

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

ANNUAL PROGRESS ASSESSMENT REPORT AND ACTION PLAN

United Nations Country Team in Colombia 2022

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF
WOMEN INTO UNCT PROCESSES, INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS, AND RESULTS



Contents

2. The UNCT-SWAP Framework	4
2.1 Performance Dimensions and Indicators	4
2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation.....	4
3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting	5
3.1 Participatory Self-Assessment.....	5
3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments.....	5
3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub	7
4. Quality Assurance and Global Reporting	7
5. The UNCT-SWAP Process in Colombia	7
6. Overview of Results by Performance Indicator.....	8
7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator.....	9
Dimension Area 1: Planning	9
PI 1.1 Common Country Analysis.....	9
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	9
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	10
Dimension Area 2: Programming and M & E	11
PI 2.1 Joint Programmes	11
PI 2.2 Communication & Advocacy.....	12
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	12
Dimension Area 3: Partnerships.....	13
PI 3.1 Engagement with Government.....	13
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO.....	14
Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture	15
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	15
PI 4.2 Organizational Culture	16
PI 4.3 Gender Parity	16
Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities.....	17
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism.....	17
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities.....	18
Dimension Area 6: Financial Resources	18
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	18
Dimension Area 7: Results	19
PI 7.1 GEWE Results.....	19
8. UNCT in Colombia Action Plan	20
9. Supporting Evidence	21

1. Background

The UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard is a globally standardized monitoring and accountability framework that promotes adherence with minimum gender mainstreaming requirements in the work of the UN system at the country level.

The Scorecard was endorsed in 2008 by the United Nations Development Group (now UNSDG) in response to the 2006 UN Chief Executives Board for Coordination (CEB) *Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women* ([CEB/2006/2](#)), which called for a system-wide action plan in order to operationalize the strategy of gender mainstreaming at the entity level and in the field. First known as the Gender Scorecard, its focus originally was on joint processes and institutional arrangements at the country level. The UN System-wide Action Plan for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) formed the entity-specific part of the accountability framework.

In 2018, the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (UNCT-SWAP) was updated to ensure greater alignment with the UN-SWAP, and to reflect new guidance on common country processes in the context of the repositioning agenda of the United Nations Development System. Both SWAPs were expanded at this stage to cover also development and normative results tied to the SDGs.

The mandate for UNCTs to implement the UNCT-SWAP emanates from the Quadrennial Comprehensive Policy Review (QCPR) and ECOSOC Resolutions on gender mainstreaming, which call for accelerating UN efforts to mainstream gender, including through the full implementation of the UNCT-SWAP.

UNCT-SWAP reporting follows a two-prong methodology: Comprehensive Assessments occurring at the Cooperation Framework planning stage, and Annual Progress Updates, as highlighted in the [UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard: Framework & Technical Guidance](#) (page 20).

2. The UNCT-SWAP Framework

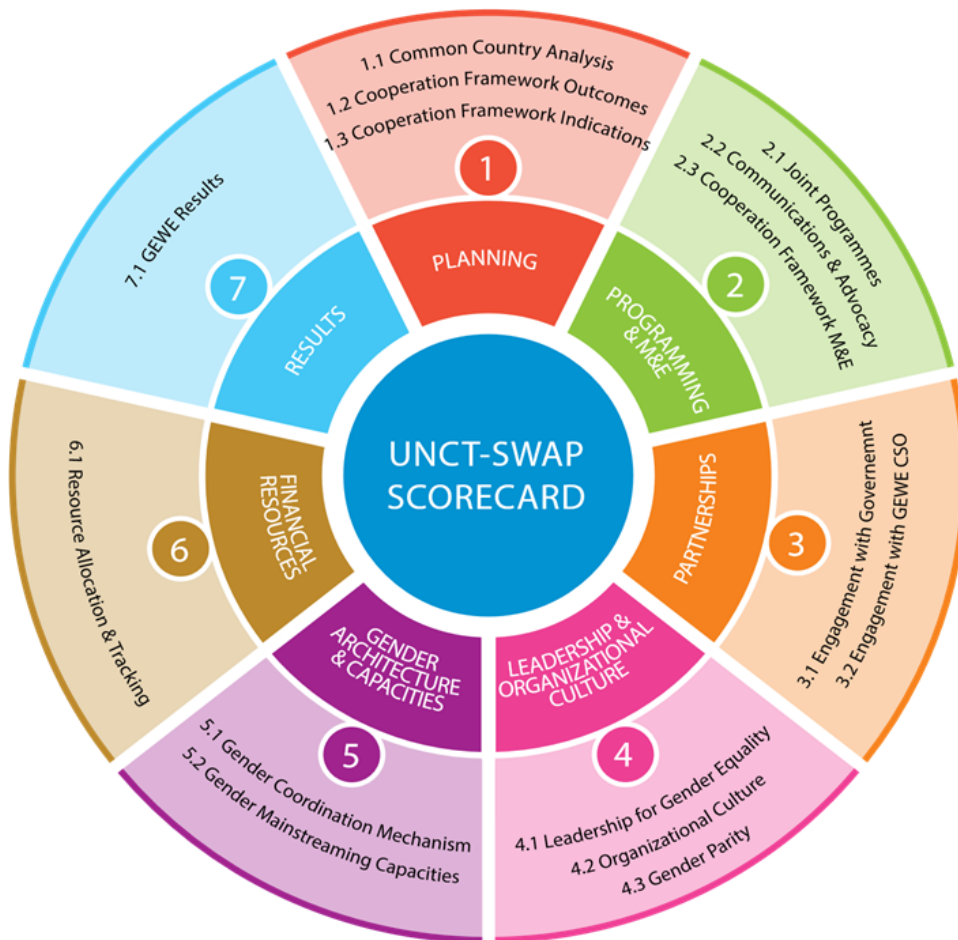
2.1 Performance Dimensions and Indicators

The UNCT-SWAP is structured around seven dimensions and 15 Performance Indicators (PIs) that address key gender equality and empowerment of women and girls' components as agreed by the UNSDG, setting related benchmarks for gender mainstreaming minimum requirements.

Cooperation Framework Guidance (2019)

Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).



2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation

Ratings against minimum UNCT-SWAP requirements allow UNCTs to self-assess and report on their standing with respect to each indicator and aspire towards higher levels of achievement. The four possible scores for each Performance Indicator are as follows:

Missing requirements > **Approaches minimum requirements** > **Meets minimum requirements** > **Exceeds minimum requirements**

If UNCTs fail to achieve the criteria under ‘approaching minimum requirements’, the indicator is scored as ‘missing requirements’. An indicator may score as ‘missing requirements’ in some cases where achievements have been made, if it nonetheless falls short of the criteria set forth in ‘approaches minimum requirements’.

UNCTs should aim to meet minimum requirements in all indicators. However, this should be considered as a starting point, from which UNCTs should aim to strengthen their efforts to achieve better results and exceed minimum requirements.

3. The UNCT-SWAP Methodology – Annual Progress Reporting

3.1 Participatory Self-Assessment

The UNCT-SWAP exercise is a transparent, evidence-based and participatory self-assessment of UN country level gender mainstreaming practices. Its focus is on the joint performance of the UN system at country level, rather than on the achievements of any single entity. The exercise is designed to promote internal dialogue and ownership of results.

The process of Annual Progress Assessments is similar to that of Comprehensive Assessments. The exercise is implemented under the overall guidance of the UNCT. The (re)assessment of Performance Indicators is driven by an Interagency Assessment Team (IAT), which

is appointed by UNCT Heads of Agency, ensuring broad representation of UN entities and participation of key interagency groups. The IAT is led and facilitated by a Coordinator(s). It works collaboratively to review past performance and select UNCT-SWAP Performance Indicators for reassessment in the reporting year (minimum 5, as indicated in 3.2 below), reassessing and reporting on performance and preparing a report-back on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan, proposing any necessary updates to the Action Plan.

The UNCT-SWAP Annual Progress Report and updated Action Plan are shared with the UNCT for endorsement, enabling the UNCT to monitor and oversee progress in achievement of UNCT-SWAP minimum performance requirements and in the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan to ensure all actions are completed.

3.2 UNCT-SWAP Annual Progress Assessments

UNCT-SWAP reporting takes place one time per Cooperation Framework cycle against all 15 Performance Indicators and **annually against a minimum 5 Performance Indicators**, and to **report on progress in implementing the UNCT-SWAP Action Plan**. The purpose of Annual Progress Assessments is to ensure that the UN in country is collectively making progress in meeting and exceeding UNCT-SWAP minimum performance requirements, and to support ongoing monitoring of achievements and course corrections needed. They are also intended to support coordinated monitoring and reporting on the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan.

In selecting Performance Indicators for reassessment, it is recommended to focus on those areas of performance where improvement is most critically needed. While UNCTs should strive for progress, sometimes performance may remain at the same level, or even regress – which is important to capture. Further, while some Performance Indicators lend themselves easily to annual reassessment, the Performance Indicators ratings pertaining to the Planning Dimension are likely to change only when a new Cooperation Framework is developed.

Reassessment of Performance Indicators entails the selection of a performance rating and the provision of a justification for why a particular rating has been given. In addition, UNCTs are required to provide supporting evidence and documentation for each Performance Indicator rating (see 3.3 below). Reviewing the implementation of and updating the **UNCT-SWAP Action Plan** is a key part of the UNCT-SWAP Annual Progress Assessment.

The finalization of the Annual Progress Report can be conducted through a single consolidation workshop, or through two dedicated workshops or meetings to agree on Performance Indicator ratings on the one hand, and to review the report-back on the Action Plan, revising the Action Plan to incorporate any proposed adjustments and additions.

3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub

The Interagency Assessment Team has a collective responsibility to provide evidence and analysis to justify the rating given to each Performance Indicator. The Interagency Assessment Team gathers evidence, analyzes the data and then scores indicators. UNCTs are encouraged to share these supporting documents and best practices within the UNCT-SWAP Knowledge Hub, which is included in the UNCT-SWAP reporting platform.

Supporting evidence, by Performance Indicator, is highlighted under Chapter 9 (below).

4. Quality Assurance and Global Reporting

UN Women is responsible for supporting the implementation of the UNCT-SWAP, and provides guidance to UNCTs through a global helpdesk (genderscorecard.helpdesk@unwomen.org). As part of the quality assurance process, UN Women in collaboration with UNDCO reviews the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard reports submitted by UNCTs for thoroughness and consistency of ratings. This takes place through the annual Report of the [Secretary-General on mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system](#).

