

Dr Vincent Martin

Coordonnateur Résident du SNU




Recommandations	Accepté /Partiellement Accepté /Rejeté	Actions principales	Échéances	Entités Responsables	Ressources estimées en \$ USD	Échelle de priorité (1 à 3)
R1 : Déconcentrer le Bureau du Coordonnateur Résident à travers le recrutement de team leaders régionaux dédiés afin que le leadership soit effectivement assuré dans les domaines stratégiques et opérationnels pour le pilotage du prochain Cadre de Coopération pour le Développement Durable (CCDD).	Rejeté	Aucune action à prendre.	Non applicable	Non applicable	\$0	NA

Recommandations	Accepté /Partiellement Accepté /Rejeté	Actions principales	Échéances	Entités Responsables	Ressources estimées en \$ USD	Échelle de priorité (1 à 3)
<p>R2 : Trouver un accord de manière consensuelle sur l'approche décentralisée des interventions du SNU, y compris sur les critères de ciblage des zones d'interventions conjointes de tout le système pour le prochain CCDD dans les communes de convergence.</p>	<p>Accepté</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organiser des ateliers de discussions ou réflexion stratégiques avec la partie nationale sur la base des résultats de l'évaluation de l'initiative « Communes de Convergence » ; Valider la stratégie de définition des critères de convergences des interventions du SNU, y compris le ciblage de communes pour le prochain CCDD. Diffuser la liste des communes retenues. 	<p>2^e Semestre 2022</p>	<p>PMT</p>	<p>\$ 25 000</p>	<p>Priorité 1</p>
<p>R3 : Engager toutes les agences des Nations Unies dans le processus de planification décentralisée en s'assurant que leurs actions sur le terrain s'inscrivent dans les Plans de Développement Régionaux et Locaux (Communes) : PDR et PDL/PAI axés sur les ODD et le LNOB ;</p>	<p>Accepté</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organiser 7 ateliers de planification au niveau décentralisé puis valider, signer et diffuser les Plans de Travail Conjoint (PTC) régionaux et locaux ; Soutenir les efforts sur le transfert des compétences et des ressources ; 	<p>1^{er} semestre 2023</p>	<p>Les groupes de Résultats</p>	<p>\$ 80 000</p>	<p>Priorité 1</p>
<p>R4 : Améliorer l'utilisation des LTA par les services d'approvisionnement/achats des agences y compris les achats groupés inter agences pour faire des économies</p>	<p>Accepté</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proroger/republier les LTA pour réduire les coûts de transactions à travers le BOS; Inventorier les besoins nécessitant des services additionnels et établir de nouveaux LTA en conséquence. Conduire des enquêtes de satisfactions auprès des clients des services communs. 	<p>Tout au long de l'année 2022</p>	<p>OMT</p>	<p>\$ 20 000</p>	<p>Priorité 2</p>

