAF</p> <p>C. L'UNCT a apporté au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et de l'engagement des OSC de la GEEW dans la localisation et/ou la mise en œuvre des SDG liés au genre</p>		<p>CCA et de priorisation stratégique du CCDD : établir un calendrier de consultations avec contacts clés avec un focus sur une diversité de voix.</p> <p>Planifier un renforcement de capacités des partenaires travaillant avec les agences SNU.</p>	<p>GTGDH</p> <p>Chefs d'agences</p>			<p>tenir compte des directives et s'assurer que l'engagement est coordonné, efficace et répond aux besoins et aux priorités des deux parties.</p>
---	--	--	-------------------------------------	--	--	---

Indicateur: 4.1 Leadership						Notation :
Critères	Atteint/ non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'égalité des sexes est un sujet de discussion régulier dans les réunions de la HOA au cours des 12 derniers mois		<p>Proposer une restitution systématique du groupe genre et droits humains durant les réunions de l'UNCT</p> <p>Revue régulière des recommandations stratégiques du plan d'action à revisiter</p>	<p>BCR et UNFPA</p> <p>UNCT</p>		Mensuellement	<p>Tenir UNCT informée régulièrement sur les actions à prendre sur le genre pour discussion et prise de décision, atteindre les critères du Scorecard.</p>

B. Le CR a fait preuve de leadership et a été un champion public de la défense de l'égalité des sexes pendant les 12 derniers mois		S'assurer que sur 4 événements majeurs de l'année, la déclaration du RC et/ou d'un chef d'agence comporte un message fort de promotion de l'égalité du genre	UNCG et BCR		A chaque événement	Ceci montre l'engagement de UNCT avec implication personnelle du CR dans la promotion de l'égalité des sexes
---	--	--	-------------	--	--------------------	--

Indicateur: 4.2 Culture organisationnelle						Notation :
Critères	Atteint/ non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requis es et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
Avancer le pourcentage de notes positives dans les résultats de l'enquête sur la perception du personnel de l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes, tenant compte des notes les plus basses et réduire les écarts entre femmes et hommes.		<p>Evaluer les difficultés liées à la conciliation vie privée-vie professionnelle</p> <p>Renforcer la sensibilisation sur le genre parmi le personnel de l'UNCT Togo</p> <p>Mettre en place le système de télétravail.</p>	Leadership UNCT OMT/Groupe Ressources Humaines et GTGDH		Calendrier UNCT	Des différences dans les réponses au sondage étaient apparentes entre les sexes. Il est important de noter que l'UNCT est responsable des environnements de travail sûrs et inclusifs pour tout le personnel - pour répondre aux exigences.

Indicateur: 4.3 Parité	Notation :
------------------------	------------

Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'UNCT a mis en place un mécanisme de suivi de la parité des sexes dans le personnel qui est régulièrement utilisé pour contrôler les niveaux de parité pour les agents des services généraux et tous les niveaux professionnels		Développer et mettre en place un mécanisme de suivi du recrutement (mise en place de base de données des staffs des Agences à mettre à jour régulièrement) Instaurer la parité dans les différentes commissions mises en place pour le recrutement du personnel	OMT/ Groupe ressources humaines			Documenter l'évolution des efforts déployés en matière d'égalité des sexes vers la parité
B. L'équipe de pays des Nations unies peut démontrer des tendances positives vers la réalisation des engagements de parité		Documenter les progrès enregistrés sur les engagements de parités à l'issu des analyses des résultats à l'issu du suivi de recrutement et inclure dans les réunions de UNCT (voir indicateur 4.1)				Documenter l'évolution des efforts déployés en matière d'égalité des sexes

Indicateur: 5.1 Le mécanisme de coordination sur les questions de genre à les capacités pour influencer les UN sur le GEEW						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard

B. Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé		Préparer un plan de travail pour le GTGDH en 2023/2024 basé sur les résultats de l'évaluation des capacités des membres du GTGDH et les besoins du CCDD/processus par rapport au GEWE au pays.	GTGDH	Outil en ligne et soutient ONU Femmes.	Avant 2024	Le Groupe doit développer un plan de travail avec un agenda et chronogramme clair pour ses activités pour réussir à répondre aux critères du Scorecard
D. Le groupe a apporté une contribution importante à l'UNSDCF, notamment à l'analyse du pays, à la définition des priorités stratégiques, au cadre de résultats et au suivi et à l'évaluation		Impliquer le GTGDH dans le processus d'élaboration CCA, les révisions et les rapports du CCDD.	Task Force UNSDCF GTGDH BCR Présidente du Groupe		Pendant les rapports et la révision du CCA	Cela peut servir d'activité de renforcement des capacités pour toutes les équipes participant à l'élaboration de l'UNSDCF.

