

# **Sistema de Naciones Unidas – Ecuador**

## **OCR – PNUD – ONU MUJERES**

### **Consultoría para la aplicación de los Indicadores de Desempeño sobre Igualdad de Género (UNCT-SWAP)**

#### **Producto 4**

#### **Plan de Acción**

Acorde al formato previsto en la Guía del UNCT-SWAP Scorecard

Consultora:  
Patricia Calero Terán

Quito, 17 de abril de 2020  
Incorpora recomendaciones del GTI-GDH de 28-04-2020

## Introducción

En el marco del proceso de aplicación de los indicadores de desempeño para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, se prevé la elaboración de un Plan de Acción para mejorar y superar los resultados alcanzados. En el SNU-E, los resultados alcanzados dan cuenta que el 33,3% de los indicadores (5 de los 15) exceden los requisitos mínimos; y, el 46,67% (7) cumplen los requisitos mínimos, apenas 2 indicadores que representan el 13,33% se aproximan a los requisitos mínimos, y en 1 de los indicadores, faltan requisitos mínimos. El cuadro de resultados es el siguiente:

Indicador	Faltan requisitos mínimos	Se acerca a requisitos mínimos	Cumple requisitos mínimos	Excede requisitos mínimos
<b>1. Planificación</b>				
1.1. Análisis común de país				
1.2. Resultados del UNDAF				
1.3. Indicadores del UNDAF				
<b>2. Programación, y M&amp;E</b>				
2.1. Programas conjuntos				
2.2. Comunicación y abogacía				
2.3. Monitoreo y evaluación del UNDAF				
<b>3. Alianzas</b>				
3.1. Compromiso con el Gobierno				
3.2. Compromiso con las OSC de IGEM				
<b>4. Liderazgo y cultura organizacional</b>				
4.1. Liderazgo				
4.2. Cultura organizacional				
4.3. Paridad de género				
<b>5. Arquitectura y capacidades de género</b>				
5.1. Mecanismo de coordinación de género				
5.2. Capacidades de género				
<b>6. Recursos financieros</b>				
6.1. Recursos				
<b>7. Resultados</b>				
7.1. Resultados de género				

En este sentido la propuesta de Plan de Acción se orienta a mantener y mejorar los indicadores que exceden y cumplen requisitos, y a avanzar en el cumplimiento de los otros indicadores.

La propuesta técnica, en el marco de los términos de referencia plantea realizar el Plan de Acción en un taller con diferentes actores del SNU, sin embargo, dada la situación de emergencia sanitaria se acordó con las contrapartes del convenio avanzar en una propuesta a partir de las recomendaciones planteadas en el informe narrativo. La consultora elaboró una propuesta del Plan de Acción, la cual fue puesta a consideración del GTI-GDH en una reunión realizada el 28 de abril del presente año, para su revisión y análisis. El presente documento contiene el resultado de las propuestas y recomendaciones realizadas en dicha reunión por el Grupo de Trabajo Interagencial de Género y Derechos Humanos.

El Plan de Acción plantea 7 grandes actividades, que se orientan a fortalecer la implementación de la perspectiva de género en el UNCT.

La matriz establece la relación con los indicadores de desempeño para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. También se propone los recursos para el desarrollo de las actividades, aunque no se establece un presupuesto, lo que deberá ser definido y valorado internamente.

## UNCT SWAP SCORECARD PLAN DE ACCIÓN

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
<p>1.- Identificar indicadores sobre brechas de género en particular en relación con población en mayor condición de vulnerabilidad para aportar en la actualización del CCA que está llevando adelante la OCR.</p> <p>1.1. Recopilación de investigaciones, estudios y líneas de base realizados por el SNU:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PMA, estudio en Frontera Norte</li> <li>- ONU Mujeres, estudio de brechas de género en Amazonía (PROAmazonía)</li> <li>- OIM, estudios sobre población LGBTTI, población en situación de movilidad, y el realizado en el marco de la elaboración del Plan contra la Trata</li> <li>- ACNUR, cuenta con estudios que tienen análisis diferencial de género</li> </ul> <p>1.2. Formulación y levantamiento de los indicadores</p> <p>1.3. Incorporación del análisis de género en la actualización del CCA</p>	<p>Comisión integrada por: ONU Mujeres, OIM, OCR, responsable de monitoreo</p> <p>OCR – GTI-GDH</p>	<p>Recursos humanos: tiempo de integrantes de la Comisión</p>	<p><i>Primera semana de mayo 2020</i></p> <p><i>De acuerdo a la hoja de ruta que remita la OCR</i></p>	<p>El propósito es contar con un análisis estructural de la situación de las mujeres, que logre visibilizar las brechas de género; en particular de aquellas mujeres que se encuentran en mayor condición de vulnerabilidad; y con información más detallada y concreta para los reportes de monitoreo y evaluación de resultados del UNDAF.</p> <p>Relación con los indicadores:</p> <p>1.1. El análisis común de país integra el análisis de género</p> <p>1.3. Los indicadores del UNDAF miden los cambios en la igualdad de género</p> <p>2.3. Las medidas de progreso del M&amp;E del UNDAF frente a los resultados planificados de igualdad de género</p>

