



UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

**Equipe-Pays
Des Nations Unies
SENEGAL**



Avril-Juillet 2021

TABLE DES MATIERES:

Liste des acronymes et abréviations	3
1. LE CADRE DE L'UNCT-SWAP	6
2.1 Dimensions et indicateurs de performance	6
2.2 Notation et explication des indicateurs de performance	6
2. LA METHODOLOGIE DE L'UNCT-SWAP	7
3.1 Auto-évaluation participative.....	7
3.2 Rapport complet de l'UNCT-SWAP	11
3.3 Preuves justificatives et « knowledge hub »	11
3.4 Assurance qualité et rapports mondiaux	12
3. ANTECEDENTS	13
4. APERCU DES RESULTATS PAR INDICATEURS DE PERFORMANCE	14
5. CONCLUSIONS DETAILLEES DE L'UNCT-SWAP PAR INDICATEUR DE PERFORMANCE	17
5.1 Domaine de dimension 1 : Planification	17
5.2 Domaine de dimension 2 : Programmation et suivi & évaluation	21
5.3 Domaine de dimension 3 : Partenariats.....	26
5.4 Domaine de dimension 4 : Leadership et culture organisationnelle	30
5.5 Domaine de dimension 5 : Architecture et capacités en matière de genre.....	34
5.6 Domaine de dimension 6 : Ressources financières	36
5.7 Domaine de dimension 7 : Résultats	36
6. PLAN D'ACTION	39

Liste des acronymes et abréviations

BOS	Business Operations Strategy
CEB	UN Chief Executives Board for Coordination / Conseil des chefs de secrétariat des Nations unies pour la coordination
CR	Coordonnateur Résident
OCS	Organisations de la Société Civile
GTG	Groupe Thématique Genre
IAT	Inter-Agency Assessment Team / Équipe d'Évaluation Inter-Agence
ODD	Objectifs de Développement Durable
OIM	Organisation Internationale pour les Migrations
ONU	Organisation des Nations Unies
ONU FEMMES	Organisation des Nations Unies pour l'Égalité de Genre et l'Autonomisation des Femmes
OMT	Équipe de Gestion des Opérations / Operations Management Team
PAM	Programme Alimentaire Mondial des Nations Unies
PTA	Plan de Travail Annuel
PMT	Programme Management Team
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
RCO	Resident Coordinator Office / Bureau du Coordinateur Résident
S&E	Suivi et Évaluation
SNU	Système des Nations Unies
TDR	Termes de Référence
UNCT	United Nations Country Team / Equipe-Pays des Nations Unies
UNSDCF	United Nations Sustainable Development Cooperation Framework
UNESCO	Organisation des Nations unies pour l'Éducation, la Science et la Culture
UNFPA	Fonds des Nations Unies pour la Population
UNHCR	Agence des Nations Unies pour les Réfugiés
UNICEF	Fonds des Nations unies pour l'Enfance
VNR	Rapport Volontaire d'Examen National

MOTS DU COORDINATEUR RESIDENT

L'UNCT-SWAP Gender Equality Score Card (l'UNCT SWAP) est un outil d'évaluation standardisé des pratiques d'intégration de la dimension de genre au niveau des pays des Nations Unies. Développé sous les auspices du Groupe des Nations unies pour le développement durable, afin de soutenir les ambitions du système des Nations unies pour faire progresser les efforts de développement au niveau des pays, cet outil vise à garantir que les équipes de pays des Nations unies promeuvent les principes d'égalité et de non-discrimination, au centre de leurs efforts.

Le UNCT SWAP cherche à soutenir la responsabilité collective - et l'amélioration continue de la performance des équipes de pays des Nations Unies.

Cet outil a été mis en avant dans l'Examen quadriennal complet des activités opérationnelles du système des Nations Unies (QCPR), adopté dans la résolution (A/RES/75/233, paragraphe 12), à travers laquelle l'Assemblée générale invite le système de développement des Nations Unies à "continuer à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et les filles en renforçant et en accélérant l'intégration de la dimension de genre par la mise en œuvre intégrale de la Déclaration de Paris".

Dans cette optique, la fiche d'évaluation de l'UNCT-SWAP a été mise à jour pour s'aligner sur l'Agenda 2030 et les Objectifs de développement durable, qui reconnaît que la réalisation de l'égalité des sexes est une question de droits de l'homme et qu'elle est cruciale pour progresser dans l'ensemble des Objectifs de développement durable et des cibles.

Le présent rapport est preuve du soutien et de l'engagement continu de l'Equipe Pays du Sénégal en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes et des filles, et vient en renfort du nouveau Cadre de gestion et de responsabilisation (UNSDG, septembre 2021) lequel stipule que "les systèmes d'évaluation des performances des CR et des équipes de pays des Nations Unies comprennent des indicateurs de performance relatifs à l'égalité des sexes".

De 2017 à mai 2021, environ 50 équipes de pays de l'ONU dans le monde ont entrepris l'évaluation complète de la fiche d'évaluation de l'égalité des sexes de l'UNCT-SWAP.

Le Sénégal vient se joindre à cet exercice avec ce rapport compréhensif 2021 élaboré entre les mois d'avril et juillet 2021.

L'équipe Inter Agence (IAT) qui a coordonné l'exercice au sein de l'UNCT a été composé par l'UNICEF, le PAM, OCHA, UNFPA, OHCHR, ONUFEMMES, IFAD, UNESCO et le PNUD.

Je voudrais étendre mes sincères remerciements au Bureau régional de ONUFemmes pour l'Afrique de l'Ouest et Centrale, qui a appuyé techniquement cet exercice tout au long du processus et a guidé le IAT à travers ses analyses et auto-évaluations.

Je voudrais mentionner l'importance de la méthodologie virtuelle, qui, en temps de pandémie COVID-19, a permis de bien mener les évaluations des différents indicateurs de performance, ainsi qu'au caractère innovant de l'UNCT SWAP du Sénégal, lequel a unifié sa méthodologie avec le Marqueur pour le Handicap (Disability Score Card), permettant aux mêmes points focaux du IAT de profiter des discussions holistiques et le partage d'expériences similaires et la notation des indicateurs des deux marqueurs.

Finalement je tiens à remercier aux Chef.f.es d'Agences pour leurs contributions essentielles pour garantir l'exactitude et la pertinence de l'évaluation et à la validation de ce plan d'action.

CONTEXTE

L'Agenda 2030 réaffirme la centralité de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes pour le développement durable et l'Examen quadriennal complet des politiques (QCPR) (2017-2020) appelle toutes les entités de l'ONU à continuer à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, en mettant l'accent sur l'importance de la responsabilité sur le terrain à l'échelle du système.

Le UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (dorénavant Scorecard) de l'Organisation des Nations Unies (UN) établit un cadre de responsabilité pour évaluer l'efficacité de l'intégration du genre par les équipes-pays des Nations Unies (UNCT). Le but final est l'amélioration de la planification, de la coordination, de la programmation et des résultats en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes et des filles au niveau national. L'outil est structuré autour de sept domaines de performance et de 15 indicateurs de performance et définit les normes minimales en matière d'égalité des sexes que l'équipe de pays des Nations Unies doit atteindre pour une bonne performance en matière d'intégration de la dimension de genre.

Le UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard a été proposée par le Groupe des Nations Unies pour le développement durable (UNSDG) en juillet 2006 et approuvée par les Principaux en avril 2008. Le cadre a été développé par l'ONU en réponse à la politique à l'échelle du système du Conseil des chefs de secrétariat des organismes des Nations Unies pour la coordination (UN Chief Executives Board for Coordination - CEB) sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (CEB/2006/2) et a été approuvé par le CEB en 2012.

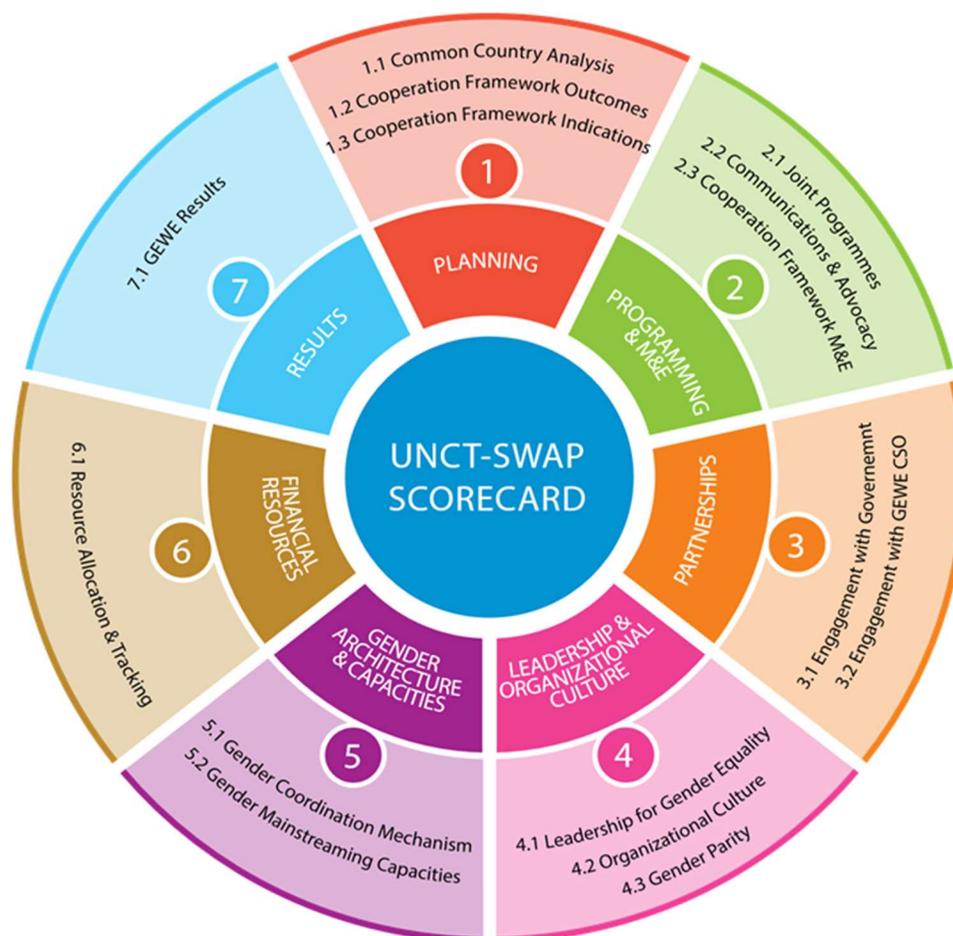
En 2018, la méthodologie du Scorecard a été révisée en tandem avec le Plan d'action à l'échelle du système pour l'égalité des sexes. Le Plan d'action à l'échelle du système pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (UN-SWAP), lancé en 2012, est un cadre de responsabilisation à l'échelle du système des Nations Unies conçu pour mesurer, suivre et piloter les progrès vers un ensemble commun de normes, s'appliquant à toutes les entités, départements et bureaux du système des Nations unies. Cette révision méthodologique du Scorecard, désormais UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard, a assuré un alignement plus étroit avec l'UN-SWAP et avec les Objectifs de développement durable (ODD), reconnaissant l'importance de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes pour la réalisation des ODD.

