

# UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

## ANNUAL PROGRESS ASSESSMENT REPORT AND ACTION PLAN

### United Nations Country Team in El Salvador 2023

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF  
WOMEN INTO UNCT PROCESSES, INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS, AND RESULTS



# Contents

2. The UNCT-SWAP Framework .....	4
2.1 Performance Dimensions and Indicators .....	4
2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation.....	4
3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting .....	5
3.1 Participatory Self-Assessment.....	5
3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments.....	5
3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub .....	7
4. Quality Assurance and Global Reporting .....	7
5. The UNCT-SWAP Process in El Salvador .....	7
6. Overview of Results by Performance Indicator.....	8
7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator.....	9
Dimension Area 1: Planning .....	9
PI 1.1 Common Country Analysis.....	9
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes .....	9
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators .....	10
Dimension Area 2: Programming and M & E .....	11
PI 2.1 Joint Programmes .....	11
PI 2.2 Communication & Advocacy.....	12
PI 2.3 Cooperation Framework M & E .....	12
Dimension Area 3: Partnerships.....	13
PI 3.1 Engagement with Government.....	13
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO.....	14
Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture .....	15
PI 4.1 Leadership for Gender Equality .....	15
PI 4.2 Organizational Culture .....	16
PI 4.3 Gender Parity .....	16
Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities.....	17
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism.....	17
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities.....	18
Dimension Area 6: Financial Resources .....	18
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking .....	18
Dimension Area 7: Results .....	19
PI 7.1 GEWE Results.....	19
8. UNCT in El Salvador Action Plan.....	20
9. Supporting Evidence .....	21

## 1. Background

The UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard is a globally standardized monitoring and accountability framework that promotes adherence with minimum gender mainstreaming requirements in the work of the UN system at the country level.

The Scorecard was endorsed in 2008 by the United Nations Development Group (now UNSDG) in response to the 2006 UN Chief Executives Board for Coordination (CEB) *Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women* ([CEB/2006/2](#)), which called for a system-wide action plan in order to operationalize the strategy of gender mainstreaming at the entity level and in the field. First known as the Gender Scorecard, its focus originally was on joint processes and institutional arrangements at the country level. The UN System-wide Action Plan for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) formed the entity-specific part of the accountability framework.

In 2018, the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (UNCT-SWAP) was updated to ensure greater alignment with the UN-SWAP, and to reflect new guidance on common country processes in the context of the repositioning agenda of the United Nations Development System. Both SWAPs were expanded at this stage to cover also development and normative results tied to the SDGs.

The mandate for UNCTs to implement the UNCT-SWAP emanates from the Quadrennial Comprehensive Policy Review (QCPR) and ECOSOC Resolutions on gender mainstreaming, which call for accelerating UN efforts to mainstream gender, including through the full implementation of the UNCT-SWAP.

UNCT-SWAP reporting follows a two-prong methodology: Comprehensive Assessments occurring at the Cooperation Framework planning stage, and Annual Progress Updates, as highlighted in the [UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard: Framework & Technical Guidance](#) (page 20).

### Cooperation Framework Guidance (2019)

Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).

## 2. The UNCT-SWAP Framework

### 2.1 Performance Dimensions and Indicators

The UNCT-SWAP is structured around seven dimensions and 15 Performance Indicators (PIs) that address key gender equality and empowerment of women and girls' components as agreed by the UNSDG, setting related benchmarks for gender mainstreaming minimum requirements.



## 2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation

Ratings against minimum UNCT-SWAP requirements allow UNCTs to self-assess and report on their standing with respect to each indicator and aspire towards higher levels of achievement. The four possible scores for each Performance Indicator are as follows:

**Missing requirements** > **Approaches minimum requirements** > **Meets minimum requirements** > **Exceeds minimum requirements**

If UNCTs fail to achieve the criteria under ‘approaching minimum requirements’, the indicator is scored as ‘missing requirements’. An indicator may score as ‘missing requirements’ in some cases where achievements have been made, if it nonetheless falls short of the criteria set forth in ‘approaches minimum requirements’.

UNCTs should aim to meet minimum requirements in all indicators. However, this should be considered as a starting point, from which UNCTs should aim to strengthen their efforts to achieve better results and exceed minimum requirements.

## 3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting

### 3.1 Participatory Self-Assessment

The UNCT-SWAP exercise is a transparent, evidence-based and participatory self-assessment of UN country level gender mainstreaming practices. Its focus is on the joint performance of the UN system at country level, rather than on the achievements of any single entity. The exercise is designed to promote internal dialogue and ownership of results.

The process of Annual Progress Assessments is similar to that of Comprehensive Assessments. The exercise is implemented under the overall guidance of the UNCT. The (re)assessment of Performance Indicators is driven by an Interagency Assessment Team (IAT), which

is appointed by UNCT Heads of Agency, ensuring broad representation of UN entities and participation of key interagency groups. The IAT is led and facilitated by a Coordinator(s). It works collaboratively to review past performance and select UNCT-SWAP Performance Indicators for reassessment in the reporting year (minimum 5, as indicated in 3.2 below), reassessing and reporting on performance and preparing a report-back on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan, proposing any necessary updates to the Action Plan.

The UNCT-SWAP Annual Progress Report and updated Action Plan are shared with the UNCT for endorsement, enabling the UNCT to monitor and oversee progress in achievement of UNCT-SWAP minimum performance requirements and in the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan to ensure all actions are completed.