Indicateur: 5.2 L'UNCT a développée des capacités adéquates pour l'intégration de la dimension de genre						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard

<p>A. Au moins une importante activité interinstitutionnelle de renforcement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies a été menée au cours de l'année écoulée</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Organiser une formation sur le GEM - Organiser une formation sur l'intégration du genre dans la programmation en consultation avec ONU Femmes. 	<p>Task Force UNSDCF / GTGDH/ ONU Femmes</p>	<p>Formations par ONU Femmes (bureau régional) – ensuite par le GTG avec ressources externe</p>	<p>Une activité chaque 6 mois</p>	<p>Au début et lors de la mise en œuvre d'un nouveau cycle de l'UNSDCF, il sera important de s'assurer que les initiatives de renforcement des capacités sont planifiées.</p>
<p>B. Un plan de développement des capacités basé sur une évaluation des capacités inter-agences est établi ou mis à jour au moins une fois par cycle de l'UNSDCF et les objectifs sont en bonne voie</p>		<p>À l'aide de l'outil d'évaluation des capacités d'ONU Femmes, effectuer une évaluation en ligne des capacités des membres du GTGDH.</p> <p>Établir un plan de développement de capacités basé sur une évaluation de capacités (pas plus de 3 formations).</p>	<p>GTGDH en collaboration avec le UNCT et ONU Femmes</p>		<p>Avant 2024</p>	<p>Cela aidera à combler les lacunes en matière de capacité et de sensibilisation du GTG.</p>

C. Le matériel d'induction de l'UNCT comprend des engagements en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes ainsi que les défis de développement connexes du pays		Utiliser les résultats du CCA (avec intégration genre) pour informer un matériel d'induction pour les nouveaux membres du personnel.	GTGDH et UNCT			Veiller à ce que le nouveau personnel soit bien informé des problèmes de GEWE et comprenne leur importance.
--	--	--	---------------	--	--	---

Indicateur: 6.1 Ressources						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'équipe de pays des Nations unies a organisé au moins un événement de renforcement des capacités sur le marqueur "genre" au cours du cycle actuel de l'UNSDCF	Non	Mener la formation sur UNCT-SWAP et GEM et faire une estimation de ressources nécessaires pour atteindre au moins un 'GEM 2' pour les JWP.	BCR, ONU Femmes		Septembre 2023	L'utilisation du GEM comme mécanisme de suivi des dépenses financières soutiendra une programmation qui est systématiquement GEM2 ou GEM3.
B. L'équipe de pays des Nations unies a établi et atteint un objectif financier pour l'allocation de programmes en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes	Non	Fixer un objectif sur l'allocation de ressources en matière de genre dans le nouveau CCDD Établir un mécanisme de suivi financier en faveur de l'égalité entre les hommes	Groupe S&E		2023	Fixer une cible peut aider à orienter l'équipe de pays des Nations Unies vers un objectif de dépenses financières envers GEWE

		et les femmes et de l'autonomisation des femmes comme partie du système de suivi et évaluation du plan de travail conjoint	UNCT			
--	--	--	------	--	--	--

Indicateur: 7.1 Résultats de GEEW						Notation :
Critères	Atteint /non atteint	Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec le Scorecard
A. L'équipe de pays des Nations unies a obtenu ou est en passe d'obtenir certains résultats en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes, comme prévu dans les résultats de l'UNSDCF, conformément aux priorités des SDG, y compris la SDG 5		<p>Organiser la formation au niveau des agences sur la programmation transformatrice en matière de genre.</p> <p>Améliorer la prise en compte du genre dans les différents domaines d'intervention du SNU (employabilité, VGB, gouvernance...)</p>	<p>BCR et ONU Femmes BR</p> <p>UNCT</p>		2023-2024	<p>Les impacts sur la vie des gens sont la véritable mesure de l'efficacité du travail de l'équipe de pays des Nations Unies. La programmation transformatrice est essentielle pour comprendre comment programmer des résultats durables en matière d'intégration du genre.</p>

Annexe A : Rapports par dimension et indicateur

Dimension 1 : Planification

Indicateur : 1.1 L'analyse commune par pays intègre l'analyse de genre	Note : Manque les exigences minimales
<p>Résultats et explication <i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p><u>Critère a</u> : L'analyse de genre est mise en évidence dans la majorité des secteurs, y compris les causes sous-jacentes de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes, conformément aux priorités des SDG, notamment le SDG 5.</p> <p>L'analyse genre est mise en évidence dans quelques secteurs. En effet, les secteurs tels que l'emploi, la santé, l'eau et l'assainissement, le genre, ... ont fait objet d'une certaine analyse genre avec des chiffres et des pourcentages qui démontrent les écarts et les avancées notées. Les causes sous-jacentes de l'inégalité ont été identifiées au niveau de chaque secteur. Cependant il reste un potentiel pour une analyse plus approfondie pour éclairer le contexte des femmes, filles et du genre dans le pays, par exemple dans les secteurs de santé (autre que l'analyse genre concernant le VIH), sécurité d'alimentation et surtout l'éducation, la jeunesse (grouper les adolescents et jeunes adultes ensemble ne tient pas compte des différences basées sur le sexe entre eux), les effets des changements climatiques (qui touchent de manière disproportionnée les femmes), la décentralisation (ce qui, démontré par des analyses dans d'autres pays, peut avoir des effets inégalitaires sur les femmes, leur participation dans la gouvernance et les ressources dédiés aux services de base) ainsi que paix et sécurité (UNSCR 1325). La CCA doit aussi avoir des données de population désagrégées, pour bien alimenter la mise en œuvre du Cadre de coopération. En effet, le Guide technique précise que pour atteindre cet indicateur, il faut que <i>tous les secteurs ont une analyse genre approfondi</i> et que les <i>données de population soient désagrégées par sexe d'une manière systématique</i>, et le CCA doit inclure des données par rapport à l'ODD 5 (par exemple, par rapport aux lois sur l'égalité des sexes, les VBGs et le statut des recommandations du CEDAW) – ce que le CCA démontre à la page 37. S'il n'existe pas de données fiables, le CCA doit aussi noter ces écarts afin de les combler dans sa programmation si possible.</p> <p><u>Critère b</u> : Quelques/toutes données ventilées par sexe et sensibles à la dimension de genre.</p> <p>On constate une insuffisance de données désagrégées dans presque tous les secteurs. Il conviendrait de consulter les documents sectoriels pour exploiter les données désagrégées. En effet, les documents sectoriels contiennent des détails en termes de données qu'on pourra exploiter dans le cadre de ce document.</p> <p><u>Critère c</u> : Le CCA comprend une analyse de genre ciblant les personnes les plus en arrière</p> <p>Les personnes vivant dans l'extrême pauvreté, les femmes et les enfants, les enfants touchés par la malnutrition, les personnes âgées et les personnes vivant avec différents niveaux de handicap sont pris en compte dans le document. Le CCA montre une analyse genre des groupes vulnérables, cependant a et b doivent être atteints avant de considérer ce critère de l'indicateur.</p>	
<p>Preuves ou moyens de vérification <i>Indiquer les documents et les sources utilisés pour vérifier les résultats</i> CCA</p>	
Indicateur : 1.2 L'égalité des sexes intégrée dans les résultats du cadre de coopération	Note : Manque les exigences minimales

