

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

ANNUAL PROGRESS ASSESSMENT REPORT AND ACTION PLAN

United Nations Country Team in Senegal 2022

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF
WOMEN INTO UNCT PROCESSES, INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS, AND RESULTS



Contents

2. The UNCT-SWAP Framework	4
2.1 Performance Dimensions and Indicators	4
2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation.....	4
3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting	5
3.1 Participatory Self-Assessment.....	5
3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments.....	5
3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub	7
4. Quality Assurance and Global Reporting	7
5. The UNCT-SWAP Process in Senegal.....	7
6. Overview of Results by Performance Indicator.....	8
7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator.....	9
Dimension Area 1: Planning	9
PI 1.1 Common Country Analysis.....	9
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	9
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	10
Dimension Area 2: Programming and M & E	11
PI 2.1 Joint Programmes	11
PI 2.2 Communication & Advocacy.....	12
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	12
Dimension Area 3: Partnerships.....	13
PI 3.1 Engagement with Government.....	13
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO.....	14
Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture	15
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	15
PI 4.2 Organizational Culture	16
PI 4.3 Gender Parity	16
Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities.....	17
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism.....	17
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities.....	18
Dimension Area 6: Financial Resources	18
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	18
Dimension Area 7: Results	19
PI 7.1 GEWE Results.....	19
8. UNCT in Senegal Action Plan.....	20
9. Supporting Evidence	21

1. Background

The UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard is a globally standardized monitoring and accountability framework that promotes adherence with minimum gender mainstreaming requirements in the work of the UN system at the country level.

The Scorecard was endorsed in 2008 by the United Nations Development Group (now UNSDG) in response to the 2006 UN Chief Executives Board for Coordination (CEB) *Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women* ([CEB/2006/2](#)), which called for a system-wide action plan in order to operationalize the strategy of gender mainstreaming at the entity level and in the field. First known as the Gender Scorecard, its focus originally was on joint processes and institutional arrangements at the country level. The UN System-wide Action Plan for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) formed the entity-specific part of the accountability framework.

In 2018, the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (UNCT-SWAP) was updated to ensure greater alignment with the UN-SWAP, and to reflect new guidance on common country processes in the context of the repositioning agenda of the United Nations Development System. Both SWAPs were expanded at this stage to cover also development and normative results tied to the SDGs.

The mandate for UNCTs to implement the UNCT-SWAP emanates from the Quadrennial Comprehensive Policy Review (QCPR) and ECOSOC Resolutions on gender mainstreaming, which call for accelerating UN efforts to mainstream gender, including through the full implementation of the UNCT-SWAP.

UNCT-SWAP reporting follows a two-prong methodology: Comprehensive Assessments occurring at the Cooperation Framework planning stage, and Annual Progress Updates, as highlighted in the [UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard: Framework & Technical Guidance](#) (page 20).

2. The UNCT-SWAP Framework

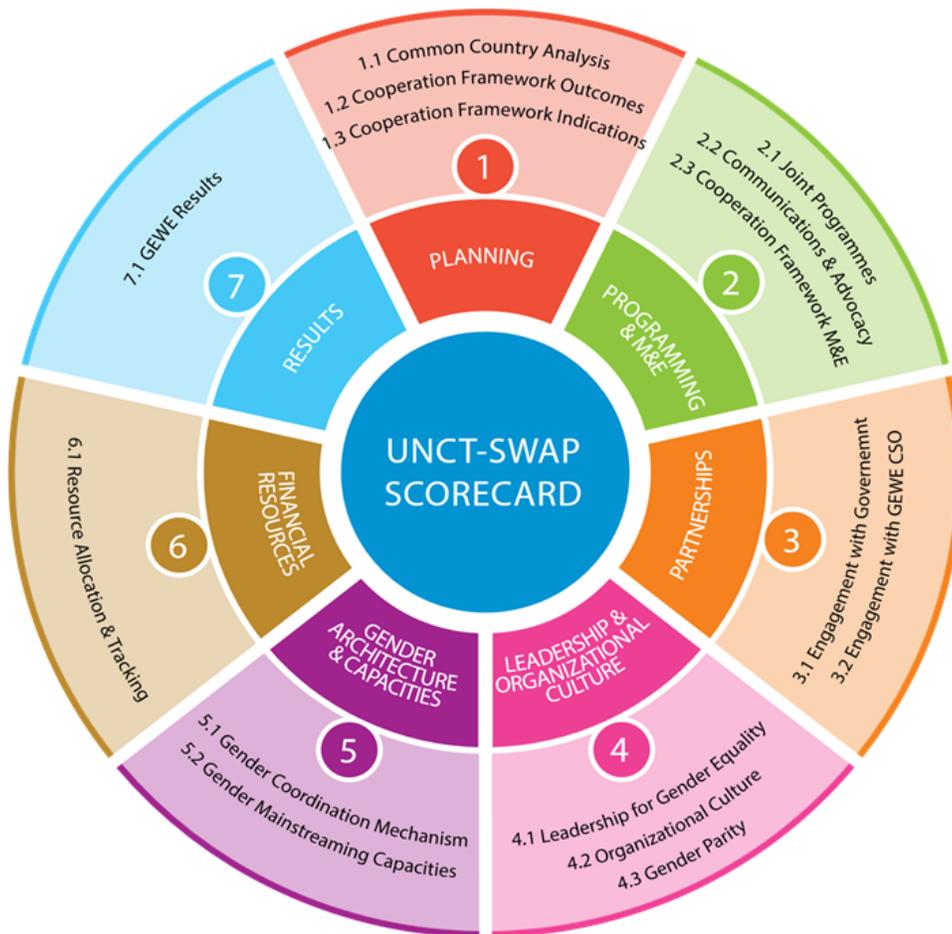
2.1 Performance Dimensions and Indicators

The UNCT-SWAP is structured around seven dimensions and 15 Performance Indicators (PIs) that address key gender equality and empowerment of women and girls' components as agreed by the UNSDG, setting related benchmarks for gender mainstreaming minimum requirements.

Cooperation Framework Guidance (2019)

Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).



2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation

Ratings against minimum UNCT-SWAP requirements allow UNCTs to self-assess and report on their standing with respect to each indicator and aspire towards higher levels of achievement. The four possible scores for each Performance Indicator are as follows:

Missing requirements > **Approaches minimum requirements** > **Meets minimum requirements** > **Exceeds minimum requirements**

If UNCTs fail to achieve the criteria under ‘approaching minimum requirements’, the indicator is scored as ‘missing requirements’. An indicator may score as ‘missing requirements’ in some cases where achievements have been made, if it nonetheless falls short of the criteria set forth in ‘approaches minimum requirements’.

UNCTs should aim to meet minimum requirements in all indicators. However, this should be considered as a starting point, from which UNCTs should aim to strengthen their efforts to achieve better results and exceed minimum requirements.

3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting

3.1 Participatory Self-Assessment

The UNCT-SWAP exercise is a transparent, evidence-based and participatory self-assessment of UN country level gender mainstreaming practices. Its focus is on the joint performance of the UN system at country level, rather than on the achievements of any single entity. The exercise is designed to promote internal dialogue and ownership of results.

The process of Annual Progress Assessments is similar to that of Comprehensive Assessments. The exercise is implemented under the overall guidance of the UNCT. The (re)assessment of Performance Indicators is driven by an Interagency Assessment Team (IAT), which

is appointed by UNCT Heads of Agency, ensuring broad representation of UN entities and participation of key interagency groups. The IAT is led and facilitated by a Coordinator(s). It works collaboratively to review past performance and select UNCT-SWAP Performance Indicators for reassessment in the reporting year (minimum 5, as indicated in 3.2 below), reassessing and reporting on performance and preparing a report-back on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan, proposing any necessary updates to the Action Plan.

The UNCT-SWAP Annual Progress Report and updated Action Plan are shared with the UNCT for endorsement, enabling the UNCT to monitor and oversee progress in achievement of UNCT-SWAP minimum performance requirements and in the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan to ensure all actions are completed.

3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments

UNCT-SWAP reporting takes place one time per Cooperation Framework cycle against all 15 Performance Indicators and **annually against a minimum 5 Performance Indicators**, and to **report on progress in implementing the UNCT-SWAP Action Plan**. The purpose of Annual Progress Assessments is to ensure that the UN in country is collectively making progress in meeting and exceeding UNCT-SWAP minimum performance requirements, and to support ongoing monitoring of achievements and course corrections needed. They are also intended to support coordinated monitoring and reporting on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan.