5. The UNCT-SWAP Process in Colombia

1. Describe the process you undertook for UNCT-SWAP annual progress reporting. Include rationale for choice of selected performance indicators for re-assessment this reporting year and describe the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement

Como parte de las acciones estratégicas del GIG en 2022, se llevaron a cabo espacios de diálogo para la revisión de los indicadores y recolección de información para la actualización en el marco de la preparación del informe anual UNCT SWAP GESC. El UNSDCF se propuso contribuir al cierre de brechas sociales y de género partiendo de un enfoque diferencial y género mediante la adaptación de las intervenciones a las características y necesidades de los grupos de población más excluidos, entre ellos las mujeres y las niñas y asimismo, contempla una batería de indicadores con 97 indicadores, 14 de ellos de resultado y 83 de ellos de producto. Durante 2022 se obtuvieron los resultados para los 17 indicadores que capturan información para hombres y mujeres y que además se capturó información sobre otros 39 indicadores adicionales que dan cuenta sobre la influencia de las actividades de la ONU en Colombia sobre hombres y mujeres a través de estrategias, en este sentido el 57% de los indicadores pueden dar cuenta sobre contribuciones a la equidad de género. En materia de comunicaciones, en 2022 se formuló una nueva estrategia de comunicación, orientada a apoyar la implementación del UNSDCF 2020-2023 y a contribuir a visibilizar y posicionar el impacto del trabajo del SNU alrededor de las áreas estratégicas del Marco de Cooperación, en la cual la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y niñas es un tema principal para la transversalización y como enfoque clave en el marco de los resultados. El UNCT ha continuado colaborando estrechamente con entidades del Gobierno Nacional y Sociedad Civil para la garantía de la IGEM a través del GIG y de iniciativas interagenciales. Asimismo, la igualdad de género ha sido un tema abordado en espacios de alto nivel del UNCT y con copartes externas y el UNCT ha manifestado públicamente su respaldo y compromiso con la agenda de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Si bien se debe establecer un sistema centralizado para la consolidación de los datos desagregados y detallados del personal ONU en Colombia, el SNU Colombia ha fortalecido el liderazgo de las mujeres y la paridad. El porcentaje de mujeres con Fixed term appointment (GS, NO y P) corresponde al 53.8 por ciento del porcentaje del total de puestos ocupados. El SNU cuenta con 4.215 personas contratadas bajo todas la modalidades contractuales de las cuales el 56.6 por ciento son mujeres, para ello, ha contado con el apoyo estratégico del Grupo Interagencial de Género (GIG), como parte de los mecanismos formales de coordinación del UNCT que, bajo el coliderazgo de ONU Mujeres y UNICEF en el año 2022, ha puesto en marcha un plan de trabajo que ha sido diseñado y aprobado de forma participativa con las y los puntos focales de las agencias del GIG, que en 2022 y 2023 y en seguimiento a la implementación del UNSDCF para la transversalización del enfoque de género en la programación conjunta, el GIG buscará seguir implementando metodología de Gender Marker como una directriz a nivel global.

List the coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team for the UNCT-SWAP annual progress reporting

ONU Mujeres y UNICEF como colideres del Grupo Intragencial de Género (GIG), en coordinación con la OCR, llevaron a cabo el ejercicio de análisis y recolección de información para la preparación del informe anual del UNCT SWAP. Para ello, se realizaron reuniones del Grupo Interagencial de Género y se contó con la participación de FAO, OACNUDH, UNICEF, UNODC, PNUD, PMA, ACNUR, OIT, UNFPA, OIM, OPS y ONU Mujeres.

Enter any additional comments, including on country context in the field below:

6. Overview of Performance Indicators Reassessed, and Performance Indicator Ratings

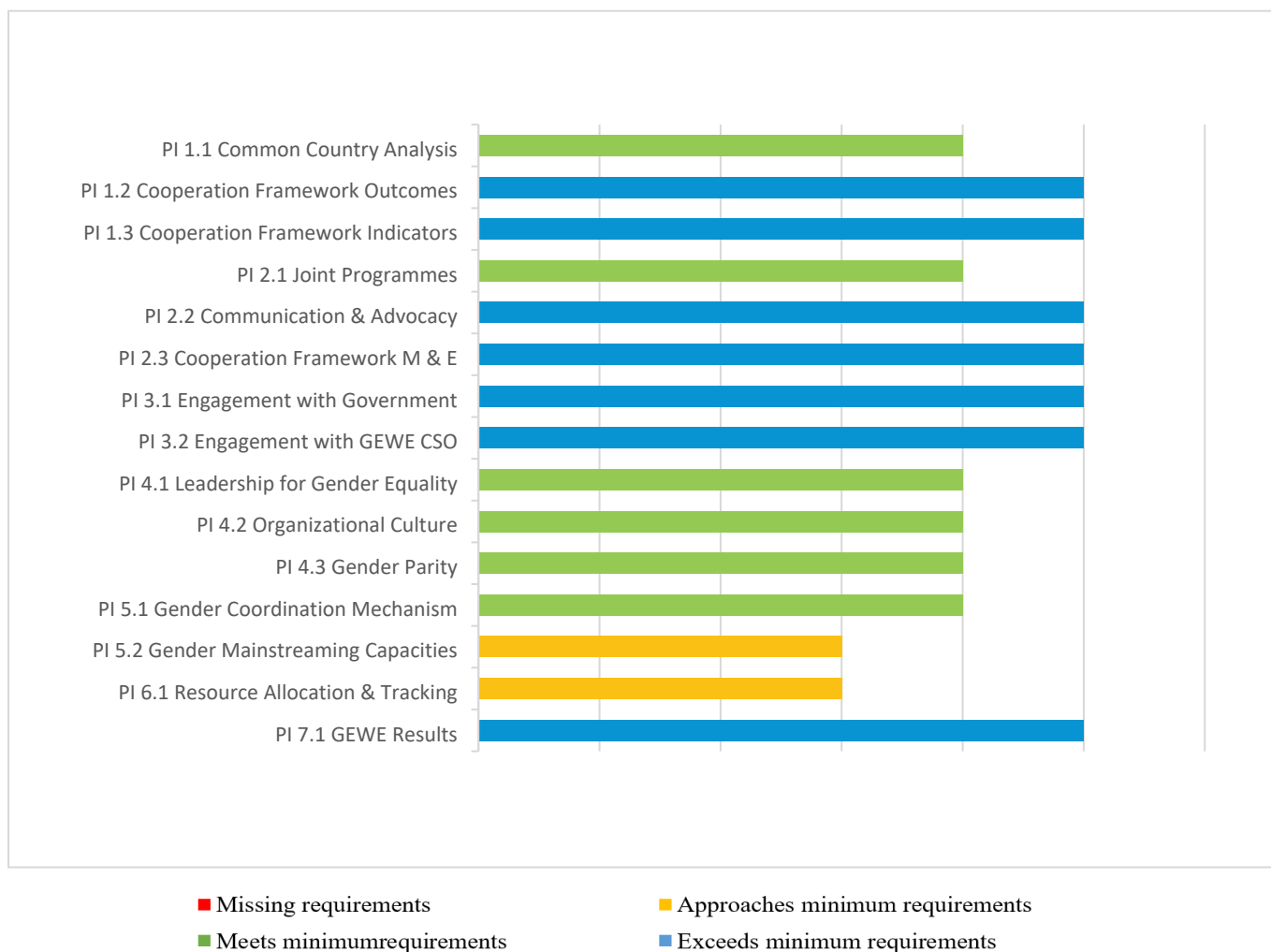
Table 1:

Indicator	Rating Level	Reassessed
PI 1.1 Common Country Analysis	MEETS	Yes
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	EXCEEDS	Yes
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	EXCEEDS	Yes
PI 2.1 Joint Programmes	MEETS	Yes
PI 2.2 Communication & Advocacy	EXCEEDS	Yes
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	EXCEEDS	Yes
PI 3.1 Engagement with Government	EXCEEDS	Yes
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO	EXCEEDS	Yes

PI 4.1 Leadership for Gender Equality	MEETS	No
PI 4.2 Organizational Culture	MEETS	No
PI 4.3 Gender Parity	MEETS	Yes
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism	MEETS	Yes
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities	APPROACHING	Yes
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	APPROACHING	Yes
PI 7.1 GEWE Results	EXCEEDS	Yes

The findings presented in the below table indicate the ratings scored by the UNCT in Colombia for each Performance Indicator across the seven dimensions of analysis as they stand in 2022. It includes the ratings reassessed in 2022, and ratings carried from previous reporting years.

Table 2: Overview of UNCT-SWAP Cumulative Results in 2022



7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicators Reassessed

Dimension Area 1: Planning

PI 1.1 Common Country Analysis

**Performance Indicator 1.1:
Common Country Analysis integrates gender analysis
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Planning

CCA or equivalent includes: (a) Gender analysis across all sectors, including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities, including SDG 5; AND (b) Consistent sex-disaggregated and gender sensitive data.

A) El actual CCA analiza la situación del país de manera participativa y aplicando los enfoques de derechos humanos, género, sostenibilidad ambiental y gestión por resultados, con el fin de proveer el insumo principal para el desarrollo del Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible. Este ha servido como insumo para desarrollar una teoría de cambio y culminar en la definición de objetivos conjuntos y un marco común de resultados del UNSDCF actual.

El análisis ha seguido los siguientes criterios:

1) análisis colectivo del Sistema de Naciones Unidas (SNU) con sus contrapartes estratégicas de la situación del país, 2) basado en evidencia, 3) que dé cuenta de la situación de aquellas personas en riesgo de ser “dejados atrás” en el goce efectivo de derechos, 4) aborda el avance y los desafíos para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de las relación entre los mismos, 5) incluye un análisis con enfoque de derechos humanos, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, sostenibilidad y resiliencia, y 6) y provee elementos de análisis de los potenciales vínculos entre las necesidades humanitarias y de desarrollo.

B) El CCA fue elaborado en 2019, actualizado en 2020 con el análisis de impacto socioeconómico por la pandemia elaborado por el UNCT y en 2021 y 2022 el UNCT abordó una conversación que empezó a identificar las apuestas transformadoras para promover el desarrollo en Colombia de cara al proceso electoral. En las respectivas actualizaciones y los procesos de actualización se ha transversalizado el enfoque de género en todos los sectores. Los documentos incluyen ese análisis un enfoque diferencial y de género para todos los grupos de población inclusive para, en efecto, no dejar a nadie atrás. Como se ha mencionado el análisis contempla además los desafíos para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible incluido el ODS 5 sobre la igualdad de género. Para esto ha sido necesario dar una mirada a los datos con desagregaciones por sexo consistentes para soportar el análisis, sin embargo al final la actualización del CCA transversalizó el enfoque de género reconociendo que uno de los pilares transformadores de Colombia debe ser buscar que las mujeres sean protagonistas del desarrollo inclusivo y equitativo por lo que es necesario focalizar esfuerzos para el desarrollo de capacidades individuales, colectivas e institucionales, orientadas al liderazgo y la participación de las mujeres y las niñas; adoptar la política y consolidación del sistema de cuidado; promover la independencia económica y el desarrollo productivo de la mujer en el ámbito urbano y rural; y prevenir las violencias basadas en género.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List the Means of Verification. (E.g. CCA document or equivalent, other joint country level analysis)

CCA, Análisis de Impacto Socioeconómico, Agenda Común por Colombia

PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes

**Performance Indicator 1.2:
Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

Planning

(a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities, including SDG 5; AND (b) One Cooperation Framework outcome specifically

targets gender equality in line with the Cooperation Framework Theory of Change and SDG priorities, including SDG 5.

En el MARCO DE COOPERACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE 2020 – 2023 – UNSDCF, el Gobierno y las Naciones Unidas en Colombia han identificado tres grandes prioridades para el logro de los ODS, en las cuales se identifican valores agregados de las Naciones Unidas en Colombia. Se apuntó a tres resultados estratégicos: 1) Estabilización: Paz con Legalidad. Apoyo a la política Paz con Legalidad, fortaleciendo la implementación de los PDET, la reincorporación de los excombatientes y el apoyo a la sustitución de cultivos ilícitos. 2) Migración como factor de desarrollo. Apoyo para la integración socioeconómica de migrantes de Venezuela de modo que pueda ser entendido como un factor de desarrollo, reforzado por una respuesta humanitaria que incluya acceso a los servicios de salud, educación y bienestar; seguridad alimentaria y nutricional, la incorporación laboral; y convivencia y seguridad ciudadana. 3) Apoyo a los ODS catalizadores. Asistencia técnica para la aceleración de los ODS catalizadores en prioridades como: ordenamiento territorial, prevención de riesgos y desastres, adaptación y mitigación al cambio climático; preservación y uso sostenible de los recursos naturales, producción y consumo sostenibles; seguridad alimentaria y nutricional, igualdad de género y poblaciones étnicas; economía naranja, circular desarrollo productivo y acceso a mercados, emprendimientos y empleabilidad para jóvenes; fortalecimiento institucional de los organismos de vigilancia y control, con funciones jurisdiccionales, de esclarecimiento y de investigación judicial y no judicial, medición de indicadores y financiamiento para los ODS.