L'équipe-pays des Nations Unies au Sénégal a initié le UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard pour la première fois en 2015 et a entrepris une deuxième auto-évaluation en 2021 sur la base des nouvelles lignes directrices. Ce rapport est un rapport compréhensif, intégrant l'analyse de l'ensemble des 15 indicateurs du UNCT-SWAP.

1. LE CADRE DE L'UNCT-SWAP

2.1 Dimensions et indicateurs de performance

L'UNCT-SWAP est structuré autour de sept dimensions et de quinze indicateurs de performance (IP) qui abordent les composantes clés de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes et des filles, comme convenu par l'UNSDG, en établissant des points de référence (*benchmarks*) spécifiques aux exigences minimales de l'intégration du genre.



2.2 Notation et explication des indicateurs de performance

Les notations par rapport aux exigences minimales de l'UNCT-SWAP permettent aux équipes de pays des Nations Unies de s'auto-évaluer et de rendre compte de leur position par rapport à chaque indicateur et d'aspirer à des niveaux de réalisation plus élevés. Les quatre notes possibles pour chaque indicateur de performance sont les suivantes :

Exigences manquantes > **Approche les exigences minimales** > **Satisfait les exigences minimales** > **Dépasse les exigences minimales**

Si les équipes de pays des Nations Unies ne parviennent pas à remplir les critères de la catégorie " se rapprochant des exigences minimales ", l'indicateur est noté comme " manquant ". Un indicateur peut être noté comme "manquant" dans certains cas où des réalisations ont été faites, s'il reste néanmoins en deçà des critères énoncés dans "approche des exigences minimales".

Les équipes de pays des Nations Unies doivent s'efforcer de satisfaire aux exigences minimales pour tous les indicateurs. Toutefois, cela doit être considéré comme un point de départ, à partir duquel les équipes de pays des Nations Unies doivent s'efforcer de renforcer leurs efforts pour obtenir de meilleurs résultats et dépasser les exigences minimales.

2. LA METHODOLOGIE DE L'UNCT-SWAP

3.1 Auto-évaluation participative

L'exercice UNCT-SWAP est une auto-évaluation transparente, fondée sur des preuves et participative des pratiques d'intégration du genre au niveau des pays de l'ONU. Il se concentre sur la performance conjointe du système des Nations Unies au niveau national, plutôt que sur les réalisations d'une seule entité. L'exercice est conçu pour promouvoir le dialogue interne et l'appropriation des résultats.

L'exercice UNCT-SWAP a été coordonné et mis en œuvre sous la direction générale de l'UNCT du Sénégal. L'exercice a démarré en avril 2021 avec l'approbation du Coordinateur Résident d'avancer avec le processus. Il a été organisé en quatre phases principales autour d'une feuille de route proposée par ONU Femmes et validée par le RC et le UNCT.

En tant qu'**élément innovant**, le UNCT a décidé de lancer l'exercice du Gender Score Card en même temps que le Disability Score Card.

Dans ce sens, les équipes ont unifié leur méthodologies et chronogrammes, et le groupes Inter-Agences à procéder à évaluer les indicateurs du Gender Score car et du Disability dans chacune des séances.

Les avantages d'une telle démarche ont été les suivants :

1. Unification des méthodologies
2. Discussions comprenant des éléments d'intersectionnalité.
3. Partage des documents de la revue documentaire ce qui a permis aux deux processus d'être plus efficaces dans sa phase préparatoire
4. Partage des mêmes défis dans la notation de certains indicateurs.

Les phases ont été organisées comme suit :

1-Phase Préparatoire (avril à juin 2021)

- Information des Chef-fe-s d'Agence
- Désignation formelle des points focaux par agence et équipe de support
- Collecte de la documentation pour l'analyse

- Réunion avec les points focaux désignés
- Lancement de l'enquête sur le genre et la culture organisationnelle

2-Phase d'Analyse (juin à septembre 2021)

- Auto-évaluation participative par groupe de travail
- Travail de consolidation des contributions et informations collectées
- Développement du draft du rapport succinct avec tableau des résultats des indicateurs et autres annexes
- Partage du draft du rapport succinct pour inputs des groupes de travail et intégration

3-Phase de Finalisation (octobre-novembre 2021)

- Partage du draft du rapport succinct avec tableau des résultats des indicateurs et autres annexes avec les Chef-fe-s d'Agence
- Réunion des Chef-fe-s d'Agence de l'Equipe Pays pour la présentation du Rapport (Evaluation et Plan d'Action) pour inputs et validation
- Finalisation du rapport
- Partage des résultats avec le siège d'ONU Femmes

4-Phase de Suivi (2022 et au-delà)

- Inclusion des points d'action dans le plan de travail annuel des différents groupes interinstitutionnels
- Mise à jour annuelle des scores des indicateurs et rapport sur le plan d'action.

Ces différentes phases du UNCT-SWAP au Sénégal ont été réalisées sous le leadership du RCO. ONU Femmes a mis à disposition une équipe technique pour guider l'exercice composée par deux staffs de l'unité de la planification stratégique et de la coordination du bureau régional et un staff du bureau Programme Sénégal.

ONU Femmes et RCO ont défini en concertation les modalités de déroulement de l'exercice, en adaptant celles proposées dans les lignes directrices de l'UNCT-SWAP aux spécificités du contexte. L'étroite collaboration avec le Bureau du Coordinateur Résident ainsi qu'avec l'équipe de Suivi et Evaluation a énormément facilité le processus et grandement contribué à la bonne réussite de l'exercice.

Les Chef-fe-s d'Agence ont été sollicité pour désigner un point focal par agence pour participer à l'auto-évaluation. Ces points focaux ont été formé par l'équipe technique sur la méthodologie de notation des indicateurs et développement du plan d'action et chaque un d'entre eux/elles a été assigné à un indicateur spécifique en tant que responsable de la consolidation des inputs dans les canevas des tableaux de notation et plan d'action respectif.

Les indicateurs ont été ensuite repartis par groupe de travail déjà existants au sein de l'équipe pays (PMT, OMT, groupe M&E, groupe de communication, GTG/PTF) selon leurs domaines de compétence, comme suit :

Groupe de Travail	Dimensions de l'UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard	Indicateurs UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard
PMT	1. Planification	1.1 Le Bilan Commun Pays intègre l'analyse de genre
	1. Planification	1.2 Les objectifs du Plan Cadre de Coopération intègrent l'égalité de genre
	2. Programmation et suivi & évaluation	2.1 Les programmes conjoints contribuent à réduire les inégalités de genre
	3. Partenariats	3.1 L'équipe pays des NU collabore et engage avec le gouvernement dans l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes
	3. Partenariats	3.2 L'équipe pays des NU collabore et engage avec les organisations de la société civile féminines et pour l'égalité de genre
	4. Leadership et culture organisationnelle	4.1 Le leadership de l'équipe pays des NU est engagé pour promouvoir l'égalité de genre
M&E	1. Planification	1.3 Les indicateurs du Plan Cadre de Coopération mesurent les changements dans l'égalité de genre
	2. Programmation et suivi & évaluation	2.3 Le suivi & évaluation du Plan Cadre de Coopération mesure le progrès par rapport aux résultats planifiés en matière d'inégalité de genre
	7. Résultats	7.1 Les programmes des NU contribuent de manière significative à l'égalité de genre dans le pays
COMM	2. Programmation et suivi & évaluation	2.2 La communication et le plaidoyer répondent aux questions d'inégalité de genre

GTG/PTF	5. Architecture et capacités en termes de genre	5.1 Le mécanisme de coordination de l'égalité de genre est en mesure d'influencer l'équipe pays des NU en matière d'égalité de genre et autonomisation des femmes
RCO	4. Leadership et culture organisationnelle	4.2 La culture organisationnelle supporte pleinement la promotion de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes
OMT	4. Leadership et culture organisationnelle	4.3 La parité entre les sexes au niveau du personnel des NU dans le pays est atteinte
	5. Architecture et capacités en termes de genre	5.2 L'équipe pays de NU a des capacités adéquates pour l'intégration du genre
	6. Ressources	6.1 Ressources adéquates pour l'intégration du genre sont allouées et suivies

Le travail de notation et développement du plan d'action relatif à chaque indicateur a été fait lors des réunions régulières ou ad hoc de chaque groupe de travail (PMT, M&E, Communications). Ceci a assuré une large représentation des entités de l'ONU et la participation des groupes inter-agences clés. En modalité virtuelle, les participants ont été repartis dans des salles de réunions virtuelles (*break out rooms*) et, sous la guidance du point focal, ont mené des discussions sur la base des documents collectés en précédence pour la notation de chaque indicateur tout en fournissant des relatives justifications. Les conclusions de l'évaluation de l'UNCT-SWAP alimentent un plan d'action structuré de l'UNCT-SWAP conçu pour améliorer la performance.

Comme informé précédemment, une partie des indicateurs du Gender Scorecard a été évaluée en synergie avec certains indicateurs du Disability Inclusion Scorecard, mené sous le leadership conjoint de l'UNICEF et du PAM.

Le rapport d'évaluation complet de l'UNCT-SWAP et le plan d'action sont partagés avec les chefs-e-s d'agence de l'UNCT pour approbation. L'équipe de pays des Nations Unies, avec le leadership du Groupe thématique Genre en particulier et le groupe Suivi et Evaluation, sont responsables du suivi de la mise en œuvre du plan d'action UNCT-SWAP afin de s'assurer que toutes les actions soient réalisées.

3.2 Rapport complet de l'UNCT-SWAP

Les équipes de pays des Nations Unies ont l'obligation d'entreprendre l'évaluation globale de l'UNCT-SWAP au moins une fois par cycle du Cadre de Coopération. La fenêtre temporaire idéale est dans la phase qui précède le développement du Cadre de Coopération afin que les résultats puissent être directement intégrés dans le nouveau cycle de programme. Dans le cas du Sénégal, le UNCT-SWAP contribuera au développement du nouveau Cadre de Coopération qui sera développé en 2023. Entretemps, l'équipe pays s'engage à intégrer les recommandations de l'UNCT-SWAP dans les Plan Annuel de Travail des groupes de travail ainsi que dans les phases de révision du Bilan Commun Pays et Cadre de Coopération.

Les évaluations complètes comprennent l'évaluation des **15 indicateurs de performance**, en fournissant une note et une justification de la raison pour laquelle une note particulière a été donnée. En outre, les équipes de pays des Nations Unies sont tenues de fournir des preuves et des documents à l'appui de chaque notation d'indicateur de performance.