In selecting Performance Indicators for reassessment, it is recommended to focus on those areas of performance where improvement is most critically needed. While UNCTs should strive for progress, sometimes performance may remain at the same level, or even regress – which is important to capture. Further, while some Performance Indicators lend themselves easily to annual reassessment, the Performance Indicators ratings pertaining to the Planning Dimension are likely to change only when a new Cooperation Framework is developed.

Reassessment of Performance Indicators entails the selection of a performance rating and the provision of a justification for why a particular rating has been given. In addition, UNCTs are required to provide supporting evidence and documentation for each Performance Indicator rating (see 3.3 below). Reviewing the implementation of and updating the **UNCT-SWAP Action Plan** is a key part of the UNCT-SWAP Annual Progress Assessment.

The finalization of the Annual Progress Report can be conducted through a single consolidation workshop, or through two dedicated workshops or meetings to agree on Performance Indicator ratings on the one hand, and to review the report-back on the Action Plan, revising the Action Plan to incorporate any proposed adjustments and additions.

3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub

The Interagency Assessment Team has a collective responsibility to provide evidence and analysis to justify the rating given to each Performance Indicator. The Interagency Assessment Team gathers evidence, analyzes the data and then scores indicators. UNCTs are encouraged to share these supporting documents and best practices within the UNCT-SWAP Knowledge Hub, which is included in the UNCT-SWAP reporting platform.

Supporting evidence, by Performance Indicator, is highlighted under Chapter 9 (below).

4. Quality Assurance and Global Reporting

UN Women is responsible for supporting the implementation of the UNCT-SWAP, and provides guidance to UNCTs through a global helpdesk (genderscorecard.helpdesk@unwomen.org). As part of the quality assurance process, UN Women in collaboration with UNDCO reviews the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard reports submitted by UNCTs for thoroughness and consistency of ratings. This takes place through the annual Report of the [Secretary-General on mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system](#).

5. The UNCT-SWAP Process in Senegal

1. Describe the process you undertook for UNCT-SWAP annual progress reporting. Include rationale for choice of selected performance indicators for re-assessment this reporting year and describe the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement

la fiche d'évaluation de l'UNCT-SWAP a été mise à jour en 2022 pour s'aligner sur l'Agenda 2030 et les Objectifs de développement durable, qui reconnaît que la réalisation de l'égalité des sexes est une question de droits humains et qu'elle est cruciale pour progresser dans l'ensemble des Objectifs de développement durable (ODD) et de ses cibles. Un point focal Genre, droits humains et PSEA a été nommé au sein du Bureau du coordonnateur résident (RCO).

En novembre 2022, le RCO, accompagné du Bureau régional ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et Centrale a mis à jour cinq indicateurs. Tout au long de l'année, il a été décidé de travailler avec les agences présentes au Sénégal afin de mettre à jour les indicateurs sur lesquels les données étaient manquantes ou s'approchaient des exigences minimales. Aussi les indicateurs sélectionnés ont été les suivants :

- 1.1 Le Bilan Commun Pays intègre l'analyse de genre
- 2.2 La communication et le plaidoyer répondent aux questions d'inégalité de genre
- 4.1 Le leadership de l'équipe pays des NU est engagé pour promouvoir l'égalité de genre
- 5.1 Le mécanisme de coordination de l'égalité de genre est en mesure d'influencer l'équipe pays des NU en matière d'égalité de genre et autonomisation des femmes
- 5.2 L'équipe pays de NU a des capacités adéquates pour l'intégration du genre

Ainsi, cette nouvelle version 2022 permet maintenant à l'UNCT d'atteindre 10 sur les 15 indicateurs, contre 7 l'année précédente. Je voudrais étendre mes sincères remerciements au Bureau régional ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et Centrale, qui a appuyé techniquement cet exercice tout au long du processus et a guidé à travers ses analyses et auto-évaluations.

List the coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team for the UNCT-SWAP annual progress reporting

- OMS 1 Dr Dieynaba Ndao
- 2 Dr Aloyse Diouf
- FAO 3 Coumbaly Diaw
- 4 Abdou Badiane
- 5 Dr. Coumba Diouf
- PAM 6 P Focal Ousmane Badji //
- 7 P Focal Aminata Ndir //
- 8 Alternate Olivier Flament
- UNESCO 9 Mouhamed Ahmed Badji,
- 10 Kenmoe, Elvis Michel
- OHCHR 11 Aminata Kebe
- 12 Anis MAHFOUD
- 13 Ibrahima Fall
- 14 Abdoulaye Seye
- UNDP 15 Khadijatou Sam
- 16 Maty Ndiaye
- UNODC 17 Hélène Giraud
- 18 Hyung Hak Nam
- ONU Femmes 19 Djenaba Wane Ndiaye
- 20 Maritza Formisano
- 21 Rokhaya gaye
- 22 Fanta
- 23 Marie Sabara
- ILO 24 Siska Dubbert
- 25 ALT Fatime Ndiaye
- UNICEF 26 Evelyne GUEYE
- 27 Matthias Lansard
- 28 Ndeye Magatte
- 29 Ousseini Ouedraogo
- UNFPA 30 Lydie Sanka
- 31 Nafissatou Seck

32 Kodjo Saturnin
 IOM 33 ALT BARRAUD-DESFARGES Aude
 34 Maxime Sicard
 35 DIAWARA Aminata
 UNCDF 36 Laura Munoz Perez
 37 Tatiana Martinez Zavala
 ONUSIDA 38 Demba Koné
 RCO 39 Sophie Pereira

Enter any additional comments, including on country context in the field below:

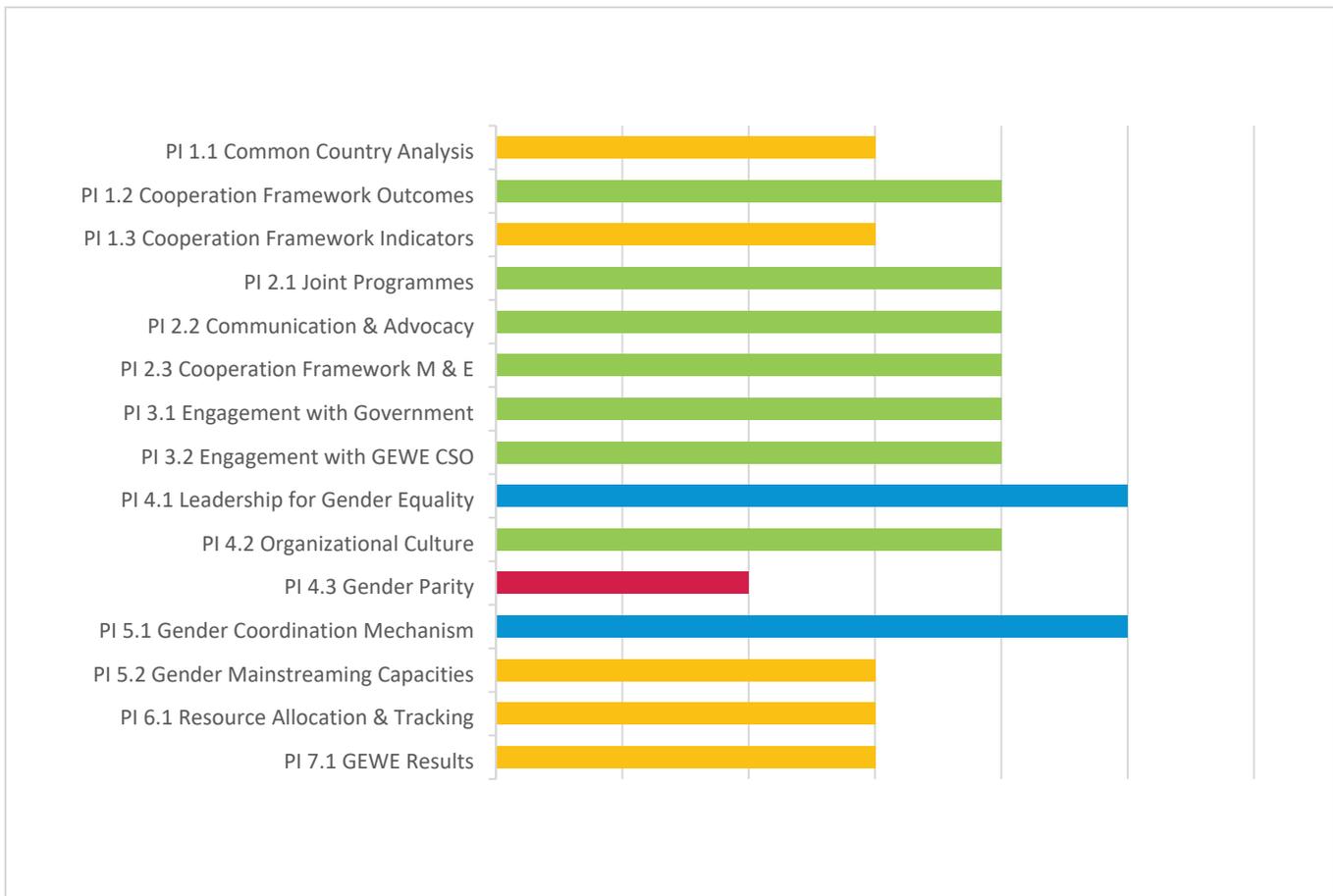
6. Overview of Performance Indicators Reassessed, and Performance Indicator Ratings