Estas tres prioridades responden a desafíos que tiene el país para su desarrollo sostenible e incluyente, cuya aceleración tendrá un impacto sustancial en el logro de los ODS y en donde el Estado colombiano ha identificado valores agregados y requiere cooperación del Sistema de Desarrollo de las Naciones Unidas.

UNSDCF se propuso contribuir al cierre de brechas sociales y de género partiendo de un enfoque diferencial y género mediante la adaptación de las intervenciones a las características y necesidades de los grupos de población más excluidos, entre ellos las mujeres y las niñas. Sobre salen los énfasis de materia de prevención de las violencias de género, reincorporación económica de las mujeres, empoderamiento económico, políticas públicas de igualdad de género y presupuestos con perspectiva de género. Así mismo, de manera transversal se espera una efectiva incorporación del enfoque de género.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

If you met the requirement for criterion b), please identify the gender targeted Cooperation Framework outcome statement(s) below.

UNSDCF se propuso contribuir al cierre de brechas sociales y de género partiendo de un enfoque diferencial y género mediante la adaptación de las intervenciones a las características y necesidades de los grupos de población más excluidos, entre ellos las mujeres y las niñas. Sobre salen los énfasis de materia de prevención de las violencias de género, reincorporación económica de las mujeres, empoderamiento económico, políticas públicas de igualdad de género y presupuestos con perspectiva de género. Así mismo, de manera transversal se espera una efectiva incorporación del enfoque de género. El outcome que resalta el enfoque de género es el siguiente. Sin embargo es importante anotar que el resto de outcomes prevén el enfoque de género como descrito anteriormente y una buena proporción de los outputs incorporan el enfoque de género.

Resultado 3.2

El Gobierno nacional y gobiernos territoriales, en particular municipios categoría 5 y 6, implementan políticas, planes, programas y proyectos de igualdad de género con el apoyo del Equipo País de las Naciones Unidas y de acuerdo con los lineamientos del Gobierno nacional.

Finalmente, es importante destacar que parte que dentro de la teoría del cambio bajo el UNSDCF actual, se menciona: "Si el Equipo de País de la ONU apoya los esfuerzos del Estado colombiano en: (i) apropiación de los ODS y herramientas para su seguimiento, impulso y monitoreo y el gobierno abierto; (ii) la implementación de acciones encaminadas a igualdad de género; (iii) gestión ambiental, consumo y producción sostenible y seguridad alimentaria y nutricional; (iv) fomentar la economía naranja y crear oportunidades de emprendimientos y empleabilidad para los jóvenes; (v) apoyar los organismos de vigilancia y control, con funciones jurisdiccionales, de esclarecimiento y de investigación judicial y no judicial del Estado para la atención a población en situación de vulnerabilidad y la administración de justicia; y (vi) la planificación territorial y gestión de riesgos, entonces, Colombia contará con gobiernos territoriales e instituciones gubernamentales y estatales fortalecidas

para acelerar la inclusión de los más vulnerables, sin dejar a nadie atrás y asegurar la sostenibilidad ambiental para reducir brechas de los ODS y el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible"

List the Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework document)

UNSDCF 2020-2023 y Matriz de Resultados del UNSDCF 2020.-2023

PI 1.3 Cooperation Framework Indicators

Performance Indicator 1.3:

Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality

Planning

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

More than half of Cooperation Framework outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets, including SDG 5.

El Marco de Monitoreo del UNSDCF contempla una batería de indicadores con 97 indicadores, 14 de ellos de resultado y 83 de ellos de producto. En su redacción 5 dan cuenta de cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres pero el total de los indicadores (17 en total) cuya unidad de medida son personas cuentan con desagregaciones por sexo y en adición 39 indicadores pueden dar cuenta sobre el involucramiento de hombres y mujeres en los diferentes productos del Marco de Cooperación. Los 5 indicadores que en su redacción cuentan con estos indicadores son:

1.1.4 Apoyo para la estructuración e implementación de estrategias e iniciativas para la reincorporación económica y social de las mujeres, con énfasis en proyectos productivos, vinculación laboral, economías solidarias, economía del cuidado, prevención de violencia de género; y de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención a niños, niñas y adolescentes, y jóvenes.

1.2.4. Iniciativas PDET que promueven el empoderamiento económico, la promoción de relaciones de igualdad de género, el liderazgo y participación de las mujeres y niñas en su diversidad étnica, etaria y sexual.

3.2.1. Los municipios, de categoría 5 y 6 cuentan con capacidades para la implementación de mecanismos institucionales y políticas de igualdad de género a través de la documentación y transferencia de conocimiento y buenas prácticas, haciendo uso de la metodología Col-Col.

3.2.2. Acompañamiento técnico para la puesta en marcha del trazador presupuestal de igualdad de género a nivel nacional y territorial, y el fortalecimiento institucional para el diseño e implementación políticas, planes, programas y proyectos de igualdad de género.

3.2.3. Acompañamiento técnico para el diseño e implementación de una política pública para el cuidado que contribuya a mejorar el bienestar de las personas que reciben y proveen cuidado.

Dado que durante 2022 se obtuvieron los resultados para los 17 indicadores que capturan información para hombres y mujeres y que además se capturó información sobre otros 39 indicadores adicionales que dan cuenta sobre la influencia de las actividades de la ONU en Colombia sobre hombres y mujeres a través de estrategias de desarrollo, paz y humanitarias vía el fortalecimiento institucional y la implementación de programas para no dejar a nadie atrás. En este sentido el 57% de los indicadores pueden dar cuenta sobre contribuciones a la equidad de género.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework results framework)

Batería de indicadores del Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible 2020-2023 y Resultados de 2021 recolectados y procesados en 2022.

Dimension Area 2: Programming and M & E

PI 2.1 Joint Programmes

Performance Indicator 2.1:

Joint programmes contribute to reducing gender inequalities

Programming and

M&E

MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

(a) Gender equality is visibly mainstreamed into all JPs operational at the time of assessment; AND (b) A Joint Programme on promoting gender equality and empowerment of women and girls is operational over current Cooperation Framework period in line with SDG priorities, including SDG 5.

Con el objetivo de identificar los proyectos del SNU que incorporan el enfoque de género se utilizaron 3 métodos de análisis: 1) identificación a través de los outputs. 2) Selección de iniciativas con base en tema de igualdad de género, VBG, DSDR, economía del cuidado. 3) Búsqueda de proyectos por palabras claves: Género, igualdad, empoderamiento, entre más de 700 iniciativas vigentes en el sistema.

A) De esta manera y con base al reporte de proyectos se identificaron 76 proyectos en ejecución con enfoque de género en ejecución y finalizados, de los cuales son más de 10 agencias del SNU. Las áreas temáticas con mayor presupuesto: Inclusión socioeconómica, igualdad de género, derechos de salud sexual y reproductiva con un presupuesto superior a los 69 millones de USD. De las agencias del Sistema, OIM, ONU Mujeres y UNFPA, son las agencias que reportan mayor trabajo e iniciativas con enfoque de género aunque de la misma manera lo hacen otras agencias como la OIT, PNUD, WFP, FAO, UNICEF, ACNUR. Entre los 17 programas conjuntos activos durante 2022 (con un presupuesto cercano a los 39 millones de dólares). Adicionalmente, en Colombia existe el MPTF para la Paz bajo el cual se financian programas conjuntos con miembros del UNCT en el equipo país de la ONU y bajo el cual la transversalización del enfoque de género se incluye como uno de los elementos centrales para la aprobación de programas conjuntos financiados por la vía del MPFT en Colombia. El enfoque de género se transversaliza en todos los programas conjuntos.

B) Gracias a la programación conjunta de las agencias, la ONU acompañó a 81 municipios en la inclusión del enfoque de género en sus ejercicios de planeación, presupuestación y ejecución. Los recursos ejecutados en 2021, a través de contribuciones directas al cumplimiento del ODS 5, ascendieron a 51 millones de USD\$, y 55% son mujeres beneficiadas de las diferentes iniciativas bajo las tres áreas de resultado. En general esto implicó más allá del resultado 3.2 una transversalización del enfoque en diferentes productos del Marco de Cooperación, trabajando con el enfoque en proceso de reincorporación, empoderamiento económico en los PDET y atención para hombres y mujeres en el nexo humanitario – desarrollo para migrantes y refugiados. Particularmente de los programas conjuntos dirigidos específicamente a mujeres a su empoderamiento económico y para la equidad de género incluyendo el ODS 5 encontramos:

- CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LAS PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE SUS CAPACIDADES FASE II (UNDP, IOM)
- Prevención combinada del VIH ¡Haz tu parte! (UNFPA- PAHO/WHO)
- Negocios inclusivos con enfoque de género dirigido a mujeres recolectoras y sus familias, vinculadas al PNIS (UNODC-UNDP)
- PROYECTO “MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS MAYORES PROMOTORAS DE LA SOSTENIBILIDAD DE LOS FRUTOS DE LA RESTITUCIÓN”. (UNFPA-WFP)
- Espacios cívicos juveniles para la resiliencia y la reconciliación en el Pacífico colombiano (ILO-UNFPA-UNICEF)
- Towards the Inclusion of Women and Girls with Disabilities: A Multi Stakeholder Partnership for the intersectional implementation of the CRPD in Colombia (UNFPA-UNW)
- Implementación tiendas comunitarias en el Chocó (UNDP-UNW-UNICEF-WFP)

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

If you met requirements for criterion b), list the titles of active gender equality targeted Joint Programmes:

There are 17 active joint programs that have included a gender approach in design and implementation.

- INFF
- Ciudades Incluyentes, Comunidades solidarias" (Ciudades Solidarias por los Migrantes y Refugiados de Venezuela)
- CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LAS PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE SUS CAPACIDADES FASE II
- Prevención combinada del VIH ¡Haz tu parte!
- Implementación de los Modelos de Justicia Local y Rural
- Transformación territorial para el ejercicio libre y seguro de los liderazgos, la defensa de los derechos humanos y los procesos de reincorporación

- Negocios inclusivos con enfoque de género dirigido a mujeres recolectoras y sus familias, vinculadas al PNIS
- PROYECTO “MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS MAYORES PROMOTORAS DE LA SOSTENIBILIDAD DE LOS FRUTOS DE LA RESTITUCIÓN”.
- Formulación e implementación del plan de comercialización agropecuaria de productos provenientes del PNIS en Sandinata y Tubú, Norte de Santander
- Espacios cívicos juveniles para la resiliencia y la reconciliación en el Pacífico colombiano
- Towards the Inclusion of Women and Girls with Disabilities: A Multi Stakeholder Partnership for the intersectional implementation of the CRPD in Colombia
- Fortalecimiento de las iniciativas de reincorporación socio económica para la sostenibilidad en Colombia
- Colombian Youth Leading Change for Peace
- Implementación tiendas comunitarias en el Chocó
- Mejoramiento vías terciarias con organizaciones sociales
- Contributing to the integrated management of biodiversity of the Pacific Region of Colombia to build peace (FSP)
- Apoyo a la implementación de la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción en Colombia
- Diseño, implementación y monitoreo de estrategias de reducción del consumo de sustancias psicoactivas y problemas asociados que afectan a las personas, las familias y las comunidades en Colombia

List Means of Verification. (E.g. Joint Programme documents, screening tool or other evidence of internal review process for JPs).