Le développement d'un **plan d'action UNCT-SWAP** est un élément clé des évaluations globales de l'UNCT-SWAP. Le plan d'action permet aux UNCT de renforcer leur travail coordonné en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes et des filles. Le plan d'action peut être réalisé dans le cadre d'un seul atelier de consolidation pour valider les évaluations des indicateurs de performance, ou dans le cadre d'une session de suivi. Le plan d'action est la base de la réponse de l'équipe de pays des Nations Unies aux conclusions de l'évaluation globale de l'UNCT-SWAP, et il doit inclure des délais réalistes, les ressources nécessaires, et les responsabilités pour le suivi. Les plans d'action doivent être approuvés au niveau de l'équipe de pays des Nations Unies.

Les évaluations complètes de l'UNCT-SWAP sont suivies d'évaluations annuelles des progrès, qui fournissent aux équipes de pays des Nations Unies un mécanisme de suivi des progrès réalisés pour atteindre et dépasser les exigences minimales de performance de l'UNCT-SWAP et pour mettre en œuvre le plan d'action de l'UNCT-SWAP, ainsi que pour surveiller les corrections de trajectoire nécessaires.

3.3 Preuves justificatives et « knowledge hub »

Les groupes de travail participants à l'exercice de l'UNCT-SWAP ont la responsabilité collective de fournir des preuves et des analyses pour justifier la note attribuée à chaque indicateur de performance. Ces groupes rassemblent les preuves, analyse les données et note ensuite les indicateurs sous la coordination du point focal responsable de l'indicateur spécifique et avec le support technique de l'équipe d'ONU Femmes. Les équipes de pays des Nations Unies sont encouragées à partager ces documents justificatifs et les meilleures pratiques au sein du Knowledge Hub de l'UNCT-SWAP, qui est inclus dans la plateforme de reporting de l'UNCT-SWAP.

Le UNCT du Sénégal a mis à disposition un folder partagé avec l'ensemble des documents utilisés pour la revue documentaire et l'analyse préalable des indicateurs.

3.4 Assurance qualité et rapports mondiaux

ONU Femmes est chargée de soutenir la mise en œuvre de l'UNCT-SWAP et fournit des conseils aux équipes de pays des Nations Unies par le biais d'un service d'assistance mondial (genderscorecard.helpdesk@unwomen.org). Dans le cadre du processus d'assurance qualité, ONU Femmes, en collaboration avec l'UNDCO, examine les rapports du tableau de bord sur l'égalité des sexes de l'UNCT-SWAP soumis par les équipes de pays des Nations Unies pour vérifier l'exhaustivité et la cohérence des évaluations. Les conclusions sur les tendances clés sont présentées dans le rapport annuel du [Secrétaire général sur l'intégration d'une perspective de genre dans toutes les politiques et tous les programmes du système des Nations Unies](#).

3. ANTECEDENTS

Le premier Gender Scorecard au Sénégal a été réalisé en 2015 dans un contexte charnière entre d'une part, l'évaluation des OMD (2010-2015) où des progrès ont été enregistrés dans l'atteinte de l'ODD 3 et d'autre part, l'adoption en septembre 2015 par la communauté internationale d'un programme ambitieux de 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) (2015-2030).

Lors du Scorecard du 2015, il est ressorti que l'équipe-pays du Sénégal a fourni des efforts appréciables dans les domaines de la programmation, du processus décisionnel, du partenariat et du contrôle qualité BCP/UNDAF. En dépit des progrès réalisés pour l'intégration du genre, des efforts étaient sollicités, notamment dans les domaines de la planification, des capacités de l'UNCT, de la budgétisation sensible au genre et du suivi-évaluation.

Le résumé des résultats du Scorecard du 2015 est présenté dans le tableau ci-dessous :

Domaines	Note Moyenne (sur 5)
Planification	2,5
Programmation	4
Partenariat	2,5
Capacité de l'UNCT	2,5
Processus décisionnel	3,5
Budgétisation	2
Suivi-évaluation	2
Contrôle de la qualité et responsabilisation	2,5
TOTAL	2,6

5 = Dépasse les standards minimaux ; 4 = Comprend les standards minimaux;

3 = Besoin d'amélioration; 2 = Inadéquate; 1 = Manquante

L'UNCT au Sénégal a piloté en 2021 un nouveau Scorecard sur la base de la méthodologie incluse dans les nouvelles lignes directrices publiées en 2018. Le nouveau Scorecard compte contribuer de façon significative à une planification sensible au genre qui nourrira le prochain UNSDCF qui sera développé en 2022, conforme aux normes minimales de l'ONU en matière d'égalité des sexes, et pour garantir de meilleures performances de l'équipe-pays en matière de genre, conformément à la politique institutionnelle de l'ONU sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

4. APERCU DES RESULTATS PAR INDICATEURS DE PERFORMANCE

La nouvelle méthodologie de l'UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard ne prévoit pas de pointage quantitatif. Le Gender Scorecard comporte désormais trois niveaux de notation et une option manquante :

- Dépasse les exigences minimales ;
- Répond aux exigences minimales ;
- Approche les exigences minimales ;
- Manquante.

Les critères pour dépasser, répondre ou approcher les exigences minimales sont fournis par les lignes directrices pour chaque indicateur. Si l'UNCT ne s'approche pas des exigences minimales, l'indicateur est alors considéré comme manquant. Si l'UNCT parvient à s'approcher des exigences minimales, il faudra redoubler les efforts au cours des prochaines années, afin qu'elle puisse répondre aux exigences minimales lors du rapportage suivant sur ces indicateurs spécifiques.

Les UNCTs devraient s'efforcer de répondre aux exigences minimales en tant que performance et résultats adéquats en matière d'intégration de la dimension de genre et l'autonomisation des femmes. Toutefois, l'accomplissement des exigences minimales devrait être considérée comme un point de départ à partir duquel l'UNCT peut renforcer les travaux en cours et les efforts déployés afin qu'elle puisse dépasser les normes ou exigences minimales lors du prochain cycle de rapportage qui se fait sur base annuelle. L'objectif devrait être de dépasser les exigences minimales afin que les meilleures pratiques puissent être partagées avec d'autres équipes de pays spécialement dans la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre.

Il est important d'examiner non seulement les notations attribuées aux différents indicateurs, mais aussi les explications et les justifications fournies pour justifier l'évaluation par rapport à chaque indicateur.

Le tableau suivant présente un résumé des notations obtenues par rapport aux 15 indicateurs dans les 7 dimensions du Scorecard au Sénégal.

Exigences manquantes > **Approche des exigences minimales** > **Satisfait aux exigences minimales** > **Dépasse les exigences minimales**

Pays : Sénégal

Année d'évaluation : 2021 (Avril - Juin)

Indicateurs	Manquant	Approche les exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
1. Planification				
1.1 Le Bilan Commun Pays intègre l'analyse de genre				
1.2 Les objectifs du Plan Cadre de Coopération intègrent l'égalité de genre				
1.3 Les indicateurs du Plan Cadre de Coopération mesurent les changements dans l'égalité de genre				
2. Programmation et S&E				
2.1 Les programmes conjoints contribuent à réduire les inégalités de genre				
2.2 La communication et le plaidoyer répondent aux questions d'inégalité de genre				
2.3 Le suivi & évaluation du Plan Cadre de Coopération mesure le progrès par rapport aux résultats planifiés en matière d'inégalité de genre				
3. Partenariats				
3.1 L'équipe pays des NU collabore et engage avec le gouvernement dans l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes				
3.2 L'équipe pays des NU collabore et engage avec les organisations de la société civile féminines et pour l'égalité de genre				
4. Leadership et culture organisationnelle				
4.1 Le leadership de l'équipe pays des NU est engagé pour promouvoir l'égalité de genre				
4.2 La culture organisationnelle supporte pleinement la promotion de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes				
4.3 La parité entre les sexes au niveau du personnel des NU dans le pays est atteinte				

Pays : Sénégal

Année d'évaluation : 2021 (Avril - Juin)

Indicateurs	Manquant	Approche les exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
5. Architecture Genre et Compétences				
5.1 Le mécanisme de coordination de l'égalité de genre est en mesure d'influencer l'équipe pays des NU en matière d'égalité de genre et autonomisation des femmes				
5.2 L'équipe pays de NU a des capacités adéquates pour l'intégration du genre				
6. Ressources				
6.1 Ressources adéquates pour l'intégration du genre sont allouées et suivies				
7. Résultats				
7.1 Les programmes des NU contribuent de manière significative à l'égalité de genre dans le pays				

5. CONCLUSIONS DETAILLEES DE L'UNCT-SWAP PAR INDICATEUR DE PERFORMANCE

5.1 Domaine de dimension 1 : Planification

INDICATEUR 1.1 LE BILAN COMMUN PAYS INTÈGRE L'ANALYSE DE GENRE		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>Le BCP ou l'équivalent inclut :</p> <p>a) L'analyse de genre dans la majorité de secteurs, y compris les causes sous-jacents de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes en accord avec les priorités des ODD y compris le ODD 5 ;</p> <p>et</p> <p>b) Certaines données ventilées par sexe et sensibles au genre.</p>	<p>Le BCP ou l'équivalent inclut :</p> <p>a) L'analyse de genre tous les secteurs, y compris les secteurs sous-jacents les causes de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes en accord avec les priorités des ODD y compris le ODD 5 ;</p> <p>et</p> <p>b) données cohérentes ventilées par sexe et sensibles au genre.</p>	<p>Le BCP ou l'équivalent satisfait aux exigences minimales</p> <p>et inclut:</p> <p>c) Analyse ciblée de la dimension de genre des personnes les plus vulnérables.</p>
Notation : Approche les exigences minimales		
<p>a) L'analyse de genre dans la majorité de secteurs y compris les causes sous-jacents de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes en accord avec les priorités des ODD y compris le ODD 5.</p> <p>Tous les secteurs du Bilan Commun Pays ont été analysés au niveau soit du contexte national, soit d'une autre partie du BCP. Il a été observé que le genre a été inclus dans les secteurs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evolution démographique • Malnutrition • Emploi • Situation de vulnérabilité des jeunes • Personnes et enfants vivant avec un handicap • La santé • Education • Les VBG • Les droits humains <p>Le genre n'est pas mentionné dans les secteurs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eau, gaz, assainissement • L'accès aux ressources 		

- Défis industriels
- Défis environnementaux

Dans les sections spécifiquement axées sur le genre, une analyse sur les causes est fournie. Cependant, une analyse sur la discrimination genre n'est pas prise en compte concernant les autres secteurs, ni exploré comme une solution distincte aux problèmes liés au développement (par exemple, il n'y a aucun lien entre les normes sociales et la manque de filles en éducation). A cause de cela, il manque une explication pour les causes sous-jacentes de la discrimination des femmes et des filles.

En plus, il n'y a que 3 sur 17 ODD qui touche le genre (ODDs 4, 5 et 16) dans ce bilan pays.

b) Certaines données ventilées par sexe et sensibles au genre.