Table 1:

Indicator	Rating Level	Reassessed
PI 1.1 Common Country Analysis	APPROACHING	Yes
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	MEETS	No
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	APPROACHING	No
PI 2.1 Joint Programmes	MEETS	No
PI 2.2 Communication & Advocacy	MEETS	Yes
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	MEETS	No
PI 3.1 Engagement with Government	MEETS	No
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO	MEETS	No
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	EXCEEDS	Yes
PI 4.2 Organizational Culture	MEETS	No
PI 4.3 Gender Parity	MISSING	No
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism	EXCEEDS	Yes
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities	APPROACHING	Yes
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	APPROACHING	No
PI 7.1 GEWE Results	APPROACHING	No

The findings presented in the below table indicate the ratings scored by the UNCT in Senegal for each Performance Indicator across the seven dimensions of analysis as they stand in 2022. It includes the ratings reassessed in 2022, and ratings carried from previous reporting years.

Table 2: Overview of UNCT-SWAP Cumulative Results in 2022



■ Missing requirements ■ Approaches minimum requirements
■ Meets minimum requirements ■ Exceeds minimum requirements

7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicators Reassessed

Dimension Area 1: Planning

PI 1.1 Common Country Analysis

Performance Indicator 1.1:
Common Country Analysis integrates gender analysis
APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Planning

CCA or equivalent includes: (a) Gender analysis across the majority of sectors, including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities, including SDG 5; AND (b) Some sex-disaggregated and gender sensitive data.

a) L'analyse de genre dans la majorité de secteurs y compris les causes sous-jacentes de l'inégalité et de la discrimination entre les sexes en accord avec les priorités des ODD y compris le ODD 5.

En février 2022, le Bilan Commun Pays a été révisé, suivant le nouveau modèle de DCO. Il a été observé que le genre a été inclus dans les parties suivantes :

Résumé

1. Introduction

2. Progrès vers l'Agenda 2030

2.1 Aperçu des groupes de population (à risque d'être) laissés pour compte et principaux facteurs d'exclusion

2.2 Développement social et exclusion

2.4 Analyse de l'environnement, du changement climatique et progrès sur les engagements mondiaux

2.5 Gouvernance et analyse politique

2.6 Analyse multidimensionnelle des risques liés aux ODD

3. Plan de développement vis-à-vis de l'Agenda 2030

5. Analyse des parties prenantes et partenariats

Conclusion

Le genre n'est pas mentionné dans les sections suivantes :

2.3 Analyse de la transformation économique

2.7 Nexus Humanitaire-développement-paix

4. Analyse du paysage financier

Dans les sections spécifiquement axées sur le genre, une analyse sur les causes est fournie. Une analyse sur la discrimination genre est précisément indiquée dans la partie « Aperçu des groupes de population (à risque d'être) laissés pour compte et principaux facteurs d'exclusion ». L'analyse causale sur les aspects de genre n'est pas clairement établie (causes immédiates, causes sous-jacentes et causes profondes). En revanche, un atelier sur ce sujet a été organisé en octobre 2022 et l'analyse causale sera correctement effectuée pour l'édition 2022 du Bilan commun pays. Pour renseigner le BCP de 2022, une consultation a été organisée avec les Organisations de la société civile œuvrant pour les femmes, afin d'identifier les freins, les opportunités et les recommandations pour le SNU.

b) Certaines données ventilées par sexe et sensibles au genre.

Les données cohérentes sur le genre existent dans plusieurs de secteurs dans le bilan commun pays, bien que le Sénégal manque encore de données désagrégées. Les moyennes nationales ne suffisent généralement pas, car elles ne mentionnent pas le genre, le revenu, la géographie, la citoyenneté et bien d'autres inégalités. Néanmoins, le Bilan commun pays mentionne bien les données désagrégées sur les aspects suivants :

- analphabétisme

- taux d'emploi

- impact de la pandémie du Covid

- Décisions sur leurs propres soins de santé

L'accès aux centres de santé

- le taux de chômage

- l'emploi dans le secteur informel

- La participation des femmes au marché du travail

- le revenu national brut (RNB) par habitant

- le taux de prévalence du SIDA

- les violences basées sur le genre, les mutilations génitales féminines, les mariages précoces : données ventilées par âge et par régions

- La violence à l'encontre des enfants

- la représentation des femmes dans les fonctions électives

-la migration

-

c) Analyse ciblée de la dimension de genre des personnes les plus vulnérables.

Une analyse sur le genre est intégrée dans la partie « leave no one behind » et détaille parmi les femmes, lesquelles sont le plus vulnérables

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List the Means of Verification. (E.g. CCA document or equivalent, other joint country level analysis)

CCA 2021

PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes

Performance Indicator 1.2:

Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes

MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Planning

(a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities, including SDG 5; OR (b) One Cooperation Framework outcome specifically targets gender equality in line with the Cooperation Framework Theory of Change and SDG priorities, including SDG 5.

a) L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est visiblement intégrée dans certains domaines de résultats conformes aux priorités des ODDs, y compris le ODD 5.

La notation « répond aux exigences minimales » se justifie par le fait que la dimension genre est bien prise en compte dans l'analyse situationnelle et qu'il y a deux outcomes répondant au genre et un dédié spécifiquement au genre (outcome 6). Résultat 6 (cf 2.3 dans UN Info) « Les populations les plus vulnérables ont un meilleur accès à la santé, à la nutrition, à l'eau de qualité, à l'hygiène et à l'assainissement » : outcome qui se concentre sur la lutte contre toutes sortes de violences faites aux femmes et aux filles, et les pratiques néfastes.

Résultat 8 (cf 3.2 dans UN Info) « Les femmes, les jeunes et les groupes les plus vulnérables exercent pleinement leur rôle de contrôle citoyen dans les politiques publiques pour la promotion de la paix, de la sécurité et d'une gouvernance efficace » : outcome qui mentionne clairement les femmes comme groupe cible avec la jeunesse.

Cependant, certains outputs mentionnent les groupes vulnérables et incluent les femmes au niveau des résultats et des indicateurs. Par exemple, le résultat 5 comprend les droits sexuels et reproductifs en ce qui concerne l'accès à la santé. Le résultat 8 (indicateurs 8.1 et 8.2) inclut également des questions sur la participation politique des femmes et mesure le pourcentage de sièges politiques nationaux et locaux.

Il est important de mentionner qu'au niveau des outputs, des données désagrégées sont attendues.

Même si l'analyse du cadre de résultats (au niveau des effets) révèle que la dimension genre n'est pas bien mentionnée dans la formulation de l'effet dans certains domaines de résultats, les analyses de situation et le cadre théorique le mentionne et on note un effort de prise en compte du genre avec parfois mention de l'ODD 5. Il y a donc un engagement général du SNU pour la prise en compte du genre dans l'analyse situationnelle de façon transversale. (la problématique humanitaire, l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes, et l'appui à la production et l'utilisation de données sensibles au genre ont été prises en compte dans le PNUAD de manière transversale).

Les avantages comparatifs des agences du SNU indiquent également un engagement clair en matière prise en compte du genre et droits humains. Les leçons apprises du Bilan Commun Pays CP déclinent une analyse succincte de la dimension genre et c'est dans ce sens que le SNU s'engage à renforcer les capacités du Ministère de la Santé pour une meilleure coordination et la collaboration intra et intersectorielle des thématiques transversales (État civil, violences basées sur le genre, santé des adolescentes, VIH, etc). ».