<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p><u>Critère a</u> : L'EFAF (égalité des femmes et autonomisation des femmes) est visiblement intégrée dans les domaines de résultat de l'UNSDCF</p> <p>L'égalité des sexes n'est pas spécifiquement mise en avant. Par ailleurs, l'effet 3 (secteur santé et éducation) n'a pas visiblement intégré l'égalité des sexes. Il va falloir réviser le CCDD en prenant en compte l'aspect genre dans l'effet 3.</p> <p><u>Critère b</u> : Une priorité stratégique du Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le développement vise spécifiquement l'égalité des sexes</p> <p>Selon l'analyse des effets, trois effets sur cinq prennent en compte les personnes vulnérables et l'inclusion sociale mais ne mettent en évidence spécifiquement l'égalité des sexes. Aucun des priorités stratégiques ne prend en compte l'égalité des sexes ni l'autonomisation des femmes.</p>	
<p>Preuves ou moyens de vérification</p> <p><i>Indiquer les documents et les sources utilisés pour vérifier les résultats</i></p> <p>CCDD</p>	

Indicateur : 1.3. Les indicateurs UNSDCF mesurent les changements en matière d'égalité des sexes	Note : Approche les exigences minimales
<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p>L'analyse de la prise en compte du genre a été faite aussi bien au niveau des indicateurs d'effet (16 au total) que des indicateurs de produits (72 en tout). 9 des 16 indicateurs d'effet (56%) permettent de mesurer les progrès en matière d'égalité des sexes et/ou sont ventilés par sexe contre 46% au niveau des indicateurs de produits (33 sur 72), soit au total 47% d'indicateurs sensibles au genre.</p> <p>Les indicateurs sensibles au genre sont davantage apparents dans deux des trois domaines prioritaires en l'occurrence ceux liés au résultat 2 (capital humain et accès aux services sociaux de base) et au résultat 3 (Cohésion sociale, gouvernance inclusive efficace et redevable). Concernant le résultat 1, l'intégration de la mesure du genre est limitée à une proportion de 24% traduisant une faible prise en compte.</p> <p>Résultat 1 : <i>Croissance inclusive emplois décents, renforcement de la résilience et environnement durable</i>, 7/29 indicateurs (1.2 ; 1.2.1 ; 1.2.2 ; 1.3.4 ; 1.4.1 ; 2.2.1 ; 2.4.7) sont sensibles au genre soit 24 %.</p> <p>Résultat 2 : <i>Capital humain, accès aux services sociaux de base et inclusion sociale</i>, 18/26 indicateurs (3.1 ; 3.2 ; 3.3 ; 3.4 ; 3.6 ; 3.1.1 ; 3.1.2 ; 3.2.1 ; 3.2.3 ; 3.2.5 ; 3.2.6 ; 3.2.7 ; 3.3.1 ; 3.3.3 ; 3.4.1 ; 3.4.3 ; 3.5.1 ; 3.5.3) sont sensibles au genre soit 69 %.</p>	

Résultat 3 : *Cohésion sociale, Gouvernance inclusive efficace et redevable* 17/32 indicateurs (4.3 ; 5.1 ; 5.2 ; 4.1.2 ; 4.1.3 ; 4.1.4 ; 4.2.1 ; 4.2.2 ; 4.2.3 ; 4.2.4 ; 5.1.2 ; 5.1.3 ; 5.2.1 ; 5.3.2 ; 5.4.1 ; 5.4.2 ; 5.4.3) sont sensibles au genre soit 53 %.