En outre, des données désagrégées sur le genre existent dans plusieurs de secteurs dans le bilan commun pays, néanmoins, il n'y a pas beaucoup d'analyse sur ces chiffres. Il y a une analyse/ élaboration dans les sections axées sur le genre (les sections 1.4, 3.1.5, 4.1), mais pas dans les autres secteurs où le genre est pris en compte.

c) Analyse ciblée de la dimension de genre des personnes les plus vulnérables est manquante.

Sources de vérification :

- Bilan commun du pays (BCP) du Sénégal mis à jour en 2021

INDICATEUR 1.2 ÉGALITÉ DES SEXES INTÉGRÉE DANS LES RÉSULTATS DU PNUAD		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
a) L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est visiblement intégrée dans certain s domaines de résultats conformes aux priorités des ODDs, y compris le ODD 5.	<p>a) L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est visiblement intégrée dans tous les résultats des domaines en accord avec les priorités des ODDs y compris le ODD 5.</p> <p>ou</p> <p>b) Un résultat spécifique du PNUAD vise l'égalité des sexes conformément à Théorie du changement du PNUAD et les priorités des ODDs, y compris le ODD 5.</p>	<p>a) L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est visiblement intégrée dans tous les résultats des domaines en accord avec les priorités des ODDs y compris le ODD 5.</p> <p>et</p> <p>b) Un résultat spécifique du PNUAD vise l'égalité des sexes conformément à Théorie du changement du PNUAD et les priorités des ODDs, y compris le ODD 5.</p>

Notation : Répond aux exigences minimales

a) L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est visiblement intégrée dans certains domaines de résultats conformes aux priorités des ODDs, y compris le ODD 5.

La notation « répond aux exigences minimales » se justifie par le fait que la dimension genre est bien prise en compte dans l'analyse situationnelle et qu'il y a deux outcomes répondant au genre et un dédié spécifiquement au genre (outcome 6).

Résultat 6 (cf 2.3 dans UN Info) « Les populations les plus vulnérables ont un meilleur accès à la santé, à la nutrition, à l'eau de qualité, à l'hygiène et à l'assainissement » : outcome qui se concentre sur la lutte contre toutes sortes de violences faites aux femmes et aux filles, et les pratiques néfastes.

Résultat 8 (cf 3.2 dans UN Info) « Les femmes, les jeunes et les groupes les plus vulnérables exercent pleinement leur rôle de contrôle citoyen dans les politiques publiques pour la promotion de la paix, de la sécurité et d'une gouvernance efficace » : outcome qui mentionne clairement les femmes comme groupe cible avec la jeunesse.

Cependant, certains outputs mentionnent les groupes vulnérables et incluent les femmes au niveau des résultats et des indicateurs. Par exemple, le résultat 5 comprend les droits sexuels et reproductifs en ce qui concerne l'accès à la santé. Le résultat 8 (indicateurs 8.1 et 8.2) inclut également des questions sur la participation politique des femmes et mesure le pourcentage de sièges politiques nationaux et locaux.

Il est important de mentionner qu'au niveau des outputs, des données désagrégées sont attendues.

Même si l'analyse du cadre de résultats (au niveau des effets) révèle que la dimension genre n'est pas bien mentionnée dans la formulation de l'effet dans certains domaines de résultats, les analyses de situation et le cadre théorique le mentionne et on note un effort de prise en compte du genre avec parfois mention de l'ODD 5. Il y a donc un engagement général du SNU pour la prise en compte du genre dans l'analyse situationnelle de façon transversale. (la problématique humanitaire, l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes, et l'appui à la production et l'utilisation de données sensibles au genre ont été prises en compte dans le PNUAD de manière transversale).

Les avantages comparatifs des agences du SNU indiquent également un engagement clair en matière prise en compte du genre et droits humains. Les leçons apprises du Bilan Commun Pays CP déclinent une analyse succincte de la dimension genre et c'est dans ce sens que le SNU s'engage à renforcer les capacités du Ministère de la Santé pour une meilleure coordination et la collaboration intra et intersectorielle des thématiques transversales (État civil, violences basées sur le genre, santé des adolescentes, VIH, etc). ».

La théorie du changement développée reflète peu le genre et mentionne plutôt les « groupes vulnérables ». Le NU s'engage à mieux protéger les groupes vulnérables renforçant l'offre et l'accès aux services de protection sociale (à travers les structures étatiques) afin de prévenir les situations de violences, pratiques néfastes. Le SNU prévoit de lancer un plaidoyer actif (en collaboration avec le gouvernement) sur la vulnérabilité des enfants et l'importance de mettre en place un système de protection sociale intégrée.

b) Un résultat spécifique du PNUAD vise l'égalité des sexes conformément à la Théorie du changement du PNUAD et les priorités des ODDs, y compris le ODD 5.

Oui le UNSDCF a un résultat spécifique visant l'égalité des sexes : effet 6.

Sources de vérification :

- Plan-cadre des Nations Unies pour l'Assistance au Développement du Sénégal (2019-2023)
- Plan de Travail Annuel (PTA) SNU 2021

INDICATEUR 1. 3 | LES INDICATEURS DU PNUAD MESURENT LES CHANGEMENTS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DES SEXES

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
Entre un cinquième et un tiers (20-33 pour cent) des indicateurs de résultat du PNUAD mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.	Entre un tiers et la moitié (33-50 pour cent) des indicateurs de résultat du PNUAD mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.	Plus de la moitié (50-100 pour cent) des indicateurs de résultat du PNUAD mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.

Notation : Approche les exigences minimales

Entre un cinquième et un tiers (20-33 pour cent) des indicateurs de résultat du PNUAD mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.

L'analyse des indicateurs d'effets et de produits montre que l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes sont prises en compte dans les mesures du Plan Cadre de Coopération 2019-2023 mais de manière insuffisante. Au total 21% des indicateurs d'effets et de produits permettent de suivre les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes. En effet sur un total combiné de 100 indicateurs, seuls 21 sont sensibles au genre.

Il est noté toutefois une différence entre les indicateurs d'effets et ceux de produits où le pourcentage est plus élevé. Ainsi, sur 30 indicateurs d'effet, seuls 4 mesurent de manière effective les changements dans l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes soient 13,33% alors que sur les 70 indicateurs de produits, nous avons 17 qui sont sensibles au genre, soient 24, 28%.

La priorité stratégique 2 du Plan Cadre de Coopération « Services sociaux de base de qualité et protection sociale » est celle la plus sensible au genre.

Sources de vérification :

- Cadre de résultats du plan cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable 2019-2023

- Extrait UNINFO du cadre de résultats Plan de travail conjoint 2020 (voir exemples indicateurs 1.2.1 ; 2.3.3.2 ; 3.1.5 etc...).

5.2 Domaine de dimension 2 : Programmation et suivi & évaluation

INDICATEUR 2.1 LES PROGRAMMES CONJOINTS CONTRIBUENT À LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS ENTRE LES SEXES		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>a) L'égalité des sexes est visiblement intégrée dans au moins 50 % des cas des programmes conjoints au moment de l'évaluation.</p> <p>ou</p> <p>b) Un programme conjoint de promotion l'égalité des sexes et l'autonomisation de femmes est opérationnel sur la période actuelle du PNUAD, en accord avec les priorités des ODD, y compris le ODD 5.</p>	<p>a) L'égalité des sexes est visiblement intégrée dans tous les cas des programmes conjoints au moment de l'évaluation.</p> <p>ou</p> <p>b) Un programme conjoint de promotion l'égalité des sexes et l'autonomisation de femmes est opérationnel sur la période actuelle du PNUAD, en accord avec les priorités des ODD, y compris le ODD 5.</p>	<p>Répond aux exigences minimales</p> <p>et</p> <p>c) Un système est en place pour garantir l'égalité des sexes l'intégration dans les programmes conjoints.</p>
Notation : Répond aux exigences minimales		
<p>L'indicateur répond aux exigences minimales sur la base de l'analyse de sept initiatives conjointes. Cinq parmi ces projets ont intégré le genre à différents degrés. Les deux autres projets sont liés à la lutte contre le Covid mais incluent également les femmes comme cibles en tant que « personnes vulnérables ». Soit le programme a ciblé spécifiquement les femmes mais a un impact indirect sur toute la famille. Soit le genre est mentionné » au moins dans une composante ou dans les activités et le cadre logique.</p> <p>1) Projet Fass Emergent (FassE - Projet d'Opérationnalisation du Dividende Démographique dans la Commune de Gueule Tapée-Fass-Colobane)</p> <p>Agences impliquées : UNFPA, UNIDO, FENU et UNICEF. Le projet Fass Emergent vise à rendre opérationnel le dividende démographique mis en place dans la commune de Gueule Tapée-Fass-Colobane, appelé Fass-Emergent (FassE) pour lutter contre la déscolarisation des jeunes et la fragilisation de la santé des femmes.</p> <p>2) WOMEN COUNT</p> <p>Agences impliquées : UNFPA, PNUD, UNICEF, Groupe de statistiques des Nations Unies</p>		

Objectifs : S'assurer que chaque femme et chaque fille compte dans la production et l'utilisation des données pour le suivi des ODD au Sénégal.

- Établir un environnement favorable à la production et à l'utilisation de statistiques sur le genre ;
- Produire des statistiques de qualité sur l'égalité des sexes pour combler les lacunes des données nationales et répondre aux engagements nationaux et internationaux (PSE, ODD, CEDAW et Plateforme d'action de Beijing) ;
- Rendre les statistiques de genre accessibles à tous les utilisateurs pour faciliter la prise de décision et le suivi des politiques et programmes de développement économique et social.

3) MUSKOKA

Agences impliquées : OMS, UNFPA, UNICEF, ONU Femmes.

Objectifs : Projet d'appui à la réduction de la mortalité maternelle et infantile. L'objectif principal est d'accélérer la lutte contre la mortalité maternelle, néonatale et infantile par le renforcement des systèmes de santé : Santé maternelle et néonatale ; santé infantile ; planning familial ; santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes.

4) UBRAF - PROJET ONUSIDA

Agences impliquées : OMS, UNICEF, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNODC

Objectif : Renforcer la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida.

5) « L'initiative « Le Panier de la Ménagère »

« L'initiative « Le Panier de la Ménagère » : Ce projet vise à assurer un pont entre les producteurs, contraints aux restrictions de déplacement, et les ménages vulnérables qui étaient dans le besoin de denrées de consommation. Cette initiative conjointe entre la FAO, les UNWOMEN et le FNUAP a permis de faciliter l'accès de produits alimentaires à des ménages vulnérables, impactés par COVID 19.

6) Programme financé par le MPTF Response & Recovery sur l'éducation au Sénégal : "assurer la continuité de l'apprentissage pour les enfants et les jeunes les plus vulnérables pendant la fermeture des écoles et des institutions éducatives causée par la pandémie de COVID-19".