La théorie du changement développée reflète peu le genre et mentionne plutôt les « groupes vulnérables ». Le NU s'engage à mieux protéger les groupes vulnérables renforçant l'offre et l'accès aux services de protection sociale (à travers les structures étatiques) afin de prévenir les situations de violences, pratiques néfastes. Le SNU prévoit de lancer un plaidoyer actif (en collaboration avec le gouvernement) sur la vulnérabilité des enfants et l'importance de mettre en place un système de protection sociale intégrée.

Sur les 8 effets recherchés du PNUAD, 4 ont mentionné les groupes vulnérables et 2 répondent au genre et un est un résultat totalement dédié au genre : l'effet 6.

b) Un résultat spécifique du PNUAD vise l'égalité des sexes conformément à la Théorie du changement du PNUAD et les priorités des ODDs, y compris le ODD 5.

Oui le UNSDCF a un résultat spécifique visant l'égalité des sexes : effet 6.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 1.3 Cooperation Framework Indicators

Performance Indicator 1.3:

Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality

Planning

APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Between one-fifth and one-third (20-32 percent) of Cooperation Framework outcome (and output)

indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets, including SDG 5.

Entre un cinquième et un tiers (20-33 pour cent) des indicateurs de résultat du PNUAD mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes conformément aux objectifs des ODDs y compris le ODD 5.

L'analyse des indicateurs d'effets et de produits montre que l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes sont prises en compte dans les mesures du Plan Cadre de Coopération 2019-2023 mais de manière insuffisante. Au total 21% des indicateurs d'effets et de produits permettent de suivre les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes. En effet sur un total combiné de 100 indicateurs, seuls 21 sont sensibles au genre.

Il est noté toutefois une différence entre les indicateurs d'effets et ceux de produits où le pourcentage est plus élevé. Ainsi, sur 30 indicateurs d'effet, seuls 4 mesurent de manière effective les changements dans l'égalité de sexe et l'autonomisation des femmes soient 13,33% alors que sur les 70 indicateurs de produits, nous avons 17 qui sont sensibles au genre, soient 24,28%.

La priorité stratégique 2 du Plan Cadre de Coopération « Services sociaux de base de qualité et protection sociale » est celle la plus sensible au genre.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 2: Programming and M & E

PI 2.1 Joint Programmes

Performance Indicator 2.1:
Joint programmes contribute to reducing gender inequalities
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and
M&E

(a) Gender equality is visibly mainstreamed into all JPs operational at the time of assessment; AND (b) A Joint Programme on promoting gender equality and empowerment of women and girls is operational over current Cooperation Framework period in line with SDG priorities, including SDG 5.

L'indicateur répond aux exigences minimales sur la base de l'analyse de sept initiatives conjointes. Cinq parmi ces projets ont intégré le genre à différents degrés. Les deux autres projets sont liés à la lutte contre le Covid mais incluent également les femmes comme cibles en tant que « personnes vulnérables ». Soit le programme a ciblé spécifiquement les femmes mais a un impact indirect sur toute la famille. Soit le genre est mentionné » au moins dans une composante ou dans les activités et le cadre logique.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 2.2 Communication & Advocacy

Performance Indicator 2.2:
Communication and advocacy address areas of gender inequality
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and
M&E

(b) The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint advocacy campaign on GEWE during the past year; AND (c) Inter-Agency Communication Group Annual Work Plan or equivalent visibly includes GEWE communication and advocacy.

L'indicateur répond aux exigences minimales car il répond aux critères suivants :

a) L'équipe de pays des Nations Unies a contribué en collaboration avec au moins une activité de communication sur le GEEW au cours de l'année écoulée.

En effet, la campagne "16 Jours d'activisme contre la violence basée sur le genre à l'égard des femmes et des filles" a eu lieu

du 25 novembre - 10 décembre 2022. Plusieurs agences se sont impliquées notamment : ONU Femmes, le PAM, UNICEF, UNFPA et HCDH. Le détail des activités est en pièce jointe.

en outre, les activités suivantes ont eu lieu :

Le groupe de communication interagences a organisé les activités de communication suivantes :

- Participation au lancement d'AWLN (Réseau des Femmes Africaines Leaders) en juin 2022 en relayant les événements sur les réseaux sociaux et en appuyant ONU Femmes dans les préparations de l'évènement
- Un numéro du SNU Magazine, magazine produit conjointement par les agences en mars 2022 a été dédié aux femmes sous la thématique : « les femmes, moteur clé du développement ».
- Le RCO, UNFPA et ONU Femmes ont participé au lancement du forum masculinité positive lors de la Conférence de l'Union sur la masculinité positive le 10 novembre 2022
- Le groupe communication s'est appliqué à rendre visible la Consultation sur les femmes qui a eu lieu le 28 septembre 2022
- Six articles sur les femmes ont été publiés sur le site ONU Sénégal

c) Le Plan de travail annuel ou équivalent du Groupe de communication intègre visiblement la communication et le plaidoyer sur le GEEW.

Le plan de travail approuvé par le groupe et par UNCT intègre un volet spécial sur la communication et 6 activités dédiées :

- 6.1 Renforcer le plaidoyer pour l'adoption des réformes en cours (Code de l'enfant, Code du travail, loi sur le CSDH, loi sur les Daaras, loi sur l'indépendance de l'ONLPL)
- 6.2 Élaborer une stratégie de plaidoyer pour mieux sensibiliser à la question de la non-discrimination
- 6.3 Renforcer le plaidoyer pour la ratification des instruments internationaux et régionaux de droits de l'homme
- 6.4 Intégrer les initiatives de communication sur le genre des agences dans le PTA du groupe communication
- 6.5 Le groupe communication intègre une publication par an sur les personnes handicapées

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. Inter-Agency Communication Group Strategy and/or Annual Work Plan, evidence of joint communication activities and/or advocacy campaigns).

- 17 janvier 2022 : Soutenir le développement local pour mieux favoriser l'autonomisation économique des jeunes filles : <https://senegal.un.org/fr/168299-soutenir-le-developpement-local-pour-mieux-favoriser-lautonomisation-economique-des-jeunes>
- 19 avril 2022 : Parole aux agricultrices 2.0 du nord du Sénégal, bénéficiaires des programmes de ONU Femmes : <https://senegal.un.org/fr/177992-parole-aux-agricultrices-20-du-nord-du-senegal-beneficiaires-des-programmes-de-ONU-femmes>
- 19 avril 2022 : Entretien avec Mme Oulimata Sarr, Directrice Régionale, ONU Femmes Afrique de l'Ouest et du Centre : <https://senegal.un.org/fr/177989-entretien-avec-mme-oulimata-sarr-directrice-regionale-ONU-femmes-afrique-de-louest-et-du>
- 25 avril 2022 : Wassacodé : la mortalité maternelle et infantile réduite grâce à la case de santé : <https://senegal.un.org/fr/179125-wassacode-la-mortalite-maternelle-et-infantile-reduite-grace-la-case-de-sante>
- 7 novembre 2022 : Identifier les priorités d'intervention pour mieux accompagner le Sénégal à réaliser ses objectifs de développement. (consultation sur les femmes) : <https://senegal.un.org/fr/206340-identifier-les-priorites-dintervention-pour-mieux-accompagner-le-senegal-realiser-ses>
- 9 novembre 2022 : La masculinité positive pour lutter contre les violences basées sur le genre : <https://senegal.un.org/fr/206549-la-masculinite-positive-pour-lutter-contre-les-violences-basees-sur-le-genre>

PI 2.3 Cooperation Framework M & E

Performance Indicator 2.3:

Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results

MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and M&E

Meets two of the following: (a) Cooperation Framework results matrix for gender sensitive indicators gathered as planned. (b) Cooperation Framework reviews/evaluations assess progress against gender-

specific results. (c) The M&E Group or equivalent has received technical trainings on gender sensitive M&E at least once during the current Cooperation Framework cycle.

