

Country <u> Mauritania </u> ; UNDAF / CF YYYY1 - YYYY2 EVALUATION MANAGEMENT RESPONSE							
Evaluation Title/Year: ----- / YYYY							
<ul style="list-style-type: none">•Preparation of the management response: UNCT and Evaluation Steering Committee•Approval of the management response: UNCT and the Joint Steering Committee•Follow-up monitoring and updating of the management response’s implementation: -----•Frequency of monitoring and updating: Semi-Annual							
<p>Dans le cadre de l’évaluation finale du Cadre de Partenariat pour le Développement Durable 2018-2022 (CPDD) l’équipe d’évaluateurs a adressé neuf (9) recommandations à prendre en considération dans l’élaboration du prochain cadre de coopération.</p> <p>L’Equipe Pays (UNCT) de Mauritanie a accueilli favorablement les résultats de ladite évaluation finale et s’attache à préparer sa réponse aux recommandations formulées par les évaluateurs. Elle procède à l’examen de ces recommandations pour adoption et mise en œuvre.</p> <p>Ainsi, l’Equipe Pays (UNCT) procède à l’examen de ces recommandations et apprécie, à l’aide du tableau ci-dessous chaque recommandation pour la retenir entièrement, partiellement ou de la rejeter.</p> <p>Trouvez les résultats de l’appréciation des neuf (9) recommandations adressées par les évaluateurs.</p>							
RECOMMENDATIONS TO IMPROVE FORMULATION AND GOVERNANCE OF THE NEW CF							
Recommendation 1: Faire de manière participative avec les autres parties prenantes une analyse des besoins et une cartographie des facteurs de risques, pour un meilleur profilage des cibles du CPDD 2023/2027, en lien avec les objectifs de la deuxième phase de la SCAPP 2021-2025 pour structurer une meilleure offre programmatique dans la perspective du respect du principe LNOB.							
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :				Accepted			
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:							
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Analyse des besoins et une cartographie des facteurs de risques, pour un meilleur profilage des cibles du CPDD 2024/2027	2022-2023	BCR, PMT				
1,2							

...							
Recommendation 2: Structurer l'architecture du CPDD 2023/2027 en favorisant une vision qui focalise les interventions de toutes les agences sur un nombre limité d'ODD « porteurs », interdépendants et qui maximisent les effets multiplicateurs sur une aire géographique ciblée sur la base de critères pertinents.							
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :					Accepted		
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:							
Key action(s)	Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by				
			Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring	
2,1	Ciblage des zones prioritaires (zones de convergence)	2022-2023	BCR, PMT, UNCT				
2,2	Amélioration de la conception du CPDD 2024/2027, en pronant plus de synergie au tour d'un nombre limité d'effets permettant de rendre compte plus facilement la contribution UN	2022-2024	BCR, PMT, UNCT	Organisation d'un atelier de présentation du CPDD et d'identification des	ongoing as expected	Mars	2023
...							
Recommendation 3: Disposer pour le prochain cadre de coopération d'un plan de suivi-évaluation clair avec des indicateurs simplifiés et mesurables, basé sur les ODD et non sur les études des Agences plus portées sur l'efficacité que sur l'efficience et la durabilité.							

Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :					Accepted		
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:							
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
3,1	Elaboration d'un Plan Intégré de Suivi-évaluation (PISE) du CF 2024-2027, comportant des enquêtes socio-économiques au niveau national.	2023	PMT/M&E				
3,2	Renforcement des capacités en matière de suivi-évaluation	2023	PMT/M&E				
3,3	Utiliser les indicateurs ODD pour les indicateurs d'effets	2023	PMT/M&E				
3,4	Mise à jour régulière des Plans Intégrés Annuels de Suivi & Evaluation	2023	PMT/M&E				
RECOMMENDATIONS TO IMPROVE COHERENCE AND COORDINATION OF THE NEW CF							
<p>Recommendation 4: Élaborer une stratégie de mobilisation des ressources structurée par priorité stratégique et par effet stratégique pour optimiser la disponibilité financière du cadre de coopération du cycle 2023-2027. Elle devrait disposer, en plus des actions liées directement à la mobilisation des financements, des aspects de sensibilisation et de plaidoyer pour l'ancrage d'un cadre de partenariat cocrée avec le Gouvernement, les autres parties prenantes dans la perspective d'accompagner les objectifs du CPDD.</p>							
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :					Accepted		
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:							
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Elaboration d'une stratégie de partenariat et de mobilisation de ressources accompagnée de son plan d'action (retraite UNCT), avec l'appui d'un consultant externe	2023	Groupe partenariat et mobilisation des ressources				

1,2	Elaboration de la cartographie des sources de financement	2023	Groupe partenariat et mobilisation des ressources				
	Budgétisation du cadre de coopération des NU pour une meilleure mobilisation des ressources	2023	Groupe partenariat et mobilisation des ressources				
1,3	Elaboration d'un plan de plaidoyer en appui à la coordination et la mobilisation des acteurs, notamment le Gouvernement et les autres PTF pour un accomgnement de la mise en œuvre du CPDD	2023	Groupe partenariat et mobilisation des ressources; PMT; CR				
<p>Recommendation 5: Faire une analyse des besoins en capital humain dans le bureau du Coordonnateur Résident avec un reprofilage des postes pour renforcer le personnel de la coordination.</p>							
<p>Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :</p>					Partially accepted		
<p>If rejected or partially accepted, please provide an explanation:</p>		<p>Structure standard avec des profils repondant au besoin de la coordination de la UNCT. Toutefois, en fonction des besoins exprimés par l'UNCT des profils spécifiques pourraient être recherchés pour compléter l'équipe</p>					
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Analyse de la charge de travail afin de définir les besoins en RH	2023	BCR, UNCT				
1,2	Définition des profils de postes souhaités	2023	BCR, UNCT				
1,3	Analyse de besoins en capital humain	2023	BCR, UNCT				
<p>Recommendation 6: Harmoniser les coûts unitaires des interventions et les systèmes financiers au niveau des Agences dans le cadre du Business Operations Strategy (BOS) actuellement en cours pour faciliter l'analyse du rapport coût-efficacité des interventions dans l'approche "unis dans l'action".</p>							

Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :				Partially accepted			
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:		Recommandation à mettre en regard des spécificités, règles et procédures de chaque agence qui ne permettent pas toujours une harmonisation totale					
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Etudier la possibilité d'harmoniser certains coûts unitaires	2023-2024	OMT				
1,2	Etudier la faisabilité d'une harmonisation des DSA (UN/National)	2023-2024	OMT				
1,3	Elaboration et partage d'une liste de fournisseurs par domaines	2023-2024	OMT				
Recommandation 7: Disposer pour chaque projet depuis sa conception, d'une approche de sortie en adéquation avec la politique de dévolution et de pérennisation des interventions des NU et comportant une stratégie d'ancrage partenarial avec le gouvernement et ou la communauté bénéficiaire pendant toute la phase de mise en œuvre pour soutenir la durabilité des interventions							
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :				Accepted			
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:							
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Inclure obligatoirement dans chaque document de projet une partie sur "l'exit strategy" proposée	En continu	Toutes les agences				
1,2	Mise en place d'un plan de dévolution dans une acception d'appropriation	En continu	Toutes les agences				
1,3	Renforcement des mécanismes de participation/implication des parties prenantes à la conception des projets pour une cocréation d'une dynamique d'engagement gage de redevabilité et d'une pérennisation des interventions	En continu	Toutes les agences				

<p>Recommendation 8: Pour optimiser les attentes des principes "Delivering as One" (DaO) et "Unis dans l'action", le fonctionnement de la coordination comme instance d'unicité, de cohérence, de visibilité et de redevabilité du SNU doit être renforcé par:</p> <p>1. La mise en place du Comité Directeur Conjoint (CDC) du prochain cadre de coopération dès son lancement pour assurer l'ancrage stratégique permanent avec le gouvernement et les autres parties prenantes ;</p> <p>2. L'élaboration d'une stratégie attrayante de communication à travers le groupe Communication pour assurer la visibilité des activités du SNU en interne avec les Agences et en externe avec les partenaires et le public,</p> <p>3. La structuration d'une communication sur le MAF pour relever la valeur ajoutée de la coordination et mieux fixer UNCT et tout le capital humain du système, sur les missions, les moyens et l'ancrage institutionnel des agences en termes d'obligation de résultats et de redevabilité mutuelle vis-à-vis du Bureau du Coordinateur Résident ;</p> <p>4. Le renforcement de la gouvernance des groupes de résultats et des groupes consultatifs connexes par i) le respect de la périodicité des réunions statutaires, ii) la communication en interne sur la Théorie de Changement y compris le contenu du CPDD, et iii) la formation des membres du Groupe sur le rôle de la communication dans la réforme du SNU.</p>						
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :					Partially accepted	
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:		Il existe une stratégie de communication qui devra être mise à jour pour accompagner le prochain CF				
Key action(s)		Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by		
				Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring
1,1	Mise en place du Comité Directeur Conjoint (CDC) du prochain cadre de coopération	2023	UNCT			
1,2	Mise à jour de la stratégie de communication et développement d'un plan de communication annuel par le Groupe Communication et Partenariats	2023	Groupe Comm/Partenariat			
1,3	Structuration d'une Communication sur le MAF	2023	BCR			
1,4	Renforcement de la gouvernance des groupes de résultats et des groupes consultatifs connexes	2023	BCR, CDC			
1,5	Organisation des réunions régulières des instances de gestion du CPDD	En continu	BCR, CDC			
RECOMMENDATIONS TO IMPROVE SUPPORT FOR TRANSFORMATION CHANGE AND CROSS-CUTTING ISSUES						

Recommendation 9: Promouvoir la dynamique genre et l'égalité des sexes comme un vecteur sous-jacent de durabilité et d'efficacité des programmes en migrant des principes fondamentaux à leur phase transformationnelle par : 1.La mise en œuvre des deux cadres de responsabilité en matière d'égalité des sexes (la carte de pointage des équipes de pays et le l'UN-SWAP 2.0) pour un meilleur suivi des programmes ; 2.Le renforcement de la responsabilité de l'intégration de la dimension de genre dans le nexus à travers une grille approuvée des principes clés ; 3.La mise en œuvre du marqueur d'égalité entre les sexes dans les rapports d'activités de l'équipe pays et l'incorporer dans UNinfo avec des objectifs financiers spécifiques ; 4.La considération de l'inclusion du genre et de l'égalité des sexes comme une priorité autonome dans la planification, les processus, les cadres et les orientations stratégiques de l'équipe pays sous le leadership du Coordonnateur Résident et l'UNCT.								
Management response - Accepted/Partially Accepted/rejected :						Accepted		
If rejected or partially accepted, please provide an explanation:								
Key action(s)			Time frame (or deadline)	Responsible agency (ies) / unit(s)	Monitored by			
					Comments (or action taken)	Status of implementation	Month of monitoring	Year of monitoring
1,1	Développement du gender score card et UNCT_SWAP:		2023	GTG				
1,2	Intégration de l'approche genre dans le nexus		2023	UNCT/PMT/BCR				
1,3	Renforcer les compétences des staffs à renseigner les marqueurs du genre sur UNINFO		2023	BCR				
1,4								