Agences impliquées : UNESCO (chef de file), HCR, UIT et UNICEF

Objectifs : Le système des Nations Unies au Sénégal a remporté le premier appel du Fonds de Réponse et de Relèvement du MPTF contre COVID-19 (1 million de dollars US) avec sa proposition sur l'éducation pour faire face à l'impact des fermetures d'écoles et d'autres institutions éducatives, et s'assurer que le droit à l'éducation pour tous les enfants au Sénégal est respecté. Cela se fera par le déploiement d'une gamme de solutions d'apprentissage à distance pour s'adapter aux différents contextes et conditions, et en particulier aux besoins d'apprentissage des enfants et des adolescents les plus

marginalisés, tels que ceux qui vivent dans des zones rurales et éloignées avec des moyens de communication et de coopération limités.

7) Projet conjoint d'appui au secteur productif des groupes vulnérables dans le cadre de la lutte contre la COVID-19

Agences impliquées : PNUD, FAO, FNUAP, ONUDI, UNWOMEN, FENU

Objectif : accélérer les transformations structurelles et maintenir les populations hors de la pauvreté

Bénéficiaires : personnes vivant dans les zones périurbaines, dans les zones rurales, femmes

Partenaires de mise en œuvre : Gouvernement national, ONG

On enregistre des difficultés à collecter les documents relatifs aux programmes conjoints dans le cadre de cet exercice. Les programmes ne sont pas centralisés au niveau du bureau de la coordination.

Sources de vérification :

Initiatives non liées à la COVID 19 :

- 1) Projet Fass Emergent (FassE - Projet d'Opérationnalisation du Dividende Démographique dans la Commune de Gueule Tapée-Fass-Colobane) Agences impliquées : UNFPA, UNIDO, FENU et UNICEF
- 2) WOMEN COUNT : Agences impliquées : UNFPA, PNUD, UNICEF, Groupe de statistiques des Nations Unies
- 3) MUSKOKA Agences impliquées : OMS, UNFPA, UNICEF, ONU Femmes.
- 4) UBRAF - PROJET ONUSIDA ; Agences impliquées : OMS, UNICEF, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNODC.
- 5) « L'initiative « Le Panier de la Ménagère ». Agences impliquées : FAO, UNFPA et UNWOMEN.

Initiatives liées à la COVID 19 :

- 6) Projet COVID 19/Appui au Secteur Productif des groupes vulnérables : FAO, UNDP, UNFPA, UNIDO, UNCDF, UNWOMEN
- 7) Programme financé par le MPTF Response & Recovery sur l'éducation au Sénégal : "assurer la continuité de l'apprentissage pour les enfants et les jeunes les plus vulnérables pendant la fermeture des écoles et des institutions éducatives causée par la pandémie de COVID-19". Agences impliquées : UNESCO (chef de file), HCR, UIT et UNICEF

Il faut noter que l'analyse a été faite sur la base uniquement des programmes disponibles.

INDICATEUR 2.2 LA COMMUNICATION ET LE PLAIDOYER ABORDENT LES DOMAINES D'INÉGALITÉ ENTRE LES SEXES								
Approche des exigences minimales			Répond aux exigences minimales			Dépasse les exigences minimales		

<p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a contribué en collaboration avec au moins une activité de communication sur le GEEW au cours de l'année écoulée.</p>	<p>b) L'équipe de pays des Nations Unies a contribué en collaboration avec au moins une activité de plaidoyer sur le GEEW au cours de l'année écoulée.</p> <p>et</p> <p>c) Le Plan de travail annuel ou équivalent du Groupe de communication intègre visiblement la communication et le plaidoyer sur le GEEW.</p>	<p>Répond aux exigences minimales</p> <p>et</p> <p>d) L'équipe pays des Nations Unies a contribué de façon collaborative à la communication ou au plaidoyer dans au moins un domaine thématique non traditionnel au cours de l'année passée.</p>
---	---	--

Notation : Approche des exigences minimales

L'indicateur approche les exigences minimales car il répond au critère :

- a) L'équipe de pays des Nations Unies a contribué en collaboration avec au moins une **activité de communication** sur le GEEW au cours de l'année écoulée.

L'évaluation s'est faite sur la base de la stratégie de communication élaborée par les membres du groupe.

Le brainstorming a permis de noter que durant cette année, avec le contexte de la pandémie, le plan de travail conjoint n'a pu être élaboré car la retraite annuelle n'a pas été organisée. A noter que les plans de travail conjoints sont produits lors des retraites.

Pour cette année spéciale, à l'occasion des 75 ans des Nations Unies, une campagne a été organisée et a consisté à rencontrer les populations pour recueillir leurs préoccupations et où la question a été prise en compte. Également, des articles qui prennent en compte la thématique ont été publiés.

Cependant, la seule activité conjointe réalisée et prenant en compte la thématique reste la campagne digitale du 8 mars. Il n'y a pas eu assez d'opportunités.

Sources de vérification :

- Stratégie de communication conjointe PNUAD 2019 – 2023
- Articles publiés sur le site web de l'équipe pays du Sénégal entre Avril 2020 et Mars 2021 à voir :
- Violence faite aux femmes, l'autre pandémie
<https://senegal.un.org/fr/103755-violence-faite-aux-femmes-lautre-pandemie>
- Journée de dépistage du cancer du sein en faveur des femmes de Keur Massar
<https://senegal.un.org/fr/98521-journee-de-depistage-du-cancer-du-sein-en-faveur-des-femmes-de-keur-massar>
- Éducation nutritionnelle pour les ménages vulnérables
<https://senegal.un.org/fr/96023-education-nutritionnelle-pour-les-menages-vulnerables>

- Le PAM invite des collégiennes de Dakar à l'action face aux changements climatiques
<https://senegal.un.org/fr/44378-le-pam-invite-des-collegiennes-de-dakar-laction-face-aux-changements-climatiques>

INDICATEUR 2.3 | LE SUIVI ET L'ÉVALUATION DU PNUAD MESURENT LES PROGRÈS PAR RAPPORT LES RÉSULTATS PRÉVUS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>Répond à l'une des conditions suivantes :</p> <p>a) Données de la matrice des résultats du PNUAD pour les indicateurs sensibles au genre collectées en tant que prévue.</p> <p>b) Les examens/évaluations du PNUAD évaluent un progrès sur les résultats relatifs à l'égalité de genre.</p>	<p>Répond à deux des critères suivants :</p> <p>a) Données de la matrice des résultats du PNUAD pour les indicateurs sensibles au genre collectées en tant que prévu</p> <p>b) Les examens/évaluations du PNUAD évaluent un progrès sur les résultats relatifs à l'égalité de genre.</p> <p>c) Le groupe M&E ou équivalent a reçu une formation technique sur un suivi et une évaluation sensible au genre au moins une fois pendant le cycle actuel du PNUAD.</p>	<p>Répond à tous les critères suivants :</p> <p>a) Données de la matrice des résultats du PNUAD pour les indicateurs sensibles au genre collectées en tant que prévu</p> <p>b) Les examens/évaluations du PNUAD évaluent un progrès sur les résultats relatifs à l'égalité de genre.</p> <p>c) Le groupe M&E ou équivalent a reçu une formation technique sur un suivi et une évaluation sensible au genre au moins une fois pendant le cycle actuel du PNUAD.</p>

Notation : Répond aux exigences minimales

L'indicateur répond à deux critères :

- a) Données de la matrice des résultats du PNUAD pour les indicateurs sensibles au genre collectées en tant que prévu
- b) Les examens/évaluations du PNUAD évaluent un progrès sur les résultats relatifs à l'égalité de genre

Dans le rapport annuel 2019, il y a plusieurs références sur les progrès des projets ciblant les femmes. On note un effort sur la prise en compte de la dimension de manière transversale. Particulièrement à l'effet 6 ou la dimension genre est prise en compte dans le 5 et 7ième paragraphe (VBG, santé maternelle), l'effet 8 (participation politique et promotion de la sécurité).

Dans le Rapport de l'évaluation finale du PNUAD (2012-2018), on note des mentions explicites au genre – particulièrement dans la partie « changement majeurs sur chaque axe » : droits humains, égalité des genres et autonomisation des femmes constitue une partie en lui-même.

Le cadre de coopération actuel au Sénégal s'étend de 2019 à 2023. Comme il est toujours en cours, il n'a pas encore été évalué. Ce Cadre de Coopération 2019 – 2023 fait l'objet d'une révision annuelle. Il

évalue les aspects de genre sur chaque résultat et produit. Le dernier examen date de 2020. Le rapport d'évaluation mentionné est considéré comme une baseline : c'est le résultat du précédent Cadre de coopération, qui a reçu une évaluation finale en 2019, après avoir été en vigueur de 2012 à 2018.

Sources de vérification :

- Rapport annuel 2019,
- Rapport de l'évaluation finale du PNUAD (2012-2018)
- Rapport 2020 du plan cadre

5.3 Domaine de dimension 3 : Partenariats

INDICATEUR 3.1 L'ÉQUIPE PAYS COLLABORE ET S'ENGAGE AVEC LE GOUVERNEMENT EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DE SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec au moins une agence gouvernementale sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p>	<p>Répond à deux des critères suivants :</p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec au moins deux agences gouvernementales sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes l'égalité dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p> <p>b) Le mécanisme national de promotion de la femme participe aux consultations du PNUAD : Bilan commun de pays, priorisation stratégique, mise en œuvre, suivi et l'évaluation.</p> <p>c) L'équipe de pays des Nations unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement du gouvernement dans la localisation et/ou la mise en œuvre des ODDs liés au genre.</p>	<p>Répond à tous les critères suivants :</p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec au moins deux agences gouvernementales sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes l'égalité dans le cadre du PNUAD actuel cycle.</p> <p>b) Le mécanisme national des femmes participe aux consultations du PNUAD : Bilan commun de pays, établissement de priorités stratégiques, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation.</p> <p>c) L'équipe de pays des Nations unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement du gouvernement dans la localisation et/ou la</p>

		mise en œuvre des ODDs liés au genre.
Notation : Répond aux exigences minimales		
<p>L'indicateur répond aux exigences minimales car il a atteint deux des trois critères mentionnés : a et c.</p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec au moins deux agences gouvernementales sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p> <p>En voici quelques exemples : collaboration avec le ministère de la Femme, de la famille, du genre et de la protection des Enfants dans l'élaboration du <i>Guide pratique pour la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre par les forces de sécurité</i> (sous la tutelle du ministère de l'intérieur). Au moyen du financement de la coopération française, le SNU accompagne le ministère de la Santé dans l'implémentation du projet sur la réduction de la mortalité maternelle, néonatale, infantile et d'amélioration de la santé reproductive et de la nutrition.</p> <p>b) Le mécanisme national de promotion de la femme participe aux consultations du PNUAD.</p> <p>Il n'a pas d'éléments qui permettent de soutenir cette assertion.</p> <p>c) L'équipe de pays des Nations Unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement du gouvernement dans la localisation et/ou mise en œuvre des ODD liés au genre.</p> <p>Le projet UBRAF a été initié avec comme objectif le renforcement de la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida; Le projet Women Count permet d'accroître la production et l'accessibilité des statistiques de qualité liées au genre en partenariat avec le Ministère de l'économie, de la coopération internationale et du plan, le Ministère de la femme, de la famille, du genre et de la protection de l'enfance, l'Observatoire national de la parité (ONP) et l'Agence nationale de la statistique et de la démographie (ANSD). Dans le cadre du Projet de territorialisation inclusive des ODD dans la commune de gueule Tapee-Fass-Colobane et celui de Fasse, le SNU et ses partenaires appuient la municipalité dans la localisation de l'ODD 5.</p> <p>Dans le cadre de la lutte contre la COVID-19, le SNU a soutenu le gouvernement dans le renforcement de la résilience des populations vulnérables y compris les femmes à travers deux projets conjoints portant respectivement sur l'appui au secteur productif des groupes vulnérables et la mise en place d'une plateforme COVID-19.</p>		
<p>Sources de vérification :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Guide pratique de prise en charge des victimes de violences basées sur le genre par les forces de sécurité (MFFGPE et PNUD) ▪ Rapport de présentation du projet "Accélérer la réduction de la mortalité maternelle, néonatale, infantile et des adolescents et renforcer les programmes de santé sexuelle et reproductive et de nutrition, notamment pour les jeunes, dans les pays prioritaires pour la coopération française", Document commun aux 4 agences : OMS, UNICEF, UNFPA, ONU Femmes ▪ Rapport des ateliers de formation sur la Prise en charge des victimes de Violences Basées sur le 		