L'indicateur répond à deux critères :

- a) Données de la matrice des résultats du PNUAD pour les indicateurs sensibles au genre collectées en tant que prévu
- b) Les examens/évaluations du PNUAD évaluent un progrès sur les résultats relatifs à l'égalité de genre

Dans le rapport annuel 2019, il y a plusieurs références sur les progrès des projets ciblant les femmes. On note un effort sur la prise en compte de la dimension de manière transversale. Particulièrement à l'effet 6 ou la dimension genre est prise en compte dans le 5 et 7ième paragraphe (VBG, santé maternelle), l'effet 8 (participation politique et promotion de la sécurité). Dans le Rapport de l'évaluation finale du PNUAD (2012-2018), on note des mentions explicites au genre – particulièrement dans la partie « changement majeurs sur chaque axe » : droits humains, égalité des genres et autonomisation des femmes constitue une partie en lui-même.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 3: Partnerships

PI 3.1 Engagement with Government

Performance Indicator 3.1:

**UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Partnerships

Meets two of the following: (a) The UNCT has collaborated with AT LEAST TWO government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current Cooperation Framework cycle. (b) The National Women's Machinery participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

L'indicateur répond aux exigences minimales car il a atteint deux des trois critères mentionnés : a et c.

- a) L'équipe de pays des Nations Unies a collaboré avec au moins deux agences gouvernementales sur une initiative conjointe qui favorise l'égalité des sexes dans le cadre de l'actuel cycle du PNUAD.

En voici quelques exemples : collaboration avec le ministère de la Femme, de la famille, du genre et de la protection des Enfants dans l'élaboration du Guide pratique pour la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre par les forces de sécurité (sous la tutelle du ministère de l'intérieur). Au moyen du financement de la coopération française, le SNU accompagne le ministère de la Santé dans l'implémentation du projet sur la réduction de la mortalité maternelle, néonatale, infantile et d'amélioration de la santé reproductive et de la nutrition.

- b) Le mécanisme national de promotion de la femme participe aux consultations du PNUAD.

Il n'a pas d'éléments qui permettent de soutenir cette assertion.

- c) L'équipe de pays des Nations Unies a fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement du gouvernement dans la localisation et/ou mise en œuvre des ODD liés au genre.

Le projet UBRAF a été initié avec comme objectif le renforcement de la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida; Le projet Women Count permet d'accroître la production et l'accessibilité des statistiques de qualité liées au genre en partenariat avec le Ministère de l'économie, de la coopération internationale et du plan, le Ministère de la femme, de la famille, du genre et de la protection de l'enfance, l'Observatoire national de la parité (ONP) et l'Agence nationale de la statistique et de la démographie (ANSD). Dans le cadre du Projet de territorialisation inclusive des ODD dans la commune de gueule Tapee-Fass-Colobane et celui de Fasse, le SNU et ses partenaires appuient la municipalité dans la localisation de l'ODD 5.

Dans le cadre de la lutte contre la COVID-19, le SNU a soutenu le gouvernement dans le renforcement de la résilience des

populations vulnérables y compris les femmes à travers deux projets conjoints portant respectivement sur l'appui au secteur productif des groupes vulnérables et la mise en place d'une plateforme COVID-19.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 3.2 Engagement with GEWE CSO

**Performance Indicator 3.2:
UNCT collaborates and engages with women's/gender equality
civil society organizations
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Partnerships

Meets two of the following: (a) The UNCT has collaborated with GEWE CSO and women's rights advocates on AT LEAST TWO joint initiatives that fosters gender equality and empowerment of women within the current Cooperation Framework cycle. (b) GEWE CSO participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen GEWE CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

Deux conditions (a et c) sur les trois mentionnées ont été atteintes. Cependant l'indicateur répond aux exigences minimales.

a) L'équipe pays a collaboré avec les OSC féministes sur au moins deux initiatives conjointes qui favorisent l'égalité des sexes.

Atteint : L'équipe pays, dans le cadre d'au moins deux projets conjoints, a eu à collaborer avec des partenaires de mises en œuvre issus de la société civile féministe ou œuvrant pour l'égalité de genre. Les exemples incluent un projet visant à « renforcer la participation et l'inclusion des femmes dans les efforts et les actions de prévention du VIH/sida » mis en œuvre par ONUSIDA en partenariat avec l'Association des juristes sénégalaises (AJS) ainsi que l'initiative « Le Panier de la Ménagère » mis en œuvre par la FAO, ONU Femmes et le FNUAP, en partenariat avec plus de 50 groupements de femmes et opérateurs locaux.

b) Les OSC féministes participent aux consultations du PNUAD.

Non atteint : Le PNUAD (2019-2023) engage la société civile comme partenaire dans toutes ses priorités stratégiques et plus particulièrement sous les effets 3, 4, 6 et 8 mais il n'est pas précisé si ces organisations de la société civile sont des organisations féministes ou pour l'égalité de genre.

c) L'équipe pays fait au moins une contribution au renforcement substantiel de la participation et l'engagement des OSC dans la mise en œuvre des ODDs liés au genre.

Atteint : L'équipe pays a mis en œuvre au moins un projet visant à l'amélioration des ODDs liés au genre en partenariat avec des OSC. Les exemples inclus le projet du FNUAP de « territorialisation inclusive des ODDs dans la commune de Gueule Tapée Fass Colobane » qui vise à améliorer la sécurité humaine des adolescents, jeunes, femmes vulnérables de cette commune pour la capture du dividende démographique grâce à la diversification des opportunités économiques, à un meilleur accès et utilisation des services sociaux de base de qualité soucieux de l'égalité de genre en matière d'alphabétisation et de santé de la reproduction, ainsi que la mise en place d'un système de gouvernance locale adhérent à l'approche de la sécurité humaine pour la prise en charge des besoins des populations de façon intégrée et durable. Ce projet prend notamment en compte l'ODD 5 « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles » et met à profit des partenariats avec les Nations unies, le secteur privé, la société civile et divers programmes et agences de coopération.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture

PI 4.1 Leadership for Gender Equality

**Performance Indicator 4.1:
UNCT leadership is committed to championing gender
equality
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Meets all of the following: (a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months. (b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months. (c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months. (d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.

a) L'égalité des sexes est abordée de manière significative dans les réunions de l'équipe de pays des Nations unies. 9 / 12 UNCT organisés entre décembre 2021 et novembre 2022, l'égalité des sexes a été discutée :

- En décembre 2021 : un briefing de la part d'UNOWAS a été effectué par M. Saleh, RSSG pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel. Celui-ci a notamment évoqué la représentation des femmes, qui constituent la moitié de la population et qui sont mal gérées au niveau des pouvoirs de décision.
- En février 2022, ONU Femmes a abordé la requête de Touba. L'agence a en effet reçu une requête de la ville sainte du Sénégal pour y accompagner les femmes. Lors de sa visite dans la ville, ONU Femmes a pu être témoin de besoins importants notamment pour les femmes vivant dans cette localité.
- En mars 2022, HCDH a abordé la situation des droits de l'homme au Sénégal. HCDH a particulièrement évoqué les droits des femmes, en précisant qu'un état des lieux sur la situation venait d'être présenté en février 2022 lors d'un rapport de la CEDEF. Au cours de la même réunion, ONU SIDA a présenté le plan de travail du groupe conjoint VIH/Sida et informé UNCT que l'augmentation du taux de femmes ayant reçu des antis rétroviraux pour réduire le risque de transmission à leur enfant
- En avril 2022, l'UNCT a été informé au cours de la réunion du programme de la venue du SG des Nations Unies au Sénégal. Le programme implique notamment la rencontre avec un groupe de femmes
- En mai 2022, le PNUD a informé UNCT de la visite prochaine de sa Majesté la Reine Maxima des Pays-Bas en sa qualité de Mandataire spéciale du Secrétaire Général des Nations Unies pour l'inclusion financière au Sénégal. Cette visite prévoyait notamment d'évoquer la situation de l'inclusion financière des femmes, ainsi qu'une rencontre avec la Ministre de la Femme.
- En juin 2022, le Projet PBF transfrontalier Mali-Mauritanie-Senegal a été présenté à UNCT, les informant qu'un des deux axes visait spécifiquement à engager les communautés frontalières notamment les femmes et les jeunes pour en faire des acteurs de la gestion des espaces frontaliers
- En août 2022, ONU Femmes a présenté un compte rendu de sa mission à Touba. Par ailleurs, le RC a également informé que dans le cadre de l'élaboration du nouveau CCA, une consultation avec les OSCs de femmes aurait lieu. La situation des femmes a également été abordée lors de la présentation des agropoles par ONUDI, puis par pendant la présentation de la mission à Sandiara et Mont Rolland par le PNUD
- En septembre 2022, le RC a confirmé la tenue de la consultation avec les OSCs de femmes, dans le cadre de l'élaboration du nouveau CCA et nouvel UNSDCF
- En octobre 2022, une rencontre avec la délégation de la Fondation des Nations unies a eu lieu au cours de l'UNCT. Au cours de cette réunion, UNFPA a porté l'attention de l'UNCT sur l'anémie chez les femmes et les adolescentes qui est causée par la malnutrition. L'agence ONUFEMMES a quant à elle évoqué les femmes et les jeunes filles qui sont particulièrement vulnérables au changement climatique. En novembre 2022, le RC a présenté le gender parity index à UNCT et annoncé le démarrage de l'exercice. Par ailleurs, UNCDF a présenté son projet de rénovation du marché de Soumbédioune pour travailler avec l'autonomisation économique des femmes. Enfin, le RC a également rendu compte des conclusions sur la consultation qui a eu lieu avec les OSC de femmes le 29 septembre.