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
2. Elaborar una hoja de ruta que garantice el la inclusión de un área de resultados específico sobre la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en el nuevo UNCSD.	GTI-GDH		<i>Para el 2022</i>	Generar las condiciones para que el siguiente UNCSD incorpore un área de resultados específica sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres visibilizando de mejor manera el accionar del SNU en este campo.
2.1. Generar como producto específico el Gender Conflict Analysis	GIT-GDH		<i>A mediano plazo</i>	
2.2. Incluir en la programación anual, en el marco de la situación de emergencia, un planteamiento en relación con la igualdad de género	GTI-GDH OCR	Recursos humanos: tiempo de integrantes del CT, GR, ONU Mujeres y el GTI-GDH	2020	Formalizar los diversos instrumentos empleados para la incorporación de la perspectiva de género en los programas conjuntos a fin de contar con el sistema que requiere la Guía del UNCT-.
2.3. Presentar al UNCT una propuesta de lineamientos para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en los programas, a partir de las buenas prácticas desarrolladas.	ONU Mujeres	Consultoría para el Gender Conflict Analysis	2020	Indicadores relacionados: 1.2. La igualdad de género transversalizada en los resultados del UNDAF 1.3. Los indicadores del UNDAF miden los cambios en la igualdad de género 2.1. Los programas conjuntos contribuyen a reducir las desigualdades de género 2.3. Las medidas de progreso del M&E del UNDAF frente a los resultados planificados de igualdad de género 7. Resultados

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
3. Desarrollar una herramienta para el monitoreo de la inversión que el UNCT realiza para la igualdad de género en el marco del programa de cooperación.	GTI-GDH ONU Mujeres	Recursos humanos: tiempo de integrantes de ONU Mujeres y el GTI-GDH	Hasta 2022	Los indicadores para la igualdad de género establecen la necesidad de contar con un objetivo financiero común, en este sentido, se plantea desarrollar un proceso hasta el 2022, en el que se desarrollen instrumentos y capacidades para hacerlo, en tanto se define y monitorea un objetivo financiero en la planificación operativa anual del presente marco de cooperación.
3.1. Fortalecimiento de capacidades a las/los oficiales responsables de la planificación y presupuestos de todas las agencias, para la implementación de la herramienta de monitoreo de la inversión en igualdad de género			2020	
3.2. Plantear un Objetivo Financiero del SNU a partir de la Planificación Operativa del 2021	UNCT OCR Asesoramiento de: ONU Mujeres GTI-GDH	Recursos humanos: tiempo de integrantes de OCR, ONU Mujeres y el GTI-GDH	2021	Indicadores relacionados: 1.2. La igualdad de género transversalizada en los resultados del UNDAF 1.3. Los indicadores del UNDAF miden los cambios en la igualdad de género 2.3. Las medidas de progreso del M&E del UNDAF frente a los resultados planificados de igualdad de género
3.3. Visibilizar en la planificación operativa anual, a partir de la reprogramación del presente año, las inversiones que se realizan en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.	Comité Técnico UNCSD Grupos de Resultados Asesoramiento del GTI-GDH	Recursos humanos: CT, GR, GTI-GDH	Junio 2020	6.1. Recursos adecuados para la transversalización de la perspectiva de género son asignados y monitoreados 7. Resultados