12 des 88 indicateurs ont été rédigés de manière à tenir compte de la dimension de genre tout en indiquant une prévision de ventilation des données par sexe (indicateurs 1.2 ; 1.2.2 ; 1.3.4 ; 3.5.3 ; 4.3 ; 4.1.2 ; 4.1.4 ; 4.2.1 ; 4.2.3 ; 5.3.2 ; 5.4.2 ; 5.4.3). Ces 12 indicateurs disposent de données de base et de cibles, à l'exception d'un seul indicateur (4.3) pour lequel la cible reste encore à déterminer. Au regard de ces différents éléments, et compte tenu du fait que près de la moitié des indicateurs du cadre de résultats mesurent des changements en matière d'égalité du genre, nous sommes en mesure d'affirmer que le Cadre de Coopération pour le Développement Durable (CCDD 2019-2026) approche les exigences minimales en la matière. Il convient pour améliorer les performances en la matière, de désagréger davantage de données en tenant compte du sexe afin de mieux capter les écarts en matière d'inégalité liée au genre dans les différents secteurs.

Preuves ou moyens de vérification

Matrice de résultats du Cadre de Coopération Durable (CCDD 2023-2026)

Dimension 2. Programmation et suivi et évaluation

Indicateur : 2.1 Les Programmes conjoints contribuent à réduire les inégalités entre les sexes	Note : Approche les exigences minimales
<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p><u>Critère a</u> : <i>L'égalité entre les sexes est visiblement une priorité pour au moins 50 % des PCs opérationnels au moment de l'évaluation</i></p> <p>Deux programme conjoints (Fond Français Muskoka sur la santé ; Joint UN Plan on AIDS and UNAIDS Country Envelope) sont cours, se terminant tous les deux fin 2022, ou début 2023. Au long de l'évaluation il n'a pas été possible d'obtenir les Prodocs des deux projets, seulement les plans, donc ce fut difficile de vérifier si le genre est intégré de manière compréhensive, mais des plans, c'est clair qu'il y a une emphase sur la santé du couple mère-enfant et santé maternelle, donc l'UNCT s'approche des exigences pour cet indicateur. Il faut noter que les deux programmes tirent à leurs fins.</p> <p>Au Togo, on note l'engagement du système des nations unies avec le gouvernement sur le programme conjoint intitulé : « Amélioration du financement du développement pour la réalisation des ODD au Togo ». Ce programme qui favorise l'égalité des sexes, est cofinancé par le PNUD et l'UNICEF à hauteur de 2 124 045 USD de 2020 à 2022. L'un des objectifs de ce programme est de parvenir à l'égalité des sexes et d'autonomiser toutes les femmes et les filles en adoptant des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et en renforçant celles qui existent. Le Résultat 2.3 du programme conjoint stipule que « <i>la programmation des contributions des PTF et du privé, sensible au genre est alignée sur la Feuille de route Gouvernementale 2025 pour un financement durable du développement</i> » et cible l'ODD 5 Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles avec la cible 5.c Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent. Tandis que ce programme conjoint est clôturé, cela démontre une forte volonté de l'UNCT de travailler sur cette thématique.</p>	

<p>Critère b : Un programme conjoint sur la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est opérationnel sur la période actuelle de l'UNSDCF</p> <p>Aucun programme spécifique sur la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes n'est opérationnel actuellement.</p> <p>Critère c : Un système est en place pour assurer l'intégration du genre dans les programmes conjoints</p> <p>Tous les programmes conjoints ne font pas systématiquement objet d'une analyse genre lors de leur conception. A cet effet, nous proposons de renforcer les capacités des membres du Groupe Thématique Genre pour assurer l'intégration du genre dans les programmes conjoints et d'élaborer un guide ou une grille/mécanisme (en français) d'intégration/analyse genre dans les programmes conjoints et qui sera mis à disposition du Groupe Thématique Genre avec l'appui du BCR.</p>
<p>Preuves ou moyens de vérification</p> <p>Plan sur le Fond Français Muskoka</p> <p>Togo Prodoc « Amélioration du financement du développement pour la réalisation des ODDs au Togo » Juillet 2020- décembre 2022</p>

Indicateur 2.2: LA COMMUNICATION ET LE PLAIDOYER ABORDENT LES DOMAINES D'INÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	Note : Ne répond pas aux exigences minimales
<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a contribué à au moins une campagne Conjointe sur <u>la communication sur</u> le genre au cours de l'année écoulée. N'a pas atteint ce critère.</p> <p>b) L'équipe de pays des Nations unies a contribué à au moins une <u>campagne de plaidoyer</u> conjointe sur la GEEW au cours de l'année écoulée. Malheureusement, l'UNCT Togo n'a pas atteint ce critère.</p> <p>c) Le plan de travail annuel du groupe de communication inter institutions ou son équivalent inclut visiblement la communication et la défense de la GEWE. Malheureusement, l'UNCT Togo n'a pas atteint ce critère car le groupe de communication n'a pas intégré le genre dans son plan.</p>	
<p>Preuves ou moyens de vérification</p>	

Indicateur : 2.3. Le suivi et évaluation du Cadre de Coopération mesure les progrès réalisés par rapport aux résultats prévus en matière d'égalité des sexes	Note : Approche les exigences Minimales
<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p>	

a) Les données de la matrice des résultats du cadre de Coopération (CCDD) liées aux indicateurs sensibles au genre sont collectées comme prévu.