Listado de proyectos de la ONU en Colombia

PI 2.2 Communication & Advocacy

Performance Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS	Programming and M&E
--	------------------------------------

Meets minimum requirements AND (d) The UNCT has contributed collaboratively to communication or advocacy in at least one non-traditional thematic area during the past year.

La Coordinadora Residente y del equipo de país sobre resultados en materia de comunicación y abogacía. Algunos de estos incluyen la formulación, implementación y resultados de la nueva estrategia de comunicación conjunta del equipo de país, una rendición de cuentas efectiva para los diferentes públicos sobre los resultados del Marco de Cooperación y la comunicación de mensajes alineados con mandatos normativos en situaciones de crisis o de incidentes.

Bajo el liderazgo del CINU/OCR se realizan reuniones interagenciales de los equipos de comunicación. En el 2022 se formuló una nueva estrategia de comunicación, orientada a apoyar la implementación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible del 2020-2023 y a contribuir a visibilizar y posicionar el impacto del trabajo del SNU alrededor de las áreas estratégicas del Marco de Cooperación (Igualdad e inclusión; Prosperidad e innovación; Economía verde y cambio climático; Paz, justicia y Estado de derecho), en la cual la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y niñas es un tema principal para la transversalización y como enfoque clave en el marco de los resultados.

Se continua trabajando un plan de trabajo anual común que establece prioridades comunes relacionadas con los ODS y días internacionales para cada mes del año. El ODS 5 Igualdad de Género es una prioridad compartida del UNCT para los meses de marzo y noviembre de cada año y el UNCT contribuye conjuntamente a un mínimo de dos actividades de comunicación conjuntas (alrededor del 8 de marzo y el 25 de noviembre) y una campaña común sobre igualdad de género por año (16 días de activismo) y en el marco de la estrategia en contexto electoral Más Mujeres Más Democracia: Rumbo a la Paridad, promoviendo una mayor participación de las mujeres en el ambito político. Por otra parte, se promovieron campañas de otras agencias como el día de la mujer rural, promovido por FAO o el día de la infancia, promovido por UNICEF y que estuvo enfocado en los derechos de las niñas.

En términos generales este año:

El equipo de país ha contribuido de manera colaborativa con al menos una actividad de comunicación conjunta para avanzar hacia la igualdad de género.

El equipo de país ha contribuido de manera colaborativa con al menos una campaña de Abogacía conjunta para avanzar hacia la igualdad de género.

El Plan de Trabajo del GIG contempla una línea específica relacionada con: Conmemoración observancias internacionales y nacionales

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. Inter-Agency Communication Group Strategy and/or Annual Work Plan, evidence of joint communication activities and/or advocacy campaigns).

Estrategia comunicaciones,

Campaña mas mujeres, mas democracia, rumbo a la paridad:

<https://colombia.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/07/culmino-la-cumbre-de-congresistas-por-la-igualdad> y

<https://rumboalaparidad.co/>

Campaña UNETE: <https://colombia.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/en-la-mira/unete>

PI 2.3 Cooperation Framework M & E

Performance Indicator 2.3:

Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results

Programming and M&E

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Meets all of the following: (a) Cooperation Framework results matrix for gender sensitive indicators gathered as planned. (b) Cooperation Framework reviews/evaluations assess progress against gender-specific results. (c) The M&E Group or equivalent has received technical trainings on gender sensitive M&E at least once during the current Cooperation Framework cycle.

A) El Marco de Monitoreo del UNSDCF contempla una batería de indicadores con 97 indicadores, 14 de ellos de resultado y 83 de ellos de producto. En su redacción 5 dan cuenta de cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres pero el total de los indicadores (17 en total) cuya unidad de medida son personas cuentan con desagregaciones por sexo y en adición 39 indicadores pueden dar cuenta sobre el involucramiento de hombres y mujeres en los diferentes productos del Marco de Cooperación.

B) El reporte sobre el progreso sobre los resultados específicos de género se midió en el informe de resultados en la matriz de marco de monitoreo del UNSDCF en la mayoría de los casos identificando la participación de hombres y mujeres en los indicadores con unidad de medida de personas. Esto permitie visibilizar resultados específicos al enfoque de género al interior de informe anual. Sin embargo es importante aclarar que, en 2022 el UNSDCF actual entrará en su penúltimo año, por lo tanto iniciaremos el proceso de evaluación/visión del UNSDCF. Aun que se contempla incluir la medición de progreso frente a resultados específicos de género la evaluación no se ha llevado a cabo. Por tanto este criterio no lo cumplimos. Es importante mencionar que la Evaluación Final del UNSDCF iniciará en diciembre de 2022 y los términos de referencia de la evaluación prevén que bajo los criterios de la evaluación se identifique de manera transversal los resultados, lecciones aprendidas, conclusiones y recomendaciones sobre la implementación del enfoque de género. Para ello la evaluación buscará responder preguntas tales como: ¿En qué medida el UNSDCF incluyó un análisis de género, de manera que se promoviera la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, un enfoque de derechos humanos y otros enfoques como el de no dejar a nadie atrás y de sostenibilidad medioambiental? ¿Qué tanto se incluyeron estos enfoques en el diseño? ¿Han recibido los beneficios de la implementación del UNSDCF las personas, territorios e instituciones a las que se dirigen las intervenciones, incluida la población más vulnerable considerando los enfoques de género, derechos humanos y sostenibilidad ambiental? ¿En qué medida mecanismos de la programación bajo el UNSDCF han facilitado garantizar estrategias de sostenibilidad social, económica y ambiental considerando los enfoques de derechos humanos, de género, sostenibilidad ambiental y de no dejar a nadie atrás? ¿En qué medida la gobernanza del UNSDCF (a través del comité Directivo, los Grupos de Resultados con el apoyo de la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR) e incluyendo los otros grupos interagenciales como el de género) contribuyó eficazmente a una ejecución coherente y a la consecución de los objetivos?

Es importante mencionar que la recopilación de datos, el análisis y la presentación de los resultados bajo la evaluación del UNSDCF deben tener en cuenta e incluir la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, la inclusión de la

diversidad y la no discriminación, los derechos humanos y la sostenibilidad medioambiental. y de la misma manera un análisis integral de la teoría del cambio del UNSDCF para determinar la aplicación del enfoque de género durante la implementación del UNSDCF. Finalmente se ha determinado que la muestra de proyectos y programas de la ONU en Colombia para llevar a cabo la evaluación del UNSDCF contemplará al menos la inclusión de los resultados y outputs relacionados con el enfoque de género.

C) Para ello se tuvieron sesiones de socialización con los grupos de resultado y el grupo de monitoreo y evaluación sobre el proceso de reporte buscando que el enfoque se pudiera transversalizar en el reporte anual.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework reviews and evaluation, results framework monitoring data, evidence related to M&E Group training, UN INFO joint workplans)

Presentación sobre el Marco de Monitoreo, y el Marco de Monitoreo del UNSDCF y Términos de Referencia de la Evaluación del UNSDCF Colombia.

Dimension Area 3: Partnerships

PI 3.1 Engagement with Government

Performance Indicator 3.1:

UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women

Partnerships

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with AT LEAST ONE government agency on a joint initiative that fosters gender equality within the current Cooperation Framework cycle. (b) The National Women's Machinery participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

a) En seguimiento a los procesos intergubernamentales, con el liderazgo del GIG, se llevó a cabo el envío de comunicación dirigida al Gobierno Nacional respecto al ofrecimiento de apoyo del GIG/UNCT en la preparación del X Informe del Estado Colombiano al Comité CEDAW y se avanzó en diálogos preparatorios iniciales con Cancillería, sin embargo, desde Cancillería indicaron que se vieron en la necesidad de suspender el cronograma de elaboración del informe, dado que Colombia ha aceptado el procedimiento simplificado de presentación de informes al Comité, lo que implica que el Estado recibirá de una lista de preguntas previa para la preparación del informe periódico y a partir de la fecha de entrega de esas preguntas tendrá el plazo de un año para su elaboración; este proceso se pospuso hasta nuevo pronunciamiento por parte de Cancillería.

b) Diferentes entidades del estado tales como la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, el DNP, el DANE, el congreso de la república, el Ministerio de Hacienda y otras carteras ministeriales, como la del sector trabajo y de agricultura, se viene trabajando bajo el UNSDCF la formulación e implementación de políticas públicas en materia de salud sexual y reproductiva (SSR), derechos sexuales y reproductivos y prevención y atención de la violencia basada en género (VGB), incluida la violencia sexual, así como de inclusión de la mujer rural en procesos de desarrollo agrícola, reincorporación de excombatientes o de equidad laboral.

c) Por otra parte, en el marco del Programa Regional Conjunto Interagencial para Erradicar el Matrimonio Infantil y Uniones Tempranas en América Latina y el Caribe UNICEF, ONU Mujeres y UNFPA establecieron comunicación con el Presidente del Congreso de la República de Colombia y la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer con el fin de poner a su disposición los resultados de la investigación "Análisis de situación de los matrimonios infantiles y las uniones tempranas en Colombia (2010-2020)" y la Nota Conceptual Interagencial que contienen información relevante respecto a la afectación de los derechos de

las niñas, adolescentes y mujeres de Colombia, por causa de las uniones tempranas y de los matrimonios infantiles forzados, y con estos insumos invitarles a una sesión técnica para dialogar alrededor de esta evidencia sobre la importancia de que Colombia adapte su normatividad para dar cumplimiento a los estándares internacionales en materia de derechos de las mujeres y las niñas, pues el Congreso de la República tiene un papel preponderante en el posicionamiento y abordaje de esta práctica nociva de cara a la garantía efectiva de los derechos de estos grupos poblacionales. También es importante resaltar el trabajo que hacen el PNUD, ONU MUJERES y UNICEF en el marco del programa conjunto de INFF donde las agencias han trabajado de manera conjunta con la creación de un marco integrado de financiación para la agenda 2030 en Colombia. Bajo esta sombrilla, se fortalecen las capacidades de las autoridades nacionales y locales para que mapeen y evalúen la arquitectura financiera de los ODS; se identifiquen esos flujos de financiamiento; se definan las prioridades de inversión; y se implementen estrategias conjuntas con el fin de mejorar la coherencia en el apalancamiento. En el 2021, en conjunto con el Ministerio de Hacienda y el DNP, se codificó el presupuesto a los ODS, es decir, se logró alinear el 100% de las fuentes de información relacionadas con los tres pilares de financiamiento de los ODS: sector público, sector privado y cooperación internacional, que incorpora enfoques de género y niñez.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. list of contributors to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint UNCT-Government reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of SDG initiatives)

- Comunicación con el Congreso de la república sobre MIUT.
- Comisión Legal para la Equidad de la Mujer

PI 3.2 Engagement with GEWE CSO

**Performance Indicator 3.2:
UNCT collaborates and engages with women's/gender equality
civil society organizations
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

Partnerships

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with GEWE CSO and women's rights advocates on AT LEAST TWO joint initiatives that fosters gender equality and empowerment of women within the current Cooperation Framework cycle. (b) GEWE CSO participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen GEWE CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

A) Para el Sistema de Naciones Unidas es fundamental la articulación con organizaciones de sociedad civil, de mujeres y jóvenes, que desarrollan liderazgos y activismos por la garantía de los Derechos Humanos de las personas, en especial de aquellas que han sido dejadas más atrás. En el marco del GIG, bajo el coliderazgo de ONU Mujeres y UNICEF este año y en coordinación con OCR, se avanzó en la aplicación de un ejercicio de check list, para incorporar el enfoque de género en proyectos y programas conjuntos y proyección de Gender Marker como ruta hacia el Marcador de Género, articulando con los Grupos de Resultados del UNSDCF y brindando apoyo al UNCT para el fortalecimiento del SNU bajo el objetivo de "No Dejar a Nadie Atrás". Considerando los resultados el 68% de los suboutput analizados se articulan con Organizaciones de la Sociedad Civil por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como estrategia para la formulación e implementación de los proyectos alineados al suboutput. Sobre este ejercicio que se realizó en 2021, es importante mencionar que se utilizará para los ejercicios de plenación conjunta para el año 2023 de tal forma que las agencias, fondos y programas del UNCT puedan vincular un marcador de género a programación existente y futura no solo considerando las metodologías de marcadores de género de sus propias agencias pero armonizando la metodología de codificación del marcador para todos los proyectos y programas de la ONU incluyendo aquellos que tienen a la sociedad civil en particular organizaciones de mujeres, como aliadas estratégicas, pero también cuando son sujeto de fortalecimiento de capacidades o de recibir apoyos o beneficios por parte de las estrategias del UNCT.