### 3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments

UNCT-SWAP reporting takes place one time per Cooperation Framework cycle against all 15 Performance Indicators and **annually against a minimum 5 Performance Indicators**, and to **report on progress in implementing the UNCT-SWAP Action Plan**. The purpose of Annual Progress Assessments is to ensure that the UN in country is collectively making progress in meeting and exceeding UNCT-SWAP minimum performance requirements, and to support ongoing monitoring of achievements and course corrections needed. They are also intended to support coordinated monitoring and reporting on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan.

In selecting Performance Indicators for reassessment, it is recommended to focus on those areas of performance where improvement is most critically needed. While UNCTs should strive for progress, sometimes performance may remain at the same level, or even regress – which is important to capture. Further, while some Performance Indicators lend themselves easily to annual reassessment, the Performance Indicators ratings pertaining to the Planning Dimension are likely to change only when a new Cooperation Framework is developed.

Reassessment of Performance Indicators entails the selection of a performance rating and the provision of a justification for why a particular rating has been given. In addition, UNCTs are required to provide supporting evidence and documentation for each Performance Indicator rating (see 3.3 below). Reviewing the implementation of and updating the **UNCT-SWAP Action Plan** is a key part of the UNCT-SWAP Annual Progress Assessment.

The finalization of the Annual Progress Report can be conducted through a single consolidation workshop, or through two dedicated workshops or meetings to agree on Performance Indicator ratings on the one hand, and to review the report-back on the Action Plan, revising the Action Plan to incorporate any proposed adjustments and additions.

### 3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub

The Interagency Assessment Team has a collective responsibility to provide evidence and analysis to justify the rating given to each Performance Indicator. The Interagency Assessment Team gathers evidence, analyzes the data and then scores indicators. UNCTs are encouraged to share these supporting documents and best practices within the UNCT-SWAP Knowledge Hub, which is included in the UNCT-SWAP reporting platform.

Supporting evidence, by Performance Indicator, is highlighted under Chapter 9 (below).

## 4. Quality Assurance and Global Reporting

UN Women is responsible for supporting the implementation of the UNCT-SWAP, and provides guidance to UNCTs through a global helpdesk ([genderscorecard.helpdesk@unwomen.org](mailto:genderscorecard.helpdesk@unwomen.org)). As part of the quality assurance process, UN Women in collaboration with UNDCO reviews the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard reports submitted by UNCTs for thoroughness and consistency of ratings. This takes place through the annual Report of the [Secretary-General on mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system](#).

## 5. The UNCT-SWAP Process in El Salvador

1. Describe the process you undertook for UNCT-SWAP annual progress reporting. Include rationale for choice of selected performance indicators for re-assessment this reporting year and describe the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement

Se realizó dos reuniones de identificación de indicadores a ser calificados para el informe anual el presente año, estos fueron validados por el grupo interagencial de género y posteriormente se consultó al equipo de la OCR los principales hallazgos y los medios de verificación para realizar la evaluación. Posteriormente se realizó un proceso de control de calidad de la información recopilada, para su envío al UNCT para revisión y aprobación final. Como parte de este proceso se recibió retroalimentación a los indicadores las cuales fueron incorporadas y se subió a la plataforma de reporte.

List the coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team for the UNCT-SWAP annual progress reporting

Las agencias que participación en la coodinación fueron:

UNFPA

OCR

UNW

Como se menciona en la pregunta anterior el informe recopila hallazgos y medios de verificación de todas las AFP que participan en el UNCT, por ejemplo se consideró información de UN Info; adicionalmente se enviaron los resultados para revisión y validación del UNCT.

Enter any additional comments, including on country context in the field below:

Ninguno

## 6. Overview of Performance Indicators Reassessed, and Performance Indicator Ratings

Table 1:

Indicator	Rating Level	Reassessed
PI 1.1 Common Country Analysis	EXCEEDS	Yes
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	EXCEEDS	No
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	MEETS	Yes
PI 2.1 Joint Programmes	MEETS	No
PI 2.2 Communication & Advocacy	MEETS	Yes
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	APPROACHING	No
PI 3.1 Engagement with Government	EXCEEDS	No
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO	EXCEEDS	No
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	MEETS	No
PI 4.2 Organizational Culture	EXCEEDS	No
PI 4.3 Gender Parity	MISSING	No
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism	MEETS	No
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities	MISSING	No
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	MEETS	Yes
PI 7.1 GEWE Results	MEETS	Yes

The findings presented in the below table indicate the ratings scored by the UNCT in El Salvador for each Performance Indicator across the seven dimensions of analysis as they stand in 2023. It includes the ratings reassessed in 2023, and ratings carried from previous reporting years.

Table 2: Overview of UNCT-SWAP Cumulative Results in 2023



## 7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicators Reassessed

### Dimension Area 1: Planning

#### PI 1.1 Common Country Analysis

**Performance Indicator 1.1:**  
**Common Country Analysis integrates gender analysis**  
**EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Planning**

**CCA or equivalent meets minimum requirements AND includes (c) Targeted gender analysis of those furthest behind.**

La Estrategia de desarrollo sin dejar a nadie atrás que forma parte de la actualización del CCA 2022-2023, se enfocó en la identificación y localización de las personas y grupos dejados atrás. La estructura atendió a los efectos y productos del Marco de Cooperación y para cada uno se eligió un indicador clave. De este indicador clave se hizo un análisis interseccional que tomó en cuenta las variables de sexo, edad, condición de discapacidad, pertenencia a pueblo indígena, área de residencia, condición de pobreza. En este sentido se cuenta con información para mujeres y niñas en términos de privaciones y necesidades en las prioridades estratégicas de bienestar social, transformación económica y paz sostenible.