b) Le RC a fait preuve de leadership et s'est fait le champion public de l'égalité des sexes. Les comptes Twitter du CR et ONU Sénégal totalisent 13 tweets qui ont fait référence aux questions de genre entre décembre 2021 et novembre 2022 (voir pièce jointe).

En ce qui concerne les discours publics, le RC a effectué, au cours des 12 derniers mois, de nombreux discours pour l'Égalité des Genres notamment :

- Le 27 janvier, à l'hôtel Fleur de Lys, lors de l'atelier de formation des partenaires opérationnels des agences du SNU sur la protection contre l'exploitation et les abus sexuels au Sénégal
- Le 30 mai, à l'hôtel Novotel, lors de la Cérémonie de lancement des travaux de l'évaluation à mi-parcours de la Stratégie Nationale pour l'équité et l'égalité de Genre (SNEEG II)

- Le 9 juin, au King Fahd, lors du Lancement du Chapitre National African Women Leadership Network
 - Le 29 septembre 2022, chez ONU Femmes, lors de la consultation dans le cadre du UNSDCF avec les organisations de la société civile œuvrant pour les femmes
 - Le 26 octobre 2022, à l'hôtel Radisson Blu de Dakar, lors du colloque international « autonomisation économique des femmes en Afrique de l'ouest »
 - Le 9 novembre, à Diamniadio, lors de la 2^e Conférence de l'Union Africaine sur la Masculinité Positive
- Par ailleurs, le RC a également constamment évoqué l'importance de l'égalité entre les sexes lors de ses autres discours, comme par exemple, lors des discours sur le Sahel, ou sur le PBF.
- c) Les résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle et l'égalité des genres ont révélé que plus de 70 % du personnel estimait que les HOA s'engageaient à respecter l'égalité des sexes sur le lieu de travail (22.78% tout à fait d'accord et 50.56 % d'accord du personnel estime en effet que « les Chefs d'agences font preuve de leadership et de détermination à promouvoir l'égalité des sexes sur le lieu de travail »)
- d) L'UNCT a utilisé le modèle pour le nouveau CRA et il y est mentionné explicitement que « L'analyse COVID-19 et le CCA révisé a permis de mieux identifier les défis de l'égalité des sexes dans l'Agenda 2030. D'autre part, au cours des 12 derniers mois, l'égalité des sexes a fait partie des thèmes transversaux centraux de certaines initiatives de UNCT.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List of Means of Verification. (E.g. UNCT HOA meeting minutes, ARC, RC speeches or other communications that champion gender equality, results from organizational culture survey)

- ARC (Assessment of Results and competences) : document confidentiel
- Discours ou communications du RC en promotion de l'égalité de genre : voir extraits sur TWITTER et Facebook en pièce jointe
- Résultats de l'enquête sur la culture organisationnelle et l'égalité des sexes.

PI 4.2 Organizational Culture

**Performance Indicator 4.2:
Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of 65-79 percent.

L'indicateur répond aux exigences minimales car les résultats de l'enquête sur la perception du personnel en ce qui concerne l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes ont obtenu un score positif de 68.3%

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 4.3 Gender Parity

**Performance Indicator 4.3:
Gender parity in staffing is achieved
MISSING REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities

PI 5.1 Gender Coordination Mechanism

Performance Indicator 5.1:

Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women

Gender architecture and capacities

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Meets all four of the following: (a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA. (b) The group has a TOR and an approved annual work plan. (c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above). (d) The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.

La notation « Dépasse les exigences minimales » s'explique par le fait que les quatre critères sont respectés.

a) Un mécanisme de coordination pour le genre est présidée par un.e Chef.e d'Agence ;
Le Groupe genre est présidé par la cheffe d'agence d'ONU Femmes

b) Le groupe a un mandat et un plan de travail annuel approuvé ;

Il est noté l'existence de deux groupes thématiques.

Un groupe thématique genre, droits humains et inclusion du handicap est mis en place au sein du SNU., Il est présidé par ONU Femmes et HCDH. Ce groupe, dispose de termes de référence qui ont été remis à jour en 2022 et approuvés pas UNCT. Le groupe disposent d'un plan de travail pour les années 2022 et 2023. Le groupe compte environ 30 membres et 15 agences représentées. Au cours de l'année 2022, le groupe s'est réuni à quatre occasions. Les agences membres contribuent à tous les processus d'élaboration de documents stratégiques (CEDEF, 1325, Beijing + 25, PNUAD etc.) mais ne le font pas de façon coordonnée, en tant que groupe fonctionnel. Elles participent normalement dans les différents groupes de travail constitués pour le PNUAD. Il est cependant noté des actions en cours pour le redynamiser. Par ailleurs, depuis décembre 2021, le RCO s'implique fortement dans le groupe de travail avec un point focal genre dédié au sein du RCO.

A côté de ce groupe, il existe un GTG (Groupe Thématique Genre) des PTFs placé sous le lead de ONU Femmes avec comme co lead l'Ambassade du Canada, constitué par 50% de membres du SNU et 50% par les autres partenaires ; il est actif depuis 2014 et dispose d'un mandat et d'un plan de travail approuvé.

c) Les membres comprennent au moins 50% des cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et ou grade plus élevé) ;

Le groupe compte environ 30 membres actifs et 15 agences représentées. Il est à noter que le nombre de membres évolue de façon constante, cela dû au turnover. Néanmoins, sur la moyenne annuelle de 2022, au moins 50% des cadres supérieurs (P4 et plus ; NOC et ou grade plus élevé) participait au groupe avec notamment :

- OMS : 2 NOC
- FAO : 2 NOC
- PAM : 1 NOC et 1 P5
- OHCHR : 2 NOC
- ONU Femmes : 2 NOC et 1 P4
- ILO : 1 P4
- UNICEF : 2 NOC
- ONUSIDA : 1 NOD
- UNCDF : 1 P4

d) Le groupe a contribué de façon substantielle au PNUAD, y compris au bilan commun pays, établissement de priorités stratégiques, le cadre de résultats et le suivi et l'évaluation.

Le groupe Genre a organisé une consultation avec les organisations de la société civile œuvrant pour les femmes, dans le

cadre de la préparation de son cadre de coopération et de la rédaction du CCA. La rencontre a été pour l'Equipe pays, l'occasion d'avoir un regard réflexif des organisations œuvrant pour les femmes sur le travail du SNU et les actions menées à leur endroit. Elle a par ailleurs permis de discuter sur la mise en place d'un cadre de partenariat stable entre les organisations œuvrant pour les femmes et le SNU, afin de poursuivre les échanges et promouvoir leur engagement continu dans les actions des Nations Unies au Sénégal. La rencontre a indubitablement contribué à tracer les contours de la situation réelle des femmes, en vue de l'élaboration du prochain Cadre de Coopération, et pour identifier les dynamiques à enclencher pour améliorer leur situation. Les discussions ont en outre permis d'acquérir une meilleure compréhension de l'impact des politiques sur les femmes au Sénégal. Parmi les organisations féminines qui ont participé à la rencontre figurent le Réseau des Femmes Micro-Entrepreneurs du Sénégal « REFEMES », le Conseil Sénégalais des femmes (COSEF), le Réseau des femmes "Nous sommes la solution", le Réseau des Jeunes femmes et filles leaders Ouest Africain (ROAJELF), l'Alliance des organisations de jeunes pour les droits des filles, Yaye Fatou Sarr, l'Association des Femmes pour le Développement Durable, l'Union Nationale des Femmes Restauratrices du Sénégal (UNAFRES), Maimouna Diouf, l'Alliance pour la migration, le leadership, et le développement (AMLD), l'Association sénégalaise des femmes diplômées des universités, le GIF, l'Association des femmes de l'Afrique de l'Ouest (AFAO), etc. Des personnalités ont également pris part à la rencontre, comme Mme Ndioro Ndiaye, ancienne ministre de la Femme de l'Enfant et de la Famille et membre de la délégation sénégalaise à la Conférence mondiale sur les femmes de Beijing en 1995 ; Mme Seynabou Ly Mbacké, ancienne ministre de la Micro finance et de l'Entrepreneuriat féminin, ou encore Mme Khady Fall Tall, ancienne ministre de la Décentralisation et de l'Aménagement du territoire, pour ne citer que celles-là.