B) El UNCT, ha establecido una buena articulación con Organizaciones de Sociedad Civil de Mujeres y que trabajan por la

igualdad de género. Muestra de ello, recientemente se realizó fortalecimiento de capacidades a mujeres líderes pero al mismo tiempo al considerar a la sociedad civil y en particular a organizaciones de mujeres como un socio implementador clave de estrategias de desarrollo bajo el UNSDCF. El UNCT en particular agencias como OIM, PNUD, ACNUR, UNICEF, UNFPA y ONU MUJERES ha logrado establecer un trabajo con cerca de 25 organizaciones de mujeres de la sociedad civil lideradas para acelerar y promover el enfoque de género en la implementación de estrategias, programas o proyectos bajo el Marco de Cooperación.

C) Bajo la vigencia del UNSDCF y hasta el 30 de junio de 2022, a través de organizaciones de mujeres como socios implementadores, se han ejecutado más de 126 millones de USD, lo que representa el 10% de la ejecución bajo el UNSDCF. De manera más cualitativa, el trabajo con organizaciones de mujeres en procesos de empoderamiento económico alrededor de la consolidación de la paz a través del apoyo a la reincorporación social y económica de excombatientes y el apoyo a los proyectos productivos y de empoderamiento económico con enfoque de género y étnico en municipios PDET se convierte en otro de los pilares de apoyo y trabajo con organizaciones de la sociedad civil incluyendo organizaciones lideradas por mujeres. Es importante precisar que con base en la información registrada en los Joint Workplans del UNCT, las metas específicas a las cuales los proyectos y programas de trabajo con la sociedad civil se han enfocado en las metas: 5.1, 5.2, 5.4, 5.5, 16.1, 16.6, 16.7, 16.b.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. documentation of Cooperation Framework processes, such as list of participants to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of initiatives)

Dashboard UNCT Socios implementadores, presentación checklist, Socios implementadores CSO Mujeres, Listado socios implementadores SCO Mujeres

Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture

PI 4.1 Leadership for Gender Equality

**Performance Indicator 4.1:
UNCT leadership is committed to championing gender equality
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Leadership and organizational culture

Meets three of the following: (a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months. (b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months. (c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months. (d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.

A. La igualdad de género ha sido un tema abordado en las reuniones del UNCT específicamente en el mes de mayo se tuvo como un punto específico de agenda la presentación del Análisis de la presencia de mujeres en el nuevo Congreso, la Agenda de género en los programas de gobierno y los próximos pasos de la campaña Más Mujeres Más Democracia. Asimismo, en reunión UNCT del mes de noviembre un punto específico de agenda fue la Activación de la Conmemoración del Día de Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres. Asimismo el tema de género ha sido un elemento clave en los diálogos interagenciales alrededor del apoyo del UNCT a los procesos e iniciativas nacionales y en el marco del nuevo gobierno. Finalmente en las reuniones del comité directivo del UNSDCF el Grupo Interagencial de Género y los asuntos de GEWE se atiende de manera regular.

B. En el marco de las acciones del UNCT o diálogos del alto nivel con entidades de gobierno u otros al respecto de la agenda de IGEM, el mes de mayo se llevó a cabo la sesión de Comité Directivo del Marco de Cooperación con Cancillería y el UNCT, en donde se abordó como punto específico la presentación resultados igualdad de género.

C. El UNCT ha manifestado públicamente su respaldo y compromiso con la agenda de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Ejemplo de esto ha sido su participación y respaldo en espacios de alto nivel de los eventos conmemorativos y de observancia internacional relacionados con la igualdad de género y derechos de las mujeres (Agenda Mujeres, Paz y Seguridad, 25N, 29N, entre otros) además de la estrategia Más Mujeres Más Democracia en el marco de la Mesa de Género de la Cooperación Internacional

D. La evaluación dual entre la coordinación residente y los miembros del UNCT según el MAF implica una evaluación del desempeño de los del RC y miembros del UNCT. Los sistemas incluyen indicadores de desempeño relacionados con uno o más de los siguientes: comunicaciones y divulgación sobre los ODS, promoviendo normas y género igualdad (basándose en el UNCT SWAP Equidad de género).

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

PI 4.2 Organizational Culture

**Performance Indicator 4.2:
Organizational culture fully supports promotion of gender
equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of 65-79 percent.

Este indicador se mantiene igual, dado que no se ha aplicado nuevamente una encuesta corporativa similar.

953 funcionarios y funcionarias del SNU y la Misión de Verificación de las Naciones Unidas respondieron la encuesta sobre cultura organizacional de las cuales, 543 son mujeres (57%) y 410 (43%) hombres. De las 953 personas, 892 hacen parte del SNU y 49 de la Misión de Verificación. El 60 por ciento de las personas se encuentra ubicado en Bogotá y el 40 por ciento restante está en el territorio nacional.

En términos generales, la encuesta registra un porcentaje por encima del 55 por ciento de las personas que reconocen los esfuerzos de los jefes y jefas de agencia en su liderazgo y compromiso hacia la igualdad de género. Pese a este compromiso, las mujeres tienen una mayor inconformidad, y esta diferencia se hace predominante con su relación a su perspectiva sobre los compromisos de sus colegas y el resto del personal.

En cuanto al trato igualitario entre hombres y mujeres, un alto porcentaje manifiesta estar “muy de acuerdo” y “de acuerdo” con las respuestas. El 11.48 por ciento de las mujeres, el 6.9 por ciento de los hombres y el 25 por ciento de las personas que se identifican con otro género, manifiestan que no hay un trato equitativo.

En las últimas respuestas referentes al balance vida – trabajo se observa que las tendencias “neutral”, “en desacuerdo” o “muy en desacuerdo” aumentan. El 47 por ciento de las personas respondió “neutral”, “en desacuerdo” o “muy en desacuerdo”, siendo las mujeres entre los 30 a 50 años las que manifiestan mayor nivel de insatisfacción. Aunque estas respuestas no representan mayoría en los porcentajes, sin duda constituyen áreas de atención y de mejora.

(Ver informe completo para más detalles).

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- No

**Performance Indicator 4.3:
Gender parity in staffing is achieved
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Approaches minimum requirements AND (b) The UNCT can demonstrate positive trends towards achieving parity commitments.

A) El porcentaje de mujeres en con Fixed term appointments que incluye los puestos de servicios generales (GS), NO y P corresponde al 53.8 por ciento del porcentaje del total de puestos ocupados. Con base en la información consolidada con datos suministrados por las agencias presentes el porcentaje de mujeres en los puestos de servicios generales (GS) corresponde al 51 por ciento del porcentaje del total de puestos GS ocupados. El porcentaje total de mujeres en puestos a nivel NO /A, B, y C corresponde al 56.9 por ciento de puestos ocupados. Los cargos a nivel P1, P2 y P3 muestran un porcentaje de 58.5 por ciento. Los dos cargos de mayor jerarquía reportados corresponden a D1 ejercidos por tres mujeres y un hombre y en los cargos D2 tres mujeres y ningún hombre ocupan estas posiciones.

B) Cada agencia de la ONU puede desglosar con precisión las posiciones ocupadas por sexo, extrayendo datos del módulo de recursos humanos de los sistemas de gestión bajo los que operan. Si bien, los datos son de fácil acceso, UNDSO también lleva un registro del personal de la ONU. En total y procesando las bases de datos de UNDSO desde la ONU se encuentra que a noviembre de 2022 se cuenta con 4.215 personas contratadas bajo todas la modalidades contractuales de las cuales 56.6 por ciento son mujeres.

C) El equipo de Gestión de Operaciones (OMT) en nombre del Equipo País de las Naciones Unidas para Colombia (UNCT), a través de los grupos de trabajo del OMT hizo un inventario de las actividades operativas comunes a las agencias como adquisiciones, finanzas, tecnológicas, recursos humanos, servicios generales, administrativos, para identificar, priorizar e implementar la Estrategia de Operaciones Comunes, es así como en reunión del UNCT del 11/09/2018, el OMT presenta los avances de implementación del BOS y priorización de acciones y es aprobado por el UNCT con las siguientes siete iniciativas a priorizar: 1. LTA Servicios de Internet, 2. LTA Servicio de Aseo y Cafetería e Insumos, 3. LTA Servicios de Agencia de Viajes y Tiquetes Aéreos, 4. LTA Servicios logísticos para eventos y transporte, 5. LTA de Servicios de laboratorio, oftalmología y exámenes médicos de ingreso y periódicos, 6. Sitio WEB BOS Interno UN para consulta y detalle y 7. LTA para Reembolso de dinero en efectivo a beneficiarios y reembolso para actividades en el terreno. Con la implementación de las anteriores iniciativas se esperaba para el periodo de 2019 – 2023 tener un beneficio, de por lo menos de COP\$3.418'037.592 (US\$1'139.346). Dentro de los resultados del OMT y en apoyo al despliegue del BOS el grupo de recursos humanos se ha buscado fortalecer capacidades del personal en temas transversales al SNU via: i) El Subgrupo está trabajando de manera articulada con el Grupo Interagencial de Género para avanzar en una propuesta que permita fortalecer las capacidades del personal del SNU en temas de igualdad de género; ii) se está trabajando en un laboratorio piloto sobre masculinidades

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

Please select minimum requirement(s) met:

- The UNCT can demonstrate positive trends towards achieving parity commitments.
- The UNCT has in place a mechanism for monitoring gender parity in staffing that is regularly used to monitor parity levels for General Service staff and all professional levels.

Gender parity data

General Service and National/International Professional Staff Category	Number of Women Staff in Category	Number of Men Staff in Category
G1	0	0
G2	8	58
G3	3	14
G4	35	19
G5	102	80

G6	82	42
G7	3	8
NOA	42	26
NOB	52	44
NOC	22	17
NOD	1	0
P1	0	0
P2	12	4
P3	35	23
P4	30	23
P5	11	14
P6	1	0
D1	3	4
D2	3	0

List Means of Verification. (E.g. UNCT BOS, UNCT Human Resource Plan, sex-disaggregated staffing data)

Matriz consolidada con los datos reportados por las agencias (FAO, OPS/OMS, OACNUDH, UNICEF, UNODC, Misión de Verificación, PNUD, OCR/UNDSS, PMA, ACNUR, UNFPA, ONU Mujeres)

Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities

PI 5.1 Gender Coordination Mechanism

**Performance Indicator 5.1:
Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Gender architecture and capacities

Meets three of the following: (a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA. (b) The group has a TOR and an approved annual work plan. (c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above). (d) The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.