Genre par les policiers et gendarmes Hôtel, le Lodge des Almadies (mai à juillet 2018) Bilan commun de pays (bcp) révisé du Sénégal

- Document Initiatives conjointes (Projets conjoints) du SNU
- Accélérer la réduction de la mortalité maternelle, néonatale, infantile et des adolescents et renforcer les programmes de santé sexuelle et reproductive et de nutrition, notamment pour les jeunes, dans les pays prioritaires pour la coopération française
- Projet Human sécurité projet de territorialisation inclusive des ODD dans la commune de gueule Tapee-Fass-Colobane.
- Projet Fass Emergent (FassE - Projet d'Opérationnalisation du Dividende Démographique dans la Commune de Gueule Tapée-Fass-Colobane)
- WOMEN COUNT
- UBRAF - PROJET ONUSIDA
- Programme financé par le MPTF Response & Recovery sur l'éducation au Sénégal : "assurer la continuité de l'apprentissage pour les enfants et les jeunes les plus vulnérables pendant la fermeture des écoles et des institutions éducatives causée par la pandémie de COVID-19".
- Projet conjoint d'appui au secteur productif des groupes vulnérables dans le cadre de la lutte contre la COVID-19
- Projet conjoint plateforme COVID 19 pour l'Appui au Secteur Productif des groupes vulnérables.

INDICATEUR 3.2 | L'EQUIPE PAYS COLLABORE ET S'ENGAGE AVEC LES OSC INTERVENANT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec les OSC intervenant en faveur de l'égalité des sexes et avec les défenseurs des droits des femmes sur au moins une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p>	<p>Répond à deux des critères suivants :</p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec OSC intervenant en faveur de l'égalité des sexes et avec les défenseurs des droits des femmes sur au moins deux initiatives conjointes qui favorisent l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p> <p>b) Les OSC intervenant en faveur de l'égalité des sexes et avec les défenseurs des droits des femmes participent aux consultations du PNUAD : Bilan</p>	<p>Répond à tous les critères suivants :</p> <p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec OSC intervenant en faveur de l'égalité des sexes et avec les défenseurs des droits des femmes sur au moins deux initiatives conjointes qui favorisent l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.</p> <p>b) Les OSC intervenant en faveur de l'égalité des sexes et avec les défenseurs des droits</p>

	<p>commun de pays, établissement de priorités stratégiques, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation.</p> <p>c) L'équipe de pays des Nations unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement des OSC dans la localisation et/ou la mise en œuvre des ODDs liés au genre.</p>	<p>des femmes participent aux consultations du PNUAD : Bilan commun de pays, établissement de priorités stratégiques, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation.</p> <p>c) L'équipe de pays des Nations unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement des OSC dans la localisation et/ou la mise en œuvre des ODDs liés au genre.</p>
--	---	---

Notation : Répond aux exigences minimales

Deux conditions (a et c) sur les trois mentionnées ont été atteintes. Cependant l'indicateur répond aux exigences minimales.

- a) L'équipe pays a collaboré avec les OSC féministes sur au moins deux initiatives conjointes qui favorisent l'égalité des sexes.

Atteint : L'équipe pays, dans le cadre d'au moins deux projets conjoints, a eu à collaborer avec des partenaires de mises en œuvre issus de la société civile féministe ou œuvrant pour l'égalité de genre. Les exemples incluent un projet visant à « renforcer la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida » mis en œuvre par ONUSIDA en partenariat avec l'Association des juristes sénégalaises (AJS) ainsi que l'initiative « Le Panier de la Ménagère » mis en œuvre par la FAO, ONU Femmes et le FNUAP, en partenariat avec plus de 50 groupements de femmes et opérateurs locaux.

- b) Les OSC féministes participent aux consultations du PNUAD.

Non atteint : Le PNUAD (2019-2023) engage la société civile comme partenaire dans toutes ses priorités stratégiques et plus particulièrement sous les effets 3, 4, 6 et 8 mais il n'est pas précisé si ces organisations de la société civile sont des organisations féministes ou pour l'égalité de genre.

- c) L'équipe pays fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement des OSC dans la mise en œuvre des ODDs liés au genre.

Atteint : L'équipe pays a mis en œuvre au moins un projet visant à l'amélioration des ODDs liés au genre en partenariat avec des OSC. Les exemples inclus le projet du FNUAP de « territorialisation inclusive des ODDs dans la commune de Gueule Tapée Fass Colobane » qui vise à améliorer la sécurité humaine des adolescents, jeunes, femmes vulnérables de cette commune pour la capture du dividende démographique grâce à la diversification des opportunités économiques, à un meilleur accès et utilisation des services sociaux de base de qualité soucieux de l'égalité de genre en matière d'alphabétisation et de santé de la reproduction, ainsi que la mise en place d'un système de gouvernance locale adhérent à l'approche de la sécurité humaine pour la prise en charge des besoins

des populations de façon intégrée et durable. Ce projet prend notamment en compte l'ODD 5 « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles » et met à profit des partenariats avec les Nations unies, le secteur privé, la société civile et divers programmes et agences de coopération.

Sources de vérification :

- PNUAD

- UBRAF - PROJET ONUSIDA
Agences impliquées : OMS, UNICEF, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNODC
Objectif : Renforcer la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida.
Durée : 1 an (2020 - 2021)
Partenaires : Ministère de la femme, de la famille, du genre et de la protection de l'enfant, ministère de la santé, ministère des transports, ministère de l'urbanisme, ministère de l'intérieur, ministère des forces armées, ministère du commerce et des PME, EMPART - État-major particulier du chef de l'État, Association des juristes sénégalais (AJS), Association des maires du Sénégal.

- L'initiative « Le Panier de la Ménagère » : le lancement officiel du projet a été fait le 25 Avril 2020 par le Ministre de l'Agriculture et de l'Équipement Rural en présence du Coordonnateur de la FAO, des Représentantes d'ONUFEMMES et du FNUAP. Ce projet vise à assurer un pont entre les producteurs, contraints aux restrictions de déplacement, et les ménages vulnérables qui étaient dans le besoin de denrées de consommation. Cette initiative conjointe entre la FAO, les UNWOMEN et le FNUAP a permis de faciliter l'accès de produits alimentaires à des ménages vulnérables, impactés par COVID 19. En collaboration avec les acteurs locaux (ONG, coopératives agricoles, et autres fournisseurs de produits) et les autorités locales (maires ; préfets), 1655 kits alimentaires composés de céréales (riz, mil ou maïs), de produits carnés (œufs), de produits halieutiques transformés et de produits maraîchers (oignons, légumes) ont été remis à des ménages en situation d'insécurité alimentaire et nutritionnelle en août 2020. Cette opération sera renouvelée en octobre 2020 pour satisfaire l'objectif final de 2700 ménages. L'initiative couvre huit communes régions de Dakar (Keur Massar, Rufisque et Malika), Kaolack (Ndaramé Escale, Dabaly et Kayemore), et de Louga (Dahra, Thiamène). Plus de 50 groupements de femmes et opérateurs locaux seront renforcés sur leurs ventes et la mise en relation avec les consommateurs aux termes des opérations à termes.

- Draft 2 Proposal-UNTFHS-1_KO et MF Version finale : Projet de territorialisation inclusive des ODDs dans la commune de Gueule Tapee – Fass - Colobane Dakar, Senegal.

5.4 Domaine de dimension 4 : Leadership et culture organisationnelle

INDICATEUR 4.1 | LES DIRIGEANTS DE L'ÉQUIPE PAYS S'ENGAGENT À PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>Répond à deux des critères suivants :</p> <p>a) L'égalité des sexes est un sujet régulier de discussion dans les réunions des HOA pendant les derniers 12 mois ;</p> <p>b) RC fait preuve d'une défense publique de l'égalité des sexes au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>c) Les HOA sont considérés par le personnel comme engagés en faveur de l'égalité des sexes sur le lieu de travail au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>d) L'égalité des sexes se reflète dans l'évaluation des résultats et compétences (Assessment of Results and Compétences - ARC) des équipes de pays des Nations Unies pendant les 12 derniers mois.</p>	<p>Répond à trois des critères suivants :</p> <p>a) L'égalité des sexes est un sujet régulier de discussion dans les réunions des HOA pendant les derniers 12 mois ;</p> <p>b) RC fait preuve d'une défense publique de l'égalité des sexes au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>c) Les HOA sont considérés par le personnel comme engagés en faveur de l'égalité des sexes sur le lieu de travail au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>d) L'égalité des sexes se reflète dans l'évaluation des résultats et compétences (Assessment of Results and Compétences - ARC) des équipes de pays des Nations Unies pendant les 12 derniers mois.</p>	<p>Répond à tous les critères suivants :</p> <p>a) L'égalité des sexes est un sujet régulier de discussion dans les réunions des HOA pendant les derniers 12 mois ;</p> <p>b) RC fait preuve d'une défense publique de l'égalité des sexes au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>c) Les HOA sont considérés par le personnel comme engagés en faveur de l'égalité des sexes sur le lieu de travail au cours des 12 derniers mois ;</p> <p>d) L'égalité des sexes se reflète dans l'évaluation des résultats et compétences (Assessment of Results and Compétences - ARC) des équipes de pays des Nations Unies pendant les 12 derniers mois.</p>

Notation : Répond aux exigences minimales

La notation « répond aux exigences minimales » se justifie par le fait que la dimension genre est bien prise en compte dans l'analyse situationnelle et répond précisément à trois des critères sur les 4 présentés.