La mise en œuvre du cadre de coopération 2023-2026 a démarré au cours de cette année. Les données sont donc prévues pour être recueillies tout au long de l'année et du cycle de mise en œuvre, y compris pour celles relatives aux progrès en matière de genre. Toutefois, les indicateurs du cadre de coopération finissant (2019-2023) ont fait l'objet de suivi, y compris pour les indicateurs sensibles au genre. Les rapports annuels élaborés sur la même période comportent des données désagrégées par sexe sur des interventions spécifiques, y compris celles liées à certains indicateurs sensibles au genre. Toutefois, la désagrégation n'a pas été faite par sexe pour une majorité des indicateurs concernés. Ceci traduit des insuffisances quant à la cohérence du système de collecte de données et à leur ventilation par sexe. Il s'avère donc difficile de tirer tous les enseignements liés aux résultats en matière de genre pour renseigner les progrès globaux du système, y compris à travers UN Info. Il convient donc d'améliorer la collecte des données sur le cycle actuel, en l'occurrence la ventilation des données par sexe. Il est donc important d'améliorer la formulation des indicateurs en prévoyant plus de désagrégation.

b) Les revues et évaluations du cadre de Coopération mesurent les progrès accomplis par rapport aux résultats axés sur l'égalité entre les hommes et les femmes.

Bien que le cadre de coopération en cours de mise en œuvre n'ait pas encore fait l'objet de rapportage, des rapports ont été élaborés durant la période de mise en œuvre du cadre de coopération finissant (2019-2023). Ainsi, les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes ont été pris en compte dans ces documents. Ils touchent notamment des domaines tels que l'autonomisation, l'employabilité et l'entrepreneuriat des femmes (Effet 1) ; le rôle des femmes dans le secteur agricole et la protection de l'environnement (Effet 2) ; les avancées en matière de santé sexuelle et reproductive de même qu'en lien avec les Violences basées sur le Genre (Effet 3) ou encore la participation des femmes aux processus électoraux et l'évolution du cadre légal en faveur des femmes (effet 4 : code de la famille et code du travail). De plus, l'évaluation du cadre de Coopération 2019-2023 a fait mention des performances en matière des ODDs y compris pour l'ODD 5 dont le progrès était de 49.5% (Evaluation finale du cadre de coopération 2019-2023 (page 17). L'Analyse commune de Pays, a également examiné les avancées enregistrées dans le pays en matière d'égalité des sexes. Notons toutefois que l'analyse pourrait être améliorée, dans l'élaboration des prochains rapports si des données macro sont davantage disponibles au niveau national. Il faudrait pour ce faire, renforcer les capacités des acteurs du système national de collecte de donnée pour la disponibilité des données désagrégées.

c) C) Le Comité suivi et évaluation ou son équivalent a reçu une formation technique sur le suivi et l'évaluation sensible au genre au moins une fois au cours du cycle actuel du Cadre de Coopération.

Le Comité Suivi évaluation n'a pas reçu de formation technique sur le Suivi Evaluation sensible au genre au cours du cycle de programmation passé (2019-2023). Toutefois, la planification dans UN Info intègre la prise en compte des marqueurs Genre, ce qui amène les points focaux des agences à se prêter à l'exercice. On note alors la faible intégration de l'intégration de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes dans les formations. Il s'avère donc important de traiter la question de façon particulière, en intégrant le suivi évaluation sensible au genre comme formation spécifique à l'endroit des membres du Comité Suivi évaluation au cours de l'actuel cycle de programmation (2023-2026). Les capacités du groupe suivi évaluation devraient également être renforcées en matière d'évaluation des impacts transformateurs en genre pour plus d'efficacité.

Preuves ou moyens de vérification

Matrice de résultats du Cadre de Coopération Durable (CCDD 2023-2026)

Matrice de suivi des indicateurs du cadre de Coopération 2019-2023

Rapport d'évaluation du Cadre de Coopération

Rapport des résultats de l'Equipe de pays 2019-2020 ; 2021 ; 2022.