A) El Grupo Interagencial de Género (GIG) hace parte de los mecanismos formales de coordinación del UNCT en Colombia, presidido por la Representante de ONU Mujeres y coliderado entre ONU Mujeres y UNICEF.

B) para el año 2022, cuenta con términos de referencia específicos y un plan de trabajo que ha sido diseñado y aprobado de forma participativa con las y los puntos focales de las agencias que participan del GIG, en el cual se incluye actividades específicas con sus respectivos productos de acuerdo a cada área estratégica: i) Apoyo estratégico al UNCT para el posicionamiento de la agenda de igualdad de género, ii) Transversalización de género en la programación conjunta, iii) Seguimiento a la agenda intergubernamental con relación a los derechos de las mujeres y las niñas.

C) La membresía GIG incluye a 16 de las 25 agencias residentes de la ONU, sumado a la presencia de la Misión de Verificación, la OCR, aunque la presencia y participación activa se concentran en once agencias, así: OCR, OIT, PMA, PNUD, UNFPA, UNICEF, ONU Mujeres, WFP, ONU DDHH, Espacio de Coordinación VBG – ONU Mujeres, UNV.

Aunque el GIG opera como un grupo formal del UNCT y su plan de trabajo es aprobado en esta instancia, el máximo nivel político del GIG en relación con el UNCT ha sido su liderazgo en la conmemoración de fechas emblemáticas. Viene al caso mencionar su rol de apoyo en la elaboración de anteriores ejercicios del Gender Scorecard, incluyendo el presente ejercicio SWAP.

D) Y es importante mencionar, que este año, desde el GIG con la orientación de OCR, se ha realizado una propuesta para la transversalización del enfoque de género en la planeación y programación del Nuevo Marco de Cooperación, el cual se ha construido teniendo en cuenta las sugerencias de OCR, de acuerdo al esquema de la hoja de ruta del marco de cooperación; así, este documento (aún en construcción), describe en una primera parte cuál es el rol del GIG en cada hito clave de la hoja

de ruta, y en un segundo apartado, contiene el check list donde se define cómo realizar esta transversalización del enfoque de género.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

Please select minimum requirement(s) met:

- A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA.
- The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.
- The group has a TOR and an approved annual work plan.

List Means of Verification. (E.g. GTG Terms of Reference and Annual Work Plan, GTG membership list, documentation detailing GTG inputs to Cooperation Framework planning, monitoring and reporting)

- Plan de trabajo anual GIG.
- Recomendaciones GIG_ UNSDCF: Transversalización del enfoque de género en la planeación del marco de Cooperación.
- Ayudas memoria de las sesiones del GIG.

PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities

Performance Indicator 5.2:

UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming

Gender architecture and capacities

APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

(a) At least one substantive inter-agency capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year.

Con el objetivo de incrementar los niveles de bienestar y salud mental, la Unidad de Consejería de Estrés - UNDSS lideró el Foro Interagencial: Nuestro invitado: “Las violencias” que se realizó en el mes de abril de 2022. Este espacio contó con la participación de especialistas en comunicaciones de PNUD y Especialistas en eliminación de violencias contra las mujeres de ONU Mujeres, al igual que personal y dependientes de las distintas agencias del SNU.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. documentation of inter-agency capacity development activities, capacity development assessment and plan, and UNCT induction material)

Agenda del espacio interagencial

Dimension Area 6: Financial Resources

PI 6.1 Resource Allocation & Tracking

Performance Indicator 6.1:

Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked

Resources

APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

(a) The UNCT has carried out at least one capacity building event on the UNCT Gender Equality Marker over the current Cooperation Framework cycle.

A) En 2022 y 2023 y en seguimiento a la implementación del UNSDCF para la transversalización del enfoque de género en la programación conjunta, el GIG buscará seguir implementando metodología de Gender Marker como una directriz a nivel global, que se ha aplicado con base en las guías existentes principalmente para el cierre del UNSDCF actual y el inicio del nuevo de tal forma que los marcadores y la planeación se reflejen en los Joint Workplans 2023. La aplicación del ejercicio del check list realizada en 2021, para incorporar el enfoque de género en proyectos y programas conjuntos y proyección de Gender Marker como ruta hacia el Marcador de Género, articulando con los Grupos de Resultados del UNSDCF y brindando apoyo al UNCT para el fortalecimiento del SNU bajo el objetivo de "No Dejar a Nadie Atrás" es la base y si bien no ha sido necesario hacer un ejercicios capacidades este año esata se ahan instalado de cara a los ejercicios de programación del 2023.

B) El UNCT estableció su nuevo marco de cooperación (UNSDCF) 2020 – 2023. Entre 2020 y 2023 se presupuestaron con recursos disponibles 165.2 millones a la igualdad de género, de los cuales se han ejecutado cerca de 69 millones con corte a 30 de junio de 2022. Frente a las metas trazadas en materia financiera, el UNCT ha logrado implementar más de 70 proyectos que siguen en la vigencia del UNSDCF. Es importnate mencionar que si bien se han identificado un presupuesto asociado a una cartera de proyectos y programas orientados al empoderamiento de la mujere y la igualdad de género para todo el ciclo del UNSDCF (abril 2020-dicmebre 2023) solo se hace referencia a la ejecución financiera disponible hasta el finale del primer semestre de 2022. Las cifras fde ejecución para todo el 2022 serpan reportadas en el primer trimestrs de 2023 y aun queda el último año de ejecución del ciclo por lo cual se podrra hacer una análisis del cumplimiento de las metas que que hay una tendencia para el cumplir con la ejejiucipón financiera. Con la elaboración/actualización de los jointworkplans paricualrmente a través del marcador de gpenero en UN INFO a inicios de 2023 dará con mayor precisión la inforamción fiannciera.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. documentation related to capacity development event and related to UNCT financial targets and tracking for gender equality and empowerment of women)

PPT resultados ejercicio check list

Dimension Area 7: Results

PI 7.1 GEWE Results

**Performance Indicator 7.1:
UN programmes make a significant contribution to gender
equality in the country
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

Results

Meets minimum requirements AND (c) At least one outcome level Cooperation Framework result has contributed to transformative change in relation to gender equality and the empowerment of women.

A) El UNCT estableció su nuevo marco de cooperación (UNSDCF) 2020 – 2023 con tres áreas de resultados y 13 resultados específicos entre los cuales se cuenta con un resultado orientado a la igualdad de género, en el marco de la asistencia técnica para la aceleración de los ODS catalizadores.

Entre algunos resultados como transformadores logrados bajo este resultado se destaca el acompañamiento de la ONU a 81 municipios en la inclusión del enfoque de género en sus ejercicios de planeación, presupuestación y ejecución. Los recursos ejecutados en 2021 (2022 aun en ejecución), a través de contribuciones directas al cumplimiento del ODS 5, ascendieron a 51 millones de UDS\$, y 55% son mujeres beneficiadas de las diferentes iniciativas bajo las tres áreas de resultado. De la misma manera el UNCT ha contribuido a la disminución de violencias basadas en género-VBG y otro tipo de violencias. La reducción de las VGB fue transversal en todos los proyectos de reincorporación en los que fueron vinculados hombres y mujeres excombatientes. Además, se apoyó el fortalecimiento de la estrategia Mujeres libres de Violencia de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, y conjuntamente se realizaron publicaciones y estudios clave como la Tercera Medición del Estudio sobre Tolerancia Social e Institucional a la Violencia contra las Mujeres.

B) De la misma manera, ONU Colombia apoyó la elaboración del Plan Nacional para la Eliminación de la Violencia contra la Niñez y la Adolescencia y la Estrategia Pedagógica y de Prevención del Castigo Físico y Tratos Humillantes y Degradantes. En el frente de empoderamiento económico se acompañaron iniciativas de mujeres con énfasis diferenciado en mujeres rurales,

migrantes, afrodescendientes y excombatientes. Por ejemplo, se adelantó un proyecto piloto para promover el empoderamiento de las niñas y mujeres jóvenes, especialmente niñas afrodescendientes, a través de iniciativas STEM. Así mismo, se realizó un foro de experiencias, lecciones y desafíos de mujeres en proceso de reincorporación, que reunió a 96 mujeres y cinco invitadas internacionales, para discutir y visibilizar los avances y retos en torno a la reincorporación política, social, económica y jurídica de la mujer. Adicionalmente la ONU Colombia apoyó varias iniciativas que buscan promover una economía de cuidado a nivel nacional y local, así como sus aplicaciones prácticas, considerando las brechas entre hombres y mujeres, principalmente por el trabajo no remunerado en cabeza de las mujeres. Por otro lado, la ONU siguió trabajando por la transformación la vida de las niñas, adolescentes y mujeres. Con un apoyo integral a la formulación de política pública y de la mano con el Gobierno Nacional, se logró avanzar hacia el cierre de brechas en el mundo empresarial que rompen techos de cristal, entender las dinámicas de inversión pública desde lo territorial y el nivel nacional, así como garantizar acceso a servicios sociales como la educación y la justicia a las mujeres.

C) Finalmente otros proceso de política pública que han apoyado la transformación para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer están asociados a la formulación e implementación de políticas públicas en materia de salud sexual y reproductiva (SSR), derechos sexuales y reproductivos y prevención y atención de la violencia basada en género (VGB), incluida la violencia sexual, así como el apoyo a la puesta en marcha del Marcador Presupuestal de Género que mide la inversión de recursos públicos destinada al cierre de brechas entre hombres y mujeres. Finalmente en un proceso de articulación de alto impacto con el sector privado y ahora con el sector público se logró la expansión del Sello de Equidad de Género Equipares, creado originalmente por el Ministerio de Trabajo de Colombia a este sector, y al sector privado y Pymes.

Did you reassess the Performance Indicator in this reporting year

- Yes

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework annual and mid-term reviews, annual Cooperation Framework Results Group reports, results framework monitoring data)

Marco de Cooperación Naciones Unidas Colombia: <https://cooperaciononu.nacionesunidas.org.co/wp-content/uploads/2020/07/UNSDCF-2020-2023-original-firmado-completo.pdf>

Informe anual resultados UNSDCF

8. UNCT in Colombia Action Plan

Enter any agreed adjustments and additions to the action points. If an action point links to more than one Performance Indicator, choose the primary Performance Indicator it relates to for placement in the below table. (Hint: you can cut and paste your actions directly from your Action Plan).