Es importante destacar que la referida estrategia, considera en el análisis el efecto 2 sobre igualdad de género del Marco de

Cooperación que comprende la participación e inclusión política, social y económica de las personas en situación de mayor vulnerabilidad, principalmente por las desigualdades, violencia y discriminación por género, entre ellos encuentran los grupos: a) niños, niñas y adolescentes; b) mujeres; c) jóvenes; d) jóvenes en riesgo; e) personas adultas mayores sin ingreso por pensiones; y f) personas que se dedican a la agricultura, ganadería, caza y silvicultura, (Ver páginas de la 11 a la 13 de la estrategia y anexo estadístico que ha sido adjuntado el cual en el total de indicadores ha tomado en cuenta desagregación de mujeres).

Como resultado del análisis se logró identificar que las mujeres que residen en el área rural enfrentan mayores situaciones de desventajas y brechas en el acceso a salud, agua potable, saneamiento, vivienda adecuada, trabajo decente, exposición a riesgos ambientales y, además, mayor pobreza monetaria y multidimensional. Estos hallazgos podrán ser utilizados por las AFP para el diseño e implementación de acciones que contribuyan a la reducción de estas brechas según su mandato.

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- Yes

**Provide a list of marginalised or vulnerable groups included in the targeted gender analysis of those furthest behind**

Niños, niñas y adolescentes; b) mujeres; c) jóvenes; d) jóvenes en riesgo; e) personas adultas mayores sin ingreso por pensiones; y f) personas que se dedican a la agricultura, ganadería, caza y silvicultura

**List the Means of Verification. (E.g. CCA document or equivalent, other joint country level analysis)**

Estrategia de desarrollo sin dejar a nadie atrás

*PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes*

<b>Performance Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>	<b>Planning</b>
---	-----------------

**(a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities, including SDG 5; AND (b) One Cooperation Framework outcome specifically targets gender equality in line with the Cooperation Framework Theory of Change and SDG priorities, including SDG 5.**

Se transversaliza el enfoque de género, en los efectos, dado que cada uno de ellos incluye en los productos de forma explícita la particular atención y abordajes a niñas y mujeres, comunidad LGTBQ+, en cada problemática abordado. Se establece que el cierre de las brechas y desigualdades que afectan particularmente a niñas, mujeres y comunidad LGTBQ+ son necesarias para lograr el desarrollo social y económico, en un ambiente libre de violencia.

Se incluye un efecto específico para la atención de brechas y desventajas por razón de género: " Al 2026, todas las personas, especialmente aquellas en situación de mayor vulnerabilidad, principalmente por las desigualdades de género incrementan su participación e inclusión en las esferas política, social y económica y ejercen más plenamente su derecho a una vida libre de violencia y discriminación".

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- No

*PI 1.3 Cooperation Framework Indicators*

<b>Performance Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality</b>	<b>Planning</b>
---	-----------------



## MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

**Between one-third and one-half (33-50 percent) of Cooperation Framework outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets, including SDG 5.**

Este indicador mantiene su calificación, resaltando que el Marco de Cooperación 2022 - 2026 incluye el Marco de Resultados en la página 95, en el que se establecen los 61 indicadores de resultados a reportar. Adicionalmente, el UNCT ha establecido un total de 139 indicadores de productos los cuales ya han sido cargados en UN INFO.

Para puntuar cada uno de los indicadores se consideró si el indicador incluye el desglose por sexo o como parte de su definición permite dar seguimiento a cambios en la igualdad de género. Con base en lo anterior, del total de 200 indicadores, 61 de resultado y 139 de producto, 94 (47 %) miden los cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Al analizar los resultados a nivel de las tres prioridades estratégicas establecidas en el Marco de Cooperación, se encontró que la prioridad estratégica I es en la que un mayor número de indicadores miden los cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, 50 de 83 indicadores (60.2 %). En cambio, 23 de 59 indicadores (39.0 %) de la prioridad estratégica II son capaces de medir los cambios relacionados con género. Finalmente, en la prioridad estratégica III 21 de 58 indicadores (36.2 %) cumplen con los criterios establecidos.

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- Yes

**List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework results framework)**

Marco de Cooperación de la Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible  
UNSDCF Indicator Report

### Dimension Area 2: Programming and M & E

#### PI 2.1 Joint Programmes

Performance Indicator 2.1:  
Joint programmes contribute to reducing gender inequalities  
**MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Programming and  
M&E

**(a) Gender equality is visibly mainstreamed into all JPs operational at the time of assessment; AND (b) A Joint Programme on promoting gender equality and empowerment of women and girls is operational over current Cooperation Framework period in line with SDG priorities, including SDG 5.**

Actualmente hay 6 Programas Conjuntos activos (5 PBF y la Iniciativa Spotlight) de los cuales 2 son específicos de género (GM3) y 4 tienen acciones concretas para la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas, con presupuestos superiores al 30% en género (GM2). Este año finalizó el programa conjunto Violencia contra la Mujer en el Transporte Público (GM3).