Dimension 3 : Partenariats

Indicateur 3.1 L'UNCT collabore et s'engage avec le gouvernement sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes	Note: Répond aux exigences minimales
<p>Résultats et explication</p> <p><i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p>Critère a : Au Togo, on note l'engagement du système des nations unies avec le gouvernement sur le programme conjoint intitulé : « Amélioration du financement du développement pour la réalisation des ODD au Togo ». Ce programme qui favorise l'égalité des sexes, est cofinancé par le PNUD et l'UNICEF à hauteur de 2 124 045 USD de 2020 à 2022. L'un des objectifs de ce programme est de parvenir à l'égalité des sexes et d'autonomiser toutes les femmes et les filles en adoptant des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et en renforçant celles qui existent. Le Résultat 2.3 du programme conjoint stipule que « <i>la programmation des contributions des PTF et du privé, sensible au genre est alignée sur la Feuille de route Gouvernementale 2025 pour un financement durable du développement</i> » et cible l'ODD 5 Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles avec la cible 5.c Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.</p> <p>Les différents acteurs gouvernementaux impliqués sont : (i) les ministères de la Planification du Développement et de la Coopération ; (ii) Cabinet du Premier Ministre ; (iii) Ministère des finances et de l'économie ; (iv) Ministère de la promotion des Investissements ; (v) Ministre du Commerce, de l'Industrie, du Développement du secteur privé et de la Promotion de la consommation locale ; (vi) Ministère de l'Environnement et des Ressources Forestières ; (vii) Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation ; (viii) Ministère de la Santé et de l'Hygiène publique ; (ix) Ministère de l'Enseignement Primaire et Secondaire ; (x) Ministère de l'Agriculture, de la Production Animale et Halieutique ; (xi) Ministère de l'eau et de l'hydraulique villageoise ; (xii) Ministère des affaires étrangères, de l'intégration Africaine et des Togolais de l'extérieur ; (xiii) Office Togolais des recette (OTR) et Togo Invest.</p> <p>Critère b : L'UNCT a aussi réussi à avoir les représentants des agences gouvernementaux dans le processus du développement du CCDD (critère b).</p>	
<p>Preuves ou moyens de vérification</p> <p>Prodoc « Amélioration du financement du développement pour la réalisation des ODDs au Togo » Juillet 2020- décembre 2022</p> <p>Notes de réunions et liste de participants pour la conception du CCDD</p>	

Indicateur 3.2 : l'UNCT collabore et s'engage avec les OSCs œuvrant pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes	Note : Manque les exigences minimales
---	---------------------------------------

Résultats et explication

Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses

Tandis qu'on note une implication des OSCs dans l'évaluation du Cadre de coopération des Nations Unies pour le développement (CCD) notamment la participation des OSC aux différentes rencontres et à l'atelier de restitution du rapport de l'évaluation du CCD, ce qui répond au critère (b) du guide technique, l'UNCT n'a pas atteint critère a, en ce qui concerne une collaboration avec les organismes des droits des femmes sur une initiative qui appuie l'égalité des sexes au cours du cycle présentement du CCDD.

Preuves ou moyens de vérification

- Liste des participants à l'atelier de restitution du rapport de l'évaluation du Cadre de coopération des Nations Unies pour le développement (CCD) 2019-2023
- Calendrier de la rencontre d'évaluation anticipée du cadre de coopération pour le développement 2019-2023

Dimension 4 : Leadership et culture organisationnelle

Indicateur: 4.1 La direction de l'équipe de pays des Nations unies est engagée à la défense de l'égalité des sexes

Note: Répond aux Exigences Minimales

Résultats et explication

Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses

Critère a) L'analyse de l'échantillon de huit (8) comptes rendus de l'UNCT des 12 derniers mois fait ressortir que la question de l'égalité du genre durant les réunions de l'UNCT **n'est pas abordée de manière systématique et ne figure pas comme un point standard de l'ordre du jour**. Cependant, celle-ci est mentionné de manière directe lorsqu'il s'agit de rendre compte du travail du groupe thématique genre et droits humains, ainsi que pour relever l'absence d'un narratif solide sur le rapportage en lien avec les réalisations et investissements en matière de genre. De même, lors d'une restitution du groupe OMT au UNCT, il a été fait mention de la possibilité d'une prise en compte du genre dans les procédures de passation des marchés

La discussion lors des réunions de l'UNCT porte également, à un niveau stratégique sur l'importance d'un ciblage spécifique sur le genre et les jeunes comme critère de convergence du CCDD. L'engagement de l'UNCT sur la question de l'égalité du genre se manifeste également durant les rencontres de haut niveau, notamment lors de la rencontre entre la Présidente de l'Assemblée Nationale et les chefs d'agence en mars 2023. Un message clé de la CR ai lu, au nom du SNU a porté sur l'adoption et la mise en œuvre de mesures favorables à une meilleure représentation et leadership des femmes dans les fonctions électives comme nominatives dans les instances de prise de décisions

Critère b) La revue des discours et déclarations du Coordonnateur durant les 12 derniers mois démontre une attention particulière porté sur la question du genre à la fois dans le lancement de larges programme conjoints tel que le FCP orienté sur les jeunes avec un accent sur les jeunes filles. Pour des évènements d'envergure tels que la

journée des nations unies, le CR en accord avec l'UNCT a proposé de focaliser le thème sur la jeunesse et la jeune fille (un panel sur le leadership féminin a par ailleurs été dirigé par une jeune fille leader recruté par UNICEF). Même si les discours du CR sont empreints de référence au genre (y compris sur des thématiques tel que la répression des actes de terrorisme), l'inclusion de l'égalité du genre dans ses déclarations et discours n'est pas automatique. Il est important que lors de la transmission des discours proposées au CR de s'assurer que la dimension genre est intégrée. Le même argumentaire s'applique aussi aux déclarations publiques.

Critère c) Les résultats du sondage sur le genre et la culture organisationnelle et la question 5 qui traite spécifiquement du rôle des chefs d'agences révèle que 87.86% du personnel des Nations Unies sont tout à fait d'accord et d'accord que les chefs d'agences font preuve de leadership et de détermination à promouvoir l'égalité des sexes sur le lieu de travail. Près de 20% ont une opinion neutre à ce sujet et 3% ne sont pas d'accord. Il faut préciser que le sondage n'a pas été complété, donc ce critère n'est pas atteint pour cet indicateur.