- a) L'égalité des sexes n'est pas abordée de manière significative dans les réunions de l'équipe de pays des Nations unies. Sur les 13 UNCT organisés entre Avril 2020 et Mars 2021, l'égalité des sexes a été abordée de manière significative au travers d'un seul procès-verbal le 9 Mars 2021, lors duquel la Représentante d'ONU Femmes Mme Oulimata Sarr a effectué une présentation du Gender Equality Scorecard à l'Equipe Pays. Autrement l'Egalité des sexes est mentionnée de manière transversale et non spécifique à travers 3 procès-verbaux :
- Le 2 Juillet 2021 lors d'une présentation effectuée sur le Cash Based Transfer, est mentionnée l'importance de l'autonomisation des Femmes
 - Le 10 Novembre 2021 lors de l'évocation du remaniement ministériel et de la nécessité de renforcer le nombre de femmes à des postes de pouvoir
 - Le 10 Février 2021 lors du traitement du Plan de Travail 2021
- On ne peut donc pas considérer ce critère rempli

- b) Le CR a fait preuve de leadership et s'est fait le champion public de l'égalité des sexes au nom de l'équipe de pays des Nations unies. 12 tweets du CR examinés entre Avril 2020 et Mars 2021 ont fait référence aux questions de genre. Par exemple, le 5 février 2021 lors de la Journée Internationale de la Tolérance Zéro pour les mutilations génitales féminines, le CR a indiqué sur son compte twitter « Nous devons mettre un terme à ces mutilations si nous voulons éliminer toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles et parvenir à l'égalité des sexes. » Le 23 Octobre 2020 lors des 75 ans de l'ONU et du 60ème anniversaire du Sénégal aux Nations Unies, le CR a également retweeté une déclaration effectuée par Directrice Régionale de ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre, qui « rappelle la nécessité de faire des #femmes des solutions du développement. » Sur Facebook, 10 posts font explicitement référence à l'Egalité des Genres. Par exemple, on peut noter le 4 Décembre 2020 pour le lancement des 16 jours d'Activisme que le Coordonnateur Résident des Nations Unies au Sénégal a posté « l'engagement d'ONU Sénégal contre les violences basées sur le genre et l'importance de mutualiser tous les efforts.» En revanche, il n'y a pas de discours spécifiques effectués pour l'Egalité des Genres, ce qui peut constituer un point d'amélioration pour le Plan d'Action.
- c) Les résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle et l'égalité des genres ont révélé que plus de 70 % du personnel estimait que les HOA s'engageaient à respecter l'égalité des sexes sur le lieu de travail (22.78% tout à fait d'accord et 50.56 % d'accord du personnel estime en effet que « les Chefs d'agences du Système des Nations Unies font preuve de leadership et de détermination à promouvoir l'égalité des sexes sur le lieu de travail »)
- d) L'UNCT a utilisé le modèle pour le nouveau CRA et il y est mentionné explicitement que « L'analyse COVID-19 et le CCA révisé a permis de mieux identifier les défis de l'égalité des sexes dans l'Agenda 2030. D'autre part, au cours des 12 derniers mois, l'égalité des sexes a fait partie des thèmes transversaux centraux de certaines initiatives de l'équipe de pays des Nations Unies.

Sources de vérification :

- ARC (Assessment of Results and competences) : document confidentiel
- Discours ou communications du RC en promotion de l'égalité de genre : voir discours du RC lors du forum Génération égalité
- Résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle et l'égalité des sexes.

INDICATEUR 4.2 LA CULTURE ORGANISATIONNELLE SOUTIEN PLEINEMENT LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
Les résultats de l'enquête sur la perception du personnel en ce qui concerne l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes	Les résultats de l'enquête sur la perception du personnel en ce qui concerne l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes	Les résultats de l'enquête sur la perception du personnel en ce qui concerne l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes

ont obtenu un score positif de 50 à 64 %.	ont obtenu un score positif de 65 à 80 %.	ont obtenu un score positif de 81 à 100 %.
Notation : Répond aux exigences minimales		
L'indicateur répond aux exigences minimales car les résultats de l'enquête sur la perception du personnel en ce qui concerne l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes ont obtenu un score positif de 68.3%.		
Sources de vérification :		
- Résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle		

INDICATEUR 4.3 LA PARITÉ HOMMES-FEMMES AU NIVEAU DU PERSONNEL EST ATTEINTE		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
a) L'équipe de pays des Nations Unies a mis en place un mécanisme pour le suivi de la parité hommes-femmes au niveau du personnel qui est régulièrement utilisé pour contrôler la parité pour le personnel des services généraux et tous les niveaux professionnels.	Approche des exigences minimales Et b) L'équipe de pays des Nations Unies peut démontrer les tendances vers la réalisation des engagements en matière de parité femmes-hommes.	Répond à l'exigence minimale et c) La stratégie des opérations commerciales (BOS) comprend des actions spécifiques au genre et des indicateurs dans au moins une Zone d'opération (Business Operational Area) pour favoriser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.
Notation : MANQUANTE		
Notation : manquante		
L'équipe de pays des Nations Unies n'a pas mis en place de mécanisme pour le suivi de la parité hommes-femmes au niveau du personnel. Les données obtenues dans le cadre du recensement des staffs pour la vaccination ont fait état de 48,93% de staff féminins au Sénégal. Néanmoins, ces données ne permettent pas de connaître le grade du personnel féminin.		
Source de vérification :		
- Liste du personnel par agence		

5.5 Domaine de dimension 5 : Architecture et capacités en matière de genre

INDICATEUR 5.1 LE MÉCANISME DE COORDINATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES EST HABILITÉ À INFLUENCER L'ÉQUIPE PAYS POUR GEWE		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>Répond à deux des critères suivants</p> <p>a) Un mécanisme de coordination pour le genre est présidée par un.e Chef.e d'Agence ;</p> <p>b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé ;</p> <p>c) Les membres comprennent au moins 50% des cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et ou grade plus élevé) ;</p> <p>d) Le groupe a contribué de façon substantielle au PNUAD, y compris au bilan commun pays, établissement de priorités stratégiques, le cadre de résultats et le suivi et l'évaluation.</p>	<p>Répond à trois des critères suivants</p> <p>a) Un mécanisme de coordination pour le genre est présidée par un.e Chef.e d'Agence ;</p> <p>b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé ;</p> <p>c) Les membres comprennent au moins 50% des cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et ou grade plus élevé) ;</p> <p>d) Le groupe a contribué de façon substantielle au PNUAD, y compris au bilan commun pays, établissement de priorités stratégiques, le cadre de résultats et le suivi et l'évaluation.</p>	<p>Répond à tous les critères suivants:</p> <p>a) Un mécanisme de coordination pour le genre est présidée par un.e Chef.e d'Agence ;</p> <p>b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé ;</p> <p>c) Les membres comprennent au moins 50% des cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et ou grade plus élevé) ;</p> <p>d) Le groupe a contribué de façon substantielle au PNUAD, y compris au bilan commun pays, établissement de priorités stratégiques, le cadre de résultats et le suivi et l'évaluation.</p>
Notation : Approche des exigences minimales		
<p>La notation « approche les exigences minimales » s'explique par le fait qu'il est noté l'existence de deux groupes thématiques.</p> <p>Un groupe thématique genre et droits humains est mis en place pour le PNUAD, il est présidé par ONU Femmes et HCDH. Cependant, nous notons que ce groupe, bien que disposant de termes de référence, n'a jamais été fonctionnel. Les agences membres contribuent à tous les processus d'élaboration de documents stratégiques (CEDEF, 1325, Beijing + 25, PNUAD etc.) mais ne le font pas de façon coordonnée, en tant que groupe fonctionnel. Elles participent normalement dans les différents groupes de travail constitués pour le PNUAD. Il est cependant noté des actions en cours pour le redynamiser.</p> <p>A côté de ce groupe, il existe un GTG (Groupe Thématique Genre) des PTFs placé sous le lead de ONU Femmes avec comme co lead l'Ambassade du Canada, constitué par 50% de membres du SNU et 50% par les autres partenaires ; il est actif depuis 2014 et dispose d'un mandat et d'un plan de travail approuvé.</p> <p>Par conséquent, l'évaluation répond aux deux premiers critères suivants :</p> <p>a) Un mécanisme de coordination pour le genre est présidée par un.e Chef.e d'Agence ;</p>		

b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé.

Sources de vérification :

- Comptes rendus réunions GTG 2021 ;
- plan de travail GTG 2021,
- Contributions au Conseil Présidentiel sur l’emploi et l’insertion socioéconomique des jeunes,
- Mise à jour de la stratégie de dialogue politique GTG,
- Réunion d’échanges et de concertation entre G15 et les chefs de file des groupes thématiques,
- TDR du groupe thématique genre et droits humains.

INDICATEUR 5.2 | L’EQUIPE PAYS A DÉVELOPPÉ DES CAPACITÉS ADÉQUATES POUR L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>a) Au moins une activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies a été effectuée au cours de l'année écoulée.</p>	<p>Répond à 2 des 3 critères suivants :</p> <p>a) Au moins une activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies a été effectuée au cours de l'année écoulée.</p> <p>b) Un plan de développement des capacités basé sur une évaluation des capacités inter-agences est établi ou mis à jour au moins une fois par cycle du PNUAD et les objectifs sont en bonne voie.</p> <p>c) Le matériel d'initiation des équipes de pays des Nations Unies comprend l'égalité des sexes et les engagements en terme d'autonomisation des femmes et les défis de développement y relatifs liés au pays.</p>	<p>Répond à tous les critères suivants:</p> <p>a) Au moins une activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies a été effectuée au cours de l'année écoulée.</p> <p>b) Un plan de développement des capacités basé sur une évaluation des capacités inter-agences est établi ou mis à jour au moins une fois par cycle du PNUAD et les objectifs sont en bonne voie.</p> <p>c) Le matériel d'initiation des équipes de pays des Nations Unies comprend l'égalité des sexes et les engagements en terme d'autonomisation des femmes et les défis de développement y relatifs liés au pays.</p>
Notation : manquante		
Aucune activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies n’a été effectuée au cours de l'année écoulée		

Sources de vérification :

- Pas de données disponibles

5.6 Domaine de dimension 6 : Ressources financières

INDICATEUR 6.1 DES RESSOURCES ADÉQUATES SONT ALLOUÉES À L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE ET PISTE		
Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
a) L'équipe de pays des Nations unies a réalisé au moins un événement de renforcement des capacités sur le marqueur de genre pendant le cycle de l'actuel PNUAD.	Approche des exigences minimales et b) L'équipe de pays des Nations unies a établi et atteint un objectif financier pour l'allocation du programme pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.	Répond aux exigences minimales et c) L'équipe de pays des Nations unies a établi et dépassé un objectif financier pour l'allocation du programme pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.
Notation : Approche des exigences minimales		
Le RCO réalise plusieurs fois par an, des formations pour le comité des programmes et les points focaux UNINFO sur les marqueurs gender.		
Sources de vérification :		
<ul style="list-style-type: none">- Invitation Outlook Plan de travail 2020- Guide UNINFO (page 42 du guide)		