Link to Performance Indicator	Action Points	ACTIVITIES UNDERTAKEN IN YEAR 1	ACTIVITIES UNDERTAKEN IN YEAR 2
Dimension 1 - Planning			
1.1 Common Country Analysis	- Asegurar de manera periódica la actualización del CCA respecto al análisis de género y derechos de las mujeres y las niñas	Desde la elaboración del CCA en 2019 se han incorporado actualizaciones principalmente vía el análisis de impacto socioeconómico por el	El CCA fue elaborado en 2019, actualizado en 2020 con el análisis de impacto socioeconómico por la pandemia elaborado por el UNCT y en 2021 y

	<p>en todos los ejes planteados en el CCA.</p>	<p>covid 19 y más recientemente han iniciado las discusiones sobre las apuestas transformadoras de Colombia ante el proceso de elecciones presidenciales en 2022 por lo cual el UNCT ha empezado a priorizar incluida la transversalización del enfoque de género en aquellos temas más relevantes al desarrollo.</p>	<p>2022 el UNCT abordó una conversación que empezó a identificar las apuestas transformadoras para promover el desarrollo en Colombia de cara al proceso electoral. En las respectivas actualizaciones y los procesos de actualización se ha transversalizado el enfoque de género en todos los sectores. Los documentos incluyen ese análisis un enfoque diferencial y de género para todos los grupos de población inclusive para, en efecto, no dejar a nadie atrás.</p>
<p>1.2 Cooperation Framework Outcomes</p>	<p>- Asegurar transversalización de Género en todos los resultados del UNDCSF e incorporar resultado específico de género.</p>	<p>Bajo el coliderazgo de ONU Mujeres y UNFPA en el GIG y en coordinación con OCR, avanzó en la aplicación de un ejercicio de check list, para incorporar el enfoque de género en proyectos y programas conjuntos y proyección de Gender Marker como ruta hacia el Marcador de Género, articulando con los Grupos de Resultados del UNDCSF y brindando apoyo al UNCT para el fortalecimiento del SNU bajo el objetivo de "No Dejar a Nadie Atrás". Resultado 3.2 El Gobierno nacional y gobiernos territoriales, en particular municipios categoría 5 y 6, implementan políticas, planes, programas y proyectos</p>	<p>UNSDCF se propuso contribuir al cierre de brechas sociales y de género partiendo de un enfoque diferencial y género mediante la adaptación de las intervenciones a las características y necesidades de los grupos de población más excluidos, entre ellos las mujeres y las niñas. Sobre salen los énfasis de materia de prevención de las violencias de género, reincorporación económica de las mujeres, empoderamiento económico, políticas públicas de igualdad de género y presupuestos con perspectiva de género. Así mismo, de manera transversal se espera una efectiva incorporación del enfoque de género. El</p>

		de igualdad de género con el apoyo del Equipo País de las Naciones Unidas y de acuerdo con los lineamientos del Gobierno nacional.	outcome que resalta el enfoque de género es el siguiente. Sin embargo es importante anotar que el resto de outcomes prevén el enfoque de género como descrito anteriormente y una buena proporción de los outputs incorporan el enfoque de género.
1.3 Cooperation Framework Indicators	- Incorporar al menos 33% de indicadores específico de género.	A través de este ejercicio de check list, se incentivó la articulación entre los/as líderes de EJE, los puntos focales de género, los equipos programáticos y los equipos de monitoreo. El liderazgo de los/as líderes de Eje fue fundamental y permitió identificar oportunidades de mejora para la incorporación del enfoque de género en programas, proyectos e iniciativas, el ejercicio en general permitirá contar con elementos clave de cara al próximo ejercicio de programación conjunta.	Dado que durante 2022 se obtuvieron los resultados para los 17 indicadores que capturan información para hombres y mujeres y que además se capturó información sobre otros 39 indicadores adicionales que dan cuenta sobre la influencia de las actividades de la ONU en Colombia sobre hombres y mujeres a través de estrategias de desarrollo, paz y humanitarias vía el fortalecimiento institucional y la implementación de programas para no dejar a nadie atrás. En este sentido el 57% de los indicadores pueden dar cuenta sobre contribuciones a la equidad de género.
Dimension 2 – Programming and M&E			
2.1 Joint Programs	- Prototipo para la formulación de proyectos y programas conjuntos (que incluya marco lógico, actividades, indicadores, presupuestos específicos,	En el contexto del ejercicio de planeación conjunta del UNCT bajo el UNSDCF el Grupo Interagencial de Género junto con la OCR desplegaron un checklist de enfoque de género en	Con el objetivo de identificar los proyectos del SNU que incorporan el enfoque de género se utilizaron 3 métodos de análisis: 1) identificación a través de los outputs. 2) Selección de iniciativas con base en

	<p>mecanismos, resultado de M&E, análisis de género y uso de datos) con lógica territorial focalizados en el logro de los ODS y específicamente del ODS 5</p>	<p>proyectos y programas conjuntos en el marco de los grupos de resultados del UNSDCF. Fue socializado con las agencias y utilizado para alinear programas existentes y por movilizar bajo los joint workplan y específicamente para tomar como inusmo en la definición de los marcadores de género.</p>	<p>tema de igualdad de género, VBG, DSDR, economía del cuidado. 3) Búsqueda de proyectos por palabras claves: Género, igualdad, empoderamiento, entre más de 700 iniciativas vigentes en el sistema. A) De esta manera y con base al reporte de proyectos se identificaron 76 proyectos en ejecución con enfoque de género en ejecución y finalizados, de los cuales son más de 10 agencias del SNU. Las áreas temáticas con mayor presupuesto: Inclusión socioeconómica, igualdad de género, derechos de salud sexual y reproductiva ocn un presupuesto superior a los 69 millones de USD. De las agencias del Sistema, OIM, ONU Mujeres y UNFPA, son las agencias que reportan mayor trabajo e iniciativas con enfoque de género auqnue de la misma manera los hacen otras agencias como la OIT, PNUD, WFP, FAO, UNICEF, ACNUR. Entre los 17 programas conjuntos activos durante 2022 (con un presupuesto cercano a los 39 millones de dólares). Adicionalmetne, en Colombia existe el MPTF para la Paz bajo el cual se financian programas conjutnos con miembros del UNCT en el equipo país de la ONU y bajo el cual la transversalización del enfoque de género</p>
--	---	--	--

		<p>se incluye como uno de los elementos centrales para la aprobación de programas conjuntos financiados por la vía del MPFT en Colombia. El enfoque de género se transversaliza en todos los programas conjuntos. B) Gracias a la programación conjunta de las agencias, la ONU acompañó a 81 municipios en la inclusión del enfoque de género en sus ejercicios de planeación, presupuestación y ejecución. Los recursos ejecutados en 2021, a través de contribuciones directas al cumplimiento del ODS 5, ascendieron a 51 millones de USD\$, y 55% son mujeres beneficiadas de las diferentes iniciativas bajo las tres áreas de resultado. En general esto implicó más allá del resultado 3.2 una transversalización del enfoque en diferentes productos del Marco de Cooperación, trabajando con el enfoque en proceso de reincorporación, empoderamiento económico en los PDET y atención para hombres y mujeres en el nexo humanitario – desarrollo para migrantes y refugiados. Particularmente de los programas conjuntos dirigidos específicamente a mujeres a su empoderamiento económico y para la equidad de género incluyendo el ODS 5 encontramos:</p> <ul style="list-style-type: none">•
--	--	--

			<p>CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LAS PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE SUS CAPACIDADES FASE II (UNDP, IOM) • Prevención combinada del VIH ¡Haz tu parte! (UNFPA- PAHO/WHO) • Negocios inclusivos con enfoque de género dirigido a mujeres recolectoras y sus familias, vinculadas al PNIS (UNODC-UNDP) • PROYECTO “MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS MAYORES PROMOTORAS DE LA SOSTENIBILIDAD DE LOS FRUTOS DE LA RESTITUCIÓN”. (UNFPA-WFP) • Espacios cívicos juveniles para la resiliencia y la reconciliación en el Pacífico colombiano (ILO-UNFPA-UNICEF) • Towards the Inclusion of Women and Girls with Disabilities: A Multi Stakeholder Partnership for the intersectional implementation of the CRPD in Colombia (UNFPA-UNW) • Implementación tiendas comunitarias en el Chocó (UNDP-UNW-UNICEF-WFP)</p>
2.2 Communication and Advocacy	-Asegurar el seguimiento y monitoreo de la implementación de la estrategia de comunicación y a la igualdad de género como elemento transversal a las	Se cuenta con una nueva estrategia de comunicaciones del UNCT y se lleva a cabo la articulación entre las agencias del Sistema de Naciones Unidas que participan en el GIG para el	Se cuenta con una nueva estrategia de comunicaciones del UNCT y se lleva a cabo la articulación entre las agencias del Sistema de Naciones Unidas que participan en el GIG para el desarrollo de la

	<p>acciones y en el marco del apoyo a visibilizar el UNSDCF.</p>	<p>desarrollo de la Campaña ÚNETE en el marco del 25N Día de Eliminación de la violencia en contra de las mujeres y los 16 días de activismo, entre otras.</p>	<p>Campaña ÚNETE en el marco del 25N Día de Eliminación de la violencia en contra de las mujeres y los 16 días de activismo, entre otras.</p>
<p>2.3 Cooperation Framework M&E</p>	<p>- Diseño y puesta en marcha de un sistema eficaz de monitoreo, evaluación y reporte que sea capaz de medir con indicadores pertinentes los cambios en el avance y empoderamiento de las mujeres a nivel de resultado y en concordancia con el cumplimiento de ODS.</p> <p>- Fortalecimiento de capacidades técnicas sobre monitoreo y evaluación con perspectiva de género.</p>	<p>El UNCT en alineación con el gobierno de Colombia ha definido una batería de 97 indicadores para monitorear las contribuciones del UNCT al empoderamiento de las mujeres y seguimiento a acciones con enfoque de género bajo el UNSDCF. En todos los indicadores cuya unidad de medida son personas se estipulan las respectivas desagregaciones para medir avances en este sentido. En el checklist desarrollado se han diseñado además indicadores de gestión del enfoque de género en iniciativas ejecutadas en el eje 1 del marco de cooperación de las naciones unidas para el desarrollo sostenible. colombia 2020-2023. El trabajo con las agencias sobre este checklist busca fortalecer las capacidades técnicas sobre el monitoreo, así mismo el desarrollo de 97 fichas metodológicas busca generar un proceso de fortalecimiento de capacidades técnicas.</p>	<p>El Marco de Monitoreo del UNSDCF contempla una batería de indicadores con 97 indicadores, 14 de ellos de resultado y 83 de ellos de producto. En su redacción 5 dan cuenta de cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres pero el total de los indicadores (17 en total) cuya unidad de medida son personas cuentan con desagregaciones por sexo y en adición 39 indicadores pueden dar cuenta sobre el involucramiento de hombres y mujeres en los diferentes productos del Marco de Cooperación. . Aun que se contempla incluir la medición de progreso frente a resultados específicos de género la evaluación no se ha llevado a cabo. Por tanto este criterio no lo cumplimos. Es importante mencioanr que la Evlauación Final del UNSDCF iniciará en diciembre de 2022 y los témrinos de referencia de la aevlauación prevén que bajo los cirterios d ela evlauación se identifique de manera transversal Iso resultados, lecciones</p>

			aprendidas, conclusiones y recomendaciones sobre la implementación del enfoque de género
Dimension 3 - Partnerships			
3.1 Government Engagement	- Acompañamiento y soporte al Mecanismo Nacional de Género, los mecanismos del nivel territorial y la sociedad civil, en el marco del cumplimiento de la Agenda 2030, específicamente para la localización e implementación del ODS 5.	Con entidades de Gobierno como la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, el Departamento nacional de Planeación, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, el Ministerio de Hacienda y otros socios del Gobierno se adelantan diferentes estrategias para la inclusión del enfoque de género en trzadores presupuetales y diferentes instancias del diseño y la implementación de políticas públicas.	Con entidades de Gobierno como la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, el Departamento nacional de Planeación, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, el Ministerio de Hacienda y otros socios del Gobierno se adelantan diferentes estrategias para la inclusión del enfoque de género en trzadores presupuetales y diferentes instancias del diseño y la implementación de políticas públicas.
3.2 GEWE CSO Engagement	- Acompañamiento y soporte al Mecanismo Nacional de Género, los mecanismos del nivel territorial y la sociedad civil, en el marco del cumplimiento de la Agenda 2030, específicamente para la localización e implementación del ODS 5.	Articulación con Organizaciones de Sociedad Civil de Mujeres y que trabajan por la igualdad de género. Muestra de ello, recientemente se realizó fortalecimiento de capacidades a mujeres líderes del Distrito de Santa Marta en temas de género, datos con enfoque de género, exigibilidad de la IVE y autocuidado. De esta manera se han brindado herramientas a las organizaciones para	El UNCT, ha establecido una buena articulación con Organizaciones de Sociedad Civil de Mujeres y que trabajan por la igualdad de género. Muestra de ello, recientemente se realizó fortalecimiento de capacidades a mujeres líderes pero al mismo tiempo al considerar a la sociendad civil y en particular a organizaciones de muejres como un socio implementador clave de estrategias de desarrollo bajo el UNSDCF. El UNCT en particularr agencias como OIM, PNUD,