Los proyectos PBF son:

- 1) Fortalecimiento de la paz y los derechos humanos: a través de la justicia transicional el combate de la corrupción y fomento de la transparencia. (OACNUDH, PNUD y UNODC)
- 2) Soy Parte: Juventudes Salvadoreñas, construyendo paz y resiliencia: derecho ciudadanía participativa e incidencia en los municipios de Jiquilisco y Tecoluca. (UNESCO y UNFPA)
- 3) Respuesta Trinacional para una Movilidad Humana Digna, Pacífica e Inclusiva en el Norte de Centroamérica (ACNUR, OIM y PNUD)
- 4) Retorno y reintegración: acciones de reintegración esenciales para la construcción de la paz en El Salvador (OIM, UNICEF y WFP)
- 5) MOVEO - Jóvenes en acción: hacia la diversidad sin violencia forjando alianzas para la construcción de paz y justicia en El Salvador (OIM, ONUSIDA y UNODC)

Por otra parte las agencias que se encuentran ejecutando el Spotlight son ONU Mujeres, PNUD, UNFPA y UNICEF.

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- No

## PI 2.2 Communication & Advocacy

### Performance Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and  
M&E

**(b) The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint advocacy campaign on GEWE during the past year; AND (c) Inter-Agency Communication Group Annual Work Plan or equivalent visibly includes GEWE communication and advocacy.**

El equipo de país cuenta con una estrategia de comunicación aprobada por el UNCT, con la misma vigencia del Marco de Cooperación (2022-2026) que incluye género como uno de los temas prioritarios de comunicación (igualdad de género y erradicación de la violencia basada en género) en ella las mujeres también figuran como público meta. El plan de trabajo anual del Grupo Interagencial de Comunicaciones incluye la conmemoración de tres días: Día internacional de la mujer, Día de la niña y Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres. Además, en las comunicaciones en general se incluyen siempre mensajes de igualdad de género, y al presentar datos, se desagregan para mostrar de forma diferenciada la situación entre hombres, mujeres y población LGBTQ+ (cuando estos datos están disponibles).

A lo largo del período que se reporta se han realizaron tres actividades conjuntas con el Grupo Interagencial de Género en el caso del evento citado en el numeral 1 y con otras Agencias en el caso de los numerales 2 y 3:

1. La feria Igualdad expo-TIC en la que se promovió la reflexión acerca de cómo las tecnologías contribuyen a la igualdad de género. <https://x.com/ONUElSalvador/status/1633856204282773504?s=20>

2. Las jornadas locales de cierre de la Iniciativa Spotlight donde se presentaron los resultados de los 4 años de implementación de la Iniciativa Spotlight en los municipios en los que se implementó.

<https://spotlightinitiative.org/es/news/ferias-territoriales-destacan-impactos-de-la-iniciativa-spotlight-al-cierre-del-proyecto-en-el>

3. La conmemoración del Día de la niña, con el foro: "El derecho a la salud mental de las niñas: potenciando su liderazgo y bienestar". <https://elsalvador.un.org/es/249201-naciones-unidas-conmemora-el-d%C3%ADa-internacional-de-la-ni%C3%B1a-enfatizando-en-la-importancia-de>

4. Día Internacional de las Juventudes, que tuvo un enfoque específico en igualdad de género:

<https://elsalvador.un.org/es/244800-la-juventud-salvadore%C3%B1a-celebra-su-liderazgo#:~:text=Cada%2012%20de%20agosto%20se,D%C3%ADa%20Internacional%20de%20la%20Juventud>.

### Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

**List Means of Verification. (E.g. Inter-Agency Communication Group Strategy and/or Annual Work Plan, evidence of joint communication activities and/or advocacy campaigns).**

Plan de trabajo del GICOM

Estrategia de Comunicaciones

## PI 2.3 Cooperation Framework M & E

### Performance Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and M&E

**Meets one of the following: (a) Cooperation Framework results matrix for gender sensitive indicators gathered as planned. (b) Cooperative Framework reviews/evaluations assess progress against gender-specific results.**

Se cumple con el criterio b) Cooperation Framework reviews/evaluations assess progress against gender-specific results ya que la evaluación final del UNDAF inició en noviembre de 2020 y terminó en marzo de 2021. Esta evaluación fue llevada a cabo por una consultora externa al SNU. Uno de los productos de dicha evaluación fue una matriz de datos dando seguimiento a los indicadores del UNDAF, incluyendo los género específico. El informe de la evaluación del UNDAF, no únicamente reporta indicadores sino además presenta los principales resultados y progreso en temas de género, incluyendo una sección sobre Género y Derechos Humanos, dónde se destacan entre otros temas las reformas legales y políticas públicas en el ambito de igualdad de género en las que el Sistema de Naciones Unidas ha apoyado. Dichos resultados además fueron reportados en el Informe Anual de Resultados publicado en abril de 2021. Para la generación del próximo Informe Anual de Resultados a publicarse en abril de 2022, también se reportarán los valores y avances de los indicadores sensibles al género para los que se disponga de información.

### Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

## Dimension Area 3: Partnerships

### PI 3.1 Engagement with Government

#### Performance Indicator 3.1:

UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women

Partnerships

**EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with AT LEAST TWO government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current Cooperation Framework cycle. (b) The National Women's Machinery participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.**

Este indicador sobrepasa los estándares mínimos ya que el UNCT durante 2021 ha desarrollado diferentes programas conjuntos como:

- 1) Spotlight. AFP ´participantes: ONU Mujeres, PNUD, UNFPA Y UNICEF. Contrapartes de gobierno con las que se trabajó: Asamblea Legislativa, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU),Fiscalía General de la República y Corte Suprema de Justicia, Banco Central de Reserva.
- 2) Mujeres libres de violencia en el transporte público, proyecto Retorno y reintegración: acciones de reintegración esenciales para la construcción de la paz en El Salvador. AFP participantes: PNUD Y ONU Mujeres. Contrapartes de gobierno: Viceministerio de Transporte (VMT), Municipalidades y Policía Nacional Civil (PNC).
- 3)MOVEO : Jóvenes en acción: hacia la diversidad sin violencia forjando alianzas para la construcción de paz y justicia en El Salvador. AFP participantes: OIM, ONUSIDA, UNODC. Contrapartes de gobierno: Municipalidades, Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud (MINSAL), Ministerio de Cultura, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública.