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
4. Definir una hoja de ruta para asegurar un proceso de consulta y de integración de las OSC de igualdad de género y del CNIG en el siguiente ciclo del UNCSD.	GTI-GDH		Al 2022	<p>El compromiso del UNCT con los actores que trabaja (sociedad civil, Estado) es vital para generar sólidas y adecuadas alianzas para fortalecer y lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, para lo cual se requiere generara relaciones más directas e incorporar sus opiniones y requerimientos en las acciones del UNDAF, aportando de esta forma a cambios significativos en el logro de la igualdad de las mujeres.</p> <p>Indicadores relacionados:</p> <p>3.1. UNCT colabora y se compromete con el Gobierno sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres</p> <p>3.2. UNCT colabora y se compromete con las OSC de igualdad de mujeres / género</p> <p>7. Resultados</p>
4.1. Optimizar y potenciar los diferentes espacios de consulta y participación que las agencias tienen con la sociedad civil y otros actores privados y públicos a fin de incluir en estos, de manera sistemática la revisión y consulta sobre los procesos del UNCSD: Grupo Asesor de ONU Mujeres, Spotlight, MEGECI.	ONU Mujeres	Recursos humanos: ONU Mujeres GTI-GDH	2020	
- Informar en estos espacios, de manera sistemática, sobre el Marco de Cooperación, y recoger sus observaciones y recomendaciones.				
4.2. Hacer una revisión de quiénes son las instituciones y personas que participan en los diferentes espacios, a fin de ampliarlos.	GTI-GDH		2020	
4.3. Revisar los TDR del Grupo Asesor de ONU Mujeres para incluir la revisión del UNCSD.	ONU Mujeres		2020	





Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoción conjunta de principios comunes de vida laboral y prácticas de no discriminación;</li> <li>- Metas y estrategia común para mejorar el equilibrio de género y la condición de la mujer dentro del UNCT;</li> <li>- Mecanismo para monitoreo de la paridad de género en el SNU;</li> <li>- Aplicar la encuesta de percepción de la cultura organizacional de la Guía del UNCT al menos dos veces durante el ciclo del UNDAF;</li> <li>- Establecer criterios y lineamientos comunes de evaluación de capacidades del personal en relación a temas de igualdad de género;</li> <li>- Metas sobre la propiedad femenina como criterio de selección en los premios de proveedores;</li> <li>- Metas y monitoreo de datos desglosados sobre empresas dirigidas y / o empleadas por hombres y mujeres;</li> <li>- Clasificación de calidad desglosada de proveedores liderados por mujeres</li> </ul>				

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
<p>(incluidos aquellos con mujeres que ocupan más del 50% de funciones de gestión) y proveedores liderados por hombres;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inducción anual para el nuevo personal sobre el UNDAF y principios de programación comunes, incluido un enfoque específico de género e integrado;</li> <li>- Objetivos estandarizados a nivel de país y seguimiento de la capacitación obligatoria sobre género y otros principios básicos.</li> </ul>				
6. Definir un plan o estrategia de comunicación del SNU que incorpore la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos.	GCOM Asesoramiento de: GTI-GDH	Recursos humanos: GCOM	<i>Diseño 2020</i> <i>Implementación desde 2021</i>	<p>Con el propósito de contar con orientaciones y lineamientos comunes para el posicionamiento de la igualdad de género, fortaleciendo la gestión de comunicación en este tema.</p> <p>Indicadores relacionados:</p> <p>2.2. Comunicación y abogacía dirigida a las áreas de la desigualdad de género</p> <p>4.1. El liderazgo del UNCT se compromete a la defensa de la igualdad de género</p>
7. Fortalecer la gestión del mecanismo de coordinación de género del SNU:	UNCT GTI-GDH			Se requiere dar mayor formalidad a la participación de las personas delegadas al

Acciones - Actividades	Responsabilidad (es)	Recursos necesarios y fuente	Tiempo (cronograma)	Explicación y enlaces a la Evaluación SWAP-Scorecard
<p>7.1. Actualizar los TDRs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analizar los criterios del UNCT-SWAP Scorecard en relación con el nivel profesional que deben tener las personas que son delegadas a este espacio y establecer alternativas en caso de que la realidad del país no se ajuste a los perfiles exigidos.</li> </ul> <p>7.2. Definir lineamientos, por parte del UNCT, para incluir en los TDRs de las personas delegadas al GTI-GDH su responsabilidad en este espacio, a fin de que sea parte su evaluación.</p> <p>7.3. Establecer en el marco del Objetivo Financiero Común el porcentaje anual destinado al funcionamiento del GTI-GDH.</p> <p>7.4. Definir anualmente el presupuesto del GTI-GDH que será presentado al UNCT.</p>		Recursos humanos: GTI-GDH	<p><i>Hasta finales de 2020 la formulación</i></p> <p><i>Desde 2021 la implementación</i></p>	<p>GTI-GDH asegurando que sus TDRs consideren y valoren el trabajo y tiempo que dedican al Grupo, al mismo tiempo es necesario que el Grupo cuente con recursos que aseguren su funcionamiento y la implementación de su plan de trabajo-</p> <p>Indicadores relacionados:</p> <p>5.1. El mecanismo de coordinación de género está empoderado para influir en el UNCT para IGEM</p>