		<p>llevar a cabo sus procesos de incidencia a nivel local. De la misma manera, se ha logrado establacer un trabajo con 9 organizaciones de la sociedad civil lideradas por mujeres bien para acelerar y promover el enfoque de género en la implementación de estrategias, programas o proyectos bajo el Marco de Coepración con un presupuesto cercano los 45 millones de dólares en el primer semestre de 2021. El trbajo con organizaciones de mujeres en procesos de empoderamiento económico alredodr de la consolidación de la paz a través del apoyo a la reinciporación social y económica de excombaitntes y el apoyo a los proyectos productivos y de empoderamiento económico con enfoque de género y étnico en municipios PDET se convierte en otro de los espacios para el apoyo a organizaciones de la sociedad civil. Bajo la vigencia del UNSDCF y hasta le 30 de junio de 2022, a traves de organizaciones de mujeres como socios implementadores, se han ejecutado más de 126 millones de USD, lo que representa el 10% de la ejecución bajo el UNSDCF. De manera más cualitativa, el trbajo</p>	<p>ACNUR, UNICEF, UNFPA y ONU MUJERES ha logrado establacer un trabajo con cerca de 25 orgaqnizaciones de mujeres de la sociedad civil lideradas para acelerar y promover el enfoque de género en la implementación de estrategias, programas o proyectos bajo el Marco de Coepración.</p>
--	--	--	--

		<p>con organizaciones de mujeres en procesos de empoderamiento económico alrededor de la consolidación de la paz a través del apoyo a la reincorporación social y económica de excombatientes y el apoyo a los proyectos productivos y de empoderamiento económico con enfoque de género y étnico en municipios PDET se convierte en otro de los pilares de apoyo y trabajo con organizaciones de la sociedad civil incluyendo organizaciones lideradas por mujeres</p>	
--	--	---	--

Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture

4.1 Leadership	N/A	<p>A través de la participación de la Coordinadora Residente y del UNCT en distintos espacios, han manifestado públicamente su respaldo y compromiso con la agenda de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Ejemplo de esto ha sido su participación y respaldo en espacios de alto nivel. Asimismo, en los eventos conmemorativos y de observancia internacional relacionados con la igualdad de género y derechos de las</p>	<p>A través de la participación de la Coordinadora Residente y del UNCT en distintos espacios, han manifestado públicamente su respaldo y compromiso con la agenda de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Ejemplo de esto ha sido su participación y respaldo en espacios de alto nivel. Asimismo, en los eventos conmemorativos y de observancia internacional relacionados con la igualdad de género y derechos de las mujeres (Agenda MPS, 25N, 29N, entre otros).</p>
----------------	-----	--	---

		mujeres (Agenda MPS, 25N, 29N, entre otros).	
4.2 Organizational Culture	<p>- Analizar, identificar y poner en marcha “new ways of working”, a nivel nacional y territorial, que permitan mayor flexibilidad laboral y el incremento del % de satisfacción en balance vida/trabajo del personal de Naciones Unidas en Colombia.</p> <p>- Intensificar y generar mayor divulgación de los procedimientos y políticas establecidas para el manejo de PSEA a nivel nacional y territorial.</p>	No se ha aplicado nuevamente una encuesta corporativa que permita tener una nueva medición.	No se ha aplicado nuevamente una encuesta corporativa que permita tener una nueva medición.
4.3 Gender Parity	<p>- Diseño e implementación de un sistema centralizado con la información sobre el total del personal (staff y no staff) del SNU en Colombia, con información detallada con los niveles de contratación.</p>	Contribuir a la coordinación para compilar de la información de personal de las agencias y contar con un consolidado como UN, considerando que cada agencia cuenta con un registro del personal.	Contribuir a la coordinación para compilar de la información de personal de las agencias y contar con un consolidado como UN, considerando que cada agencia cuenta con un registro del personal.
Dimension 5 – Gender Coordination and Capacities			
5.1 Gender Coordination Mechanism	<p>- Establecer un mecanismo de co-liderazgo en el Grupo Interagencial de Género a nivel de Jefes/as y Representantes de las Agencias del SNU en el marco contribuyendo a fortalecer la participación del alto nivel y la apropiación de la agenda de género por parte de todas las agencias</p>	Desde mediados inicios de 2022, UNICEF y ONU MUJERES colideran el Grupo Interagencial de Género. Este coliderazgo se ha establecido por un periodo de dos años y ha tenido una frecuencia de reuniones trimestrales, lideradas por las Representantes de las agencias	Desde mediados inicios de 2022, UNICEF y ONU MUJERES colideran el Grupo Interagencial de Género. Este coliderazgo se ha establecido por un periodo de dos años y ha tenido una frecuencia de reuniones trimestrales, lideradas por las Representantes de las agencias colideres y ha contado con representación en el

	presentes en Colombia.	colideres y ha contado con representación en el comité directivo del UNSDCF.	comité directivo del UNSDCF.
5.2 Gender Capacities	- Apoyo a la puesta en marcha de una estrategia conjunta para identificar necesidades de formación en género en el SNU y apoyo desde el GIG a la puesta en marcha de un plan de acción para el fortalecimiento de capacidades en género en todo el SNU.	En el marco del rol estratégico del GIG de apoyo al UNCT, apoyar el desarrollo de la estrategia conjunta alrededor del fortalecimiento de capacidades.	En el marco del rol estratégico del GIG de apoyo al UNCT, apoyar el desarrollo de la estrategia conjunta alrededor del fortalecimiento de capacidades.
Dimension 6 - Resources			
6.1 Financial Resources	- Incluir el UNSDCF 2020-2023 un Gender Marker para asegurar un objetivo financiero con resultados medibles en la implementación.	Teniendo en cuenta los resultados del Checklist se avanzó en la metodología de Gender Marker como una directriz a nivel global, que se ha aplicado con base en las guías existentes. De esta manera, se realizó una primera valoración de aplicación de Gender Marker. Así mismo, se ha incentivado en el ejercicio de programación conjunta la incorporación de los criterios del Checklist para incorporar efectivamente la perspectiva de género. El UNCT estableció su nuevo marco de cooperación (UNSDCF) de 2020 – 2023. Entre 2020 y 2023 se presupuestaron 165.2 millones a la igualdad de género, de los cuales se han	En 2022 y 2023 y en seguimiento a la implementación del UNSDCF para la transversalización del enfoque de género en la programación conjunta, el GIG buscará seguir implementando metodología de Gender Marker como una directriz a nivel global, que se ha aplicado con base en las guías existentes principalmente para el cierre del UNSDCF actual y el inicio del nuevo de tal forma que los marcadores y la planeación se reflejen en los Joint Workplans 2023. La aplicación del ejercicio del check list realizada en 2021, para incorporar el enfoque de género en proyectos y programas conjuntos y proyección de Gender Marker como ruta hacia el Marcador de Género, articulando con los

		ejecutado cerca de 69 millones con corte a 30 de junio de 2022. Frente a las metas trazadas en materia financiera, el UNCT ha logrado implementar más de 70 proyectos que siguen en la vigencia del UNSDCF.	Grupos de Resultados del UNSDCF y brindando apoyo al UNCT para el fortalecimiento del SNU bajo el objetivo de "No Dejar a Nadie Atrás" es la base y si bien no ha sido necesario hacer un ejercicios capacidades este año esata se ahan instalado de cara a los ejercicios de programación del 2023.
Dimension 7 - Results			
7.1 GEWE Results	N/A	El UNCT estableció su nuevo marco de cooperación (UNSDCF) 2020 – 2023 con tres áreas de resultados y 13 resultados específicos entre los cuales se cuenta con un resultado orientado a la igualdad de género, en el marco de la asistencia técnica para la aceleración de los ODS catalizadores	El UNCT estableció su nuevo marco de cooperación (UNSDCF) 2020 – 2023 con tres áreas de resultados y 13 resultados específicos entre los cuales se cuenta con un resultado orientado a la igualdad de género, en el marco de la asistencia técnica para la aceleración de los ODS catalizadores

9. Supporting Evidence

PI1.1: Indicator 1.1: Common country analysis integrates gender analysis		Planning
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		
Category	Documents	
CCA or equivalent	Análisis-de-Impacto-Socio-economico-en-la-crisis-COVID-19-sin-Prologo-VF_compressed1(1)	
CCA or equivalent	CCA-Colombia-2019_0	
CCA or equivalent	UNA AGENDA COMÚN POR COLOMBIA Final_compressed	

PI 1.2: Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes		Planning
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		
Category	Documents	
Cooperation Framework	UNDSCE	

Cooperation Framework	UNSDCF 2020-2023 original firmado completo(3)

PI 1.3: Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework results framework	Consolidado Indicadores 2021	
Cooperation Framework results framework	UNSDCF indicadores	

PI 2.1: Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Other	Matriz Consolidada de Proyectos para IMS	
Other	Propuesta por Area Estrategica V6	

PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Communication/Advocacy	GIG Workplan 2022 2023 (1)	
Communication/Advocacy	Estrategia comms UNCT 2022	

PI 2.3: Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	UNSDCF Marco Monitoreo	
Other	Marco de Monitoreo UNSDCF	
Other	ToR for CF 2022 - UNCT-Gobierno-OCR FINAL PARA INVITACION FINAL	

PI 3.1: Indicator 3.1: UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
Government engagement	3.1 Carta MIUTF a CLEG Maria José Pizarro	
Government engagement	3.1 Carta MIUTF a HS Roy Barreras	

PI 3.2: Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women's/gender equality civil society organizations EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
Other	Check list - GEM final 2021.	
Other	Dashboard UNCT Socios implementadores	
Other	Propuesta por Area Estrategica V6	
Other	SCO - Women UNSDCF in Colombia 2020-2022	
Other	Socios Mujeres Listado CSO	

PI 4.1: Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
Other	Foto Steering Committee UNSDCF	
Other	PPT Comité Directivo 2022 UNSDCF	
Other	1 Agenda UNCT 18 de noviembre	
Other	1 Agenda UNCT 20 de mayo	
Other	Script Mayo 2022 v. final	

PI 4.2: Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 4.3: Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	

Human Resource documents	consolidado posiciones anexo informe

PI 5.1: Indicator 5.1: Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
GTG TOR/AWP	5.1. GIG Workplan 2022 2023	
Other GTG documents	5.1 Recomendaciones GIG - UNSDCF	
GTG TOR/AWP	5.1 ToR GIG	
Other GTG documents	5.1 Ayudas de memoria GIG 2022	

PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
Other	Invitacion Foro Interagencial Las Violencias	

PI 6.1: Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Financial Resources
Category	Documents	
Other	PPT HALLAZGOS EJERCICIO CHECK-LIST	

PI 7.1: Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Results
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	UNSDCF-2020-2023-original-firmado-completo	
Other	Informe Anual 2020 UNSDCF - Versión Final	
Other	Informe Resultados 2021 - comprimido	

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE
EMPOWERMENT OF WOMEN IN UNITED NATIONS COUNTRY TEAMS

FOR MORE INFORMATION ON THE UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
PLEASE VISIT

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG



UNITED NATIONS
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GROUP