Además, el presente año se firmó con el gobierno de El Salvador el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, 2022 – 2026 (MCNUDS). El acuerdo acoge los principios fundamentales de las Naciones Unidas, los cuales son la cooperación para el desarrollo, la participación democrática, la rendición de cuentas, impulsar la sostenibilidad del desarrollo y la resiliencia, prevenir conflictos e incorpora un enfoque de género basado en la promoción y protección de todos los derechos humanos. Además, plantea transformaciones necesarias para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año 2030. Las consultas realizadas durante el diseño del marco de cooperación incluyo diferentes actores entre ellos entidades de gobierno dentro de las cuales se involucró a ISDEMU en diferentes talleres.

Con respecto a fortalecer el trabajo que coadyuve al cumplimiento de los ODS, todos los programas conjuntos mencionados acogen dentro de sus lineamientos avanzar en el ODS5, además por ejemplo el proyecto Mujeres libres de violencia en el

transporte público, proyecto Retorno y reintegración también contribuyó en el marco del desarrollo sostenible trabajando los ODS10, ODS11 y ODS16.

### Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

#### PI 3.2 Engagement with GEWE CSO

**Performance Indicator 3.2:  
UNCT collaborates and engages with women's/gender equality  
civil society organizations  
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

Partnerships

**Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with GEWE CSO and women's rights advocates on AT LEAST TWO joint initiatives that fosters gender equality and empowerment of women within the current Cooperation Framework cycle. (b) GEWE CSO participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen GEWE CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.**

Durante el año de reporte, se llevaron a cabo diferentes iniciativas conjuntas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, destacando las ejecutadas por la Iniciativa Spotlight, ejecutada por cuatro agencias del Sistema de Naciones Unidas: PNUD, UNFPA, UNICEF y ONU Mujeres, junto con socios gubernamentales nacionales, gobiernos locales y sociedad civil. La iniciativa promueve la erradicación el feminicidio y al violencia feminicida, mediante la implementación de acciones en seis pilares. Las organizaciones de sociedad civil que apoyan esta iniciativa son: Fase I: Fundación Guillermo Manuel Ungo, FUNDAUNGO, EDUCO, Asociación de Mujeres por la Dignidad y la Vida, Las Dignas, Plan Internacional, Asociación Voces Vitales El Salvador, Save the Children, SERAPHIM, Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz, ORMUSA; Fundación CRISTOSAL, Asociación Tiempos Nuevos Teatro, TNT; Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Programa El Salvador, Asociación Cultural Azoro

Fase II: Instituto de Estudios de la Mujer "Norma Virginia Guirola de Herrera", CEMUJER; Movimiento Salvadoreño de Mujeres, MSM, Musicians without Borders, FUSALMO, OXFAM, FLACSO Argentina, Asociación de Mujeres Transgénero, transexuales y travestis. ASTRANS, Fundación para el Desarrollo de la Mujer y la Sociedad, FUNDEMUSA, – solo en fase I, Asociación Afecto contra el maltrato infantil, Colombia, entre otras.

También se está ejecutando el proyecto Retorno y reintegración: acciones de reintegración esenciales para la construcción de la paz en El Salvador entre OIM como agencia líder, PMA y UNICEF. El ACNUR participa como una agencia socia en ciertas actividades. El proyecto ha reservado un 36.5% que equivale a \$548,063.21 de su presupuesto total para actividades de empoderamiento de las mujeres e igualdad de género.

Otro programa conjunto que se ejecuta actualmente es MOVEO - Jóvenes en acción: hacia la diversidad sin violencia forjando alianzas para la construcción de paz y justicia en El Salvador. este programa es ejecutado por UNODC (líder) y OIM. El 100% del presupuesto ha sido asignado a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. COMCAVIS TRANS es la Organización de sociedad civil contraparte de este proyecto.

Por otra parte, en mayo de este año se terminó de implementar el proyecto Mujeres libres de violencia, el cual trabajó por brindar soluciones al problema del acoso sexual y otras formas de violencia para las mujeres usuarias del transporte público. Fue una iniciativa multi-actor, ejecutada por PNUD como agencia líder y ONU Mujeres, con el apoyo del Peace Building Fund, PBF. Las organizaciones de sociedad civil que participaron de esta iniciativa fueron, FUSADES, Asociación de Mujeres Tecleñas y Las Dignas.

Es necesario mencionar también que las organizaciones de sociedad civil que trabajan por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, han sido parte del proceso de consulta para la elaboración del nuevo marco de cooperación 2022-2026 como del CCA. Entre ellas están ORMUSA, ANDRYSAS, Colectivo Feminista y Movimiento de Mujeres Salvadoreñas,

CEMUJER, Las Dignas.

En todas las iniciativas se ha dado a conocer a las contrapartes de gobierno como de sociedad civil, que con la implementación de las mismas se contribuye al logro del ODS5.

#### Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

### Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture

#### PI 4.1 Leadership for Gender Equality

**Performance Indicator 4.1:**  
**UNCT leadership is committed to championing gender equality**  
**MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and organizational culture**

**Meets three of the following: (a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months. (b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months. (c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months. (d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.**

El tema de Igualdad de Género ha sido discutido en las reuniones ordinarias del UNCT durante los últimos meses, también se está implementando un plan de acción sobre el PSEA. En 9 agendas de reuniones del UNCT hubo participación del Grupo de Género (GTG) lo que equivale al 75% aproximadamente, del total de las reuniones del UNCT. Además, en la gobernanza del Marco de Cooperación 2022-2026, el Equipo País ha acordado conformar un Grupo de Resultado de Igualdad de Género que liderará la implementación del efecto 2 del Marco de Cooperación que aborda el tema. Durante este año la RC ha demostrado su abogacía por la igualdad de género en eventos públicos donde ha dado 12 discursos en los que ha abordado temas de igualdad, la participación de las mujeres en los sistemas alimentarios, el apoyo a centros de atención a mujeres y niñas víctimas de violencia, información sobre derechos de las mujeres accesibles para personas con discapacidad, feminicidios, masculinidad y sobre violencia basada en género, un tema sobre el que también ha escrito dos artículos. Asimismo, según los resultados de la Encuesta de Género y Cultura Organizacional llevada a cabo en el mes de noviembre de 2021, se comprueba que los jefes de agencias se muestran comprometidos con la igualdad de género en el lugar de trabajo durante los últimos 12 meses: 85.2 % del personal está de acuerdo o muy de acuerdo que los HOAS demuestra liderazgo y compromiso hacia la igualdad de género en el lugar de trabajo.

#### Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

#### PI 4.2 Organizational Culture

**Performance Indicator 4.2:**  
**Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women**  
**EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and organizational culture**

**Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of over 80 percent.**

Este año se llevó a cabo la Encuesta de Género y Cultura Organizacional del UNCT SWAP Scorecard. La encuesta fue compartida por la Representante de ONU MUJERES El Salvador al resto del UNCT para que cada líder de agencia distribuyera

en su personal en enlace para acceder a la misma. El levantamiento de datos se dio entre el 5 y el 26 de noviembre de 2021. Para inicios de noviembre, UNDSS reportaba en su base de datos un total de 606 empleados (547 staff nacional y 59 staff internacional). Con un nivel de confianza del 95% y un intervalo de confianza o margen de error del 7.5% se estimó que al menos 133 personas deberían responder a la encuesta. Al finalizar el periodo de recepción de respuestas se tenían 230 respuestas, con un promedio de respuestas positivas del 80.3%.

Se destacan a continuación los resultados para 5 de las 10 preguntas:

- El 85% del personal está de acuerdo o muy de acuerdo en que las Jefaturas de las Agencias en este Equipo País de las Naciones Unidas demuestra liderazgo y compromiso hacia la igualdad de género en el lugar de trabajo
- El 80% del personal está de acuerdo o muy de acuerdo que el Sistema de Naciones Unidas en este país facilita adecuadamente la participación igualitaria tanto de mujeres como de hombres en todos los niveles de la organización
- El 84% del personal está de acuerdo o muy de acuerdo que el sistema de Naciones Unidas en este país tiene procedimientos adecuados establecidos para prevenir y abordar el acoso sexual
- El 65% del personal está de acuerdo o muy de acuerdo en que las Jefaturas de las Agencias apoyan al personal a la hora de establecer una relación adecuada entre la vida laboral y familiar/personal
- El 78% del personal está de acuerdo o muy de acuerdo en que el paquete de derechos laborales (por ejemplo, permisos de maternidad, paternidad, lactancia) apoyan al staff para lograr un equilibrio adecuado entre vida laboral y personal.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 4.3 Gender Parity

<b>Performance Indicator 4.3:</b> <b>Gender parity in staffing is achieved</b> <b>MISSING REQUIREMENTS</b>	<b>Leadership and</b> <b>organizational culture</b>
--	--

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities

PI 5.1 Gender Coordination Mechanism

<b>Performance Indicator 5.1:</b> <b>Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>	<b>Gender architecture and</b> <b>capacities</b>
--	---

Meets three of the following: (a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA. (b) The group has a TOR and an approved annual work plan. (c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above). (d) The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.

El GID es liderado por la representante de país de ONU Mujeres. Durante el año 2021, el GID desarrolló y aprobó su plan de trabajo, el cual recoge las áreas e indicadores del Gender Score Card. Además, ha incluido en su plan la temática de la Prevención del Abuso y la Explotación Sexual (PEAS).

El GID también forma parte de estructura interna para facilitar la gestión del Marco de Cooperación (MC) bajo el objetivo principal de apoyar, asesorar, proveer insumos técnicos, identificar oportunidades e iniciativas para el trabajo del SNU referente a la igualdad de género, derechos humanos, educación, oportunidades económicas, violencia, salud, y la transversalización del enfoque de género en la gestión de los organismos del SNU en la implementación del Marco de

Cooperación, así como apoyar en el seguimiento de los indicadores relativos a género para la elaboración de informes del SNU a nivel nacional .

En ese sentido, este año que se concluyó el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, 2022 – 2026 (UNSDCF), en el que las personas enlaces del GID formaron parte del proceso, trabajando por garantizar una adecuada incorporación de la perspectiva de género y empoderamiento de las mujeres y niñas a fin de propiciar el avance de la igualdad de género en el país .

Además, como parte del compromiso sobre el tema de PEAS, en el mes de noviembre la OCR llevó a cabo un Town Hall Meeting en el que se reforzó la importancia de la prevención del AES tanto a lo interno como a lo externo del quehacer del SNU, así como en las relación con socias y socios implementadores, y el seguimiento y abordaje de casos. En el mes de diciembre se desarrollará una serie de capacitaciones para los puntos focales de las AFP en PEAS, promovido por la OCR y el GID en coordinación con UNICEF.