Critère d) L'équipe d'évaluation a proposé d'utiliser le rapport annuel 2022 de l'UNCT comme mesure de performance. La revue du rapport permet de saisir les interventions majeures de l'équipe pays en lien avec la promotion du genre notamment le plaidoyer en vue de l'adoption et la révision de nouveaux textes de loi sur l'égalité du genre et les droits des femmes, mais également la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) afin de promouvoir l'institutionnalisation du genre dans l'administration publique, l'adoption de lois favorisant la lutte contre les VGB. Il est important de noter que dans la restitution des résultats obtenus, l'équipe pays fait une désagrégation par sexe pour permettre de saisir les disparités possibles dans l'atteinte des résultats. Par exemple, le rapport fait état de 112 migrants (dont 30 femmes et 71 jeunes) qui ont entamé leur processus d'insertion grâce à l'élaboration de leurs plans de réintégration économique, 87 organisations (dont 69 organisations de femmes y compris 5 Coopératives de femmes maraîchères et la Coopérative Choco-Togo) ont été soutenues en équipements, 16700 personnes (dont 7200 femmes) issues de 10 localités ont accès à l'énergie (éclairage et transformation de produits agricoles) grâce à la réalisation de 10 mini-centrales solaires - L'équipe pays a également fait un choix délibéré d'appuyer des élues femmes : 03 communes dirigées par des femmes (Kozah, Oti 2 et Yoto) ont été accompagnées dans l'élaboration de leurs plans de développement local.

Preuves ou moyens de vérification

Procès-verbaux des réunions de l'UNCT HOA des 12 derniers mois ; discours ou communications du RC qui défendent GE ; communiqués de presse de l'UNCT ; résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle et l'égalité des sexes. Rapport annuel UNCT 2022.

Indicateur: 4.2 La culture organisationnelle appuie pleinement la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Note: Manque les exigences minimales

Résultats et explication

Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses

Le sondage sur l'équité genre a vu la participation de 133 participants sur un échantillon de 168 prévu, soit un taux de participation de 79,16%. L'échantillon enquêté est composé de 38% de femmes.

Une évaluation échantillon a été conduite : Concernant le sous indicateur « ***le Système des Nations Unies dans ce pays déploie les efforts nécessaires pour s'acquitter de son mandat de parvenir à une représentation égale des hommes et des femmes à tous les niveaux*** » l'équipe des nations unies au Togo **répond aux exigences minimales**. L'environnement organisationnel intègre la promotion de l'égalité des sexes pour 77,86% du personnel interrogé.

Il faut noter que concernant la question « Les Chefs d'agences encouragent le personnel à établir une relation adéquate entre la vie professionnelle et la vie privée » seulement 56,92%.

D'une manière globale, l'équipe pays répond aux exigences minimales en matière de promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. De plus, l'UNCT dépasse les attentes par rapport à la participation égale des femmes et des hommes et à la prévention du harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus d'autorité. Cette perception peut montrer que la culture organisationnelle est promue au sein des agences, cependant puisque nous n'avons pas reçu le nombre de réponses nécessaires, et avec le taux faible de réponses de la part des femmes, ce n'est pas possible de compléter une évaluation fiable.

Preuves ou moyens de vérification

Données du sondage

Indicateur: 4.3 La parité entre les sexes dans l'embauche du personnel est atteinte

Note: Manque les exigences minimales

Résultats et explication

Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses

- a) L'UNCT a mis en place un mécanisme de suivi de la parité des sexes dans le personnel qui est régulièrement utilisé pour contrôler les niveaux de parité pour les agents des services généraux et tous les niveaux professionnels.

Suivant la répartition du personnel, les femmes représentent 28,30% du personnel dans le staff international et 34,15% dans le staff national, y compris les collaborateurs. Sur l'ensemble des deux types de personnel, les femmes représentent en moyenne 31,23 %, ce qui est en-dessous du minimum exigé dans le cadre de la parité (47-53%)

Il n'y a pas de mécanisme de suivi formel de la parité hommes-femmes dans le personnel qui est régulièrement utiliser pour suivre et assurer la parité des sexes a l'UNCT Togo. De plus des preuves de consignes formelles de proroger un appel à candidature afin d'obtenir un quota défi de femmes ne sont pas disponibles. Par rapport à la participation aux jurys de recrutement, pas d'orientations formelle sur la parité des hommes et des femmes pour donner la chance aux femmes de faire valoir leurs expériences et de prendre en compte la dimension genre dans le processus de recrutement.

Preuves ou moyens de vérification

Liste du staff 2023

Dimension 5 : Architecture et capacités en genre

Indicateur 5.1: LE MÉCANISME DE COORDINATION DES QUESTIONS DE GENRE EST HABILITÉ À INFLUENCER L'ONU POUR LE GEWE	Note : Manque les exigences minimales
---	--

Résultats et explication

Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses

Suivant les lignes directrices UNCT-SWAP l'indicateur 5.1 le mécanisme de coordination des questions de genre est habilité à influencer l'ONU pour le GEWE propose d'avoir 4 critères autour desquelles se fait son évaluation :

- a) Mécanisme de coordination pour l'égalité des genres est présidé par un CDA

Le Groupe Thématique Genre et Droits Humains est présidé par la Représentante Résidente de l'UNFPA, donc ce critère est atteint – cependant le GTG n'est pas un groupe autonome, ce qui réduit son pouvoir et les opportunités interne pour renforcement de capacités.