Recommandations	Accepté /Partiellement Accepté /Rejeté	Actions principales	Échéances	Entités Responsables	Ressources estimées en \$ USD	Échelle de priorité (1 à 3)
<p>R5 : Engager un plaidoyer et un dialogue de haut niveau afin que : (i) Le « One UN » soit une priorité du gouvernement guinéen et que celui-ci remplisse son contrat de performance dans les missions régionales ; (ii) Le Gouvernement renforce son emprise et son leadership sur la mise en œuvre du prochain CCDD par une réelle volonté politique d'appropriation et de contrôle de l'accompagnement, selon les principes de la Déclaration de Paris sur l'aide au développement ; (iii) Le « One UN » soit soutenu par les sièges respectifs des agences des Nations Unies à travers des orientations et un suivi rapproché de sa mise en œuvre.</p>	<p>Accepté</p>	<ul style="list-style-type: none"> Redynamiser le cadre de coordination et de suivi conjoint du PNUAD sous leadership du Ministre en charge du Plan et du Coordinateur Résident ; Mener le plaidoyer sur la réforme durant les réunions avec les membres du Gouvernement (CCC, retraites du gouvernement, etc.) ; Prévoir dans les ateliers avec les techniciens des Ministères et les cadres régionaux, la vulgarisation de la réforme et le « <i>One UN</i> » ; Plaidoyer durant les retraites des RC et autres opportunités pour que DCO engage d'avantage les sièges des agences sur la réforme et l'approche unis dans l'action. 	<p>2022 et 2023</p>	<p>UNCT RCO PMT RC</p>	<p>\$ 15 000</p>	<p>Priorité 2</p>
<p>R6 : Renforcer les capacités du personnel membre des mécanismes de coordination en Gestion Axée sur les droits et les Résultats ainsi que ceux des Bureaux de Stratégies et de Développement (BSD) et s'assurer que l'équipe engagée dans l'élaboration du nouveau CCDD dispose d'une parfaite maîtrise de la GADR (Gestion Axée sur les droits et les Résultats).</p>	<p>Accepté</p>	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter des séances de recyclage en GADR (Gestion Axée sur les droits et les Résultats) et de planification stratégique pour les acteurs des mécanismes de coordination du SNU et les cadres des BSD. Inscrire un module de Rappel sur les principes clés de programmation au sein du SNU lors des revues conjointes. 	<p>2^e Semestre 2022 et 1^{er} Semestre 2023</p>	<p>PMT RCO GISE</p>	<p>\$ 30 000</p>	<p>Priorité 3</p>
<p>R7 : Réviser les indicateurs du PNUAD, veiller à la formulation d'une théorie de changement plus solide, avec des hypothèses complètes.</p>	<p>Accepté /Partiellement</p>	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les capacités des membres du GISE et du PMT sur les indicateurs des ODD et des Droits de l'Homme en vue de garantir un meilleur alignement 	<p>1^{er} Trimestre 2023</p>	<p>GISE 4 Groupes de</p>	<p>\$ 10 000</p>	<p>Priorité 3</p>

Recommandations	Accepté /Partiellement Accepté /Rejeté	Actions principales	Échéances	Entités Responsables	Ressources estimées en \$ USD	Échelle de priorité (1 à 3)
		du prochain CF aux ODD, aux exigences de l'ABDH et au respect du principe de LNOB. <i>Partiellement</i> : Oui, sélectionner des indicateurs parmi ceux des ODD et formuler une meilleure théorie de changement mais ce sera pour le prochain CF au lieu de réviser les indicateurs du PNUAD qui est en phase finale ;		résultats		
R8 : Prendre des dispositions pour la formulation du prochain cycle programmétique de façon à disposer d'éléments pertinents de mesure des résultats (Effets et produits).	Accepté	<ul style="list-style-type: none"> Formuler un nouveau CF avec un cadre de résultats plus orienté vers les cibles des ODD à travers les 5Ps. S'assurer de la validation technique avec la partie nationale 	1eme Trimestre 2023	GISE, PMT et 4 GR	\$ 10 000	Priorité 3
R9 : Documenter et promouvoir les approches innovantes du travail et d'interventions.	Accepté	<ul style="list-style-type: none"> Dans la prochaine stratégie de communication, faciliter l'identification et la promotion des approches innovantes par des vidéastes professionnels ou des visites sur sites avec les donateurs. 	Juin 2023	GIC	\$ 15 000	Priorité 3
R10 : Adapter la stratégie de mobilisation des ressources au contexte actuelle, mettre en place un fond commun/pooled fund sectoriels, inter agences et soutenir son opérationnalisation	Accepté	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer des documents de plaidoyer et des plaquettes pour les PTF. Mettre en place des fonds communs/pooled fund par thématiques et sensibiliser les donateurs (comex) à y mettre les ressources 	2 ^e Semestre 2023	PMT et RCO	\$ 20 000	Priorité 3