5.7 Domaine de dimension 7 : Résultats

INDICATEUR 7.1 | LES PROGRAMMES DE L'ONU CONTRIBUENT DE MANIÈRE SIGNIFICATIVE À L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE PAYS

Approche des exigences minimales	Répond aux exigences minimales	Dépasse les exigences minimales
<p>a) L'équipe de pays des Nations Unies a réalisé ou est en train de réaliser pour parvenir à un certain nombre de résultats liés à l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes prévus dans le PNUAD conformément aux priorités des ODD y compris le ODD 5.</p>	<p>b) L'équipe de pays des Nations Unies a réalisé ou est en train de réaliser pour parvenir à tous les résultats liés à l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes prévus dans le PNUAD conformément aux priorités des ODD y compris le ODD 5.</p>	<p>Répond aux exigences minimales et</p> <p>b) Au moins un résultat du PNUAD (outcome level) a contribué à un changement substantiel par rapport à l'égalité de sexes et l'autonomisation des femmes.</p>
<p>Notation : Réponds aux exigences minimales</p>		
<p>Répond aux exigences minimales « est en train de réaliser ». Il s'agit d'une obligation de processus, pas de résultats. Il n'y a pas de priorisation des résultats. Si l'on compare le rapport 2018 avec celui de 2019, des efforts soutenus ont été menés pour que tous les résultats puissent prendre en compte l'autonomisation des femmes : la volonté et l'engagement des agences sont là. La définition des bases line et des cibles sont basées sur des données désagrégées.</p> <p>Le cadre de coopération actuel au Sénégal s'étend de 2019 à 2023. Comme il est toujours en cours, il n'a pas encore été évalué. Ce Cadre de Coopération 2019 – 2023 fait l'objet d'une révision annuelle. Il évalue les aspects de genre sur chaque résultat et produit. Le dernier examen date de 2020. Le rapport d'évaluation mentionné est considéré comme une baseline : c'est le résultat du précédent Cadre de coopération, qui a reçu une évaluation finale en 2019, après avoir été en vigueur de 2012 à 2018.</p>		
<p>Sources de vérification :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport annuel 2019, <p>Rapport 2020 du Plan Cadre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport de l'évaluation finale du PNUAD (2012-2018) 		

6. PLAN D'ACTION

Action	Responsabilité	Ressources requises et source	Calendrier	Explication et liens avec l'évaluation du Tableau de bord SWAP
1. Planification				
1.1 Analyser les statistiques données du BCP afin de mieux comprendre les causes sous-jacentes de la discrimination.				Dans la plupart des secteurs du BCP, des données désagrégées par sexe sont fournies, néanmoins il n'y a que peu de secteurs (notamment les secteurs axés sur le genre) où une analyse approfondie est fournie.
1.2 Réexaminer le document du UNSDCF, revoir la formulation des effets, produits et indicateurs en tenant compte des dimensions genre	Groupe M&E UNCT	A déterminer	Prochaine phase de formulation document de travail annuel (PTA) SNU	Le genre doit être très clairement mentionné à toutes les étapes, analyse situationnelle, définition des effets, produits et indicateurs.
1.3 Procéder à la révision des indicateurs des produits de UNSDCF afin de les rendre plus sensibles au genre lors de la prochaine revue annuelle du Plan de travail conjoint 2021.	Groupe M&E/RCO	Non applicable	Novembre 2021 à Décembre 2021	Relever le taux faible de 24, 28% des indicateurs de produits sensibles au genre de UNSDCF et aller au-delà de 33 %

1.3 Prévoir un objectif spécifique relatif au niveau d'intégration du genre dans notre cadre de résultats y compris les indicateurs lors de l'évaluation finale du UNSDCF 2019-2023	Groupe M&E/RCO	Non applicable	Octobre 2022- Decembre 2022	Identifier les facteurs explicatifs du niveau faible de 13,33% des indicateurs de produits et formuler des recommandations pour le prochain cycle de UNSDCF
1.3 Prendre en compte les recommandations qui seront issues de cette évaluation dans la formulation des indicateurs du prochain UNSDCF 2024-2028	Groupe M&E/RCO	Non applicable	Avril 2023-Juin 2023	Disposer des indicateurs sensibles au genre de plus de 50% et répondre aux exigences minimales
2. Programmation et suivi & évaluation				
2.1 Dans les futures initiatives conjointes, prendre en compte les personnes vivant avec un handicap				Mettre en place un système/mécanisme qui permet d'intégrer les personnes vivant avec un handicap dans les projets
2.1 Renforcer les capacités du personnel des nations sur le gender mainstreaming dans le cycle de projet	GTG			
2.1 Designer un point focal initiatives conjointes pour permettre l'accès facile aux informations sur ces initiatives	RCO			Nous proposons qu'un point focal soit désigné au bureau de coordination du RC afin de pouvoir centraliser toute la documentation liée aux initiatives conjointes.

2.2 Inviter à la retraite du groupe Comm les collègues de Communication d'ONU Femmes pour supporter dans la formulation d'actions de visibilité et communication liées au genre pour le progrès de cet indicateur	Groupe Communication	Non applicable	1 ^{er} trimestre 2022	Indicateur 2.2
2.3 Dans la prochaine revue annuelle, inciter les groupes de résultats à effectuer une revue des indicateurs de produits et les reformuler afin de prendre en compte la dimension GE.	RCO Groupe M&E	Non applicable	Début Novembre 2021	Indicateur 2.3
2.3 Faire des recommandations fortes pour prendre en compte la dimension genre lors de l'évaluation du cadre 2019-2023	RCO Groupe M&E GTG	Non applicable	2022	Indicateur 2.3
3. Partenariats				
3.1 Renforcer la participation du gouvernement aux consultations du PNUAD	Groupe genre et droits de l'homme (présidé par ONU Femmes)	Redynamisation du comité national de promotion de la femmes, mise en place de points focaux genre/DH dans tous les ministères clés	Evaluation à mi - parcours	Le mécanisme national de promotion de la femme ne semble pas avoir pris part aux consultations du PNUAD

		A déterminer		
3.2 Mentionner dans le développement des projets et du PNUAD le type d'organisation de la société civile qui devront être impliqués afin d'identifier si elles œuvrent ou non pour l'égalité de genre.	UNCT			
4. Leadership et culture organisationnelle				
4.1 Effectuer au moins 3 déclarations publiques/ Discours officiels sur l'Égalité des Genres et l'Autonomisation des Femmes	Coordonnateur Résident	N/A	12 prochains mois	Avec une année traversée par le COVID, il y'a pas eu de déclaration spécifique effectué par le RC au cours des 12 derniers mois
4.1 Traiter comme un point séparé de l'ordre du jour l'Égalité des Genres et l'Autonomisation des Femmes au moins 3 fois	Equipe Pays	N/A	12 prochains mois	COVID-19 et préparation du Plan de Réponse
4.1 Redynamiser le leadership de l'Equipe Pays en effectuant une programmation ciblée sur l'Égalité des Genres	Equipe Pays	N/A	12 prochains mois	Résultats de l'Enquête sur la Culture Organisationnelle à augmenter Égalité des Genres pas suffisamment abordée comme un point séparé de ordre du jour des UNCT

4.3 Produire un document de suivi de la parité qui inclue le nombre de staff H/F par grade	Equipe pays	N/A	12 prochains mois	
4.3 Créer un mécanisme de suivi de la parité genre au sein de l'UNCT	Equipe pays	N/A	12 prochains mois	
5. Architecture et capacités en termes de genre				
5.1 Réviser et stabiliser les TDR Groupe thématique genre et droits humains	Groupe thématique genre et droits humains UNCT	A déterminer	Juin 2021	Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU
5.1 Informer la coordination de cette initiative de redynamisation	Groupe thématique genre et droits humains UNCT	A déterminer	Juin 2021	Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU
5.1 Elaborer un plan de travail	Groupe thématique genre et droits humains UNCT	A déterminer	Juillet 2021	Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU
5.1 Mettre en œuvre le plan de travail	Groupe thématique genre et droits humains	A déterminer	Troisième et quatrième trimestre	Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur

				la thématique genre au sein du SNU
5.2 Organiser une activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies	Groupe thématique genre et droits humains UNCT	A déterminer	Troisième et quatrième trimestre	Indicateur 5.2 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU
6. Ressources				
6.1. Engager des discussions lors des réunions des chefs d'agences sur un système de suivi et d'utilisation des données budgétaires afin d'assurer une allocation adéquate des ressources pour l'égalité de genre au sein des programmes conjoints et initiatives de l'UNCT Sénégal. Évaluer les options pour institutionnaliser un système de suivi budgétaire sensible au genre.	CR/UNCT/BCR avec l'appui du GTG	Aucune ressource financière n'est nécessaire	D'ici mars 2022	Le ciblage et le suivi financiers sensibles au genre sont un moyen important de surveiller les investissements de l'ONU par rapport aux engagements pris d'égalité des sexes. L'équipe-pays des Nations Unies n'a pas fixé d'objectif pour l'allocation de ressources en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes. Cette action aurait un impact positif sur l'indicateur 6.1.
7. Résultats				
7.1 Inciter les groupes de résultats à effectuer une revue des indicateurs de produits et les reformuler afin de prendre en compte la dimension GE lors de la prochaine revue annuelle du PNUAD	RCO Groupe M&E	Non applicable	Début novembre 2021	Indicateur 7.1

7.1 Faire des recommandations fortes pour prendre en compte la dimension genre lors de l'évaluation du cadre 2019-2023	RCO Groupe M&E GTG	Non applicable	2022	Indicateur 7.1
7.1 Identifier les besoins d'informations nécessaires pour renforcer la sensibilité du genre dans les résultats puis accompagner les structures gouvernementales dans le travail de collecte d'informations pour systématiser la prise en compte du genre	RCO Groupe M&E GTG PMT	Non applicable	2022	Indicateur 7.1
7.1Au-delà de la désagrégation des données, développer 1 à 2 programmes conjoints transformateurs au niveau des communautés et de la gouvernance pour intégrer la dimension de façon structurelle au niveau des décideurs.	GTG PMT	Non applicable	2022	Indicateur 7.1

FICHE D'ÉVALUATION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES DE L'UNCT-SWAP
CADRE DE RESPONSABILISATION POUR L'INTÉGRATION DE L'ÉGALITÉ DES
SEXES ET DE L'AUTONOMISATION DES FEMMES DANS LES ÉQUIPES DE
PAYS DES NATIONS UNIES

POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR LE TABLEAU DE VÉRIFICATION DE
L'ÉGALITÉ DES SEXES DE L'UNCT-SWAP

VEUILLEZ VISITER

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG