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- No

*PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities*

<b>Performance Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming MISSING REQUIREMENTS</b>	<b>Gender architecture and capacities</b>
--	---

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- No

**Dimension Area 6: Financial Resources**

*PI 6.1 Resource Allocation & Tracking*

<b>Performance Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>	<b>Resources</b>
--	------------------

**Approaches minimum requirements AND (b) The UNCT has established and met a financial target for programme allocation for gender equality and empowerment of women.**

En 2022, se desarrolló una capacitación sobre el marcador de género en la que participaron los puntos focales de las AFP que forman parte del Grupo de Trabajo Interagencial de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL), como objetivo de está capacitación se fortalecieron los conocimientos en el uso del marcador y su correcta identificación en los proyectos y programas del Plan de Trabajo Conjunto.

Actualmente, la cartera programática del Sistema de Naciones Unidas en El Salvador (basado en el Plan de Trabajo conjunto 2023) tiene 72.5% de programas y proyectos con Gender Marker 2 y 3 (57.4% GEN2; 15.1% GEN3). Hay un mínimo (3.6%) de proyectos con GEN 0 y se prevé que la gran mayoría cierran en el siguiente año (2024). Asimismo, en 2022 el gasto del SNU en Efecto 2 (Igualdad de Género) fue de \$14.5 Millones de USD, el gasto en el ODS 5 fue de \$10.2 Millones de USD. También, en el detalle de fondos ejecutados por tipo de población, el 2022 tuvo implemntación directa en Mujeres y niñas en tercer lugar con \$8.9 Millones de USD (el primero fue personas desplazas internamente y el segundo fue asignado a juventudes, ambos segmentos poblacionales también incluyen mujeres, aunque no esté desagregado así).

En la planificación financiera, en el Efecto 2 (Igualdad de género) tiene contabilizado que los fondos requeridos para los 5



años del Marco de Cooperación son: \$76.2 Millones , sin embargo ya en 2023 se tenían disponibles o previstos \$36.7 Millones, por lo que, en los siguientes 3 años el esfuerzo de movilización para este efecto es de \$ 39.5 Millones. Este balance es muy positivo y coherente con el trabajo del Sistema en el país. En 2023, el ODS 5 de Igualdad de género tiene disponibilidad de US\$9.7 millones, el segundo más financiado, (después de hambre 0).

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- Yes

**List Means of Verification. (E.g. documentation related to capacity development event and related to UNCT financial targets and tracking for gender equality and empowerment of women)**

Informe Plurianual de Resultados  
Marco Plurianual de Financiamiento  
Sub Output Report

**Dimension Area 7: Results**

**PI 7.1 GEWE Results**

<b>Performance Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>	<b>Results</b>
--	----------------

**(b) The UNCT has achieved or is on track to achieve all gender equality and the empowerment of women results as planned in the Cooperation Framework outcomes, in line with SDG priorities, including SDG 5.**

El UNCT está en camino de lograr los resultados de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres según lo previsto en los resultados del UNSDCF en línea con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5. En el Marco de Cooperación (2022 - 2026) se ha establecido el efecto 2 que está alineado con el ODS 5, para alcanzar este efecto se contempla contribuir en el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y en especial organizaciones de mujeres, para el desarrollo, incidencia e implementación de políticas públicas, marcos normativos y estrategias para el cierre de las brechas económicas, sociales y políticas; la promoción de la autonomía de las mujeres y el cambio de normas, conocimientos y actitudes que reduzcan la discriminación y violencia por razón de género con una mirada interseccional.

Entre los avances que se tienen a la fecha para concluir que el UNCT está en camino de lograr los resultados de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres según lo previsto en los resultados del UNSDCF, se destacan los siguientes aspectos: 1) Como se ha establecido en el indicador 1.3, del total de 200 indicadores del UNSDCF, 61 de resultado y 139 de producto, 94 (47 %) miden los cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; 2) En el indicador 2.2. se determina que a nivel de comunicaciones existe una estrategia de comunicación aprobada por el UNCT que incluye género como uno de los temas prioritarios de comunicación (igualdad de género y erradicación de la violencia basada en género); 3) Basandose en el Plan de Trabajo Conjunto 2023, se identifica que la cartera programática tiene 72.5% de programas y proyectos con Gender Marker 2 y 3 (57.4% GEN2; 15.1% GEN3) y 4) Al revisar la planificación financiera, para el Efecto 2 se ha establecido un total de \$76.2 Millones de USD como fondos requeridos para los 5 años del Marco de Cooperación. En 2022, la ejecución del gasto en el Efecto 2 fue de \$14.5 Millones de USD, el gasto en el ODS 5 fue de \$10.2 Millones de USD. Adicionalmente, al analizar los fondos ejecutados por población beneficiaria, las mujeres y niñas se ubican en el tercer lugar con \$8.9 Millones de USD.

**Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year**

- Yes

**List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework annual and mid-term reviews, annual Cooperation Framework Results Group reports, results framework monitoring data)**



## 8. UNCT in El Salvador Action Plan

Enter any agreed adjustments and additions to the action points. If an action point links to more than one Performance Indicator, choose the primary Performance Indicator it relates to for placement in the below table. (Hint: you can cut and paste your actions directly from your Action Plan).