En outre, les membres du groupe genre ont participé à deux ateliers stratégiques :

- L'atelier « gestion axée sur les résultats »
- L'atelier de préparation du CCA

Par ailleurs, le cadre de coopération 2019-2023 étant actuellement en cours d'évaluation, l'équipe d'évaluation s'est entretenu avec le groupe genre le 11 novembre 2022 afin de discuter de l'évaluation sur les aspects genre.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

Please select minimum requirement(s) met:

- The group has a TOR and an approved annual work plan.
- A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA.
- The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.
- Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above).

List Means of Verification. (E.g. GTG Terms of Reference and Annual Work Plan, GTG membership list, documentation detailing GTG inputs to Cooperation Framework planning, monitoring and reporting)

Sources de vérification :

- TDR mis à jour en 2022 ;
- Plan de travail GTG 2021,
- Liste des staffs
- Meeting minutes

PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities

Performance Indicator 5.2:
UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming
APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Gender architecture and capacities

(a) At least one substantive inter-agency capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year.

Entre décembre 2021 et novembre 2022, trois activités ont été organisées pour le personnel des Nations unies pour le développement des capacités en matière de genre :

- En janvier 2022, une formation des partenaires sur l'exploitation et l'abus sexuels a eu lieu, et a inclus la participation du

personnel de l'ONU

- En avril 2022, une formation a été déroulée pour les membres du comité des programmes sur la prévention de l'exploitation et l'abus sexuels
- En septembre 2022, un atelier de formation de 3 jours en Gestion axée sur les résultats, intégrant les principes de programmation LNOB et respect des droits humains a eu lieu

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. documentation of inter-agency capacity development activities, capacity development assessment and plan, and UNCT induction material)

- Agenda de la formation des partenaires sur l'exploitation et l'abus sexuels a eu lieu, et a inclus la participation du personnel de l'ONU
- Présentation de la formation pour les membres du comité des programmes sur la prévention de l'exploitation et l'abus sexuels
- Présentation de la formation en Gestion axée sur les résultats

Dimension Area 6: Financial Resources

PI 6.1 Resource Allocation & Tracking

**Performance Indicator 6.1:
Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked**
APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Resources

(a) The UNCT has carried out at least one capacity building event on the UNCT Gender Equality Marker over the current Cooperation Framework cycle.

Le RCO réalise plusieurs fois par an, des formations pour le comité des programmes et les points focaux UNINFO sur les markers gender.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

Dimension Area 7: Results

PI 7.1 GEWE Results

**Performance Indicator 7.1:
UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country**
APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Results

(a) The UNCT has achieved or is on track to achieve some gender equality and the empowerment of women results as planned in the Cooperation Framework outcomes, in line with SDG priorities, including SDG 5.

Approche les exigences minimales . Il s'agit d'une obligation de processus, pas de résultats. Il n'y a pas de priorisation des résultats. Si l'on compare le rapport 2018 avec celui de 2019, des efforts soutenus ont été menés pour que tous les résultats puissent prendre en compte l'autonomisation des femmes : la volonté et l'engagement des agences sont là. La définition des bases line et des cibles sont basées sur des données désagrégées.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

8. UNCT in Senegal Action Plan

Enter any agreed adjustments and additions to the action points. If an action point links to more than one Performance Indicator, choose the primary Performance Indicator it relates to for placement in the below table. (Hint: you can cut and paste your actions directly from your Action Plan).

Link to Performance Indicator	Action Points	ACTIVITIES UNDERTAKEN IN YEAR 1
Dimension 1 - Planning		
1.1 Common Country Analysis	1.1 Analyser les statistiques données du BCP afin de mieux comprendre les causes sous-jacentes de la discrimination. : Dans la plupart des secteurs du BCP, des données désagrégées par sexe sont fournies, néanmoins il n’y a que peu de secteurs (notamment les secteurs axés sur le genre) où une analyse approfondie est fournie.	Le BCP intègre 2021 était une mise à jour de 2020. Le BCP 2022 est en cours de rédaction et inclue une analyse causale et le genre dans tous les secteurs
1.2 Cooperation Framework Outcomes	1.2 Réexaminer le document du UNSDCF, revoir la formulation des effets, produits et indicateurs en tenant compte des dimensions genre : Le genre doit être très clairement mentionné à toutes les étapes, analyse situationnelle, définition des effets, produits et indicateurs.	Le nouveau document du UNSDCF (2024-2028), sera élaboré en 2023. Le groupe genre sera consulté et participera à l’atelier de priorisation de décembre 2022
1.3 Cooperation Framework Indicators	1.3 Procéder à la révision des indicateurs des produits de UNSDCF afin de les rendre plus sensibles au genre lors de la prochaine revue annuelle du Plan de travail conjoint 2021 : Relever le taux faible de 24, 28% des indicateurs de produits sensibles au genre de UNSDCF et aller au-delà de 33 % 1.3 Prévoir un objectif spécifique relatif au niveau d’intégration du genre dans notre cadre de résultats y compris les indicateurs lors de l’évaluation finale du UNSDCF 2019-2023 : Identifier les facteurs explicatifs du	L’équipe d’évaluation a rencontré le lead du groupe genre

	niveau faible de 13,33% des indicateurs de produits et formuler des recommandations pour le prochain cycle de UNSDCF 1.3 Prendre en compte les recommandations qui seront issues de cette évaluation dans la formulation des indicateurs du prochain UNSDCF 2024-2028 : Disposer des indicateurs sensibles au genre de plus de 50% et répondre aux exigences minimales	
Dimension 2 – Programming and M&E		
2.1 Joint Programs	2.1 Dans les futures initiatives conjointes, prendre en compte les personnes vivant avec un handicap : Mettre en place un système/mécanisme qui permet d'intégrer les personnes vivant avec un handicap dans les projets 2.1 Renforcer les capacités du personnel des nations sur le gender mainstreaming dans le cycle de projet 2.1 Designer un point focal initiatives conjointes pour permettre l'accès facile aux informations sur ces initiatives : Nous proposons qu'un point focal soit désigné au bureau de coordination du RC afin de pouvoir centraliser toute la documentation liée aux initiatives conjointes.	
2.2 Communication and Advocacy	2.2 Inviter à la retraite du groupe Comm les collègues de Communication d'ONU Femmes pour supporter dans la formulation d'actions de visibilité et communication liées au genre pour le progrès de cet indicateur	Le RC a fait preuve de leadership et s'est fait le champion public de l'égalité des sexes au nom de l'équipe de pays des Nations unies avec 6 discours. Les comptes Twitter du CR et le compte ONU Sénégal totalisent 13 tweets qui ont fait référence aux questions de genre entre décembre 2021 et novembre 2022 (voir pièce jointe).
2.3 Cooperation Framework M&E	2.3 Dans la prochaine revue annuelle, inciter les groupes de résultats à effectuer une revue des indicateurs de produits et les reformuler afin de prendre en compte la	

	dimension GE. 2.3 Faire des recommandations fortes pour prendre en compte la dimension genre lors de l'évaluation du cadre 2019-2023	
Dimension 3 - Partnerships		
3.1 Government Engagement	3.1 Renforcer la participation du gouvernement aux consultations du PNUAD : Le mécanisme national de promotion de la femme ne semble pas avoir pris part aux consultations du PNUAD	
3.2 GEWE CSO Engagement	3.2 Mentionner dans le développement des projets et du PNUAD le type d'organisation de la société civile qui devront être impliqués afin d'identifier si elles oeuvrent ou non pour l'égalité de genre.	
Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture		
4.1 Leadership	4.1 Effectuer au moins 3 déclarations publiques/ Discours officiels sur l'Egalité des Genres et l'Autonomisation des Femmes : Avec une année traversée par le COVID, il y'a pas eu de déclaration spécifique effectué par le RC au cours des 12 derniers mois 4.1 Traiter comme un point séparé de l'ordre du jour l'Egalité des Genres et l'Autonomisation des Femmes au moins 3 fois : COVID-19 et préparation du Plan de Réponse 4.1 Redynamiser le leadership de l'Equipe Pays en effectuant une programmation ciblée sur l'Egalité des Genres : Résultats de l'Enquête sur la Culture Organisationnelle à augmenter ET Egalité des Genres pas suffisamment abordée comme un point séparé de ordre du jour des UNCT	Le RC a fait preuve de leadership et s'est fait le champion public de l'égalité des sexes au nom de l'équipe de pays des Nations unies avec 6 discours. Les comptes Twitter du CR et le compte ONU Sénégal totalisent 13 tweets qui ont fait référence aux questions de genre entre décembre 2021 et novembre 2022 (voir pièce jointe).
4.2 Organizational Culture	NA	Le RC a fait preuve de leadership et s'est fait le champion public de l'égalité des sexes au nom de l'équipe de pays des Nations unies avec 6 discours. Les

		comptes Twitter du CR et le compte ONU Sénégal totalisent 13 tweets qui ont fait référence aux questions de genre entre décembre 2021 et novembre 2022 (voir pièce jointe).
4.3 Gender Parity	4.3 Produire un document de suivi de la parité qui inclue le nombre de staff H/F par grade 4.3 Créer un mécanisme de suivi de la parité genre au sein de l'UNCT	un document de suivi de la parité qui inclue le nombre de staff H/F par grade a été produit mais n'a pas été renseigné encore.
Dimension 5 – Gender Coordination and Capacities		
5.1 Gender Coordination Mechanism	5.1 Réviser et stabiliser les TDR Groupe thématique genre et droits humains : Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU 5.1 Informer la coordination de cette initiative de redynamisation : Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU 5.1 Elaborer un plan de travail : Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU 5.1 Mettre en oeuvre le plan de travail : Indicateur 5.1 Il est nécessaire de disposer d'un mécanisme de coordination fonctionnel sur la thématique genre au sein du SNU	Les TDR ont été revus et mis à jour. Un point focal a été nommé au sein du bureau du RCO.
5.2 Gender Capacities	5.2 Organiser une activité inter-agence pour le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations unies	Lors de l'atelier GAR, les participants ont été formés à la programmation basée sur le genre. Une autre formation aura lieu en 2023

Dimension 6 - Resources		
6.1 Financial Resources	6.1. Engager des discussions lors des réunions des chefs d'agences sur un système de suivi et d'utilisation des données budgétaires afin d'assurer une allocation adéquate des ressources pour l'égalité de genre au sein des programmes conjoints et initiatives de l'UNCT Sénégal. Évaluer les options pour institutionnaliser un système de suivi budgétaire sensible au genre.	
Dimension 7 - Results		
7.1 GEWE Results	7.1 Inciter les groupes de résultats à effectuer une revue des indicateurs de produits et les reformuler afin de prendre en compte la dimension GE lors de la prochaine revue annuelle du PNUAD 7.1 Faire des recommandations fortes pour prendre en compte la dimension genre lors de l'évaluation du cadre 2019-2023 7.1 Identifier les besoins d'informations nécessaires pour renforcer la sensibilité du genre dans les résultats puis accompagner les structures gouvernementales dans le travail de collecte d'informations pour systématiser la prise en compte du genre 7.1Au-delà de la désagrégation des données, développer 1 à 2 programmes conjoints transformateurs au niveau des communautés et de la gouvernance pour intégrer la dimension de façon structurelle au niveau des décideurs.	

9. Supporting Evidence

PI1.1: Indicator 1.1: Common country analysis integrates gender analysis APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
CCA or equivalent	Analyse commune de pays décembre 2021	

PI 1.2: Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes MEETS MINIMUM REQUIREMENTS	Planning
--	----------

Category	Documents
Cooperation Framework	PLAN DE TRAVAIL CONJOINT ET CADRE COMMUN BUDGETAIRE 2020 - final
Cooperation Framework	PLAN DE TRAVAIL CONJOINT ET CADRE COMMUN BUDGETAIRE 2020 - final
Cooperation Framework	PNUAD 2019 -2023 VF
Cooperation Framework	PNUAD 2019 -2023 VF

PI 1.3: Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework results framework	PLAN CADRE DES NATIONS UNIES POUR L ASSISTANCE AU DEVELOPPEMENT PNUAD 2019-2023 -2021AprWed132608	
Cooperation Framework results framework	PLAN CADRE DES NATIONS UNIES POUR L ASSISTANCE AU DEVELOPPEMENT PNUAD 2019-2023 -2021AprWed132608	
Cooperation Framework results framework	Rapport UNSDCF 2020-1	
Cooperation Framework results framework	Rapport UNSDCF 2020-1	

PI 2.1: Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Joint Program documents	Copie de Matrice Programmes Conjointes Senegal renseignée	
Joint Program documents	Copie de Matrice Programmes Conjointes Senegal renseignée	
Joint Program documents	Copie de Matrice Programmes Conjointes Senegal renseignée	
Joint Program documents	Copy of Budget-Template-for-Programme-Proposals In progress bisFin19022021-1-1	
Joint Program documents	Copy of Budget-Template-for-Programme-Proposals In progress bisFin19022021-1-1	
Joint Program documents	Copy of Budget-Template-for-Programme-Proposals In progress bisFin19022021-1-1	
Joint Program documents	Initiatives conjointes	
Joint Program documents	Initiatives conjointes	
Joint Program documents	Initiatives conjointes	

PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Communication/Advocacy	Plan de travail Genre droits humains inclusion du handicap 2022 2023 270722	

Communication/Advocacy	Strategie de communication conjointe PNUAD 2019 - 2023
Communication/Advocacy	NOTE CONCEPTUELLE numéro 4 SNU Magazine
Communication/Advocacy	joint campaign 16 jours activisme

PI 2.3: Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 3.1: Indicator 3.1: UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 3.2: Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women's/gender equality civil society organizations MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
Other	Draft 2 Proposal-UNTFHS-1_KO et MF Version finale	
Other	Draft 2 Proposal-UNTFHS-1_KO et MF Version finale	
Other	SFERA EA Fund Rapport terminal panier de la ménagère-JF 02 08 21	
Other	SFERA EA Fund Rapport terminal panier de la ménagère-JF 02 08 21	

PI 4.1: Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
RC communications	Discours RC	
RC communications	Senegal Survey ALL	
RC communications	T3. 2020 RC UNCT Performance Appraisal - Senegal -	
RC communications	tweets	
RC communications	UNCT meetings	

--	--

PI 4.2: Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 4.3: Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved MISSING REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 5.1: Indicator 5.1: Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
GTG TOR/AWP	Notes de réunion 15 novembre 2022	
GTG TOR/AWP	Plan de travail Genre droits humains inclusion du handicap 2022 2023 270722	
GTG TOR/AWP	Points focaux et presence groupe Genre, droits humains, inclusion du handicap	
GTG TOR/AWP	TDR finaux groupe de travail	

PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
Capacity development	Agenda à imprimer	
Capacity development	Présentation PSEA PMT 28 3 2022	
Capacity development	Senegal atelier RBM GAR 3-5 Octobre 2022 Tarek Cheniti	

PI 6.1: Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Financial Resources
Category	Documents	
Financial resources	Outlook invitation PTA Gender	
Financial resources	Outlook invitation PTA Gender	
Financial resources	Standard User Guidance UN INFO v1.16 compressed (1)	
Financial resources	Standard User Guidance UN INFO v1.16 compressed (1)	

--	--

PI 7.1: Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Results
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Human rights indicators fr	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Human rights indicators fr	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	RAPPORT ANNUEL 2019 UN Sen_dev02a	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	RAPPORT ANNUEL 2019 UN Sen_dev02a	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Rapport UNSDCF 2020-1	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Rapport UNSDCF 2020-1	

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE
EMPOWERMENT OF WOMEN IN UNITED NATIONS COUNTRY TEAMS

FOR MORE INFORMATION ON THE UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
PLEASE VISIT

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG



UNITED NATIONS
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GROUP