- b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé

Le groupe Thématique Genre a un mandat pendant présentement il n'y a pas de plan de travail annuel.

- c) Les membres comprennent au moins 50% de cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et plus).

Les membres comprennent au moins 50% de cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et plus) - Cependant nous n'avons pas pu obtenir tous les détails sur les grades de tous les membres.

d) Le groupe a apporté une contribution substantielle au UNSDCF, y compris l'analyse du pays, la hiérarchisation stratégique, le cadre de résultats et le S&E.
Preuves ou moyens de vérification <i>Les Cr de réunion des points focaux genre et des PTFs</i> <i>TDRs du GTG</i>

Indicateur 5.2: LES NATIONS UNIES ONT DÉVELOPPÉS DES CAPACITÉS ADÉQUATES POUR L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE	Note : Manque les exigences minimales
Résultats et explication <i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i>	
<p>Suivant les ligne directrices UNCT-SWAP l'indicateur 5.2 : LES NATIONS UNIES ONT DÉVELOPPÉS DES CAPACITÉS ADÉQUATES POUR L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE, propose de répondre aux critères suivant pour son évaluation :</p> <p>a) Au moins une activité interagence substantielle de développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations Unies a été menée au cours de l'année écoulée. <i>Aucune activité de renforcement de capacité n'a été menée au cours de la dernière année. Après cela, les critères b et c ne peuvent être évalués, mais l'UNCT n'a pas de plan de développement des capacités en genre, et les matériaux d'induction n'intègre pas le genre.</i></p>	
Preuves ou moyens de vérification <i>N/A</i>	

Dimension 6 : Ressources

Indicateur: 6.1 Des ressources adéquates pour l'intégration du genre sont allouées et suivies	Note: Manque les exigences minimales
Résultats et explication <i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i>	
<p>Présentement l'UNCT manque les exigences minimales de cet indicateur.</p> <p>a. L'UNCT a prévu d'engager avec ONU Femmes pour mener une formation sur l'application du GEM, cependant cette formation se tiendra en septembre 2022. Au cours du cycle actuel de l'UNSDCF, il n'y a pas eu de renforcement des capacités sur le marqueur genre, qui n'est présentement pas utilisé dans les JWPs.</p> <p>Tandis qu'il faut atteindre ce premier critère pour passer au deuxième, il faut noter que l'UNCT a toujours l'opportunité d'établir un objectif financier pour l'allocation de programmes pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en se basant sur <u>le plan Addis Ababa</u> de financement transformateur pour l'égalité des sexes, surtout avec un nouveau cycle de l'UNSDCF qui approche. Cet objectif s'appliquera au niveau du budget pour implémentation des activités clés du UNSDCF.</p>	

À titre d'exemple, en 2010, le Secrétaire Général a fixé un objectif de 15% pour les fonds de consolidation de la paix gérés par l'ONU à consacrer à des projets qui promeuvent l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes (A/65/354 – S/2010/466).

Preuves ou moyens de vérification

Dimension 7 : Résultats

Indicateur : 7.1 Les programmes de l'ONU font une contribution significative à l'égalité des sexes dans le pays	Note : Approche les exigences Minimales
<p>Résultats et explication <i>Indiquer les résultats par critères (a, b, c) avec des détails pertinents et des analyses</i></p> <p>a) L'Equipe de pays a atteint ou est en voie d'atteindre quelques résultats de l'Egalité des genres et l'autonomisation des femmes comme prévu dans les résultats du Cadre Coopération (CCDD), conformément aux priorités des ODDs, y compris l'ODD 5.</p> <p>En 2019, l'indice de développement de Genre (PNUD) classait le Togo au 167^{ième} rang sur 189, en lien avec les inégalités d'accès à l'éducation, traduisant la persistance des pesanteurs socioculturelles et religieuses dans la société. Des pratiques et perceptions néfastes ont également été relevées notamment en matière de violence basées sur le genre. L'Equipe de pays s'était engagée (CCDD 2019-2023) à agir sur certains leviers afin de promouvoir la parité du genre et l'autonomisation des femmes. Les domaines identifiés étaient notamment liés à l'employabilité des femmes, la santé sexuelle et reproductive, y compris la lutte contre le VIH Sida, à la lutte contre les violences basées sur le genre et l'accès des femmes aux postes de décision. L'évaluation finale du cadre de Coopération 2019-2023 a montré une faible progression des indicateurs relatifs à ces domaines, d'où l'importance d'accentuer les interventions dans ces domaines en vue d'un changement futur. Toutefois, quelques progrès ont été notés dans le domaine de la santé procréative, maternelle, néonatale et infantile. Des efforts devraient être maintenus et accentués pour la prise en compte du genre dans différents secteurs, pour plus d'équité.</p>	
<p>Preuves ou moyens de vérification <i>Rapport d'évaluation finale du CCDD 2019-2023</i> <i>Analyse Commune de Pays</i> <i>Matrice de Suivi des indicateurs du CCDD 2019-2023</i></p>	