Link to Performance Indicator	Action Points	ACTIVITIES UNDERTAKEN IN YEAR 1
<b>Dimension 1 - Planning</b>		
1.1 Common Country Analysis	N/A	
1.2 Cooperation Framework Outcomes	N/A	
1.3 Cooperation Framework Indicators	N/A	
<b>Dimension 2 – Programming and M&amp;E</b>		
2.1 Joint Programs	N/A	
2.2 Communication and Advocacy	Transversalizar el enfoque de género en el Plan de trabajo del Grupo Inter-agencial de Comunicaciones.	El GICOM ya cuenta con Plan de Comunicaciones.
2.3 Cooperation Framework M&E	N/A	
<b>Dimension 3 - Partnerships</b>		
3.1 Government Engagement	N/A	
3.2 GEWE CSO Engagement	N/A	
<b>Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture</b>		
4.1 Leadership	Desarrollar la Evaluación de Resultados y Competencias (ARC),	

	incluyendo la perspectiva de género	
4.2 Organizational Culture	N/A	
4.3 Gender Parity	Desarrollar un mecanismo de monitoreo para la paridad de género en el personal que incluya al personal de Servicios Generales y todos los niveles profesionales del SNU	
Dimension 5 – Gender Coordination and Capacities		
5.1 Gender Coordination Mechanism	N/A	
5.2 Gender Capacities	N/A	
Dimension 6 - Resources		
6.1 Financial Resources	Desarrollar un evento de construcción de capacidades en marcadores de género	En 2022, se desarrolló una capacitación sobre el marcador de género en la que participaron los puntos focales de las AFP que forman parte del Grupo de Trabajo Interagencial de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL), como objetivo de esta capacitación se fortalecieron los conocimientos en el uso del marcador y su correcta identificación en los proyectos y programas del Plan de Trabajo Conjunto.
Dimension 7 - Results		
7.1 GEWE Results	N/A	

## 9. Supporting Evidence

<b>PI1.1: Indicator 1.1: Common country analysis integrates gender analysis</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Planning</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Other joint analysis</b>	<a href="#">Estrategia de desarrollo sin dejar a nadie atrás</a>	

Other joint analysis	<a href="#">Anexo Apéndice Estadístico</a>

<b>PI 1.2: Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Planning</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Cooperation Framework</b>	<a href="#">Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (003)</a>	

<b>PI 1.3: Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Planning</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Cooperation Framework results framework</b>	<a href="#">Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2022 - 2026</a>	
<b>Cooperation Framework results framework</b>	<a href="#">UNSDCF Indicator Report</a>	

<b>PI 2.1: Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Programming and M&amp;E</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Joint Program documents</b>	<a href="#">El Salvador IOM UNODC GYPI 2020 final prodoc (signed)</a>	
<b>Joint Program documents</b>	<a href="#">Spotlight Initiative El Salvador Country Programme Document Phase I + II_signed</a>	

<b>PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Programming and M&amp;E</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Communication/Advocacy</b>	<a href="#">Estrategia de Comunicaciones</a>	
<b>Other</b>	<a href="#">Plan de trabajo del GICOM 2023</a>	

<b>PI 2.3: Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results</b> <b>APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Programming and M&amp;E</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	

Cooperation Framework reviews/monitoring data	<a href="#">Informe FINAL EVALUACION MANUD 3 marzo</a>

<b>PI 3.1: Indicator 3.1: UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Partnerships</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Government engagement</b>	<a href="#">Final prodoc El Salvador UNW and UNDP</a>	
<b>Government engagement</b>	<a href="#">Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (003)</a>	

<b>PI 3.2: Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women's/gender equality civil society organizations</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Partnerships</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Other</b>	<a href="#">Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (003)</a>	

<b>PI 4.1: Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Leadership and Organizational Culture</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>RC communications</b>	<a href="#">Artículo de prensa GEWE</a>	
<b>RC communications</b>	<a href="#">Survey El Salvador ALL</a>	

<b>PI 4.2: Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Leadership and Organizational Culture</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>Organizational culture survey results</b>	<a href="#">Survey El Salvador ALL</a>	

<b>PI 4.3: Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved</b> <b>MISSING REQUIREMENTS</b>		<b>Leadership and Organizational Culture</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
	No documents uploaded	

<b>PI 5.1: Indicator 5.1: Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
<b>GTG TOR/AWP</b>	<a href="#">Copy of Plan de Trabajo GID 2021 Final</a>	

<b>PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming</b> <b>MISSING REQUIREMENTS</b>		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
	No documents uploaded	

<b>PI 6.1: Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		Financial Resources
Category	Documents	
<b>Financial resources</b>	<a href="#">Marco Plurianual de Financiamiento</a>	
<b>Financial resources</b>	<a href="#">Sub-Output report (Plan de Trabajo Conjunto 2023 - JWP 2023)</a>	
<b>Other</b>	<a href="#">Informe Anual de Resultados 2022</a>	

<b>PI 7.1: Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country</b> <b>MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		Results
Category	Documents	
<b>Cooperation Framework reviews/monitoring data</b>	<a href="#">Informe Anual de Resultados 2022</a>	
<b>Cooperation Framework reviews/monitoring data</b>	<a href="#">Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2022 - 2026</a>	
<b>Cooperation Framework reviews/monitoring data</b>	<a href="#">Marco Plurianual de Financiamiento</a>	
<b>Cooperation Framework reviews/monitoring data</b>	<a href="#">Sub-Output report (Plan de Trabajo Conjunto 2023 - JWP 2023)</a>	
<b>Cooperation Framework reviews/monitoring data</b>	<a href="#">UNSDCF Indicator Report</a>	

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD  
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE  
EMPOWERMENT OF WOMEN IN UNITED NATIONS COUNTRY TEAMS

FOR MORE INFORMATION ON THE UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

PLEASE VISIT

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

[GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG](mailto:GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG)



UNITED NATIONS  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GROUP

